



茂名职业技术学院

2023年省示范性产业学院

茂名旅游学院-支撑和佐证材料

产业学院名称:	茂名旅游学院
主要合作单位名称:	茂名市文化广电旅游体育局
依托二级院系名称:	经济管理系
产业学院院长:	崔萍
项目负责人:	梁逸更

目 录

1 建设背景和发展定位	6
1.1 建设背景.....	6
1.1.1 茂名市市长关于打造旅游学院的批示.....	6
1.1.2 市长专题会议通知.....	8
1.2 发展定位.....	12
1.2.1 茂名职业技术学院-茂名市旅游局共建“茂名旅游学院” 协议书签约仪式照片.....	12
1.2.2 茂名职业技术学院-茂名市旅游局共建“茂名旅游学院” 协议书.....	13
1.2.3 茂名职业技术学院-茂名市旅游产业商会合作协议书.....	20
1.2.4 茂名职业技术学院-茂名国旅国际旅行社有限公司校企合作 协议书.....	23
1.2.5 茂名职业技术学院-茂名国际大酒店校企合作协议书.....	26
1.2.6 茂名职业技术学院-茂名华侨城投资发展有限公司校企合作 协议书.....	28
2 管理体制与运行机制	34
2.1 茂名职业技术学院 2018 年第 6 次院长办公会议纪要.....	34
2.2 茂名旅游学院建设方案（2017）.....	41
2.3 茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会章程（2017）.....	62
2.4 校外实训基地组织管理体系.....	69
3 实习实训和创新创业教育基地建设	94

3.1 合作企业茂名国旅旅行社有限公司资质	94
3.2 茂名国旅国际旅行社-茂名职业技术学院旅游管理专业校外实践教学基地立项	102
3.3 “校中厂” 茂名国旅-茂名职业技术学院营业部立项文件和图片	105
3.4 茂名职业技术学院-珠海度假村酒店有限公司订单班协议书	114
3.5 茂名职业技术学院-珠海长隆投资有限公司订单班协议书	118
4 专业和教师队伍建设	122
4.1 订单班学生的工作得到国家领导人的肯定	122
4.2 省级教育教学成果奖一等奖：服务粤西乡村振兴的“校村共育、学用一体”人才培养模式实践探索	132
4.3 教育教学成果奖一等奖：基于粤西地区“以助农契机四方协同促教提质”的高职经管类人才培养模式实践探索	132
4.4 教育教学成果奖二等奖：“产教融合，学服化育”提质适应粤西旅游业升级需求的人才培养实践创新	133
4.5 指导学生比赛获奖：2017-2018 年广东省职业院校技能大赛导游服务（英语导游服务组）赛项（高职组）一等奖	133
4.6 指导学生比赛获奖：2017-2018 年广东省职业院校技能大赛导游服务（普通话导游服务组）赛项（高职组）二等奖	134
4.7 指导学生比赛获奖：2018-2019 年广东省职业院校技能大赛市场营销赛项（高职组）二等奖	134

4.8 指导学生比赛获奖：2019-2020 年广东省职业院校技能大赛市场营销赛项（高职组）二等奖	135
4.9 2020 年广东省职业院校技能大赛教师教学能力比赛专业课程一组（高职组）三等奖	135
4.10 2019-2020 学年度教学能力比赛二等奖	136
4.11 2020-2021 学年度教学能力比赛二等奖	136
4.12 2017-2019 年茂名哲学社会科学（论文类）优秀成果三等奖	137
4.13 2019 年茂名哲学社会科学重大决策项目优秀成果	137
4.14 2017 年茂名哲学社会科学重大决策项目优秀成果	138
4.15 好心茂名最美导游季军	138
4.16 2021 年度茂名市优秀共产党员	139
4.17 茂名市第九批市管优秀专家和拔尖人才	139
5 产学研服务平台打造	140
5.1 茂名职业技术学院-茂名滨海新区管委会战略合作协议书	140
5.2 茂名职业技术学院-茂名市信宜市人民政府校地共建实践育人基地协议书	144
5.3 茂名职业技术学院-茂名市电白区沙琅镇人民政府-战略合作协议	150
5.4 教学团队受聘为茂名市旅游景区质量等级评定委员会主任、委员	155
5.5 教学团队受聘为茂名市旅游饭店星级评定委员会委员	158

5.6 教学团队受聘为茂名市旅游资源规划开发质量评定（认定） 委员会副主任、委员	160
5.7 教学团队受聘为茂名市饭店行业服务技能大赛裁判长、裁判 组长.....	163
5.8 教学团队受聘为茂名国旅企业管理顾问	164
5.9 教学团队受聘为茂名高新区圆梦园电子商务孵化园暨大学生创 业孵化基地创业导师（专家）.....	164

1 建设背景和发展定位

1.1 建设背景

1.1.1 李红军市长关于打造旅游学院的批示

2017年3月2日，茂名市人民政府召开关于全市打造乡村旅游的会议，茂名市旅游局在会上提出建设茂名旅游学院为乡村旅游提供人才支撑，李红军市长在会议纪要批示：打造旅游学院，建议依托现有石化学院、茂职院等院校资源。

茂名市政府请示报告处理表

N0.2017-167

市旅游局：

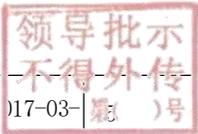
你局《关于全市打造乡村旅游工作会议纪要》（代拟稿）收悉。
现将市政府领导批示转给你们，请按领导批示做好相关工作。



茂名市人民政府办公室综合二科(电话：2911663)

茂名市人民政府工作会议纪要文件稿纸

2017-167

文件名称	关于全市打造乡村旅游工作会议纪要						
拟稿单位	市旅游局	拟稿人	梁健、闵灿			联系电话	2285548
单位核稿人	冯照年	秘密程度		紧急程度	平件	送文时间	2017-03-14
发行范围及印发份数	主送： 抄送： 抄报： 印份： 1						
核稿单位	综合二科	核稿人	戴飞龙区发强	核稿时间	2017-03-14		
核稿意见及办公室分管领导意见	综合二科意见：崔爽副市长于3月2日召开会议，市旅游局于3月13日将纪要稿件呈报市政府。已核，建议同意印发。妥否，呈领导阅示。 -2017-03-14 郑春旭同志意见：拟同意核稿意见。妥否，呈崔爽、孙波、恒和同志阅示。 -2017-03-15						
领导批示	李恒和同志意见：拟同意拟办意见。 --2017-03-15 孙波同志意见：拟同意核稿意见。 --2017-03-15 崔爽同志意见：同意拟办意见，呈红头同志阅示。 --2017-03-15 <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">  </div> <div style="float: right; margin-top: 10px;"> 打造旅游产业， 依托现有基础， 院等院校资源。 </div> <div style="margin-top: 10px;"> 17/3-17 </div>						
公开方式	依申请公开		公开方式理由				
文件编号			规范性文件		否		
秘书科发文时间			秘书科收文时间				
办理情况							
茂名市人民政府办公室		科室： 综合二科			电话： 2911663		

1.1.2 市长专题会议通知

旅游学院成立以来，积极参与地方旅游经济的建设，在推动茂名市全域旅游建设方面作出重大贡献。成功培育和指导下信宜窦州古城等2个国家4A级旅游景区，高州大唐荔张等10个国家3A级旅游景区的建设。

茂名市人民政府办公室

关于召开2020年第52次市长专题会议的通知

各区、县级市人民政府，广东茂名滨海新区、茂名高新区、水东湾新城管委会，市委宣传部、市民族宗教事务局、市档案馆，市发改局、市科技局、市财政局、市自然资源局、市生态环境局、市住房和城乡建设局、市交通运输局、市水务局、市农业农村局、市商务局、市文化广电旅游体育局、市市场监管局、市统计局、市金融工作局、市林业局、市供销社、市党史地志办，茂名日报社、市广播电视台，茂名职业技术学院旅游学院：

市政府定于12月22日(星期二)下午3时在市政府办公楼8楼会议室召开市长专题会议。专题研究现代农业“1+1+2+8”建设、茂名古荔枝园中国重要农业文化遗产申报及全市4A级旅游景区培育工作。现将有关事项通知如下：

一、会议议题

(一)研究现代农业“1+1+2+8”建设工作

参加领导：袁古洁、黄权、洗奕辉、吴再铭同志。

汇报单位：市农业农村局、市科技局。

参会单位：各区、县级市人民政府，市发改局、市财政局、

市自然资源局、市生态环境局、市住房和城乡建设局、市交通运输局、市水务局、市商务局、市文化广电旅游体育局、市市场监管局、市金融工作局、市林业局、市供销社。

会议议程：

1. 市农业农村局汇报现代农业“1+1+2+8”建设总体情况，市科技局补充汇报广东茂名国家农业科技园区建设情况。（汇报时间15分钟）

2. 各区、县级市人民政府汇报农业产业园、田园综合体建设情况。（汇报时间5分钟）

3. 与会各单位发言。

4. 市政府分管领导发言。

5. 市委副书记、市长袁古洁讲话。

（二）研究全市4A级旅游景区培育工作（下午4时）

参加领导：袁古洁、黄权、洗奕辉、吴再铭同志。

汇报单位：市文化广电旅游体育局。

参会单位：各区、县级市人民政府，广东茂名滨海新区、茂名高新区、水东湾新城管委会，市委宣传部，市自然资源局、市生态环境局、市交通运输局、市农业农村局、市林业局、茂名日报社、市广播电视台、茂名职业技术学院旅游学院。

1. 市文化广电旅游体育局汇报全市4A级旅游景区培育情况

(汇报时间10分钟)

2. 与会各单位发言。
3. 市政府分管领导发言。
4. 市委副书记、市长袁古洁讲话。

(三)研究茂名古荔枝园中国重要农业文化遗产申报项目(下午5时)

参加领导：袁古洁、黄权、洗奕辉、吴再铭同志。

汇报单位：市农业农村局。

参会单位：茂南区、电白区、高州市人民政府，市委宣传部、市民族宗教事务局、市档案馆，市自然资源局、市文化广电旅游体育局、市统计局、市林业局、市党史地志办、茂名日报社、市广播电视台。

会议议程：

1. 市农业农村局汇报茂名古荔枝园中国重要农业文化遗产申报项目开展情况。(汇报时间10分钟)
2. 申报团队汇报需各单位支持配合事项。(汇报时间8分钟)
3. 与会各单位发言。
4. 市政府分管领导发言。
5. 市委副书记、市长袁古洁讲话。

二、有关要求

(一)请各有关单位于12月21日晚上9时前通过茂名市政

务信息管理平台的会务系统报送参会人员名单(含姓名、职务、联系电话)。

(二)会议要求派正职领导参加会议(宣传部派副职领导参会,茂名职业技术学院旅游学院由市文化广电旅游体育局负责通知专业人士参会),正职领导不能参加需派副职领导参加的,请正职领导向市政府主要领导请假,获批准后向市府办传真书面请假条(注明已向市政府主要领导请假)。(联系人:杨文明、张洋,联系电话:2911663、2911307,传真号码:2838771)

(三)请汇报单位提前准备发言材料,并于12月21日(星期一)晚上9时前将汇报材料电子版 word 文档(须经本单位主要领导同意)发送至邮箱: zhk82330163.com。

(四)为确保会议高效性和解决问题精确性,请各参会单位在会前对相关事项进行专题研究,并做好发言准备。

(五)请市政府研究室、市政府督查室负责人列席会议。

茂名市人民政府办公室

2020年12月21日

1.2 发展定位

1.2.1 《茂名职业技术学院-茂名市旅游局共建“茂名旅游学院”协议书》签约仪式照片



茂名职业技术学院院长张庆、茂名市旅游局局长柯碧签订共建“茂名旅游学院”协议书

1.2.2 《茂名职业技术学院-茂名市旅游局共建“茂名旅游学院”协议书》

共建“茂名旅游学院”协议书



二〇一八年一月九日

**茂名职业技术学院茂名市旅游局
共建“茂名旅游学院”协议**

甲方：茂名职业技术学院

乙方：茂名市旅游局

为更好地贯彻落实《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》（国发〔2014〕19号）精神和《国务院关于促进旅游业改革发展的若干意见》（国发〔2014〕31号）精神，根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国职业教育法》、《中华人民共和国合同法》及其他相关法律、法规之规定，经茂名职业技术学院（以下称甲方）和茂名市旅游局（以下称乙方）甲、乙双方共同协商，本着“资源共享、优势互补、互惠互利、共同发展”的原则，共建茂名旅游学院，并在自愿基础上签订本协议，共同遵守。

一、茂名旅游学院管理模式及职能

茂名旅游学院是甲方的二级学院，实行理事会领导下的院长负责制管理模式。

（一）茂名旅游学院管理模式

茂名旅游学院理事会设理事长1名，由甲方人员担任；副理事长2名，由甲、乙双方各派1人担任；常务副理事长兼院长1名，由甲方人员担任；秘书长兼常务副院长1名，由甲方人员担任；副秘书长兼副院长2名，由甲、乙双方各派1人担任，理事若干名，由甲方及合作各方派出人员担任。茂名旅游学院在理事会领导下开展工作，日常管理工作由院长负责。

（二）茂名旅游学院的主要职能

1、全日制学历教育。甲方通过高考、学业水平测试、三+证书、自主招生、三二分段等国家规定的正常渠道招生，执行甲方的教学管

理秩序，建设旅游管理、酒店管理、景区开发与管理等专业群，视地方旅游产业发展的需要和旅游人才市场的需求，选择性发展旅游电子商务、旅游市场营销、旅游产品设计、旅游房地产、旅游交通运营与服务、跨境旅游、景区规划与建设、景区经营管理、休闲服务与管理、餐饮服务与管理、宴会设计与管理等相关专业的建设。

2、非全日制学历教育。甲方为乙方及其管辖企业的在职人员提供非全日制本科、高职和中职等层次的学历教育，具体实施方案参考甲方成教部和中专部的招生计划。

3、在职人员继续教育。甲方通过乙方举办旅游业专业技术人员资格考试培训、高技能和新技术培训班、高级管理人员培训班等，为旅游业培养人才，为旅游从业人员提供继续教育，提高其专业技术能力和管理能力等。

二、双方共建项目

1、共建管理机构，成立由双方组成的理事会。

2、共建专业建设委员会。共同研发课程、制定人才培养方案、编写教材、建立师资队伍和共同攻克旅游行业难点热点问题等。

3、共建师资队伍。培养能教能产能研的教学团队，打造一支“名师领衔、专兼一体”的“双师型”师资队伍。

4、共建旅游行业继续教育培训中心。建设一个能容纳100人左右同时上课的3D数字导游实训室，该实训室建成后除了可以供学历教学教育使用的同时，还可以用于导游人员资格证考试训练、旅行社和旅游景区景点导游人员服务技能训练和技能竞赛、乡村旅游从业人员服务技能的培训和考核、旅游交通、旅游市场营销、旅游饭店服务技能训练和考核等，该中心还可以建设成为茂名旅游人才交流中心和学术交流中心。

5、共建校内外实训基地。

(1)校内实训室。以“学校工厂”等方式，在校内建设旅游电子商务实训室、旅游市场营销实训室、餐饮服务技能实训室、酒店前厅与客

房服务技能实训室、中华茶艺实训室、酒水服务技能实训室、咖啡服务技能实训室等。

(2)校外实习基地。在茂名地区4A以上景区、5星级以及按5星级标准建设的酒店、旅行社、旅游交通企业、旅游电商企业、美丽乡村等企事业单位，建立校外实习基地。

6、共建茂名市旅游协同创新发展研究中心。研究中心主要任务是旅游业应用研发，为乙方的行政决策提供科学依据，为乙方企业攻克旅游难点热点问题。研究中心团队由甲乙双方专业人才、省内外著名旅游管理专家、旅游企业高管等人员组成。

7、共建茂名旅游学院官网。介绍茂名旅游学院、旅游行业、合作企业的发展情况和旅游产品，整合茂名旅游资源、旅游文化、旅游人才，介绍和链接茂名旅游接待服务项目和服务单位，链接乙方及合作企业官网。

三、双方权利与义务

(一)甲方的权利与义务

1、为茂名旅游学院提供办公和办学场所，负责茂名旅游学院日常管理工作；

2、负责茂名旅游学院全日制学历教育的招生宣传，根据学院相关政策文件，开展教学和管理活动。

3、负责对学生进行日常管理，并为教学班级配备专职班主任，负责在校期间的学生教育、教学、安全等管理工作。

4、负责为旅游行业继续教育培训中心提供场地，负责建设一个能容纳100人左右同时上课的3D数字导游实训室，实训室软件的更新由甲乙双方及合作企业共同完成。

5、负责完成乙方及其下辖企业提出的培训计划，包括师资力量的组织、场地和设施设备的准备、课程的安排等。

6、为乙方人才市场需求开辟绿色通道，为乙方及合作企业优先提供

毕业生和实习生，当乙方及合作企业组织大型的旅游活动时，甲方还可以组织旅游志愿者满足临时性的人力资源需求。

7、负责为共建的校内实训室、茂名市旅游协同创新发展研究中心等提供场地。

8、负责为茂名旅游学院官网，按照二级单位的标准在甲方网站上提供网络空间。

9、根据《校外兼职教师管理规定》给乙方及合作企业的主讲教师发放聘书和课酬。

(二)乙方的权利和义务

1、与甲方共建茂名旅游学院，人才共育，包括为共建项目提供政策支持、财政支持和人力资源支持等。

2、负责协助甲方开展有关培训计划的制订、专家聘请及组织乙方所辖企业员工技能资格认证考试、成人学历教育等工作；

3、负责推荐优秀企业成为甲方的合作单位，共建校内实训基地和校外实习基地。

4、负责对甲方的教学及实训项目计划提出合理意见和建议，协商确定有利于人才培养的教学计划。

5、根据教学计划需求，推荐甲方的师资参加乙方组织的项目技术性培训，熟悉最新政策和行业管理工作。

6、负责推荐优秀专业技术人员参与茂名旅游学院各专业的人才培养过程，将旅游行业、企业相关培训课程、企业标准纳入到甲方的教学计划中，作为共建学院的实践教学课程。

7、负责推荐一名领导担任副理事长，推荐相关业务科长、局长担任旅游学院的授课教师。

8、负责督促合作企业将真实案例及真实项目导入学生的教学过程之中，建立教学资料库。

9、负责组织和督促合作企业相关人员按时参加旅游学院及理事会召



开的相关会议及活动。

四、合作收益

全日制学历教育、成人学历教育的全部收益归甲方所有，在职人员继续教育、社会培训收益按照一项目一议的原则，双方根据具体情况协商并签订补充协议。

五、合作期限

本协议首次合作有效期为10年，为2017年9月至2027年9月。期限届满后，双方以互利共赢为原则，协议到期后可根据合作运行情况续签或解除合作协议。

六、争议的解决

1、依据本协议，双方确定为项目合作关系，双方中任何一方对另一方的商业行为、法律行为及经营损失不承担连带责任。

2、在双方的合作办学过程中，如出现任何教学质量或其它合作问题，双方应及时协商解决。若任何一方的行为违背国家法律法规、国家相关政策，违反商业道德和社会公德，故意或过失造成对方利益损害时，另一方有权提前终止或解除本协议。

3、本协议之变更须经双方同意并采取书面形式备案。变更或终止本协议时须提前一个月向另一方发出书面通知。协议终止时，对于仍然在校的学生，本协议以及补充协议的各条款所规定的双方责任依然有效直至双方完成对上述学生的各项服务(学生在不违反甲方有关规定的情况下正常获得毕业证书)。

4、因履行本协议而发生的争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，不可协调时，可向合同签订地人民法院提起诉讼。

七、其他

1、本协议未尽事宜，双方另行签署书面补充协议、合作方案，均具有同等法律效力。

2、本协议一式肆份，甲、乙双方各执贰份，具有同等法律效力。





甲方：茂名职业技术学院

代表签字： *姚庆*

日期： 2018年 1月 9日



乙方：茂名市旅游局

代表签字： *柯碧*

日期： 2018年 1月 9日

1.2.3 茂名职业技术学院-茂名市旅游产业商会合作协议书

茂名职业技术学院-茂名市旅游产业商会

校企合作协议书

甲方：茂名职业技术学院

乙方：茂名市旅游产业商会

为贯彻落实教育部等六部委联合印发的《职业学校校企合作促进办法》(教职成[2018]1号)、国务院办公厅《关于深化产教融合的若干意见》(国办发[2017]95号)、教育部等五部委联合印发的《职业学校学生实习管理规定》(教职成[2016]3号)精神,大力推行产教融合、校企合作、工学结合、知行合一的共同育人机制,本着“服务社会,服务企业,服务大学生”的理念,结合茂名职业技术学院(以下简称甲方)与茂名市旅游产业商会(以下简称乙方)双方实际情况,共同培养适应企业发展需要的高素质技术技能人才,确保甲方学生完成在校理论学习的同时熟练掌握专业技能,达到学以致用目的,甲乙双方本着“自愿协商,互惠互利,合作共赢”的原则,经双方友好协商一致达成以下合作协议

第1条 合作宗旨

- 1、建立学校和企业之间长期稳定的组织联系制度,甲方革新教学内容、教学方法,培养适应乙方需要的高素质人才,提供实习学生;乙方则为甲方学生提供跟岗实习和顶岗实习条件。
- 2、探索校企合作办学,建立多赢合作机制的道路。逐步实现企业技术、资金优势与学校人才、科研优势的有机结合,增强企业和学校竞争力。
- 3、实现资源共享,逐步实现其他领域更广泛的合作。

第2条 实习学生的实习补助费

乙方为每位实习学生提供实习补助,每月直接发放给学生。

第3条 甲方的权利和义务

- 1、甲方督促乙方为实习学生提供相应的实习工作、学习环境、生活条件以及安排合适的指导老师。
- 2、根据实习学生实习表现,给予实习学生相应课程学分或直接参加相应课程的考试
- 3、甲方负责安排校内实习指导教师定期对学生实习情况进行指导、监督和管理,发现问题及时提出解决办法;协调乙方和实习生之间的关系。
- 4、协助乙方对在乙方实习的学生进行管理,加强实习生政治思想教育和安全教育,教育实习生必须遵守乙方保密制度和其他有关规章制度,违者甲方负责协调,乙方采取适当措施进行处理。
- 5、除因乙方工作原因导致实习学生伤病外,其他医疗费用按甲方学校相关规定和投保条例处理。
- 6、甲方负责按照乙方的要求,提前向乙方提交有关学生教学实习计划(学生人数、专业、实习时间、实习内容等)。
- 7、负责实习生的在校培养、学籍管理、专业理论教学、考试考评并为符合毕业条件者核发毕业证。

第4条 乙方的权利和义务

1、乙方收到甲方实习计划后，应尽快根据实际情况合理安排，并将实习安排情况(要求)尽快反馈甲方，以便甲方最后确定实习方案。

2、乙方负责为甲方实习生提供符合相关法规规定的工作强度、工作时间、工作保护条件和工作环境的实习岗位，并对实习学生进行安全防护知识、岗位操作规程教育和培训并进行考核，未经教育培训和未通过考核的学生不得安排上岗。乙方负有实习生劳动安全保护责任，预防事故的发生，否则因此造成的损失由乙方承担。

3、乙方负责按时发放实习学生的实习补助费。

4、乙方根据具体情况安排及调整学生的实习岗位，其提供的实习项目、岗位、实习工种应与所学专业基本一致或相近。

5、乙方有权向甲方反馈学生实习、实践情况、实习教师指导情况，并提供学生实习情况的鉴定意见。如实习学生出现下述情形

- (1)不能胜任工作或不服从乙方工作安排；
- (2)违反国家法律或乙方相关管理规章制度；
- (3)给乙方人员造成损伤或给乙方财产造成损害的。

乙方有权书面通报甲方，要求甲方视具体情况可对该学生予以纪律处分、终止实习合同、报案(也可以直接报案)等处理。

6、乙方有权要求学生为乙方严格遵守保密纪律，有权将学生的违约行为向学校通报。

7、乙方为甲方实习学生提供实习期间的食宿，提供实习学生工作中所必需的资料和工作条件，负责实习学生正常实习工作时间内的管理及人身安全，选派足够的业务能力强、操作管理水平高、有责任心的员工担任企业实习指导教师，指导学生实习。

第5条 保密协定

1、甲方应对本项目涉及的技术和商业等机密进行保密，如果泄密，甲方和相关学生应承担相应的法律责任。

2、甲方督促实习学生遵守乙方的保密规定，不得以任何方式泄露乙方的保密信息(包括商业和技术信息)。

3、甲方及其学生只能将甲、乙双方书面同意的属于乙方知识产权的相关技术信息及资料(保密信息除外)用于毕业设计与论文方面，不能将其用于其他任何用途。

4、乙方应对甲方及其学生的不便公开的信息和资料保密。

第6条 其他事宜

1、实习学生的人事及组织等关系在实习期内仍隶属甲方。

2、具体运作过程中，双方可以在不违背本协议原则的前提下，就具体问题具体分析、具体解决。

3、因本协议的履行提出争议，双方应本着友好、互利的原则进行协商解决。协商不成，由甲方所在地的人民法院予以解决。

4、任何一方提出变更、终止本协议，应提前30天通知另一方。

5、其他未尽事宜双方友好协商解决。

6、本协议一式捌份，甲方持陆份，乙方持贰份。具有同等法律效力。

7、本协议自签订之日起生效，有效期从2019年5月30日至2024年5月29日止。

甲方：茂名职业技术学院

甲方代表：

地址：广东省茂名市文明北路232号大院

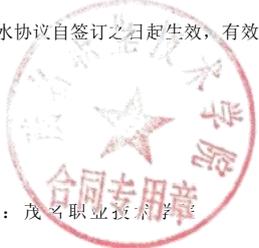
签订日期：2019年5月30日

乙方：茂名市旅游行业协会

乙方代表：

地址：

签订日期：2019年5月30日



Handwritten signature in blue ink.



Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.



1.2.4 茂名职业技术学院-茂名国旅国际旅行社有限公司校企合作协议书

茂名职业技术学院-茂名市国旅国际旅行社有限公司

2019年合作项目协议书

甲方：茂名职业技术学院(以下简称甲方)

乙方：茂名市国旅国际旅行社有限公司(以下简称乙方)

丙方：(实习学生，见附件)

经甲乙丙三方友好协商，甲乙双方共同制订实习计划，采取学校教师与企业教师共同教学的人才培养模式，就丙方在乙方实习事宜达成一致意见，并订立如下协议，须双方共同遵照执行

一、实习人数

2017级旅游管理班学生共计8人。具体名单附后。

二、实习岗位

乙方同意根据甲方的教学安排、实习生基本素质以及乙方的业务需要和部门岗位空缺情况，将丙方安排在导游部从事旅游接待服务工作。

三、实习生工作管理

乙方主要管理，甲方协助。

四、实习期限

由2019年5月21日至2019年11月8日

五、三权利和义务

(一)甲方权利和义务

- 1、甲方负责推荐符合乙方标准的实习生，督促丙方积极勤奋工作和学习，服从乙方的管理和安排。指定一名专业教师负责指导学生实习教学工作。
- 2、甲方负责向乙方提供安全培训及业务培训所需要的场所，并组织丙方参加培训学习。
- 3、甲方必须认真做好丙方的思想工作，若因甲方原因造成丙方重大违纪、罢工等事件，应赔偿乙方经济损失。
- 4、甲方协助乙方开展校园招聘活动，负责安排宣讲和面试的场地及相关设施设备、负责组织相关专业的学生到场并维持好现场秩序。

(二)乙方权利和义务

- 1、按照双方协商的条件按乙方规定及标准提供丙方住宿条件，在带团时必备的用具，与乙方在职员工同等的用餐标准。
- 2、丙方在乙方实习期间，乙方指定一名企业实习指导教师负责学生实习教学工作，应当提供安全培训及业务培训。加强安全防范措施，保证丙方的劳动安全，因乙方在管理上的疏忽导致甲方实习生发生意外，乙方应当承担相应责任。
- 3、乙方应为丙方的实习提供便利条件并支付实习报酬，报酬标准为出团补助200元/天，误餐费及绩效按相关规定另补。不安排上团不用支付出团补助。
- 4、乙方对丙方有依乙方规章制度对实习生进行管理及处罚权，实习期间，如丙方严重违反乙方规章



制度或多次违反乙方规章制度，乙方有权将该实习生退回甲方，甲方将对违反规定之实习生按甲方管理制度予以处分。

5、实习期间，乙方应为上团的实习学生购买旅游人身意外险，丙方工作制服由乙方按兼职学生团导游的相关规定提供。

(三) 丙方权利和义务

1、丙方必须服从乙方工作安排，但对不健康、不文明的工作安排有权提出拒绝执行之申请。

2、丙方应自尊、自爱，严格遵守乙方规章制度，不得从事违法违纪活动，否则，一经发现乙方将对当事人予以辞退，情节严重者移交司法机关。

六、本协议一经签订，甲、乙、丙三方必须严格遵守，任何一方不得单方修改。如有未尽事宜需更改协议时，须经三方协商同意，否则无效。

本协议在履行过程中出现争议，双方应友好协商予以解决，协商不成，由甲方所在地的人民法院予以管辖。如因劳动用工问题发生纠纷，则由甲方所在地的劳动仲裁部门予以裁决。

本协议一式八份，甲方执六份，乙方执两份(签章后即生效)

甲方：茂名职业技术学院

甲方代表：



乙方：茂名电业局国际旅行社有限公司

乙方代表：



丙方：（签字、盖手印）详见附件

签订日期：2019年5月20日



附件：丙方(实习学生名单)

序号	姓名	性别	电话号码	专业、班级	学生签名、盖手印
1	范晓娟	女	13553202489	17旅游管理	范晓娟
2	卢雁婷	女	15017354622	17旅游管理	卢雁婷
3	卢振杰	女	13433727176	17旅游管理	卢振杰
4	熊珮媛	女	13622686341	17旅游管理	熊珮媛
5	罗康梅	女	13413635256	17旅游管理	罗康梅
6	徐敏聪	女	18813498385	17旅游管理	徐敏聪
7	郑燕莲	女	15089134690	17旅游管理	郑燕莲
8	何卓芸	女	15816070633	17旅游管理	何卓芸

双方指导教师

序号	姓名	所属单位
1	陈国斌	茂名市国旅国际旅行社有限公司
2	梁逸更	茂名职业技术学院



1.2.5 茂名职业技术学院-茂名国际大酒店校企合作协议书

校企合作协议书

甲方：(公司)茂名国际大酒店

乙方：(院校)茂名职业技术学院

为贯彻落实《国务院大力发展职业教育的决定》(国发(2005)35号)以及教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》(教高(2006)16号)精神,大力推行工学结合、校企合作、培养创新型人才的人才培养模式,本着“服务社会,服务企业,服务大学生”的理念,结合甲乙双方实际情况,确保乙方学生完成在校理论学习的同时熟练掌握专业技能,达到学以致用目的,以及乙方向甲方提供高素质的员工,增强甲方发展后劲,从而实现甲乙双方“优势互补,合作共赢”,经甲、乙双方友好协商一致达成以下合作协议。

第1条 合作宗旨

- 1、建立学校和企业之间长期稳定的组织联系制度,乙方革新教学内容、教学方法,培养适应甲方需要的高素质员工,提供实习学生;甲方则为学生提供实训条件。
- 2、探索校企联合办学,建立多赢合作机制的道路。逐步实现企业技术、资金优势与学校人才、科研优势的有机结合,增强企业和学校竞争力。
- 3、实现资源共享,逐步实现其他领域更广泛的合作。

第2条 实习学生的实习补助费

甲方为每位实习学生提供实习补助,为亲临甲方现场指导实习的教师提供工作补助,在每月底直接发放到学生及老师手中。

第3条 甲方的权利和义务

1. 甲方收到乙方实习计划后,应尽快根据实际情况合理安排,并将实习安排情况(要求)尽快反馈乙方,以便乙方最后确定实习方案。
2. 负责为乙方实习生提供符合《劳动法》和相关法规规定的劳动强度、劳动时间、劳动保护条件和工作环境的实习岗位,并对学生进行安全生产教育。
3. 负责按时发放实习师生的实习补助费。
4. 甲方根据具体情况安排及调整学生的实习岗位,其提供的实习项目、岗位、实习工种应与所学专业基本一致或相近。
5. 甲方有权向乙方反馈学生实习、实践情况、实习教师带队情况,并提供学生实践情况的鉴定意见。如实习学生出现下述情形:
 - (1)不能胜任工作或不服从甲方工作安排;
 - (2)违反国家法律或甲方相关管理规章制度;
 - (3)给甲方人员损伤或给甲方财产造成损害的。甲方有权书面通报乙方,要求乙方视具体情况可对该学生予以纪律处分、终止实习合同、报案(也可以直接报案)等处理。
6. 甲方有权要求学生为甲方严格遵守保密纪律,有权将学生的违约行为向学校通报。
7. 甲方为乙方实习学生及实习指导老师提供实习期间的食宿。
8. 提供实习学生工作中所必需的资料和工作条件。
9. 选派足够的业务能力强、操作管理水平高、有经验的员工指导学生实习。
10. 负责实习学生正常实习工作时间内的管理及人身安全。

11、甲方应抓好实习生上岗前安保知识、操作规范培训，负有实习生劳动安全保护责任，不得安排超越实习生年龄体力和专业知识以及承受能力的工作，预防危险事故的发生。否则造成损失由甲方承担。

第4条 乙方的权利和义务

- 1、乙方督促甲方为实习学生提供相应的实习环境、工作以及安排合适的指导老师。
- 2、根据实习学生实习表现，给予实习学生相应课程学分或直接参加相应课程的考试。
- 3、乙方成立实习小组定期对学生实习情况进行指导、监督和管理，发现问题及时提出解决办法；协调甲方和实习生之间的关系。
- 4、协助甲方对在甲方实习的学生进行管理，加强实习生政治思想教育和安全教育，教育实习生必须遵守甲方保密制度和其他有关规章制度，违者乙方负责协调，甲方采取适当措施进行处理
- 5、实习学生实习工作时间以外住在乙方学校学生宿舍里，乙方负责实习学生实习工作时间以外的管理及人身安全。
- 6、除因甲方工作原因导致实习学生伤病外，其他医疗费用按乙方学校相关规定和投保条例处理。
- 7、乙方负责按照甲方的要求，应提前向甲方提交有关学生实习计划(学生人数、专业、实习时间、实习内容等)。
- 8、负责实习生的在校培养、学籍管理、专业理论教学、考试考评并为符合毕业条件者核发毕业证。

第5条 保密协定

- 1、乙方应对本项目涉及的技术和商业等机密进行保密，如果泄密，乙方和学生应承担相应的法律责任。
- 2、乙方督促实习学生应遵守甲方的保密规定，不得以任何方式泄露甲方的保密信息(包括商业和技术信息)。
- 3、乙方及其学生只能将甲、乙双方书面同意的属于甲方知识产权的相关技术信息及资料(保密信息除外)用于毕业设计论文方面，不能将其用于其他任何用途。
- 4、甲方应对乙方及其学生的不便公开的信息和带入的资料保密。

第6条 其他事宜

- 1、实习学生的人事及组织等关系在实习期内仍隶属乙方。
- 2、具体运作过程中，双方可以在不违背本协议原则的前提下，就具体问题具体分析、具体解决。
- 3、因本协议的履行提出争议，双方应本着友好、互利的原则进行协商解决。
- 4、任何一方提出变更、终止本协议，应提前30天通知另一方。
- 5、其他未尽事宜双方友好协商解决。
- 6、本协议一式四份，甲乙双方各持两份。具有同等法律效力
- 7、本协议自签订之日起生效。

甲方：茂名市国际大酒店有限公司

甲方代表：

签订日期：



乙方：

乙方：

签订日期 2009年3月10日



1.2.6 茂名职业技术学院-茂名华侨城投资发展有限公司校企合作协议书

校企合作实习（三方）协议书

校企合作实习（三方）协议书

甲方：茂名职业技术学院

乙方(学生):见附件一

丙方：华侨城物业(集团)有限公司茂名分公司

为了提高实践教学效果和人才培养质量，促进学生综合职业素质，实现学生零距离就业，为企业培养与优选人才的途径，甲乙双方本着互惠互利的原则，联合推行“工学结合，顶岗实践”的人才培养新模式，甲乙双方经充分沟通，达成一致，现就具体事宜签订

如下协议：**实习岗位、期限及留任**

1.三方同意乙方在 2021 年 9 月 9 日至 2022 年 1 月 21 日期间在丙方进行实习。

2.上岗前，丙方应安排乙方进行体检，体检合格后，丙方将安排乙方在丙方的 运营管理、业务发展及一滩项目 部门 实习生 岗位进行实习，体检不合格者，丙方有权直接终止该协议。

3.在实习结束后，丙方将按照择优原则考虑录取部分乙方为正式员工。

二、各方的权利和义务

各方在此同意和确认各方的权利和义务如下：

(一)甲方的权利和义务

1.甲方的权利：

(1)根据乙方在丙方的实习内容和表现，有权决定是否直接给予乙方相应课程成绩

(2)有权在不影响丙方正常工作的前提下前往实习单位对乙方进行指导或管理，有权向丙方了解学生的实习情况，

2.甲方的义务：

(1) 向丙方提供实习学生的相关信息；对乙方在丙方的实习给予充分的配合，做好实习学生实习前的动员与培训工作，做好实习中的联络、检查、协调工作，做好实习后的考核和其他工作；

(2) 对乙方实习期间行为予以监督和管理，以确保乙方遵守本协议及丙方的规章制度；

(3) 在乙方违约的情况下，甲方有责任给予丙方积极、充分的配合，以便丙方追究乙

共6页第1页



方的违约行为。

(4) 协助丙方做好实习生的思想教育和指导工作；负责同丙方共同处理乙方在实习期间发生的各种纠纷、突发事件及其它安全事故

(5) 对在实习过程中违反《实习协议书》、擅自离开实习单位或因个人表现被实习单位辞退的学生，甲方将按学校的有关规定进行处理。

(6) 如丙方有培训、技术开发等方面的需求，甲方在力所能及的前提下尽力予以协助和参与；

(二)乙方的权利和义务

1. 乙方的权利:

(1) 有权在协议规定的实习时间按照丙方安排的岗位参加实习；

(2) 享有劳动报酬和劳动保护的权利。在严格遵守实习时间和丙方各项规章制度情况下，每月领取实习工资。

(3) 如果丙方安排的工作内容违法，乙方有权在向丙方报告后终止在丙方的实习，

2. 乙方的义务:

(1) 实习期间认真做好本岗位工作，培养独立工作能力，刻苦锻炼和提高自己的岗位操作能力，在实习的实践中努力完成专业技能的学习任务；

(2) 在实习期间，遵守丙方的有关工作时间、休假制度、考勤制度、行为准则、保密制度及任何其它丙方要求乙方遵守的公司规定；有事或生病必须按丙方的规定请假并得到批准。

(3) 应按时按质完成实习期间丙方交付的任务和工作；

(4) 应遵守丙方的操作规程，如有违反造成内方财物损失，按丙方规定处理；如因违规操作、不服从丙方管理或在工作之余擅自外出而造成的伤害事故，由乙方自己承担责任

(5) 遵守学院关于实习的相应管理规定和要求，并接受实习单位和学院安排的各项考核；

(6) 因擅自脱离岗位、不服从管理、实习表现不能达到标准导致实习成绩不及格的将接受延长实习期而影响正常毕业的后果。

(7) 在签订本协议前，应该将此情况向家长或监护人汇报并征得家长同意。

(三) 丙方的权利和义务

1. 丙方的权利：

(1) 可以根据其需要和乙方的工作能力对实习岗位进行调整；

(2) 在实习期内根据乙方的表现，经和甲方友好协商后丙方有权决定是否提前终止向乙方提供的实习机会；若乙方在实习过程中有违法、违纪和违规行为，丙方将通知甲方，并有权提前终止向乙方提供的实习机会。

2. 丙方的义务：

(1) 按照本协议规定的时间和内容为乙方提供实习岗位，所安排的工作应该符合相关法律的规定。

(2) 配合学校教学目标和要求，制定学生实习计划。

(3) 有义务为甲方前往丙方实习单位对乙方进行指导或管理提供方便；

(4) 向甲方提供丙方安排乙方实习岗位的分配记录和岗位考核记录的复印件(盖丙方公章)；

(5) 丙方安排乙方工作时间一周不超过40小时，特殊岗位除外；

(6) 负责为乙方安排住宿，提供工作餐，在乙方严格遵守实习时间和丙方各项规章的情况下，按月(每月的实习工资全额在次月10日直接发放到乙方的个人银行账户上)发放；

(7) 实习期内，丙方不向乙方收取实习费、培训费、管理费、安置费、实习押金等各种费用；

(8) 在乙方实习期间，配合甲方做好实习学生的管理工作，安排具有相应专业知识、技能或工作经验的人员对乙方实习进行指导，并协助甲方对乙方进行管理。在乙方实习结束时根据实习情况对乙方做出实习考核鉴定；

(9) 加强对实习学生上岗前安全防护知识、岗位操作规程的培训，落实安全防护措施，预防发生伤亡事故；



校企合作实习（三方）协议书

10) 实习岗位若有特殊作业资质要求的，丙方将安排乙方参加相关培训和考证，若乙方没有考取资质证书，丙方有权调换实习岗位或终止实习。乙方考取特种作业资质证书后，如果丙方提出签订劳动合同，但乙方不同意，乙方应归还丙方考取特种作业证书的相关费用（含差旅、住宿等费用。）

(11) 丙方为乙方（已购买的除外）购买意外伤害保险，并将购买凭据的复印件交甲方备案；

(12) 丙方为乙方提供必要的劳动保护措施（工作服装及各类劳保用品，共计1元），因乙方原因不能完成实习的（如疾病等原因除外），应全额退回丙方提供的劳动保护措施费用；乙方在丙方实习期间，如发生工伤事故，则全部通过所购买的意外伤害保险程序进行处理，甲方负责配合做好学生、家长等各方工作。不足部分，由甲乙丙三方各负责三分之一

三、保密约定

协议三方都有义务为三方中的任何一方保守法律规定的相关秘密，尤其是要对丙方的经营管理和知识产权类信息进行保密，若有违反，将依据相关法律处理。

四、三方协议补充内容：

实习生待遇由以下内容组成：_____

基本工资（2200元）、倒班补贴（\元/每一个中班，【元/每一个夜班）、高温补贴（仅在每年6-10月发放，\元/月）、交通补贴（\元/月，请假按比例扣减）、租房补贴（\元/月）、法定节假日加班工资（法定节假日值班\元/天，休息日加班入元/天，延时加班\元/小时），其它（_____）

关于租房补贴的额外说明：若公司能提供统一住宿，则不发放租房补贴。如不能，则按以上标准发放。

五、其他

(1) 实习期满后，丙方（或与实际工作单位）须根据乙方实习期间的表现，给出实习成绩并提供给甲方；

(2) 乙方以集体形式共签一份协议，乙方集体签字形式和名单附后（见附件一）。

六、协议的终止与解除

校企合作实习（三方）协议书

1. 协议期满自行终止。
2. 因协议期限届满以外的其他原因而造成协议提前终止时，甲乙丙三方均应提前两周通知其他二方。
- 3、 实习过程中出现了影响乙方身心健康的事件使得实习难以继续或有较大负面影响的可以终止乙方实习；
- 4、 乙方因身体、家庭等原因不能继续在丙方实习的，经丙方与甲方沟通可终止实习；
5. 乙方违反本协议第二条有关乙方义务的规定，上丙方可提前终止本协议，但应通知甲方并说明原因，由此产生的乙方成绩不及格、给与纪律处分等相应后果，由乙方负责。
- 6、 丙方不履行以上义务，经甲方与其交涉无效后可以终止乙方实习；

七、协议的生效

本协议一式三份，由甲方、乙方和丙方各执一份，经三方合法授权代表签署后生效。

本协议生效后，对甲乙丙各方都具有法律的约束力。本协议是协议三方通过对各种问题的研究、讨论，经过友好协商达成共识后三方同意签署的；任何一方对此协议内容进行任何修正或改动，都应经过三方书面确认后方始生效。



甲方(代表)签字盖章；



丙方(代表)签字盖章；

日期：2022年11月14日

日期： 年 月 日

乙方(签字、盖手印)：详见附件一

日期： 年 月 日

2 管理体制与运行机制

2.1 茂名职业技术学院 2018 年第 6 次院长办公会议纪要

茂名职业技术学院纪要

(6)

茂名职业技术学院

2018 年 4 月 23 日

茂名职业技术学院 2018 年第 6 次院长办公会议纪要

2018 年 4 月 19 日上午，张庆院长在北校区综合楼三楼会议室主持召开了学校今年第 6 次院长办公会议。会议审议 2017 年高校学生服兵役国家资助发放事项；审议 2016—2017 学年评先评优名单及奖金发放事项；审议《茂名职业技术学院学分认定与替换管理办法（试行）》；审定《茂名职业技术学院关于 2018 级专业人才培养方案制定工作指导意见》；审议注销徐晓纯等 2 人学籍事项；审议成立学校创建国家卫生城市工作领导小组事项；审议北校区学生宿舍（1、2、3 栋）补充设备采购事项；审议向茂名市土储中心水东湾新城分中心划拨征地报批费用事项；审议学校人民武装部人员组成事项；审定表彰学校 2018 届成人大专优秀学员、优秀班干部

和优秀毕业生的决定；审议学校 2018 级成人教育学生转专业申请事项；审议聘任工程研究中心主任事项；审议推荐二级学院院长人选事项；审议终止电工谭茂玲劳动关系事项；审议机电系吴汉阁返聘事项。会议纪要如下：

一、审议通过学校 2017 年高校学生服兵役国家资助发放事项。根据《关于下达 2017 年高校学生服义务兵役国家资助资金的通知》（茂财教〔2017〕81 号），2017 年高校学生服义务兵役国家资助资金已下达至我校。2017 年我校毕业生服义务兵役学费补偿贷款代偿 10 人，按照理工科 5500 元/年/生，文科 4500 元/年/生进行学费补偿，补偿 3 年，共计 16.2 万元；2017 年我校在校生服义务兵役学费补偿贷款代偿 21 人，按照所缴纳的学费进行学费补偿，共计 21.598 万元；2017 年我校服义务兵役退役复学学费资助 22 人，按照所缴纳的学费进行学费资助，共计 15.002 万元；2016 年我校服义务兵役退役复学学费资助 20 人，按照所缴纳的学费进行学费资助，共计 12.067 万元。以上四项合计：64.867 万元，由学生处按程序提交财务处发放。

二、同意 2016—2017 学年评先评优名单及奖金发放事项。评审出“先进班集体”14 个，按照 100 元/班的标准发放，共计 1400 元；“三好学生”54 人，按照 100 元/人的标准发放，共计 5400 元；“优秀学生干部”170 人，按照 80 元/人的标准发放，共计 13600 元；“一等奖学金”63 人，按照 800 元/人的标准发放，共计：50400 元；“二等奖学金”148 人，按照 600 元/人的标准发放，共计 88800 元；“三等奖学

金” 388 人，按照 300 元/人的标准发放，共计 116400 元。

以上合计：276000 元，由学生处按程序提交财务处发放。

三、原则通过《茂名职业技术学院学分认定与替换管理办法（试行）》。由教务处根据会议意见修改后按程序提交发文。

四、同意《茂名职业技术学院关于 2018 级专业人才培养方案制定工作指导意见》。由教务处根据会议意见修改完善后按程序提交发文。

五、同意注销思想政治理论课教学部 2017 传媒班徐晓纯、土木工程系 2016 级设计 8 班叶天楼 2 人的学籍，由学籍管理部门按规定办理注销手续。会议要求，对于连续超过两周未报到且不履行暂缓注册手续的学生，要及早研究处理。

六、同意成立茂名职业技术学院创建国家卫生城市工作领导小组。由党委书记高鹏、院长张庆任组长，党委副书记罗卫东、副院长梁德萍、纪委书记、副院长谈毅任副组长。创卫工作领导小组下设办公室，由谈毅纪委书记、副院长兼任办公室主任，总务处处长吴栋任常务副主任，党委办主任莫明波、学院办副主任陈景宜任副主任。工作领导小组下设宣传组、档案材料组、校风学风建设组、校园文化建设组、校园环境建设组、食品卫生健康组、督导组，具体落实学校创卫的相关工作。

七、会议审议了北校区学生宿舍（1、2、3 栋）补充设备采购项目。2018 年 4 月，在对北校区学生宿舍（1、2、3 栋）修缮过程中，发现学生床板、桌椅、行李柜等损害严重，

需要更换。学校在 2017 年第 26 次院长办公会和 2017 年第 16 次党委会已经审议通过学校南校区 SU-6（三期）学生宿舍设备采购项目，2018 年第 4 次院长办公会通过采购方案预算调整变更。会议提出，北校区学生宿舍（1、2、3 栋）补充设备采购与南校区 SU-6（三期）学生宿舍设备采购内容大致相同，根据政府采购法等相关法规，同类设备的采购在一定时期内要进行合标处理。对此，会上就北校区学生宿舍（1、2、3 栋）补充设备采购项目能否与南校区三期学生宿舍设备采购项目合并招标问题进行了讨论研究，但鉴于北校区学生宿舍修缮工程于 2018 年 4 月开展，在修缮过程中才发现床板、桌椅、行李柜等损毁严重，需重新购置，是新增立项项目，且北校区学生宿舍（1、2、3 栋）设备采购工期紧（学生要在 5 月中旬入住），采购需求时间非常紧。南校区 SU-6（三期）学生宿舍 2017 年已立项，该项目已进入招标审批流程。为保证北校区学生宿舍（1、2、3 栋）按时完成修缮工程，保证学生及时入住，会议研究决定，北校区学生宿舍（1、2、3 栋）补充设备采购项目与南校区 SU-6（三期）学生宿舍设备采购项目分开招标，另行立项招标采购。北校区学生宿舍（1、2、3 栋）补充设备采用竞争性磋商——综合评标的方式进行采购。项目预算 89.816 万元，从 2018 年项目——北校区宿舍改造设备费用支出。

八、同意向茂名市土地开发储备中心划拨 151.3238 万元征地报批费用。其中被征地农民养老保险金 142.2 万元，报批征地工作经费 9.1238 万元，由总务处、财务处按相关规定办理。

九、审议通过学校人民武装部人员组成方案，人民武装部与总务处合署办公。由吴栋任部长，谢深根、黄焕宝任副部长，凌志锋、柯亚剑、梁标任干事。由总务处按程序提交茂南区人民武装部审批。

十、审议通过学校成人教育表彰 2018 届优秀学生、优秀班干部、优秀毕业生名单。其中“优秀学生”29 名、“优秀学生干部”8 名、“优秀毕业生”8 名。

十一、同意学校 2018 级成人教育学生吴永辉、牟方军、韦全迎、吴奇华、巫启航 5 人转专业申请。由成教部按相关规定和程序办理转专业手续。

十二、同意聘任车文成为广东省精细化学品（粤西）工程技术研究中心主任，兼任茂名市精细化学品工程研究中心主任；王开为广东省智能化制造装备工程技术研究中心主任，兼任茂名市自动化设备工程技术研究中心主任；张榕欣为茂名市烘焙工程技术研究中心主任；李翠芬为茂名市土木工程技术研究中心主任；曾浩为茂名市 IBM 技术研究中心主任。

十三、会议审议通过二级学院人选。同意推荐陈列任永和建设学院院长，冯川萍任常务副院长，何姗任副院长；推荐陈列任星艺学院院长，冯川萍、何姗任副院长；推荐董利任仁源学院院长，张榕欣任副院长；推荐崔萍任茂名旅游学院院长、梁逸更任副院长。

十四、同意终止与电工谭茂玲劳动关系。谭茂玲，男，1958 年 12 月生，2010 年 3 月来校工作，工作岗位：电工。因其个人身体及电工工作的特殊性，不适宜继续从事电工工作，其本人提出申请终止劳动关系并给予其一定经济补偿。

针对谭茂玲的身体状况、电工工作要求及其为参加对越自卫反击战老兵的实际，本着人文关怀的原则，学校同意终止与其劳动关系，并向其支付一次性经济赔偿金 3 万元（包括其在校工作年限，每满一年补偿一个月工资的经济赔偿金和其在校工作期间学校未为其支付购买的社保单位应支付部分）。

十五、会议审议了机电系吴汉阁返聘事项。同意吴汉阁返聘到机电系工作，聘用岗位为机电系专任教师，返聘期限为 2018 年 5 月 1 日至 2019 年 4 月 30 日。返聘期间工资的工资福利待遇（总收入）参照 2018 年第 5 次院长办公会关于黄翠玲返聘的做法执行。由人事处办理相关返聘手续。

以上议题经院长办公会审议通过后，按规定需提交党委会讨论决定的，由议题提请部门提交党委会讨论决定。

出席：张庆、罗卫东、梁德萍、谈毅。

列席：全程列席会议：谭清、陈景宜、莫明波、梁亚成。具体议题列席人员如下：审议 2017 年高校学生服兵役国家资助发放事项：谢深根、朱颖颖；审议 2016—2017 学年评先评优名单及奖金发放事项：谢深根、朱颖颖；审议《茂名职业技术学院学分认定与替换管理办法（试行）》：曾萍；审定《茂名职业技术学院关于 2018 级专业人才培养方案制定工作指导意见》：曾萍；审议注销徐晓纯等 2 人学籍事项：曾萍、谢深根；审议成立茂名职业技术学院创建国家卫生城市工作领导小组事项：陈景宜、吴栋；审议北校区学生宿舍（1、2、3 栋）补充设备采购事项：吴栋、朱颖颖、梁海聪；

审议向茂名市土储中心水东湾新城分中心划拨征地报批费用事项：吴栋、朱颖颖；审议学校人民武装部人员组成事项：吴栋；审定表彰学校2018届成人大专优秀学员、优秀班干部和优秀毕业生的决定：陈旭东；审议学校2018级成人教育学生转专业申请事项：陈旭东；审议聘用工程研究中心主任事项：周智、曾萍；审议推荐二级学院院长人选事项：周智、曾萍；审议终止电工谭茂玲劳动关系事项：周智、吴栋、朱颖颖；审议机电系吴汉阁返聘事项：周智。

公开方式：依申请公开

分送：学院领导，各系（部）、各部门。

茂名职业技术学院办公室

2018年4月23日印发

2.3 茂名旅游学院建设方案（2017）

茂名职业技术学院

茂名旅游学院

建设方案

经济管理系

二〇一七年九月

一、建设背景

随着旅游交通设施的改善，茂名市丰富的旅游资源越来越得到人们的赏析，入茂游客持续增加，旅游经济蓬勃发展，旅游收入持续领跑宏观经济，茂名市旅游业已经进入大建设和高速发展时期。茂名市旅游业的高速发展，呈现出茂名市旅游业人才市场需求的大量增加。

为体现职业院校为地方经济服务，地方经济发展到哪里，职业院校的专业就建设到那里的育人价值，根据茂名市旅游业发展的需要，为更好贯彻落实《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》（国发〔2014〕19号）精神和《国务院关于促进旅游业改革发展的若干意见》（国发〔2014〕31号）精神，茂名职业技术学院拟联合茂名市旅游行政管理部门、茂名市旅游协会、旅游企业等，集中政、行、企、校四方优质资源，开展混合所有制办学机制体制改革，共建茂名旅游学院（以下简称旅游学院），组建由政府、行业、企业、学校共同组成的理事会，社会行业广泛参与学校的办学，形成“研教产学研融合、政行企校合作、多方协同育人”的人才培养模式，为茂名地区及广东省培养输送优秀旅游人才。

（一）建设旅游学院的必要性

1、建设旅游学院是适应国家旅游业快速发展的需要

据国家旅游局统计公报的数据显示 2016 全年中国实现旅游业总收入 4.69 万亿元人民币，同比增长 13.6%。据国

家旅游局预计，2017 年全年国内旅游人数 48.8 亿人次，同比增长 10%；国内旅游收入达 4.4 万亿元，同比增长 12.5%。入境旅游人数 1.4 亿人次，同比增长 3.5%；国际旅游收入 1260 亿美元，同比增长 5%；出境旅游人数 1.23 亿人次，同比增长 4%。总体来说，中国旅游业正处在高速发展期，政府也制定了很多的政策去维护良好的旅游环境和加强旅游人才的培养。

2016 年全国开设旅游管理类本科专业的普通高等院校 604 所，开设旅游管理类高职高专专业的普通高等院校 1086 所，开设旅游类专业的中等职业学校 924 所。2016 年招生的高职高专旅游管理类专业包括旅游管理、酒店管理、会展策划与管理、休闲服务与管理、景区开发与管理、旅行社经营与管理等 7 个专业，全国共招生 11.6 万人。其中开设旅游管理专业的院校 864 所，全国共招生 5.6 万人。开设酒店管理专业的院校 668 所，全国共招生 4.5 万人。开设会展策划与管理专业的院校 166 所，全国共招生 7893 人。开设导游专业的院校 93 所，全国共招生 4046 人。开设休闲服务与管理专业的院校 49 所，全国共招生 1233 人。开设景区开发与管理专业的院校 45 所，全国共招生 1015 人。开设旅行社经营与管理专业的院校 31 所，全国共招生 795 人。

2016 年旅游行业从业人员教育培训总量为 474.5 万人次，分为岗位培训和成人学历教育两大类，岗位培训 442.4

万人次，成人学历教育 32.2 万人次。岗位培训中，资格类培训 40.8 万人次，技术等级类培训 54.7 万人次，适应性培训 346.9 万人次。成人学历教育中，中等教育 13.8 万人次，高等教育 18.4 万人次。

全年旅游饭店从业人员教育培训 250.9 万人次，旅行社从业人员教育培训 104.8 万人次，旅游景区从业人员教育培训 82.0 万人次，旅游车船公司从业人员教育培训 13.6 万人次，旅游行政部门人员教育培训 9.1 万人次，其他人员教育培训 14.1 万人次。

综上所述，旅游直接和间接就业占全国就业总人口的 10.2% 高的旅游业，人才市场需求量超大，现有的旅游人才培养体系未能满足旅游业人才市场的需求，因此，规范化、专业化的高职院校开展多元化的校、政、行、企合作办学将是未来旅游业人才市场培养的主流形式。

2、建设旅游学院是实施《广东省旅游业发展“十三五”规划》，加强旅游人才队伍建设的需要

《广东省旅游业发展“十三五”规划》提到，在“十三五”期间要加强旅游人才队伍建设，推动旅游职业教育发展，实施重点人才开发计划，提升旅游专业基础研究和科研水平。

在推动旅游职业教育发展里提到，加强对旅游职业教育改革发展的统筹指导和综合保障，加快建立适应旅游产业发

展需求、产教深度融合、中高职有机衔接、布局结构更加合理的现代旅游职业教育体系。遴选和建设一批职业院校旅游专业示范点，推进旅游管理类新专业纳入全省技工院校专业目录。积极推动广东旅游职业学院建设，培养中高级旅游经营管理人才和生产服务一线技能型人才。

在实施重点人才开发计划里提到，将旅游人才队伍建设纳入地方重点人才支持计划，推动省市组织、旅游部门联办旅游专题培训班常态化。注重紧缺和实用人才培养，加强乡村旅游、旅游扶贫带头人、邮轮游艇旅游、旅游统计、旅游创客等人才培养，加强旅游企业中高层经营管理人才、专业技术人才培训。

《广东省旅游业发展“十三五”规划》里的这些内容，指导了我们根据旅游产业发展需求，与茂名旅游行政管理部门、行业、企业联合、常态化地办好学历教育和旅游专题培训，共同培养紧缺和实用人才，加强乡村旅游、旅游扶贫带头人的培养。

3、建设旅游学院是加快茂名市旅游业发展，服务地方旅游业，加强茂名市旅游人才队伍建设的需要

李红军书记在2016年12月30日的全市旅游发展大会上的讲话说到，茂名市旅游业正面临加快发展的政策机遇，近年来，国家和省出台了一系列加快旅游业发展的政策措施，中央和省预算内投资显著加大了对旅游业的支持。还有

特色旅游城镇、旅游厕所改革、旅游业差别化用地用海用岛政策、错峰休假和弹性作息等省级旅游政策，为旅游产业要素供给提供了重大机遇。

二是茂名市旅游业面临加快发展的交通机遇。经过这几年的努力，茂名市粤西重要交通枢纽初步构建，“四横两纵”铁路网和“三横三纵”高速公路网即将成型，湛江机场迁建加快推进。特别是包茂高速岑水段的通车，前往玉林的省道283改造完成，茂名市向北的通道全面改善；深茂铁路2018年开通，茂名市将纳入珠三角2小时经济圈，这些都将极大改善茂名市旅游交通的可进入性，进一步扩大旅游市场腹地。茂名市以往“山长水远”的地理劣势将有效扭转，交通重要节点生态观光、健康养老等旅游业将迎来新的机遇。

三是旅游业面临加快发展的消费机遇。根据国际旅游规律，人均GDP达到5000美元后，就会步入成熟的度假旅游经济，休闲需求和消费能力显著增强。2015年茂名市人均GDP已突破4万元，今年底茂名市金融机构本外币存款余额突破2200亿元，茂名市旅游经济基础厚实，旅游正由少数人的奢侈消费变成普通百姓的必需消费这为茂名市旅游产业加快发展带来新的机遇。

随着茂名旅游业的高速发展，旅游人才市场需求量将大幅提升，旅游人才需求缺口大，茂名旅游学院的建设恰逢其时地满足了茂名旅游人才市场的需求。

李红军书记还专门讲到，加强旅游人才队伍建设，要加强旅游业人力资源需求分析预测，编制我市旅游人才中长期发展规划。整合全市旅游院校资源，加强旅游学科体系建设。大力发展旅游职业教育，利用在线教育等方式，扩大办学规模，提高培训质量。引导旅游企业与相关院校、社会培训机构开展深度合作，建立旅游人才教育培训基地。抓好对旅游行政管理人员、企业管理人员、乡村旅游带头人、导游员分级分类培训，努力培养更多高层次和实用型人才。加快构建旅游诚信体系，加强对旅游企业和从业人员信用监督，建立失信惩戒机制，提高旅游行业自律水平。

旅游学院的建设是践行李红军书记在全市旅游发展大会上的讲话精神，是茂名职业技术学院以服务地方经济建设为立校宗旨，为适应茂名旅游经济建设的需要，培养适应茂名旅游业发展需求的专业人才，将是满足茂名市构建高品质、高规格旅游产业需求的现实之举。

综上所述，建设茂名旅游学院是时代的必然选择。

（二）建设旅游学院的可行性

1、茂名职业技术学院办学基础殷厚扎实

茂名职业技术学院是广东省住房和城乡建设厅、茂名市人民政府共建高校，2004年经广东省人民政府批准成立，是茂名市第一所全日制公办高等职业技术学院，学校前身是创建于1986年的国家重点中专学校茂名市建设中等专业学校。

学校秉持“修德 强技 求实 创新”校训，确立“价值观+知识+技能”三位一体人才培养目标，注重培养学生的职业能力、创新精神和创业能力，大力推进工学结合，校企合作，以培养生产、服务、管理第一线的高级技术技能人才为己任，先后为社会输送了3万余名毕业生。学院现有全日制普通高职在校学生12300人。

学院现有市区文明北、水东湾新城和市区人民南三个校区，有省级实训基地5个、校内实训室83个，与企业合作共建的校外实训基地116个。建有13个工种的国家级职业资格鉴定考点，是全国职业核心能力示范培训试点单位。2016年6月，经中国建设教育协会审批，学院获得粤西地区唯一一个全国BIM应用技能考点。旅游学院拟建设在文明北校区。

学院现设有土木工程系、化学工程系、机电信息系、经济管理系、计算机工程系、社科基础部、思想政治理论课教学部、中专部（中专学校）、成人教育部等9个教学系（部），28个专业（共43个专业方向）。专业结构和布局与广东省和茂名市经济增长点的需求相匹配，形成了“以工学为主，文、理、经济、管理等多学科协调发展”的专业格局。9个系部43个专业方向都可以作为旅游学院建设和发展的坚实后盾，资源共享，互相依存。

学院积极实施“强师工程”，加大对高学历、高职称及“双师型”教师的引进力度。学院现有教师560余人，教授、

副教授及其他高级职称教师 130 人，具有博士、硕士学位教师 340 人，双师素质教师 320 人。

学院重视学生创新精神和创业能力培养，近年来，学生 360 多人次在省级以上技能大赛中获奖，其中获得省级一等奖 25 人次。毕业生深受用人单位欢迎，历届毕业生总体就业率均达 97%以上，连续 6 年位居全省专科层次院校前列，据广东省教育厅发布的就业数据，2014 年至 2016 年，我院毕业生初次就业率分别为 97.45%、97.40%、97.36%，均高出全省专科高校 2 个百分点。

“十三五”期间，学院将牢牢把握国家大力发展职业教育的战略发展机遇，紧紧围绕创新驱动及产业转型升级，大力推进创新发展、内涵发展、特色发展，努力把学院建设成为以工科为主，特色鲜明，优势明显，粤东西一流、在省内外有一定知名度的高等职业技术学院。

由此可见，茂名职业技术学院可为旅游学院人才培养提供良好的政策环境、专业基础、师资保障和教学条件。

2、旅游业作为战略性支柱产业的行业地位凸显

《国务院办公厅关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》（国办发〔2015〕62 号）中指出，“旅游业是我国经济社会发展的综合性产业，是国民经济和现代服务业的重要组成部分。通过改革创新促进旅游投资和消费，对于推动现代服务业发展，增加就业和居民收入，提升人民生活品质，

具有重要意义。”旅游业因其扩大内需和拉动经济的巨大作用，已成为经济发展的综合引擎之一，对相关行业和地区的经济助推作用非常明显。

广东作为全国旅游大省，率先在全国大力推动旅游业发展，各项旅游指标多年来位居全国第一。截至 2015 年底，全省共有旅行社 2128 家、其中出境游组团社 332 家，国家 A 级旅游景区 293 家，其中 5A 级景区 11 家、4A 级 158 家；国家星级旅游饭店 938 家，其中五星级 116 家、四星级饭店 173 家，五星级酒店数量全国第一。

茂名地腴水丰，山青水秀，旅游资源丰富。全市有迂回海岸线 220 公里、岛屿 12 个、大小港湾 26 个，是“岭南圣母”、“中华巾帼英雄第一人”冼夫人故里。有丰富的滨海旅游、生态旅游、温泉旅游、古迹旅游、红色旅游资源，地方特色文化底蕴深厚。茂名市目前有旅行社 20 家，五星级饭店 1 家、四星级饭店 7 家，4A 级景区 5 家，目前正在申报建设中的 4A 景区有广垦（茂名）国家热带农业公园、冼夫人故里文化旅游景区、高凉岭森林公园等。2016 年茂名全年旅游接待总人数 2283 万人次，城市住宿设施接待过夜游客 843 万人次，全年旅游业总收入 242 亿元，成绩喜人。

随着茂名旅游收入的逐年增加，茂名市委市政府正在大力打造乡村旅游和旅游景区的建设，茂名正在由旅游客源地向旅游目的地过渡，不久的将来，茂名将建设成为南中国滨

海度假旅游圣地。茂名旅游业作为旅游人才培养的基地也日益成熟。

3、建设基础

旅游学院是茂名职业技术学院筹备建设的混合所有制二级学院，拟在经济管理系旅游教研室的基础上进行建设。旅游管理专业成立于2004年，是学院成立最早的专业之一，已经为社会输送毕业生865人。目前旅游教研室开设有旅游管理、酒店管理和景区开发与管理三个专业，在校生438人。已形成专业特色突出、办学实力雄厚、社会服务能力强，行业影响力大的特点，呈现良好发展前景。一直以来，旅游教研室坚持以服务地方旅游经济发展为己任，主动贴近地方，融入地方，深入开展校政、校企、校际合作。师生们曾在“茂名市创建全国优秀旅游城市”、“两广十市旅游联席会议”、“茂名市旅游推介交流会”、“茂名市旅游交易会”等茂名市政府组织的大型旅游主题活动中作出重要的贡献。旅游教研室教师多年来担任茂名市旅游饭店星评委委员、旅评委委员、全国导游人员资格证口试考评员、承担市旅游局、旅游协会、旅游商会、导游协会、旅游企业等组织的各种业务培训和职业素养培训，均取得良好的效果，旅游教研室依托旅游行业、服务地方、立足茂名、面向珠三角，大力推行校企全程合作协同育人、工学交替、知行合一的人才培养模式，不断加强专业课程建设，优化课程体系，充分发挥茂名市作

为全国优秀旅游城市、国际休闲城市等优势，以政行企校合作为载体，与地方政府、行业、企业广泛开展合作。目前旅游教研室已与世界规模最大的酒店集团万豪国际集团、广东省首批 5A 景区长隆集团、茂名组团人数最大的旅行社茂名国旅国际旅行社、茂名唯一的五星级酒店茂名国际大酒店、放鸡岛海洋度假公园、茂名市宗易旅行社、茂名恒泰旅行社、珠海度假村酒店、东莞会展国际大酒店等 16 家国内外知名旅游企业建立了合作关系，实现“共议人才培养方案，共订课程体体系，共建师资队伍，共管培养过程，共享教学资源，共融校企文化”的格局。培养的毕业生每年都供不应求。

二、建设目标

旅游学院将充分依托茂名市和广东省蓬勃发展的旅游产业优势和区域经济优势，不断加快发展步伐。《广东省人民政府关于促进旅游业改革发展的实施意见》提到要“加强旅游人才队伍建设。整合全省旅游院校（系）资源，加强旅游学科体系建设。大力发展旅游职业教育，利用在线教育等方式，扩大办学规模，提高培训质量。引导旅游企业与相关院校、社会培训机构开展深度合作，建立旅游人才教育培训基地。”旅游学院将依托茂名市迅猛发展的旅游产业优势和良好的政策环境，坚持围绕旅游行业办专业，围绕旅游行业育人，围绕旅游行业搞科研，围绕旅游行业强服务，不断提高办学水平，强化办学特色，优化服务功能，努力建设成

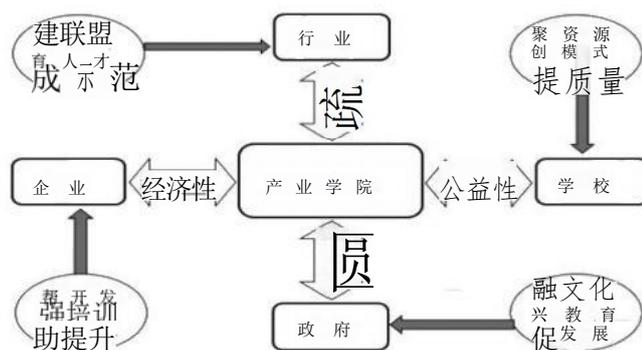
为有特色、高水平的二级院校。

旅游学院作为茂名职业技术学院的二级学院，拟由茂名职业技术学院牵头，联合茂名市旅游局、茂名市旅游协会、茂名市旅游商会、茂名市国旅国际旅行社有限公司、茂名市国际大酒店、茂名市交通建设投资集团、茂名市森林公园、茂名市浪漫海岸旅游度假区（暂定合作企业）等代表性旅游企业共同建设。旅游学院拟采用理事会管理下院长负责制的管理模式，主要业务为学历教育、社会培训教育（入职培训、晋升培训、单项培训）、旅游业项目服务和研发等，培养旅游业和区域经济发展所需要的应用型、技术技能型人才，努力建设成为粤东西北一流，省内前列的应用型旅游院校，推动茂名市旅游业的发展，带动茂名市旅游经济的整体发展。

三、组织机构

成立由政、行、企、校四方人员共同组成的理事会，设立名誉理事长一名，拟请茂名市分管旅游的副市长担任；理事长一名，拟请茂名职业技术学院院长担任，副理事长三名，拟由茂名市旅游局局长、茂名职业技术学院分管教学的副院长和从各理事中选一人担任，合作各方各派代表一人担任理事。旅游学院院长由茂名职业技术学院派出人员担任，负责旅游学院日常运作。副院长三名，分别由旅游局、企业、茂职院各派一人担任，旅游局副院长负责行业标准制定与课程标准对接、学生实习企业联系及安排，企业副院长负责职业

能力技术指导工作，茂职院副院长负责日常教学和管理工
作，党建和学生管理工作按茂名职业学院二级系部配置，建
设旅游管理、酒店管理、景区开发与管理三大专业群，视地
方旅游产业发展的需要和旅游人才市场的需求，选择性发展
旅游电子商务、旅游市场营销、旅游产品设计、旅游交通运
营与服务、旅游房地产、跨境旅游、景区规划与建设、景区
经营管理、休闲服务与管理、餐饮服务与管理、宴会设计与
管理等相关专业的建设。政校行企四方共建茂名旅游学院的
职能见下图：



“政校行企”共建产业学院职能图

四、建设规划

建设任务	建设内容	建设经费 (万元)	建设时间
1. 建设以理事会为管理中心、院长负责制混合所有制办学机制	1、成立由各方组成的理事会。 2、与各合作办学单位签订协议书。 3、制定《茂名旅游学院建设方案》、《茂名旅游学院章程》，明确职责权利。		2017.10~ 2017.12

建设任务	建设内容	建设经费 (万元)	建设时间
2. 建设实施以学历教育、社会培训教育、旅游业应用研发为方式的社会服务能力平台	<p>1、旅游学院从 2017 年开始全日制学历教育招生和社会培训教育教学，建立可供学生、教师实习实训的人才培养基地。</p> <p>2、政、行、企、校四方共同制定 2017~2020 年学历教育和社会培训教育人才培养方案。</p> <p>3、旅游学院陆续开展为茂名市旅游协会和合作企业提供各类培训，摸索经验，推广到为全市旅游企业提供从业人员在职培训。</p> <p>4、共同开发教材。</p> <p>5、政、行、企、校四方共同攻克旅游难点热点问题。</p>		2017.09~2020
3. 建设“政行企校融合”的双师型师资队伍	<p>1、培养能产能教的校企共建的教学团队，打造一支“名师领衔、专兼一体”的“双师型”师资队伍；</p> <p>2、向社会公开招聘专任教师 6 人，引进“教练型教师”、“经理型教师”6 人，专任教师的双师素质比例达到 100%。</p> <p>3、引进省内高职高专院校旅游管理专业的名家名师进校，组建高学历、高职称、高能力的校际教学团队。</p> <p>4、与等国内一流的教育培训机构合作，组建高水平的社会培训教学团队，将旅游学院打造成为国内一流的旅游人才培养基地，满足合作企业各层次的业务培训需求。</p>		2017.10~2020

建设任务	建设内容	建设经费 (万元)	建设时间
4. 建设旅游管理、酒店管理、景区开发与管理三大核心专业及专业群	<p>1、加强对旅游管理、酒店管理、景区开发与管理三个专业及专业群为重点的建设,形成以“三大专业及专业群”为核心的特色鲜明的专业体系;</p> <p>2、建成“协同创新全程合作”的旅游管理专业人才培养模式;“全程工学交替”的酒店管理专业人才培养模式;“产、教、学、用”四位一体的景区开发与管理专业人才培养模式。</p> <p>3、根据人才市场需求,旅游管理专业群陆续增设旅游产品设计、旅游电子商务、旅游市场营销、旅游交通运营与服务等专业方向和导游、旅行社经营管理、涉外导游等专业;酒店管理专业群陆续增设休闲服务与管理、餐饮服务与管理、宴会设计与管理等专业;景区开发与管理专业群陆续增设景区规划划与建设、景区经营管理等专业方向。</p>		2017 ~ .10 2020
5、建设旅游行业继续教育培训中心	<p>1、建设一个能容纳 200 人同时上课的 3D 数字导游实训室(具体参数详见附件 1)。</p> <p>2、该中心建设成为除可以供学历教育教学使用的同时,还可以用于导游人员资格证考试训练、旅行社和旅游景区景点导游人员服务技能训练和技能竞赛、乡村旅游从业人员服务技能的培训和考核、旅游交通、旅游市场营销、旅游饭店服务技能训练和考核。</p> <p>3、该中心还建设成为茂名旅游人才交流中心和学术交流中心。</p>	100	2017 ~ .06 2017 .12

建设任务	建设内容	建设经费 (万元)	建设时间
6、建设旅游学院官网	建设旅游学院官方网站，介绍茂名旅游行业、合作企业的发展情况和旅游产品，整合茂名旅游资源、旅游文化，旅游人才、介绍和链接茂名旅游接待服务项目和服务单位，链接旅游行政管理部门、相关旅游企业、旅游电商、旅游网站、旅游院校等。（详见附件2）	5	2017.10~2018.09
7、建设校内校外实训基地	<p>1、在校内建设餐饮服务技能实训室、客房服务技能实训室、茶艺服务技能实训室、酒水服务技能实训室、咖啡服务技能实训室。</p> <p>2、以上实训室拟按职业技能鉴定的标准来建设，建成后既可以用于学历教育教学，又可以用于考证训练，还可以用于职业技能鉴定考核。</p> <p>3、以上实训室拟与企业共建的模式建设，学校提供使用场地，企业提供资金和设施设备。</p>	20/间	2017.10~2020.12
8、共建乡村旅游实训基地，发展乡村旅游业务	<p>根据茂名市委市政府正在大力发展乡村旅游和建设全域旅游示范区的情况，拟在全市范围内，选择一条有建设条件的乡村，共同建设美丽乡村。具体合作项目有：</p> <p>1、为本市乡村旅游建设输送高素质专业人才；</p> <p>2、共同研发、设计、建设美丽乡村旅游产品；</p> <p>3、为乡村旅游村干部及相关管理人员提供旅游企业管理、旅游市场营销、旅游电子商务等相关培训；</p> <p>4、为转型到旅游服务业的农民提供相关乡村旅游服务技能和职业素养培训；</p>		2018.01~2022.12

建设任务	建设内容	建设经费 (万元)	建设时间
	<p>5、在乡村旅游繁忙时节，组织学生到乡村开展旅游志愿者服务。</p> <p>6、组织和推荐旅游管理、酒店管理、景区开发与管理、电子商务、市场营销等相关专业的学生到合作乡村开展实习和就业。</p>		
9、建设茂名市旅游协同创新发展研究所	<p>1、校政行企共建茂名市旅游协同创新发展研究所（详见附件3）。</p> <p>2、研究所主要任务是旅游业应用研发。具体来说就是为旅游企业攻克旅游难点热点问题，为旅游行政管理行政部门的行政决策提供科学依据。</p> <p>3、研究所未来5年的工作重点主要围绕建设美丽乡村、建设全域旅游示范区、完善旅游基础设施及配套项目、打造冼太文化旅游品牌等方面开展。</p> <p>4、研究所团队由旅游学院教师、省内外著名旅游管理专家、旅游企业高管、旅游行政管理行政部门局长、科长等人员组成。</p>		2018 ~ .01 2025
10、建设旅游职业技能鉴定中心	<p>1、与广东省和茂名市人社局合作，建设旅游大类的职业技能鉴定中心。</p> <p>2、按照国家制定的职业技能鉴定规划、政策、标准和有关规定开展茂名地区及省内导游服务、餐饮服务、客房服务、评茶师、品茶师、品酒师、调酒师、咖啡师等旅游大类职业技能培训和鉴定工作。</p> <p>3、组织编写地方职业标准。</p> <p>4、承担国家题库广东地方分库运行工作，开发鉴定题库及相关教材资料，提供鉴定教材和相关技术支持服务。</p>		2018 ~ .09 2025 .12

混合所有制办学的人才培养模式由政、行、企、校四方共同确定人才培养目标、共同制定人才培养方案、共同调整课程设置、共同开发教材、共同承担教学任务和保证实践教学的实施，实现教育标准、行业标准和企业标准的和谐统一。校方按教学计划完成教学任务，并为企业员工提供专业培训；政、行、企方委派管理人员和一线技师负责企业文化、员工手册、规章制度、各部门服务与管理规程等课程的教学工作。通过新型的校企合作模式的建立，努力构筑师生共同成长的良好平台，为企业解决行业进入门槛低、人员素质低、员工流失率高的不良现象。

五、师资团队建设

拟由茂名职业技术学院、茂名市旅游局、茂名市旅游协会、茂名市旅游商会、茂名市国旅国际旅行社有限公司、茂名市国际大酒店、茂名市交通建设投资集团、茂名市森林公园、茂名市浪漫海岸旅游度假区（暂定合作企业）等合作各方选派人员组成旅游学院专兼结合的师资队伍。建设一支“校企融合”的双师型师资队伍。通过向全国公开招聘的模式，壮大旅游学院专任教师队伍；通过与合作单位共同培养的模式，引进“教练型教师”、“经理型教师”，组建旅游院校外兼课教师队伍和实训指导教师队伍；通过引进省内高职高专院校旅游管理专业的名家名师进校，组建高学历、高职称、高技能的校际教学团队；通过与联想集团等国内一流

的教育培训机构合作，组建高水平的社会培训教学团队，将旅游学院打造成为国内一流的旅游人才培养基地，满足合作企业各层次的业务培训需求。力争到 2020 年，旅游学院校内专任教师队伍达到 16 人，校外兼课老师达到 8 人，企业实训指导教师达到 50 人。专业教师的双师素质比例达到 100%；努力力打造一支“名师领衔、专兼一体”的“双师型”师资队伍。

六、建设周期、建设步骤及预期成果

建设周期	建设步骤	预期成果
2017. 9-2017. 12	筹备阶段 1、落实合作企业、签约、制定旅游学院章程、制定理事会议事规程、建设混合所有制办学体制。 2、完成混合所有制办学人才培养方案和所有教学准备。 3、全日制学历教育和继续教育开始招生。 4、建设“政校行企融合”的双师型师资队伍，公开招聘专业教师 2 人。 5、建设旅游行业继续教育培训中心。 6、建设旅游学院官。	旅游学院建成并开始招生
2018. 1-2018. 12	完善阶段 1、混合所有制旅游学院正常运作，社会影响力逐年扩大。 2、继续建设“政校行企融合”的双师型师资队伍，再公开招聘专业教师 2 人。 3、新增旅游电子商务专业方向。 4、建成旅游行业继续教育培训中心，并投入使用。 5、建成旅游学院官网并投入使用。 6、学历教育招生正常化，招生人数按百分之十逐年提升。 7、校内外实习基地开始建设。	旅游学院各项业务运作正常，人才培养能力和社会服务能力不断提高，校政行企各方收益达到预期

	<p>8、非学历教育社会影响力越来越大，年均均为协会和企业培训人员 3000 人次以上，培训效果越来越好。</p> <p>9、筹建茂名市旅游协同创新发展研究所和旅游职业技能鉴定中心。</p>	
2019. 1-2 019. 12	<p>提升阶段</p> <p>1、混合所有制旅游学院正常运作，社会影响力逐年扩大。</p> <p>2、学历教育招生数量继续按百分之十逐年提升。</p> <p>3、非学历教育社会影响力越来越大，今年为协会和企业培训人员增加到 6000 人次，培训效果越来越好。</p> <p>4、今年新增旅游市场营销和旅游产品设计两人专业方向。</p> <p>5、建成茂名市旅游协同创新发展研究所和旅游职业技能鉴定中心并投入使用。</p> <p>6、共建美丽乡村项目完成并通过茂名市的评选和验收，成为十大美丽乡村之一。</p>	<p>旅游学院各项业务运作正常，人才培养能力和社会服务能力不断提高，校政行企各方收益达到预期</p>
2020. 1-2 020. 12	<p>混合所有制办学改革完成阶段</p> <p>1、混合所有制旅游学院正常运作，在省内美誉度不断提高，形成影响力。</p> <p>2、全日制学历教育在校生达到 600 人。</p> <p>3、非学历教育社会影响力越来越大，年均均为协会和企业培训人员 10000 人次以上，培训效果越来越好。</p> <p>4、再新增 2 个专业方向，建成专业群并开始招生。</p> <p>5、美丽乡村、设茂名市旅游协同创新发展研究所和职业技能鉴定中心建设完成并投入使用，社会效益和经济效益不断提升。</p> <p>6、校内外实训基地建成并投入使用，效果良好。</p>	<p>旅游学院各项业务运作正常，人才培养能力和社会服务能力不断提高，校政行企各方收益达到预期</p>

2020 年后，旅游学院将建成旅游管理、酒店管理、景区服务与管理三大专业群下共6个专业方向，年社会服务 10000 人次左右，旅游科研能力和旅游职业鉴定能力在省内有较大影响力的应用型院校。

2.3 茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会章程（2017）

茂名旅游学院理事会章程

第一章 总则

第一条 为体现职业院校为地方经济服务，地方经济发展到哪里，职业院校的专业就设置到那里的育人价值，根据茂名市旅游业发展的需要，为更好贯彻落实《国务院关于促进旅游业改革发展的若干意见》（国发〔2014〕31号）精神和《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》（国发〔2014〕19号）精神，茂名职业技术学院拟联合茂名市旅游行政管理部门、茂名市旅游协会、茂名市旅游商会、旅游企业等，集中政、行、企、校四方优质资源，开展混合所有制办学机制体制改革，共建茂名旅游学院（以下简称旅游学院），组建由政府、行业、企业、学校共同组成茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会。

第二条 茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会是一个由茂名职业技术学院与热心高等教育事业、关心茂名职业技术学院改革与发展的行政主管部门、社会公益机构、企事业单位、旅游行业知名企业等有关代表组成的合作办学的组织形式，是对学院改革发展中的重大问题进行咨询、指导、支持的联合组织。

第三条 茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会对学院的办学方向、发展规划、人才培养以及教学、科研等重大问题进行咨询、指导和监督，并以广泛争取办学政策和资金，增加有效投入，加快科研成果的转化与推广等方式，推动学校的改革、建设与发展，促进社会各界与茂名旅游学院在多种领域的广泛合作。

第四条 茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会成员要维护茂名职业技术学院茂名旅游学院的声誉与整体利益，遵守理事会章程，积极为茂名职业技术学院茂名旅游学院的改革、建设与发展献计献策，创造条件。

第五条 本着平等协商、共同发展、互惠互利的原则，热忱欢迎各级组织、企事业单位、社会公益机构、旅游行业知名企业及友好人士、实业家自愿参加，成为茂名旅游学院理事会成员。

1、理事会由政府行政管理部门、旅游协会、旅游商务、旅游行业内知名企业等组成。

2、理事会成员（单位）由学院发出邀请，征得理事会大会全体成员半数以上同意通过，签定有关协议后即可成为理事会正式成员。

3、凡要求退出理事会的成员（单位），应提出书面申请，经理事会协商同意，办理有关手续后即可退出理事会。

第二章 校企合作理事会的组织与职权

第六条 茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会由理事长、名誉理事长、副理事长、秘书长、副秘书长和理事若干人组成。

第七条 茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会可聘请政府领导（茂名市分管旅游的副市长）、海内外著名人士及有名望的企业家、社会活动家担任名誉理事长。

第八条 茂名旅游学院理事会设理事长 1 名，由茂名职业技术学院派 1 人担任；副理事长 2 名，由茂名职业技术学院和茂名市旅游局各派 1 人担任；秘书长兼院长 1 名，由茂名职业技术学院派 1 人担任；副秘书长兼副院长 2 名，由茂名职业技术学院和茂名市旅游局各派 1 人担任。茂名旅游学院在理事会领导下开展工作，日常管理工作由院长负责，党建和学生管理工作按甲方二级单位管理和配置人员。

第八条 茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会下设秘书处作为常设办事机构，负责处理校企合作理事会的日常事务，沟通理事会成员与学校的联系。秘书处设正副秘书长、秘书若干人，正副秘书长由茂名旅游学院正副院长担任。

第九条 茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会每年召开一次理事会议，必要时由理事长或委托秘书长临时召集理事会议或常务理事会议。

第十条 茂名旅游学院理事会每四年为一届。

第十一条 茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会具有

如下职权：

1、听取茂名旅游学院院长关于学院工作的报告，并对学院工作进行指导；

2、参与研究茂名旅游学院的发展规划，对学院的办学方向、人才培养及教学、科研等重大问题进行咨询、审议、指导和监督；

3、参与审议学院指导性教学计划、实训方案；

4、通过理事会的有关议案。

第十二条 校企合作理事会的决议方式由全体校企合作理事会讨论确定，以到会成员半数以上通过为有效。

第三章 理事的权利与义务

第十三条 理事有如下基本权利：

1、向茂名职业技术学院茂名旅游学院提出对人才培养的质量、数量要求、科技服务的要求以及其它合作发展的建议。学院可参与理事会单位建设中的科研项目，进行实质性产、学、研合作。

2、通过有关理事会下属机构的人选和议案。

3、理事单位可根据自身发展需要，优先从茂名职业技术学院茂名旅游学院毕业生中选拔招聘各类优秀人才；

4、根据理事单位的要求，茂名职业技术学院茂名旅游学院可为其培养或委托培养各类急需的专业人才，也可联合开办各种形式的培训班、进修班含各类课程进修班等，并给

予优先优惠待遇。

5、由理事会单位或个人向学院提供经费资助，可设立学生奖励基金，也可以取得实验室、实训基地等的冠名权。

6、为配合学院办学体制改革，理事单位可优先与茂名职业技术学院茂名旅游学院联合兴办专业、开设订单班。

第十四条 理事有如下义务：

1、向茂名职业技术学院茂名旅游学院委托研究课题和科技开发项目，为学院提供教学、科研和社会实践方面的方便。

2、为学院提供各种信息和建设性意见。

3、为茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会提供和筹集资金，捐赠学院建设和发展所需物资，或以其他方式支持茂名职业技术学院茂名旅游学院的建设与发展。

4、积极向社会各界宣传茂名职业技术学院茂名旅游学院的教学、科研和改革发展成果；理事会成员应根据学院需要和要求为学院提供各专业的实习指导教师、兼课教师、客座教授，不定期为学院举办学术讲座等交流活动。可建立专业技术人员和专业教师互访、顶岗制度，实现优势互补。

5、积极为校企合作理事会联络推荐新的理事成员。

第十五条 学院的义务

1、优先向理事单位输送毕业生。

2、优先为理事单位举办各种培训班和成人学历教育及

继续教育，积极为理事单位培养所需各类人才。

3、优先向理事单位转让科技成果，提供科技服务及经营管理咨询。

4、在国内外学术交流及其它活动中宣传理事单位。

5、聘请有相应职称的理事为学院兼职教授。

第十六条 根据双向服务、双向受益的原则，学院与理事单位之间可按具体合作项目签订协议

第五章 附则

第十七条 各理事单位根据信息传达需要，派一名专人作为理事会联络员负责日常工作。信息交流中心设在茂名职业技术学院理事会秘书处。秘书处定期向各理事会单位发布有关活动的信息。

第十八条 本章程自茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会全体会议通过之日起实行。

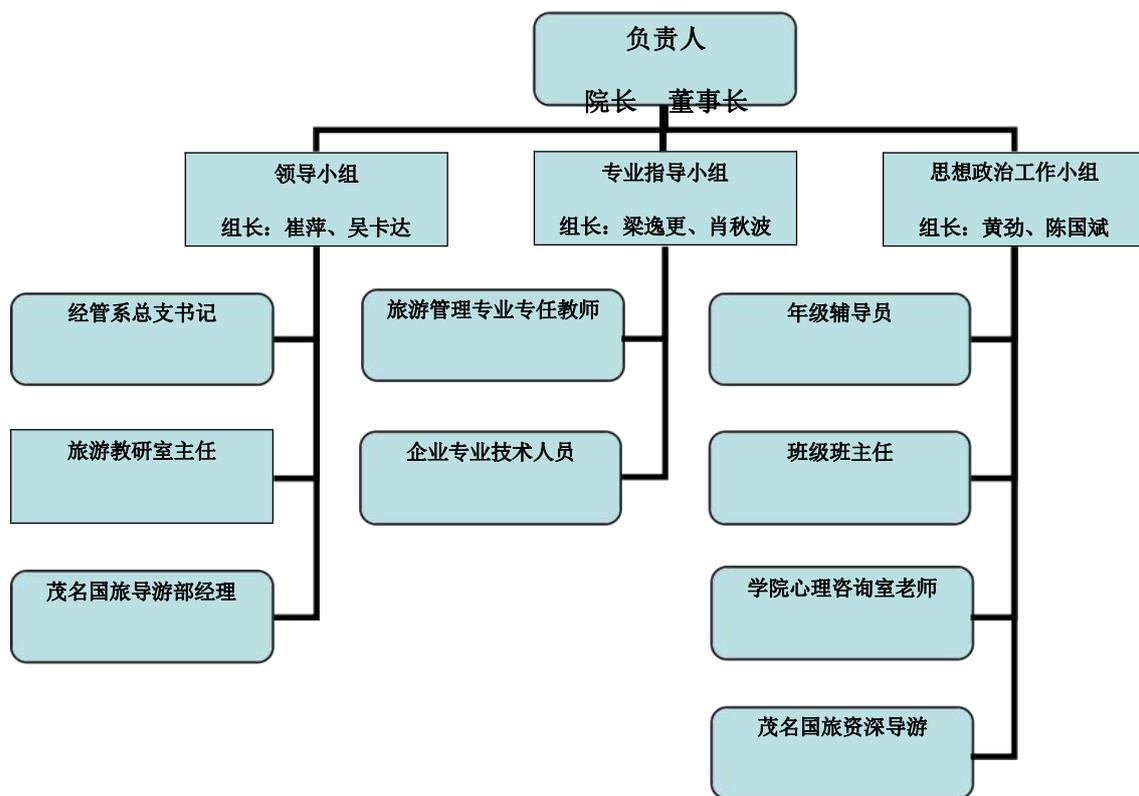
第十九条 本章程由茂名职业技术学院茂名旅游学院理事会秘书处负责解释与修改。

2.1.3 省级大学生校外实训基地组织管理体系建设

(一) 基地组织管理体系框架

本基地由茂名职业技术学院院长和茂名国旅董事长分别担任学校方和企业方负责人，经济管理系主任崔萍和茂名国旅总经理吴卡达分别担任基地建设具体负责人。

基地组织管理体系由三个小组构成：



- 1、领导小组负责拟定基地建设思路、建设目标、建设计划。
- 2、专业指导小组负责基地教学管理、岗前培训、教学实施、教学评价等；
- 3、思想政治工作小组主要负责基地实习学生思想政治工作和心理辅导等。

2.4 校外实训基地组织管理体系

1、管理制度建设一览表

序号	管理制度名称
1	茂名职业技术学院旅游管理专业学生社会实践管理规定
2	茂名职业技术学院经济管理系旅游管理专业实习实训指导教师工作职责
3	旅游管理专业实习指导教师管理办法
4	旅游管理专业校外实习学生管理规定
5	茂名市国旅国际旅行社有限公司遴选校企合作实习指导教师办法
6	茂名职业技术学院旅游管理专业优秀实习生评选办法
7	茂名职业技术学院校企合作委员会章程（试行）
8	茂名职业技术学院学生实习管理暂行办法
9	茂名职业技术学院校企合作项目管理暂行办法
10	茂名职业技术学院学生实习实训突发事故（事件）应急处置预案
11	茂名职业技术学院订单培养项目暂行管理办法
12	茂名职业技术学院产业学院设置管理暂行办法

2、 茂名职业技术学院旅游管理专业学生社会实践管理规定

1.6 推动地方产业发展的机制建设

1.6.1 茂名职业技术学院旅游管理专业学生社会实践管理规定

关于印发《茂名职业技术学院旅游管理专业学生
社会实践管理规定》的通知

旅游管理教研室各教师：

经系班子扩大会议同意，现将《茂名职业技术学院旅游管理专业学生社会实践管理规定》印发给你们，请遵照执行。

茂名职业技术学院经济管理系

2012年1月1日

抄送 茂名回旅



茂名职业技术学院

旅游管理专业学生社会实践管理规定

第一条 社会实践是旅游管理专业人才培养计划中的一个重要组成部分，为使其能按教学计划的要求顺利进行，促进校企合作协同育人、工学交替教学模式改革和创新，达到预期目标，根据教育部等五部门联合签发的《职业学校学生实习管理规定》（教职成[2016]3号）文件精神，制定本管理规定。

第二条 成立学生社会实践领导小组，组长由系主任担任，副组长由副系总支部副书记、旅游教研室主任担任，组员由旅游教研室全体教师、各年级辅导员和旅游管理专业各年级各班班主任组成。具体分工如下：

（一）系主任负责学院学生实践工作的统筹、管理和协调，对每年实践安排工作提供具体的思路，并指导实践基地的开发和建设。

（二）系总支部副书记带领辅导员、班主任负责学生党建、思政、意识形态和学生安全管理等工作。

（三）旅游教研室主任带领旅游管理专业全体教师负责具体社会实践教学的组织和管理工作、实践基地开发等工作。

（四）旅游教研室各专任教师根据教研室主任的具体安排，负责各项目的实践动员、安排学生面试、日常管理和成绩评定等工作。

第三条 在由学院建立的实训基地实习的学生，将由教研室主任安排专任教师，协同合作单位对实践学生进行管理。

第四条 实践期间，学生必须自觉遵守合作单位的各项规章制度和涉外纪律，服从合作单位的工作安排，认真做好各自业务岗位的工作，认真完成实践计划。

第五条 学校指导教师负责关心学生的思想，对学生的生活和学习进行指导；具体工作见实习指导教师职责。

第六条 时间安排

（一）课内实践根据课程需要由任课教师安排，单独设置的实践课程根据人才培养方案的计划时间由教研室主任与合作单位协商安排。

（二）校企合作单位临时性的小批量（9人及以下）人员需求，由合作单位提前三天向教研室提出申请，由旅游教研室主任向系主任报备后，直接安排，原则上每位学生每学期参加非教学计划安排的社会实践总学时数不得超过该学期全部课程总学时数的五分之一（不包括节假日和周末）；大批量（10人及以上）人员需求，由合作单位提前一个星期向教研室提出申请，报学校相关部门审批后安排。

第六条 活动安排。学生社会实践由教研室统一安排，教研室将结合学生的意愿和实践基地具体情况，组织学生面试和开展实践活动。学生在实践安排时享有同等机会，本着公平竞争择优录用的原则，安排在实践基地实践。

第七条 任务管理

（一）在实践活动中，学生要努力完成教学单位与实习实践单位共同为学生提供的认知实习、技能训练、专业应用能力训练及职业岗位素养训练等任务，实现提升专业应用能力、创新精神、社会责任感和就业能力的目的。

（二）学生要积极参与教学单位与实习实践单位共同开展的以敬业爱岗、诚实守信为重点的职业道德教育，开展的企业文化教育和安全生产教育，开展的社会责任感教育及相关培训活动。并在校外实习实践过程中，积极、主动的践行职业道德、遵纪守法、安全防范意识，提升社会责任感，做一个诚实守信的实习生和敬业爱岗的员工。

（三）认真阅读学校关于旅游管理校外实习的所有规定，服从学校管理，及时将签字同意后的校外实习教学任务书送交旅游教管理研室。

（四）学生要按照校外实习任务的标准要求，在教师指导下，虚心学习，按照实习岗位和实习计划、实习实学大纲、实习指导书等要求，不断训练相应的职业能力，不断培养创新精神，认真完成校外实习实践任务。

（五）学生应将校外实习的结果收集整理，对已完成的任务勤于反思，将校外实习任务完成情况以周志的形式进行总结，认真撰写《实习周志》，并及时将《实习周志》交予指导教师进行指导，同时撰写好校外实习报告、个人总结等。

（六）校外实习结束后，学生必须按时将《实习周志》、《实习报告》等材料上交校内实习指导教师，对逾期不交以上材料的学生，成绩按不及格处理。

第八条 考勤管理

（一）为使实践正常进行，学生实践期间，实行双重考勤管理制度；

（二）学生日常工作和休假安排，原则上遵守《职业学校学生实习管理规定》并严格遵守实践单位的规章制度，听从指挥，服从管理；

（三）学生实践期间如遇特殊情况需要请假，除按照实践单位的请假制度和规定办理外，还需要向校内指导教师报备；

（四）各类请假均需提前填写申请单，并附有关证明，经实践单位人力资源部准假后，才能生效；如遇突发事件而不能提前请假者，必须于当天以电话向部门主管请假，事后尽速补办请假手续；

（五）未按请假规定办理手续，擅自休假离职者以旷课处理，实践期间连续旷工三天及三天以上者，实践成绩以零

分处理。在学院规定的实践期间，任何请假时间超过实践总时间三分之一者，实践成绩以零分处理。

第九条 成绩评定

（一）考核成绩由校外实习指导教师和校内实习指导老师共同组成，各占总评成绩 50%。

校外实习单位评定成绩（满分 50 分）=任务完成情况（60%）+学生出勤率（20%）+学生职业素养评价（20%）

校内指导老师评定成绩（满分 50 分）=实习日志（40%）+实习总结（40%）+学生实习期间的学习态度（20%）

第十条 激励措施

（一）实践优秀奖：在实践单位实践期间，被评为优秀员工奖、服务明星奖，或者有特殊贡献的学生，均可经学院核实后由学院评定，评出实践单项奖，并作为实践成绩评定和优秀毕业生评选的依据。

（二）实践全勤奖：学生在实践期间，不迟到、不早退、不请假、无任何无故缺勤和私自换班的，经学院核定后评定为实践全勤奖。

第十一条 实践中期检查会议。实践领导小组根据实践计划安排，在实践期间安排两次中期检查会议，具体时间和地点届时以书面形式通知实践合作单位和学生，会议根据实践基地和实践教师的信息反馈着重解决实践中出现的问题，并且由校内指导教师处通报合作单位和学生。

第十二条 学生学费、实践津贴及补贴。根据教育部有关规定，学生在实践期间仍为在校生，应按学院有关规定按时交纳学费。学生在实践期间的津贴，按各实践单位的规定直接发放给实践学生。

第十三条 其他。其他未尽事宜，由社会实践领导小组、合作单位和学生三方协商解决。

第十四条 本管理规定从公布之日起实施执行。

茂名职业技术学院经济管理学院



3、 茂名职业技术学院经济管理系旅游管理专业实习指导教师管理办法

1.6.2 茂名职业技术学院经济管理系旅游管理专业实习指导教师管理办法

关于印发《茂名职业技术学院经济管理系
旅游管理专业实习指导教师管理办法》的通知

旅游管理教研室各教师：

经系班子扩大会议同意，现将《茂名职业技术学院经济管理系旅游管理专业实习指导教师管理办法》印发给你们，请遵照执行。

茂名职业技术学院经济管理系
2012年1月1日



茂名职业技术学院经济管理系

旅游管理专业实习指导教师管理办法

旅游管理专业单独设置的实训课程是在学生完成了理论知识学习和课内实践的基础上开展的系统性专业学习，其目的是使学生熟悉旅游产业，掌握旅游行业和企业的一线技能，有效加强学生专业技能的训练，提高学生的职业能力。为规范管理，保障实习达到预期效果，选用优秀人才担任实习指导教师，根据教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》（教高[2006]16号）文件精神，制定本管理规定。

一、实习指导教师由校内教师和校外实习教师组成

（一）校内实习指导教师安排。旅游管理教研室根据实训课程需要，安排有丰富教学和实践经验的专任教师担任校内实习指导教师。

（二）校内实习指导教师职责

1、熟悉实习方案，制定实习计划，撰写实习任务书，按要求做好学生实习前的各项准备工作。

2、加强与实习单位的联系，积极配合实习单位工作，及时解决实习中出现的问题，争取实习单位的支持和帮助，

处理好学校与实习单位的关系，及时向教研室和经管系汇报重大问题。

3、培养学生的责任意识，加强对学生的教育和管理，保证顶实习工作安全有效进行。要及时了解、掌握学生实习情况，定期帮助学生总结实习成果，指导学生撰写实习总结、调查报告等。

4. 实习结束 2 周内，对学生实习作出评价，撰写实习指导总结，并将成绩单和总结交经济管理系审核、存档。

(三)校外实习指导教师职责

校外实习指导教师是指由实习单位委派的，承担茂名职业技术学院旅游管理专业学生在该单位实习期间的实习指导任务的该单位在职员工。校外实习指导教师要求必须在该单位工作满一周年以上，德才兼备，由学校与实习单位（企业）共同考核选拔，原则上由实习企业组织纪律强、业务能力强的优秀员工担任。学生实习期间的专业技术能力和职业素养，主要由校外实习指导教师承担。具体职责如下：

1、结合旅游管理专业和课程教学目标和要求，与校内实习指导教师共同制订实习计划、进度表等各种教学文件；

2、指导学生学习掌握课程标准所规定的技能；

3、对学生进行工作态度、学习纪律与安全等方面的教育；

4、帮助学生在学习 中遇到的问题，关心学生的身心健康和生活情况，向本单位和校内指导教师定期反映学生的学习情况；

5、对违反学习纪律、劳动纪律和操作规程造成事故的学生，及时向本单位和学校反映实际情况，并提出处理意见；

6、对学生从职业道德、出勤、工作能力（技能）、工作实绩等方面进行考核。

二、实习指导教师的考核

（一）校内实习指导教师的评价

校内实习指导教师的考核分为三部分，第一部分是学生对指导教师的考核评价，评价方面包括实习指导总结、工作态度、指导天数（次数）、指导效果、对学生调查报告、学生成绩评定情况等，占 50%；第二部分企业是对指导教师的评价，占 30%；第三部分是旅游教研室对教师的评价，占 20%。

（二）校外实习指导教师的评价

校外实习指导教师的评价 由学生、旅游教研室和企业三方负责，评价 占比分别是 40%、30%、30%。主要从工作态度、指导天数（次数）、指导效果、学生成绩评定情况等方面进行评价。

（三）评价结果分优秀、良好、合格、不合格 4 个等次。

三、优秀指导教师的评选

（一）优秀指导教师的评选条件

1、认真履行指导教师职责，扎实开展对实习学生的动态管理工作，关心实习学生的安全和健康，了解和及时处理实习中存在的问题，定期向实习单位和所在机电工程部汇报有关情况，实习期间无违纪和安全事故发生；

2、积极主动地与实习单位建立联系，形成融洽的协作关系。

3、认真制定学生实习鉴定表与成绩单、实习指导总结。

（二）评选程序和时间

1、评选程序

由旅游管理专业实习工作领导小组推荐，填写相关表格，并报经济管理系审核，系部审批同意后，进行通报表彰。

2、推荐名额

优秀实习指导教师推荐不超过实习指导教师总人数的30%；

3、经济管理系实习领导小组，按照规定组织有关人员进行评选，并将评选结果公示一周，公示期内无异议则评选结果生效。

（三）表彰和奖励

对评选出的优秀实习指导教师，经管系将给予一定的物资奖励和颁发荣誉证书。

（四）奖惩办法

1、获得优秀的学校实习指导教师享受学校年度优秀

（一）优秀指导教师的评选条件

1、认真履行指导教师职责，扎实开展对实习学生的动态管理工作，关心实习学生的安全和健康，了解和及时处理实习中存在的问题，定期向实习单位和所在机电工程部汇报有关情况，实习期间无违纪和安全事故发生；

2、积极主动地与实习单位建立联系，形成融洽的协作关系。

3、认真制定学生实习鉴定表与成绩单、实习指导总结。

（二）评选程序和时间

1、评选程序

由旅游管理专业实习工作领导小组推荐，填写相关表格，并报经济管理系审核，系部审批同意后，进行通报表彰。

2、推荐名额

优秀实习指导教师推荐不超过实习指导教师总人数的30%；

3、经济管理系实习领导小组，按照规定组织有关人员进行评选，并将评选结果公示一周，公示期内无异议则评选结果生效。

(三)表彰和奖励

对评选出的优秀实习指导教师，经管系将给予一定的物资奖励和颁发荣誉证书。

(四)奖惩办法

1、获得优秀的学校实习指导教师享受学校年度优秀教师待遇，实习指导工作评价结果不合格的不能参加本年度的评优选模。

2、获得优秀的企业实习指导教师奖励人民币600元，考评不合格的停止安排实习指导任务，直到考核及格为止。

茂名职业技术学院经济管理系

2012年1月1日



1.6.3 茂名职业技术学院经济管理系旅游管理专业优秀实习评选办法

关于印发《茂名职业技术学院旅游管理专业
优秀实习生评选办法》的通知

旅游管理教研室各教师：

经系班子扩大会议同意，现将《茂名职业技术学院旅游管理专业优秀实习生评选办法》印发给你们，请遵照执行。

茂名职业技术学院
2012年3月



抄送：各合作单位(茂名国旅、长隆集团水上乐园、放鸡岛、茂名国际大酒店、茂名金典旅行社、海泉湾温泉度假村等)

茂名职业技术学院经济管理系旅游管理专业

优秀实习生评选办法

单独设置的专业实习课程是旅游管理专业教学的重要组成部分，是实现培养目标，强化理论与实践相结合不可缺少的重要环节，也是我校旅游管理学生专业理论学习后的实际应用与认识上的升华，因此，切实抓好实习生的管理工作关系到人才培养的质量，为了做好优秀实习生的评选工作，特制定如下办法。

一、优秀实习生的条件

（一）政治素质 热爱祖国，拥护中国共产党领导，坚持四项基本原则，贯彻执行党和国家的路线、方针、政策；关心国家大事，积极参加实习基地组织的政治活动；有理想、有道德，积极向上。

（二）业务素质 尊敬师长，虚心好学，能够将所学知识灵活运用于实习工作中，熟练掌握常用技术操作和实习文书书写规范。实习期间的各项考试、考核均取得优良成绩，得到所在实习基地的好评。

（三）职业道德 职业道德高尚，工作责任心强；热爱集体，团结协作，富有团队精神；弘扬正气，抵制歪风，能较好地维护学校和实习单位的利益和荣誉，较好处理实习中各种人际交往关系，出色完成实习任务。

（四）纪律观念 遵纪守法，遵守学校和实习基地的各项规章制度，服从管理，服从领导。

二、有下列情形之一者，取消评选资格

- 1、无故缺勤（旷课）者；
- 2、病、事假累计超过一周者；
- 3、违反实习单位规章制度（如：值班时擅离职守、迟到、早退等）或因不服从分配等受到实习单位批评者；
- 4、因违反学校规章制度受到通报批评或纪律处分者；
- 5、不按学校实习计划实习，提前终止实习者。

三、评选办法

参评学生写出书面总结，实习小组进行评议，所在实习基地人事部门根据优秀实习生评选办法进行初评。

实习基地人事部门要坚持公开、公正、公平的原则，由实习学生民主推荐，教学人员民主评议，同时征求有关部门的意见，评选结果报学校经济管理系旅游教研室。优秀实习生需要填写《优秀实习生评审表》，一式两份，并加盖实习基地公章。

四、优秀实习生的评选比例和要求

优秀实习生的评选比例应控制在 15% 以内。同时，将优秀实习生作为评选校级优秀毕业生的必备条件。

五、评选时间

实习结束前两周

六、奖励办法

旅游管理教研室根据实习单位意见后上报经济管理系审核后，由经济管理系对优秀实习生进行表彰，颁发优秀实习生荣誉证书，并存入学生本人档案。

茂名职业技术学院经济管理系



附：茂名职业技术学院经济管理系旅游管理专业优秀实习生
评审表

优秀实习生评审表

姓 名		性 别		年 龄	
班 级	__系__级__班 ()	政治面貌		民 族	
实习单位					
主 要 事 迹					
实 习 单 位 意 见	(公 章) 年 月 日				
学 校 意 见	(公 章) 年 月 日				

5、茂名职业技术学院经济管理系旅游管理专业实习实训指导教师工作职责

实习实训是旅游管理专业学生接触社会、了解社会、加强理论与实践结合的实践性教学环节。指导教师必须充分认识实习实训教学环节的重要性和必要性，自觉提高指导工作的主动性和积极性。为使实习实训指导工作更规划有序，根据教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》（教高[2006]16号）文件精神，制定本工作职责。

一、指导教师选拔标准

- 1、能较好遵守教师职业道德规范，以身作则，为人师表。
- 2、工作认真负责，善于表达沟通、具备言传身教的能力，德才兼备。
- 3、指导教师一般在工作岗位工作满3年以上。
- 4、指导教师需是教研室骨干教师。
- 5、指导教师要求中级职称以上及“双师型”讲师担任。
- 6、有过评选为优秀教师或先进教师者优先。

二、指导教师工作职责

- 1、树立为教学服务、为学生服务的思想，坚持把培养高素质、高技能、创新型的人才作为工作目标。

2、平时要努力学习基础理论知识和专业知识，拓宽知识面，不断提升自身的业务能力、技术水平和实习指导水平。

3、负责对学生进行实习目标、文明礼貌、实习适应性、生活生产安全等实习前教育，教育学生实习期间遵守企业各项工作制度，培养学生养成文明、安全生产的习惯。

4、指导实习学生深化专业理论学习，耐心及时解答学生提出的问题。

5、协助带教师傅做好学生技能训练的指导和各技术环节的示范，使学生尽快掌握实际操作技能。

6、指导学生认真填写实习生手册并经常检查，对学生的实习小结填写评语并签名。

7、认真听取实习单位和带教师傅的意见，对实习教学中存在的问题及时向学校领导汇报，并研究解决问题的方案，采取措施及时解决，不断提高教学质量。

8、会同实习单位和第三方评价机构，组织实施对实习学生的岗位评价考核，负责对学生的实习鉴定。

9、认真完成学校交办的其他各项工作任务。

茂名职业技术学院经济管理学院

2015年10月1日



6、茂名市国旅国际旅行社有限公司遴选校企合作实习指导教师办法

1.6.5 茂名市国旅国际旅行社有限公司遴选校企合作实习指导教师办法

关于印发《茂名市国旅国际旅行社有限公司 遴选校企合作实习指导教师办法》的通知

旅游管理教研室各教师：

经系班子扩大会议同意，现将《茂名市国旅国际旅行社有限公司遴选校企合作实习指导教师办法》印发给你们，请遵照执行。

茂名市国旅国际旅行社有限公司

2017年3月1日

抄送：茂名职业技术学院 经济系

茂名市国旅国际旅行社有限公司遴选校企合作

实习指导教师办法

本公司与茂名职业技术学院旅游管理专业合作办学，协同育人，解决了公司人力资源不规则需求的长期困扰，自 2009 年始，校企合作提升为公司的发展战略，是公司培养储备人才的重要渠道。为选拔到优秀的指导教师质量，充分发挥业务骨干的传帮带作用，根据教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》（教高[2006]16 号）文件精神，制定本办法。

一、选拔标准

- 1、候选人必须在本公司工作满三年以上，遵守职业道德规范，品行端正。
- 2、职业能力优秀，善于表达沟通、责任心强、具备言传身教的能力。
- 3、导游人员年上团 90 天以上，无投诉，四星以上。
- 4、前台营业员和营销人员连续三年超额完成任务指标。
- 5、有带新员工经验者、评选为优秀员工者优先。

二、工作职责

- 1、认真做好对实习生的日常考勤和管理，加强职业道德、劳动纪律和企业文化等教育，培养学生文明、守纪的良好习惯。
- 2、负责指导实习生熟悉实习工作环境和防护设施，提高学生的自我保护能力，采取有效措施防止学生在实习中受到伤害和发生安全事故。
- 3、认真做好对实习生技能训练的指导和各技术环节的示范，使学生尽快掌握实际操作技能，严格要求学生，并经常进行提问、讲解与指导。
- 4、认真听取学校和实习指导教师的意见，采取措施及时解决实习指导中存在的问题，不断提高实习质量。

5、督促学生及时填写实习生手册，对学生的实习小结填写评语并签名。

6、实行学生实习信息通报制度，定期向学校、学生家长通报交流学生实习情况。

7、配合学校和第三方评价机构，对实习学生进行岗位评价考核。

8、认真完成企业领导交办的其他各项工作任务。

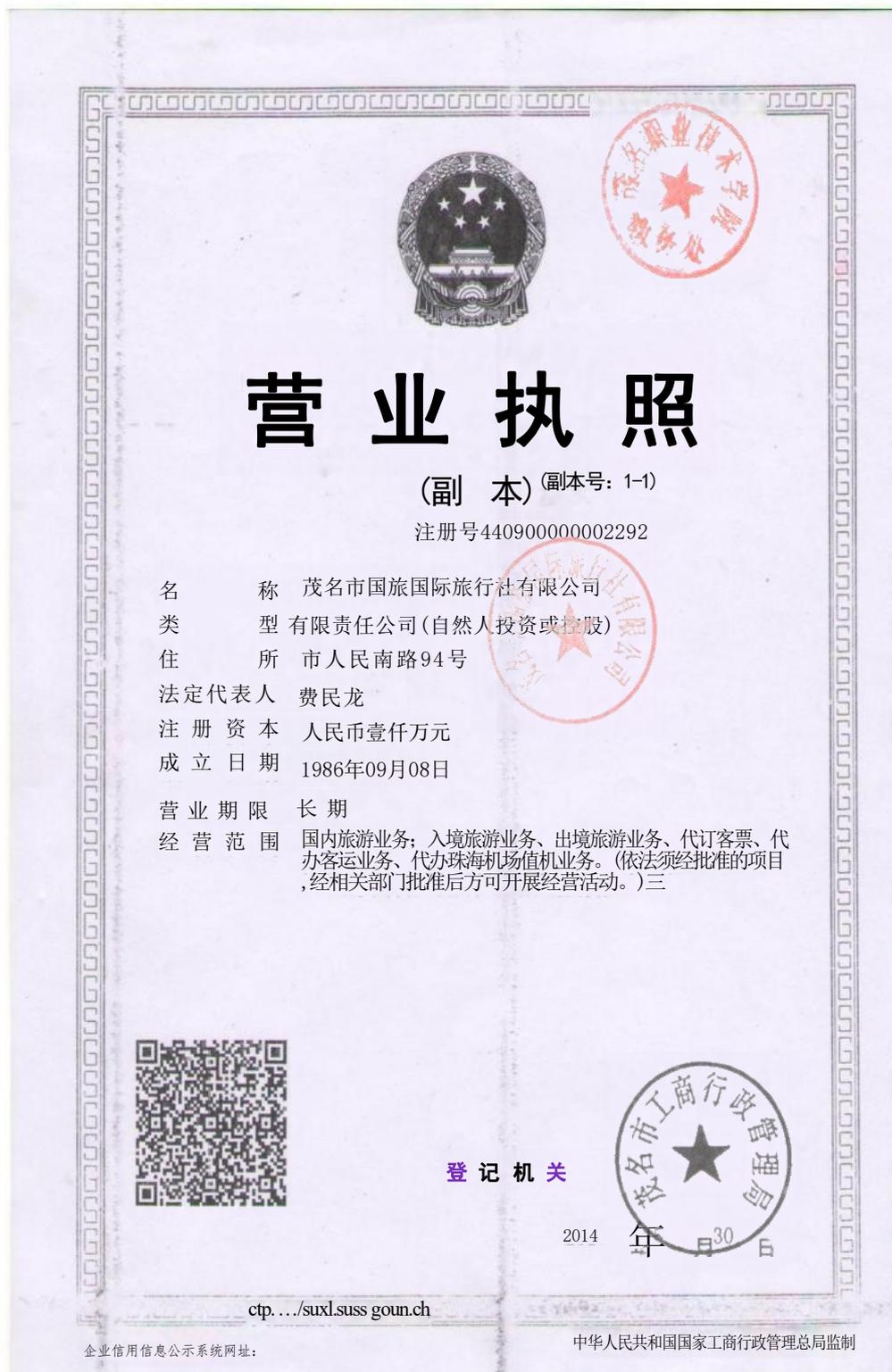
茂名市国旅国际旅行社有限公司

2012年3月1日

3 实习实训和创新创业教育基地建设

3.1 合作企业茂名国旅旅行社有限公司资质

3.1.1 茂名市国旅国际旅行社有限公司营业执照



3.1.2 茂名市国旅国际旅行社有限公司简介

茂名市国旅国际旅行社有限公司

简介

茂名市国旅国际旅行社有限公司成立于1984年，是中国公民出国旅游组团社、国际社，茂名国旅是茂名市规模最大、实力最强、服务网络最齐全的旅行社，是一家主要经营国内旅游、出境旅游、入境旅游业务，同时兼营国内国际航空票务代理、火车票直售、商旅服务等业务的大型综合性旅游企业。

茂名国旅的营业网点遍布全市各县市区，目前共开设了10多间营业部，并在全市近100个乡镇开设了宣传加盟点。此外，茂名国旅属下还有“茂名市里佳程商旅票务公司”、“茂名市领悦企业管理顾问有限公司”、“来看海公司”、“中国国旅(广东)茂名分公司”等子公司，为广大市民游客提供多元化的服务。

茂名国旅每年组接团人数超过25万人次，年营业收入近2亿元，营收和上缴税费等各项综合指标均位居茂名市同行首位，拥有连续十多年参团人数全市最多的辉煌业绩，在茂名市旅游局对全市旅行社综合实力统计排名中，茂名国旅独占鳌头，名列第一！

茂名国旅的企业愿景是：成为中国旅游行业的引领者。一直以来，茂名国旅锐意创新，始终以领航者的姿态走在行业前列，经营创新、产品创新和服务创新是茂名国旅赖以生存和发展的法宝。茂名国旅视“服务品质”为企业生存发展的生命线，是国内旅行社第一家推行“服务质量密函监督反馈制度”的旅行社，是广东省第一家制定并实施“旅游产品与服务标准”的旅行社，是茂名市第一家向社会公开招募“服务质量荣誉督导员”的旅行社……凭籍着雄厚的实力、先进的



管理、创新的产品和优质的服务，茂名国旅以专业、细致、亲切的形象和良好的商誉赢得了社会的广泛好评，拥有大批忠实稳定的客户群。在茂名市，茂名国旅品牌认知度和美誉度一枝独秀，是市民心目中的旅行社第一品牌和权威旅游专家，是多数茂名市民出游的首选旅行社，也是茂名市各大机关团体、企事业单位外出参观考察、经贸洽谈、学习交流等活动的主要承办单位。

作为拥有强大品牌实力和组织接待能力的旅行社，自2000年以来，茂名国旅成功承办了茂名市教育局组织发起的中小學生社会实践活动超过100万人次；自2002年以来，我社每年都被指定为“茂名石化职工休假疗养”唯一承办单位；近年来，我社荣誉承办了“茂名市建市50周年庆典活动”、“广东省第十届百歌颂中华歌咏比赛”、“广东省质监系统第五届文艺汇演活动”等大型活动，我社的组织工作和接待服务受到了上级部门的充分肯定和领导嘉宾们的高度赞扬。

一直以来，茂名国旅响应市委市政府的号召，始终以“积极引客入茂、发展茂名旅游”为己任，我社除了在南宁、广州、深圳等地成立了来看海分公司外，还在省内外多个中心城市设立联络处，大力宣传推广茂名旅游资源，积极与当地旅行社对接，近年来，茂名国旅组织接待的入茂游客持续攀升，年接待人数超过全市旅行社总接待人数的八成以上，成为引客入茂的主力军和领头羊！

源远流方能流长，根深才能叶茂。茂名国旅的发展离不开企业文化的牵引。茂名国旅的核心价值观是：制造快乐的工场，温暖可爱的家庭，学无止境的学校，战无不胜的军队。作为有“茂名旅游黄埔军校”之称的茂名国旅，我们汇聚了一群专业能力强、经验丰富、敬业乐业、充满活力、勇于创新的员工队伍，在200多人的精英团队中，在公司服务超过10周年的员工有50多人。最令国旅人引以为豪的是公司拥有一支朝气蓬勃、训练有素、口碑一流的导游队伍，茂名国旅是

粤西地区拥有中、高级导游和全国优秀导游最多的旅行社，近年来，国旅导游在省、市级导游大赛中成绩彪炳，包揽了历届茂名市导游技能大赛的冠亚季军！

在辉煌的发展历程中，茂名国旅获得了无数的荣誉，其中包括：“茂名市先进单位”、“茂名市先进集体”、“茂名市文明服务示范窗口”、“茂名市诚信单位”、“茂名旅游协会会长单位”、“为广东旅游争光先进单位”、“广东省守合同重信用企业”、“广东省用户满意服务明星旅行社”、“全国诚信示范旅行社”等……

30年风雨兼程，30年励精图治。在社会各界的关爱和支持下，茂名国旅伴随茂名旅游业一路激浪飞跃，现已成长为一间有坚守、有梦想、有担当的行业领军企业。茂名国旅的企业使命是：提高人民的幸福指数。我们从事的不只是一般意义上的旅游服务，而是一个为人们带来快乐体验的高尚而美妙的事业！与我同行，齐享欢乐！展望未来，茂名国旅将一如既往，用热忱的态度和专业的服务，继续赢取广大客户的支持和旅游市场的眷顾，给广大游客带来最佳的旅游体验，呈献品质旅游，创造幸福生活！为茂名乃至中国旅游事业的发展做出贡献！



茂名国旅获得的社会荣誉

uar p

十佳旅游企业



5cms:"切

吊佳产品包新奖



附图三；

茂名国旅近年获得的荣誉称号



质量过硬



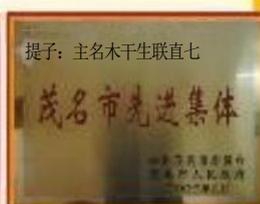
为广东旅游争光
先进单位



2008年广东省
用户满意服务
明星企业



广东省系统和行业
窗口之星



提子：主名木干生联直七

茂名市先进集体

茂名市先进集体



质量与荣誉



经营资质



队 练 告
表 业 合 作 舞



优秀奖



资质与规模



茂名国旅各营业部分布图



总部：名市人民点525223078	州：黄州市路1695 1659998
石化：资乞京市它工铁司中区122512880446	信互-作主市平签号8919272
官山：茂各末户山二总华计共回：3933198	化州：化州市北学罗江上高15引，73156981
沃尔玛：茂名方二情市出口127933381	电自求冻镇衣*051 51207的
双山店：民名市攻山路9号(3939839,	茂志：起RP工 2892333
就店：文安市业官三将合习北范占品3880888)美能商众票务公司，实名市双等三路合力计效点子：3111111	

3.2 茂名国旅国际旅行社-茂名职业技术学院旅游管理专业校外实践教学基地立项- 《广东省教育厅关于公布2013年度广东省高等学校质量工程高职类立项建设项目的通知》粤教高函〔2014〕72号

广东省教育厅

粤教高函〔2014〕72号

广东省教育厅关于公布2013年度 广东省高等学校质量工程高职类 立项建设项目的通知

各高等职业院校：

根据《广东省教育厅关于做好2013年度省高等学校质量工程项目建设与申报工作的通知》（粤教高函〔2013〕6号）等文件精神，经学校申报、专家评审等程序，现将2013年度广东省高等学校教学质量与教学改革工程高职类立项建设项目予以公布，并就有关事宜通知如下：

一、基本情况

共立项建设101个省级大学生校外实践教学基地、242门省级精品资源共享课、4门省级精品视频公开课、200项大学生创新创业训练计划。项目建设期自2014年4月起计算。

二、建设要求

（一）大学生校外实践教学基地建设项目。有关高职院校应

根据粤教高函〔2013〕6号相关要求，联合依托单位，将建设重点放在健全组织管理体系、改革校外实践教学模式、建设专兼结合指导教师队伍、建立开放共享机制、保护学生合法权益等五个方面，建立健全高职院校和行业企业协同育人机制。项目建设期为2年。

5. 广东省高等学校质量工程高职类立项建设项目任务书



公开方式：主动公开

附件1

2013年省高职教育大学生校外实践教学基地 建设项目名单

(排名不分先后)

序号	申报单位	项目名称	项目负责人
1	潮汕职业技术学院	潮汕职业技术学院—汕头帝豪酒店旅游管理专业粤东大学生校外实践教学基地	谢光辉
2	在营取业盐术学院	中海物流(深圳)有限公司物流管理专业	规宁称

73	茂名职业技术学院	茂名国旅国际旅行社-茂名职业技术学院旅游管理专业校外实践教学基地	梁逸更
74	茂名职业技术学院	淄博鲁华泓锦化工股份有限公司茂名分公司—茂名职业技术学院石油化工生产技术专业校外实践教学基地	张燕
75	民办南华工商学院	白云国际会议中心会展专业、酒店管理专业校企共建人才培养实践基地	陈晓华
76	民办南华工商学院	灵风通信投资与理财专业服务与营销实践教学基地	刘喜民
77	南海东软信息技术职业学院	金蝶佛山集团财务专业校外实践教学基地	马智祥
78	清远职业技术学院	清远市人民医院护理专业校外实践基地	张小琴
79	清远职业技术学院	欧杰鸿泰狮子湖集团有限公司旅游管理专业群校外实践教学基地	陆红光
80	汕尾职业技术学院	汕尾市城区新港街道中心小学数学教育专业校外实践教学基地	陈铿锵
81	韶关学院韶州师范分院	韶关学院韶州师范分院一韶关市机关第二幼儿园校外实践教学基地	吴奇峰
82	深圳信息职业技术学院	深圳地铁城轨运营管理专业校外实践教学基地	李犁峰
83	深圳信息职业技术学院	深圳市海目星公司计算机控制与测量专业群校外实践基地	邵庆龙
84	深圳信息职业技术学院	中国联通深圳分公司通信技术专业及专业群大学生校外实践教学基地	张宗平
85	深圳信息职业技术学院	软酷网络科技有限公司软件技术专业群校外实践教学基地	许志良
86	深圳职业技术学院	喜达屋集团深圳地区酒店酒店管理专业校外实践教学基地	容莉
87	深圳职业技术学院	联洲(财税)事务所会计专业校外实践教学基地	肖凌
88	深圳职业技术学院	CCDI悉地国际建筑设计技术专业校外实践教学基地	喻圻亮
89	顺德职业技术学院	顺峰饮食酒店管理股份有限公司酒店管理专业群校外实践教学基地	陈健
90	顺德职业技术学院	广东海信多媒体有限公司家电专业群校外实践教学基地	邱昌辉
91	顺德职业技术学院	稳大实业投资有限公司应用英语专业群校	杨爱国

3.3 “校中厂” 茂名国旅-茂名职业技术学院营业部立项图文



茂名職業技術學院

广东省高等教育“创新强校工程”

2014-2016年建设规划

学校名称： 茂名职业技术学院 (盖章)

联系部门： 教务处

联系人： 曾萍 (签字)

联系电话： 0668-2920226

编制日期： 2014年10月

广东省教育厅、广东省财政厅制

4.4.2.1.3 项目建设任务与建设计划

项目建设任务如下：

(1) 成立校企共同参与的跨学科合作团队。

以茂名职业技术学院经济管理系和旅游管理专业校外实训基地茂名国旅国际旅行社为主体，以旅游管理教研室为依托，联合市场营销专业、电子商务、商务英语专业，打造一个校企深度合作的跨学科合作团队，共同服务学生、企业和社会。

(2) 建设“教学工厂”茂名市国旅国际旅行社—茂名职业技术学院营业部。

利用经济管理系旅游管理专业现有校外实训基地优势，与茂名市国旅国际旅行社在校园内共同建设一家“教学工厂”，由旅行社管理人员和经济管理系相关人员共同担任营业部的负责人，由经管类学生担任营业部员工，以本学校师生、其他院校师生和周边居民为客源基础，开展正常的经营活动，使师生在参与营业部经营活动过程中学习提高专业技能。

(3) 产教融合，校企深度合作。

企业的管理人员和高级技术人员作为兼职老师走进学校，与学校师生共同经营管理营业部，共同制定审核人才培养方案，还共同编制产教融合的教材。专业教师通过在营业部挂职锻炼，以提高专业技能水平；团队成员在合作过程中为企业员工进行专业理论知识的培训，以提高企业员工岗位专业理论知识水平，还可以提高企业校外指导老师对学生的实习指导能力，达到

企业、学校、学生三赢。

(4) 提升科研能力和社会服务能力。

通过营业部的日常营运和管理，提高专业教师和学生旅游产品设计、旅游市场营销和旅游接待服务等旅游行业的职业能力；在产品推广、组团外出时，师生们走向社区，为茂名市居民提供社区旅游宣传、旅游咨询、旅游组织、旅游服务等工作，提高师生的社会服务能力；在市场调研、设计产品、员工培训、撰写工作日志和总结等方面，锻炼和提高师生们的科研能力。

项目建设计划如下：

(1) 成立产教融合校企合作项目团队。

成立由经济管理系主任、旅游管理、市场营销、商务英语、电子商务等专业的骨干教师、茂名国旅国际旅行社总经理、分管导游部的副总经理、分管业务部的副总经理、业务部经理、导游部经理等人组成强大的项目团队，具体人员和分工如下：

姓名	单位	年龄	学历	职称/职业资格	主要职责
梁逸更	茂名职业技术学院	43	本科	旅游讲师/高级导游	项目主持人
崔萍	茂名职业技术学院	48	本科	副教授/高级考评员	经营管理策划
梁章萍	茂名职业技术学院	37	研究生	旅游讲师/高级导游	制定规章制度
柯春媛	茂名职业技术学院	30	研究生	讲师/营销师	市场营销策划
张琳	茂名职业技术学院	34	研究生	旅游讲师/导游员	产品设计与销售
张耿锋	茂名职业技术学院	31	本科	讲师/电子商务师	电子商务营销策划
钟诗微	茂名职业技术学院	28	本科	讲师	英语资料翻译
程鹏	茂名职业技术学院	25	研究生	教师	日常运作管理

麦慕贞	茂名职业技术学院	35	本科	教师/导游员	产品设计与销售
黄纪君	茂名职业技术学院	26	本科	教师	制定规章制度
吴卡达	茂名国旅国际旅行社	37	本科	总经理/高级导游	经营管理策划
陈国斌	茂名国旅国际旅行社	38	大专	副总经理/导游员	制定规章制度
杨柳椿	茂名国旅国际旅行社	41	大专	副总经理	市场营销策划
吴培群	茂名国旅国际旅行社	29	大专	导游部经理/导游员	导游培训与管理
林晓	茂名国旅国际旅行社	32	大专	营业部经理	产品设计与销售

(2) 组织培训学习，培养师资队伍。

组织来自企业的项目组成员学习教学理论知识、教学方法和撰写学术文章的方法，提高教学能力和科研能力；组织来自学校的项目组成员到企业调研锻炼以及参加教育厅等机构举办的培训班学习，提高职业能力和科研能力，培养一支能教学、能管理、能做科研的师资队伍。

(3) 建设校内实训基地“茂名市国旅国际旅行社——茂名职业技术学院营业部”。

本项目的校内实训基地由一间营业部和一间多功能教室组成。营业部占地面积约 180 平方米，包括有经理室、计调室、营销部、导游部、收银和前台等，还应该有电脑、电话、打印机、复印机、空调、文件柜、办公椅桌等设施一批；多功能教室约可容纳 200 多人，应配备多媒体教学设备，活动椅桌等。

(4) “教学工厂”正式营运

由茂名国旅和经管系相关教师共同组成管理班子，带领由经管类学生组成的营业部员工开展正常的企业运作，争取在项目建设期内，尽量做到收支平衡，自负盈亏。通过分析

总结营运经验，调整修订本专业人才培养方案，开展教科研工作。

4.4.2.1.4 学院政策措施

(1) 经费保障

学院允许项目组以场地换资源的方式，与茂名国旅开展本项目合作。

(2) 政策保障

学院成立由院领导担任主要负责人的“创新强校工程”项目领导小组，建立了完善的“创新强校”项目运营、管理制度及管理辦法，“创新强校”项目费用单独建帐，专款专用。严格进行项目预算，制定详细的分项目、分年度资金使用计划，严格执行财务管理规定。从政策上保障“创新强校工程”项目的顺利进行。

(3) 质量控制

学院制定《茂名职业技术学院协同机制改革创新研究与实践工作方案》等相关政策来保障协同创新深化校企合作，本项目成立跨学科产教融合校企合作团队，建立完善的营业部运营、管理制度及管理辦法，建立规划实施责任制，明确责任分工。通过一整套规范的制度和科学的运行管理，使营业部建设工作顺利实施，实现产学研共赢。

4.4.2.1.5 实施周期与步骤

建设项目	实施周期及步骤	
	2014年9月-2015年7月	2015年8月-2016年8月
1. 建立跨学科的校产教融合项目团队	<p>预期目标: 组建项目团队, 团队成员专业、职能、层次结构合理</p> <p>建设重点: ①组织校内 10 名旅游管理、市场营销、电子商务、商务英语专业的骨干教师和茂名国旅总经理等中高层管理人员成立项目团队; ②要求团队中 2 人拥有旅行社总经理资格、3 人拥有高级导游职业资格, 4 人拥有导游职业资格, 1 人拥有营销师职业资格, 1 人拥有电子商务职业资格。</p> <p>负责人: 梁逸更</p>	<p>预期目标: 增加项目团队成员, 扩大项目团队在社会上的影响力</p> <p>建设重点:</p> <p>①邀请旅游行政管理人员加入项目团队以增加工作团队的技术力量和行业影响力; ②完善项目团队的管理制度和运行机制。</p> <p>负责人: 梁逸更</p>
2. 建设“教学工厂”茂名市国旅国际旅行社—茂名职业技术学院营业部	<p>预期目标: 完成前期的申报工作, 开始营业部和多功能教室的建设, 师资培训工作。</p> <p>重点建设:</p> <p>①营业部的建设, 资金投入约 8 万元;</p> <p>②多功能教室的建设, 资金投入约 8 万元。</p> <p>③开始师资队伍的培训。</p> <p>负责人: 崔萍、吴卡达</p>	<p>预期目标: 进一步完善营业部和多功能教室的设施, 达到正常营业的标准, 对经管类师生开放实践岗位。</p> <p>重点建设:</p> <p>①营业部和多功能教室设备的更新和完善, 进一步投入约 15 万元;</p> <p>②加强与企业各方合作。</p> <p>③进一步加强师资队伍的培训和学生职业能力的培训。</p> <p>负责人: 崔萍、吴卡达</p>
3. 制定营业部管理规章制度	<p>预期目标: 规划设计并建设营业部工作平台框架, 起草营业部管理规章制度和培训学习方案。</p> <p>建设重点: 营业部管理规章制度。</p> <p>负责人: 梁章萍</p>	<p>预期目标: 完善营业部管理规章制度建设, 使各部门正常运做。</p> <p>建设重点: 完善营业部管理规章制度。</p> <p>负责人: 梁章萍</p>

4. 产品设计 与销售	<p>预期目标: 设计以学校师生为目标市场的旅游产品。</p> <p>建设重点: ①以学生为目标市场的一日游产品; ②以学生为目标市场的多日游产品; ③以教师为目标市场的旅游产品。</p> <p>负责人: 张琳</p>	<p>预期目标: 设计以学校周边社区和其他院校为目标市场的旅游产品</p> <p>建设重点:</p> <p>①市内一日游、多日游产品; ②省内旅游产品; ③长线旅游产品。</p> <p>负责人: 张琳</p>
5. 组织学生参与, 建立拔尖创新人才培养机制	<p>预期目标: 组织学生作为老师助手参与旅游产品设计、销售和导游接待工作。</p> <p>建设重点: ①学生员工的选拔; ②学生职业能力和素质的培养。</p> <p>负责人: 程鹏</p>	<p>预期目标: 组织学生直接参与旅游产品设计、销售和导游接待工作。</p> <p>建设重点:</p> <p>①学生员工的招聘和培训; ②指导学生参与到更深层次的工作。</p> <p>负责人: 程鹏</p>
6. 产教融合、校企深度合作	<p>预期目标: 对企业员工进行岗位理论知识培训, 送教到企业。</p> <p>建设重点: ①校企合作形式的创新; ②拟定企业职工培训校企合作方案。</p> <p>负责人: 梁逸更、陈国斌</p>	<p>预期目标: 校企共同开发教材; 修订人才培养方案, 加强科研合作。</p> <p>建设重点: ①共同开发一门实训教材; ②修订 2015-2016 学年人才培养方案修订; ③解决企业经营难题。</p> <p>负责人: 梁逸更、陈国斌</p>

4.4.2.1.6 资金预算与用途

本建设项目共预算资金 54 万元 (其中, 省财政专项资金 40 万元, 学院自筹 14 万元)。资金分三年使用, 2014 年使用 5 万元 (其中省财政专项资金 2.5 万元, 学院自筹 2.5 万元), 2015 年使用 24.5 万元 (其中省财政专项资金 17 万元, 学院自筹 7.5 万元), 2016 年使用 24.5 万元 (其中省财政专项资金 20.5 万元, 学院自筹 4 万元)。具体经费使用分为: 师资队伍建设 15 万元; 校内实训室建设 31 万元; 校企合作开发教材 4 万元, 科研及社会服务能力 4 万元; 整个项目资金预算情况见下表。

建设内容	资金预算及来源 (万元)	合计
------	--------------	----

		省财政专项资金				学院自筹经费				总计
		2014	2015	2016	小计	2014	2015	2016	小计	
合 计		2.5	17	20.5	40	2.5	7.5	4	14	54
硬件 建设	营业部建设	1	2.5	2.5	6	1	2.5	1.5	5	11
	多媒体实训室		7.5	10	17.5		2.5		2.5	20
软件 建设	师资队伍建设	1	5	5	11	1	2	1	4	15
	科研及社会 服务	0.5	1	1	2.5	0.5	0.5	0.5	1.5	4
	校企合作 教材开发		1	2	3			1	1	4

营业部外景



实习学生在营业部参加班前会



客似云来的营业部



3.4 茂名职业技术学院-珠海度假村酒店有限公司订单班协议书

订单班合作协议



二〇一八年五月十日

茂名职业技术学院-珠海度假村酒店有限公司

订单班合作协议

方：茂名职业技术学院

方：珠海度假村酒店有限公司

为贯彻落实教育部等六部委联合印发的《职业学校校企合作促进办法》(教职成[2018]1号)、国务院办公厅《关于深化产教融合的若干意见》(国办发[2017]95号)、教育部等五部委联合印发的《职业学校学生实习管理规定》(教职成[2016]3号)精神,大力推行产教融合、校企合作、工学结合、知行合一共同育人机制,本着“服务社会,服务企业,服务大学生”的理念,结合茂名职业技术学院(以下简称甲方)与珠海度假村酒店有限公司(以下简称乙方)双方实际情况,共同培养适应企业发展需要的高质技术技能人才,确保甲方学生完成在校理论学习的同时熟练掌握专业技能,达到学以致用目的,乙双方本着“自愿协商,互惠互利,合作共赢”的原则,就“酒店管理专业度假村高端接待订单班”(以下简称度假村班)订单培养达成如下条款,并共同遵守。

一、甲乙双方合作开办“度假村班”。第一期于2017级和2018级各成立一个班,2017级招生规模20人,2018级招生规模为30人。

二、招生对象及条件

应为甲方正常招录的全日制大专学生。要求:思想品德良好、身体健康、五官端正、形象好、仪态佳、笑容甜美,年满18周岁;男生身高1.72米以上、女生身高1.60米以上,男女组成比例约为2:8。

三、学习形式与时间

2017级“度假村班”采用“2.5+0.5”人才培养模式,执行茂名职业技术学院酒店管理专业2017级人才培养方案。

2018级“度假村班”采用“2.0+0.5+0.5”人才培养模式,学生第一至第四学期在学校学习,第四学期结束后,从暑假开始至第五学期结束,安排在乙方企业内开展专业实习,第六学期安排在乙方企业为开展毕业设计和顶岗实习。

四、双方权利与义务

(一)甲方权利与义务

1、甲方应当根据国家教育法律法规及国家教委有关规定,承担学生的教育、管理职责的相关责任

选派优秀教师任课，设立班主任和专业指导教师，全面负责管理“度假村班”学生的学习、实习思想教育等工作。

3、甲方应保证协议期内学员人员相对稳定，并协助乙方进行管理和教育，实习生若因违章违纪被乙方开除，必须配合企业做好学生的遣返工作。

4、为保护学生的实习得以正常进行，甲方督促实习生办理人身意外保险。未办理的学生不予参加实习。

5、提供场地与乙方共建中、西餐及客房实训室，同时共同开发课程。

6、不定期组织教师到乙方挂职锻炼和为企业员工开展知识培训。

(二)乙方权利与义务：

1、“度假村班”实行“双导师”管理制度，乙方需要配备专人对学生进行日常管理和专业技术能力指导。

2、学生上岗前，乙方要对实习学生进行安全防护知识、岗位操作规程教育和培训并进行考核。未经教育培训和未通过考核的学生不得参加实习。

为每名“度假村班”学生发放一件班服，以提升学生对企业的认同感。

4、乙方与甲方共建中西餐厅及客房实训室，提供物资支持(物资名称、数量和参数根据甲方提供场地的实际容量，另外商定)；同时共同开发课程，并定期组织培训讲师到甲方开展技能培训。

5、学生在乙方实习期间，乙方按管理规定为实习学生提供员工餐厅免费用餐和免费员工宿舍，并按乙方宿舍管理规定进行管理。

6、学生实习期间，按月向实习学生本人支付实习补贴费用，实习生工资补贴按阶梯式标准支付，餐厅和客房服务员等一般服务岗位第一至第三个月2000元/月，第四至第六个月2100元/月(其中包含奖金100元)，第七个月起2200元/月(其中包含奖金200元)；礼国宾接待员岗位第一至第三个月2400元/月(其中包含奖金400元)，第四至第六个月2600元/月(其中包含奖金600元)，第七个月起2800元/月(其中包含奖金800元)；或第七个月起经双向选择、由酒店根据正式入职用工安排执行。当企业调整常规实习生补贴标准时同步调整。

7、乙方向学生发放的岗位实习制服及实习所需要的劳动保护用品，学生离职时，按规定办理物品清退手续，如有损坏和遗失，照价赔偿。

8、学生在乙方实习每天上岗时间7小时，每月例假5-7天，并享有国家规定的法定节假日(根据甲方的工作需要安排)，若因岗位安排需要加班，按乙方规定计发费用或给予补休；学生实习期间不享受寒暑假，实习满半年后，学生本人可根据需要，每学期申请不超过10天的无薪假期，但不得与乙方的经营管理冲突(安排在非繁忙时间)。

9、学生必须服从乙方的工作分配，认真履行岗位职责，严格遵守乙方的一切规章制度，如因岗位实习需要调动岗位，学生必须服从安排。如实习生不遵守乙方相关规定，不服从实习安排，乙方有权将学生退还甲方。

10、学生在实习期间不得随意请假，如有特殊情况需请假，必须报乙方部门主管同意，人力资源部批准。在不与经营接待冲突的前提下，甲方可不定期安排学生回校参加学校举办的各种大型活动和考试(时间以准考证或甲方出具的考试证明为准)。

11、学生在实习期间需遵守乙方相关管理制度，如有违反，将按相关规定处理。

12、学生实习期间不得随意中断实习，确有原因需要中断或终止实习的，应提前三十天书面通知甲方，由甲方书面通知乙方办理相关手续；擅自中断实习的，乙方一律退回甲方。

13、乙方为甲方委派的授课老师和外派班主任免费提供住宿。

14、实习期满后，乙方根据实际情况择优录用实习学生。

(三) 双方责任

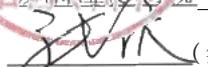
乙方仅为甲方学生提供实习场所，乙方与甲方学生间不属于劳动关系或劳务关系。为保证甲方学生在乙方实习的正常进行，乙方除提供安全的实习环境和劳动保护外，同时为甲方学生购买团体意外伤害保险。学生在实习期间工余时间发生的意外或伤害，乙方按商业保险规定办理，超出保险范围或赔偿限额的费用，由甲方与学生协商解决，除协助办理保险理赔手续外，乙方不承担任何经济和法律責任，但属工伤情形除外。

五、甲乙双方应做好实习生的教育和安全工作，依法管理学生。执行协议中出现分歧，甲、乙双方可协商解决。若协商不成，应该提交甲方所在地人民法院通过诉讼方式解决。

六、本协议一式八份，甲方执六份、乙方执二份，均具同等法律效力。

七、本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，有效期从 2018年5月10日至2023年5月9日止。

甲方：  (盖章)

代表：  (签字)

日期： 2018年5月10日

地址： 茂名市文明北路232号

乙方：  (盖章)

代表：  (签字)

日期： 2018年5月10日

地址： 广东省珠海市吉大石花东路9号

3.5 茂名职业技术学院-珠海长隆投资有限公司订单班协议书

订单班合作协议



二〇一八年五月十日

茂名职业技术学院-珠海长隆投资发展有限公司

订单班合作协议

甲方：茂名职业技术学院

乙方：珠海长隆投资发展有限公司

为贯彻落实教育部等六部委联合印发的《职业学校校企合作促进办法》（教职成[2018]1号）、国务院办公厅《关于深化产教融合的若干意见》（国办发[2017]95号）、教育部等五部委联合印发的《职业学校学生实习管理规定》（教职成[2016]3号）精神，大力推行产教融合、校企合作、工学结合、知行合一的共同育人机制，本着“服务社会，服务企业，服务大学生”的理念，结合茂名职业技术学院（以下简称甲方）与珠海长隆投资发展有限公司（以下简称乙方）双方实际情况，共同培养适应企业发展需要的高素质技术技能人才，确保甲方学生完成在校理论学习的同时熟练掌握专业技能，达到学以致用目的，甲乙双方本着“自愿协商，互惠互利，合作共赢”的原则就“景区开发与管理专业长隆班”（以下简称长隆班）订单培养达成如下条款，并共同遵守：

一、甲乙双方合作开办“长隆班”，分别于2017级及2018级各成立一个班。

二、招生对象及条件

应为甲方正常招录的全日制大专学生。要求：思想品德良好、身体健康、五官端正、年满18周岁；男生身高1.65米以上、女生身高1.53米以上，男女组成比例约为2:8。

三、学习形式与时间

“长隆班”采用“2+0.5+0.5”人才培养模式，根据专业教学计划和课程标准要求，“长隆班”学生第一至第四学期第15周在学校由甲方安排教师进行课程学习（其中第二学期安排4周到甲方开展见识实习），第四学期第16周开始至第五学期结束，安排在乙方企业内开展专业实习，第六学期安排在乙方企业内开展毕业设计和顶岗实习。

四、奖学金标准及发放形式

第一至第四学期，乙方每学期支付人民币 壹 万元，作为对甲方品学兼优的学生的奖励金。具体评选由企业在校方协商确定，总费用为人民币 捌 万元。支付形式：乙方以现金形式到甲方学校颁发给学生。

五、双方权利与义务

（一）甲方权利与义务

1、甲方应当根据国家教育法律法规及国家教委有关规定，承担学生的教育、管理职责的相关责任与义务。

2、负责为学生建立学习期间的教学档案，按双方协商的教学计划并根据乙方的要求安排教学活动，

1

选派优秀教师任课，设立班主任和专业指导教师，全面负责管理“长隆班”学生的学习、实习思想教育等工作。

3、甲方应保证合同期内学员人员相对稳定，并协助乙方进行管理和教育，实习生若因违章违纪被乙方开除，必须配合企业做好学生的遣返工作。

4、为保护学生的实习得以正常进行，甲方督促实习生办理人身意外保险。未办理的学生不予参加实习。

(二)乙方权利与义务

1、“长隆班”实行“双导师”管理制度，乙方需要配备专人对学生进行日常管理和专业技术能力指导。

2、学生上岗前，乙方要对实习学生进行安全防护知识、岗位操作规程教育和培训并进行考核。未经教育培训和未通过考核的学生不得参加实习。

3、乙方在第一学期为每名学生发放一件“长隆班”班服，以提升学生对企业的认同感。

4、与甲方共同开发以下课程：旅游业发展现状和发展趋势、长隆集团企业文化、景区(点)质量标准、旅游资源评价与开发、景区(点)安全防范实务、景区(点)人力资源管理实习生职业规划。乙方组织培训讲师到甲方就以上课程分别进行一次培训讲座。

5、学生在乙方实习期间，乙方按管理规定为实习学生提供员工餐厅免费用餐和免费员工宿舍，并按甲方宿舍管理规定进行管理。

6、学生实习期间，按月向实习学生本人支付实习补贴费用，学生实习补贴费用标准为2000元/月(第一个月支付90%);第七个月经乙方评估达良好(考核分数在85分以上的)，实习补助调至同岗位正式员工工资。当企业调整常规实习生补贴标准时同步调整

7、乙方向学生发放的岗位实习制服及实习所需要的劳动保护用品，学生离开长隆集团时，按规定办理物品清退手续，如有损坏和遗失，照价赔偿。

8、学生在乙方实习每天上岗时间为8小时，每月休假不少于6天，并享有国家规定的法定节假日(根据甲方的工作需要安排)，若因岗位安排需要加班，按乙方规定计发费用或给予补休；学生实习期间不享受寒暑假，实习满半年后，学生本人可根据需要，每学期申请不超过10天的无薪假期，但不得与乙方的经营管理冲突(安排在非繁忙时间)。

9、学生必须服从乙方的工作分配，认真履行岗位职责，严格遵守乙方的一切规章制度，如因岗位实习需要调动岗位，学生必须服从安排。如实习生不遵守乙方相关规定，不服从实习安排，乙方有权将学生退还甲方。

10、学生在实习期间不得随意请假，如有特殊情况需请假，必须报乙方部门主管同意，人力资源部批准。在不与经营接待冲突的前提下，甲方可不定期安排学生回校参加学校举办的各种大型活动和考试(时间以准考证或甲方出具的考试证明为准)。

11、学生在实习期间需遵守乙方相关管理制度，如有违反，将按相关规定处理。

12、学生实习期间不得随意中断实习，确有原因需要中断或终止实习的，应提前三十天书面通知甲方，由甲方书面通知乙方办理相关手续；擅自中断实习的，乙方一律退回甲方。

13、乙方为甲方委派的授课老师和外派班主任免费提供住宿。

14、实习期满后，乙方根据实际情况择优录用实习学生。

(三) 双方责任

乙方仅为甲方学生提供实习场所，乙方与甲方学生间不属于劳动关系或劳务关系。为保证甲方学生在乙方实习的正常进行，乙方除提供安全的实习环境和劳动保护外，同时为甲方学生购买商业保险(保险期内因岗位实习原因意外身故、残疾最高理赔200000元，意外工伤医疗费最高限额报销50000元)。学生在实习期间实习岗位发生的意外或伤害，乙方按商业保险规定办理，超出上述保险范围或赔偿限额的费用，由甲方与学生协商解决，除协助办理保险理赔手续外，乙方不承认任何经济 and 法律责任，但乙方对事故发生有过错的情形除外。

六、甲乙双方应做好实习生的教育和安全工作，依法管理学生。执行协议中出现分歧，甲、乙双方可协商解决，若协商不成，应该提交甲方所在地人民法院通过诉讼方式解决。

七、本协议一式八份，由甲方执六份、乙方执二份，均具同等法律效力。

八、本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，有效期从 2018年 5 月 10日至2023 年5 月 9日止。

甲方：茂名职业技术学院(盖章)

代表：  (签字)

日期：2018年5月10日

地址：茂名市文明北路232号大院

电话：0668-2920016

乙方：珠海长隆投资发展有限公司(盖章)

代表：  (签字)

日期：2018年5月10日

地址：珠海市香洲区横琴镇富祥湾

电话：0756-2993333

4 专业和教师队伍建设

4.1 订单班学生的工作得到国家领导人的肯定



前中央首长李瑞环对实习学生郑创加、李剑敏的接待工作表示肯定



实习学生在珠海度假村接待前中央首长李鹏夫妇后合影留念

2018校企合作项目协议

甲方：茂名职业技术学院

地址：茂名市文明北路232号大院

邮编：525000

联系电话：0668--2920016

传真：0668--2920226

乙方：珠海度假村酒店有限公司

地址：珠海市吉大石花东路9号

邮编：519015

联系电话：0756-3215586

传真：0756-3215825

丙方：实习学生(见名单)

2018 年合作项目

经甲乙丙各方友好协商，就丙方在乙方实习事宜达成一致意见，并订立如下协议，须三方共同遵照执行：

一、实习人数

女生： 28 人；男生 7 人，共计 35 人。具体名单附后。

二、实习岗位

乙方同意根据甲方的教学安排、实习生基本素质以及乙方部门岗位空缺情况，将丙方安排在如中西餐、宴会和前厅等岗位。乙方不得安排丙方前往娱乐、桑拿等有损实习生身心健康的场所工作。

三、实习生工作管理

乙方主要管理，甲方协助。

四、实习期限

第一批17订单班：由 2018年6月25日 至 2018年11月15日，共计4.5 个月

第二批16专业实习：由 2018年7月15日 至 2019年2月20日，共计7个月

五、三方权利和义务

(一)甲方权利和义务



1、甲方负责推荐符合乙方标准的实习生，督促甲方实习生积极勤奋工作和学习，服从乙方的管理和安排，并向乙方提供甲方教学实习计划。

2、甲方协助乙方开展校园招聘活动，负责安排宣讲和面试的场地及相关设施设备、负责组织相关专业的学生到场并维持好现场秩序。

3、甲方必须认真做好甲方实习生的思想工作，若因甲方原因造成丙方重大违纪、罢工等事件，应赔偿乙方经济损失。

(二) 乙方权利和义务

1、按照甲乙双方协商的条件免费提供丙方食宿(每日四餐，中、晚餐不少于三菜一汤，荤素搭配，宿舍提供冷热水洗澡，夏天有风扇等降温设备)。

2、丙方在乙方实习期间，乙方应当加强安全防范措施，保证丙方在工作、住宿场所范围内的安全，因乙方在管理上的疏忽导致丙方发生意外，乙方应当承担相应责任；若实习生因个人行为在工作、住宿场所之外发生人身意外，乙方不承担任何责任。

3、实习生在乙方实习期间，如患重病或需要长期住院者可退回原籍，相关费用由学生本人承担，工伤事故由乙方或保险公司承担医疗费。丙方在到乙方报到之前的一切安全由甲方负责。

4、乙方负责丙方的双程往返车票及二名带队老师的往返车旅费报销(火车卧铺/高铁二等座/大巴车)，并负责工作地火车/汽车站到工作地的抵离接送。丙方到达乙方地点后由乙方凭丙方的正规发票(车票)报销程车费(现金方式)给实习学生，返程车费在实习期满后由乙方支付给丙方。如因甲方或丙方自身原因而导致实习生提前终止实习期，乙方将不予报销其车票。

5、乙方每月12日前向在店实习生支付上月实习生活补贴(人民币)，实习期间补贴为每人每月人民币2000元以上。

6、丙方的每日实习时间原则上为8小时，如遇特殊情况超时实习，乙方应按酒店规定另付超时实习补助或补休。丙方享有国家法定假日及每月不少于八天的例休。

7、实习期间，甲方派人前往酒店探望学生或组织相关考试，乙方应给予配合及提供方便(提供免费住宿等)。

8、实习期间，乙方按季度、年度对甲方实习生进行业务、工作表现、服务意识进行评估，对有突出表现或贡献者给予适当精神及物质奖励(如季度、年度优秀实习生评选等)，实习期结束时，乙方负责为丙方做好实习鉴定，颁发实习证书。

9、乙方对丙方有依酒店规章制度对实习生进行管理及处罚权：

(1)实习期间，如丙方被证实严重违反酒店规章制度或多次违反酒店规章制度，乙方有权将实习生退回甲方；

(2) 实习生实习期未滿而提出终止实习；

如属以上两种情形者，乙方有权不予发放该实习生的往返车费，甲方将对违反规定之实习生按甲方管理制度予以处分。

10、实习期间，丙方工作制服由乙方按酒店规定免费提供。

11、节假日由乙方适时安排丙方娱乐活动。

(三) 丙方权利和义务

1、丙方提供服务行业身体健康证明，也可在乙方所在地医院办理体检，确认每位实习生身体健康，符合服务行业健康要求。

2、丙方必须服从乙方工作安排，但对不健康、不文明的工作安排有权提出拒绝执行之申请。

3、丙方应自尊、自爱，严格遵守乙方规章制度，不得从事违法违纪活动，否则，一经发现乙方将对当事人予以辞退，情节严重者移交司法机关。

4、丙方在酒店实习期间与酒店其他正式聘用人员享受同等待遇。

六、本协议一经签订，甲、乙、丙三方必须严格遵守，任何一方不得单方修改。如有未尽事宜需更改协议时，须经甲乙双方协商同意，否则无效。

七、本协议在履行过程中出现争议，三方应友好协商予以解决，协商不成，由乙方所在地的人民法院予以管辖。如因劳动用工问题发生纠纷，则由甲方所在地的劳动仲裁部门予以裁决。

八、本协议一式捌份，甲方持陆份，乙方持二份。具有同等法律效力(签章后即生效)。

甲方：茂名职业技术学院

乙方：珠海度假村酒店有限公司

甲方代表：



乙方代表：

签订日期：2018年6月21日

签订日期：2018年6月21日

丙方：(签字、盖手印)详见附件

签订日期：2018年6月21日



附件：丙方(实习生名单)

编号	部门	年级、专业	姓名	性别	签名、盖手印
1	前厅行李生	17酒店管理	卢会洲	男	
2	前厅行李生	17酒店管理	崔育银	男	
3	前厅行李生	17酒店管理	朱耀文	男	
4	西餐厅	17酒店管理	李展宏	男	
5	中餐厅	17酒店管理	陈振东	男	
6	中餐厅	17酒店管理	廖海成	男	
7	礼宾接待员	17酒店管理		男	
8	礼宾接待员	17酒店管理	高奕玲	女	
9	礼宾接待员	17酒店管理	曾月敏	女	
10	礼宾接待员	17酒店管理	陈晓绚	女	
11	礼宾接待员	17酒店管理	吴董晗	女	
12	礼宾接待员	17酒店管理	江靖怡	女	
13	礼宾接待员	17酒店管理	利宇婷	女	
14	礼宾接待员	17酒店管理	刘绮怡	女	
15	礼宾接待员	17酒店管理	聂小莹	女	
16	中餐厅	17酒店管理	曾淼美	女	
17	西餐厅	17酒店管理	冯妍婷	女	
18	中餐厅	17酒店管理	潘家英	女	
19	中餐厅	17酒店管理	肖霁瀚	女	
20	中餐厅	17酒店管理	韦嘉慧	女	
21	中餐厅	17酒店管理	全路燕	女	

22	西餐厅	17酒店管理	成东玲	女	成东玲
23	西餐厅	17酒店管理	蔡钰萍	女	蔡钰萍
24	中餐厅	17酒店管理	李冬瑛	女	李冬瑛
25	中餐厅	17酒店管理	谢主宁	女	谢主宁
26	客房员/国宾	16酒店管理	游美哪	女	游美哪
27	客房员/国宾	16酒店管理	林梦琦	女	林梦琦
28	客房员/国宾	16酒店管理	俞子连	女	俞子连
29	客房员/国宾	16酒店管理	叶炎婷	女	叶炎婷
30	客房员/国宾	16酒店管理	陈锦红	女	陈锦红
31	客房员/国宾	16酒店管理	王燕玲	女	王燕玲
32	客房员/国宾	16酒店管理	黄菲菲	女	黄菲菲
33	客房员/国宾	16酒店管理	李纪萍	女	李纪萍
34	客房员/国宾	16酒店管理	陈梓蕙	女	陈梓蕙
35	客房员/中心助理	16酒店管理	曾明燕	女	曾明燕

实习项目协议

甲方：茂名职业技术学院

地址：茂名市文明北路232号大院

邮编：525000

联系电话：0668—2920016

传真：0668—2920226

乙方：珠海长隆投资发展有限公司

地址：珠海市横琴新区富祥湾长隆

邮编：519000

联系电话：0756-2998037

传真：

丙方：名单见附件

经甲、乙双方友好协商，就甲方实习生在乙方实习事宜达成一致意见，并订立如下协议，须三方共同遵照执行：

一、实习人数

女生：16人；男生8人，共计24人。具体名单附后。

二、实习岗位

乙方同意根据甲方的教学安排、实习生基本素质以及乙方部门岗位空缺情况，将甲方实习生安排在餐饮部、商品部、景点营运部、游客服务部等岗位。乙方不得安排甲方实习生前往娱乐、桑拿等有损实习生身心健康的场所工作。

三、实习生工作管理

乙方主要管理，甲方协助。

四、实习期限

由2018年6月25日至2018年7月25日，共计1个月。

五、甲、乙双方权利和义务

(一)甲方权利和义务

- 1、甲方负责推荐符合乙方标准的实习生，督促甲方实习生积极勤奋工作和学习，服从乙方的管理和工作安排。
- 2、甲方须确认每位实习生身体健康，符合服务行业健康要求。
- 3、甲方实习生在甲方实习期间与公司其他正式聘用人员享受同等节假日的福利待遇。
- 4、甲方实习生必须服从乙方工作安排，但对不健康、不文明的工作安排有权提出拒绝执行之申请。
- 5、甲方实习生应自尊、自爱，严格遵守乙方规章制度，不得从事违法违纪活动，否则，一经发现，乙方有权对当事人予以辞退处理，情节严重者移交司法机关处理。
- 6、甲方必须认真做好甲方实习生的思想工作，若因甲方原因造成甲方实习生重大违纪、罢工等事件，应赔偿乙方经济损失。

(二)乙方权利和义务

- 1、按照甲、乙双方协商的条件免费提供甲方实习生食宿。
- 2、甲方实习生在乙方实习期间，乙方应当提供安全培训及业务培训，加强安全防范措施，保证甲方实习生在实习场所内的安全，因乙方在管理上的重大过错导致甲方实习生发生意外，乙方应当承担相应

实习项目协议

甲方：茂名职业技术学院

地址：茂名市文明北路232号大院

邮编：525000

联系电话：0668-2920016

传真：0668-2920226

乙方：珠海长隆投资发展有限公司

地址：珠海市横琴新区富祥湾长隆

邮编：519000

联系电话：0756-2998037

传真：

丙方：名单见附件

经甲、乙双方友好协商，就甲方实习生在乙方实习事宜达成一致意见，并订立如下协议，须三方共同遵照执行：

一、实习人数

女生：16人；男生8人，共计24人。具体名单附后。

二、实习岗位

乙方同意根据甲方的教学安排、实习生基本素质以及乙方部门岗位空缺情况，将甲方实习生安排在餐饮部、商品部、景点营运部、游客服务部等岗位。乙方不得安排甲方实习生前往娱乐、桑拿等有损实习生身心健康的场所工作。

三、实习生工作管理

乙方主要管理，甲方协助。

四、实习期限

由2018年6月25日至2018年7月25日，共计1个月。

五、甲、乙双方权利和义务

(一)甲方权利和义务

- 1、甲方负责推荐符合乙方标准的实习生，督促甲方实习生积极勤奋工作和学习，服从乙方的管理和安排。
- 2、甲方须确认每位实习生身体健康，符合服务行业健康要求。
- 3、甲方实习生在甲方实习期间与公司其他正式聘用员工享受同等节假日的福利待遇。
- 4、甲方实习生必须服从乙方工作安排，但对不健康、不文明的工作安排有权提出拒绝执行的申请。
- 5、甲方实习生应自尊、自爱，严格遵守乙方规章制度，不得从事违法违规活动，否则，一经发现，乙方有权对当事人予以辞退处理，情节严重者移交司法机关处理。
- 6、甲方必须认真做好甲方实习生的思想工作，若因甲方原因造成甲方实习生重大违纪、罢工等事件，应赔偿乙方经济损失。

(二)乙方权利和义务

- 1、按照甲、乙双方协商的条件免费提供甲方实习生食宿。
- 2、甲方实习生在乙方实习期间，乙方应当提供安全培训及业务培训，加强安全防范措施，保证甲方实习生在实习场所内的安全，因乙方在管理上的重大过错导致甲方实习生发生意外，乙方应当承担相应

责任；若甲方实习生因个人行为或在实习场所之外发生人身意外，乙方不承担任何责任。

3、甲方实习生在乙方实习期间，如患重病或需要长期住院者可退回甲方，相关费用由学生本人承担，甲方实习生在到乙方报到之前的一切安全由甲方负责。

4、乙方负责为按期完成实习任务的甲方实习生报销由学校所在地至实习地往返交通费用(高铁二等座)；如因甲方实习生自身原因导致实习提前终止实习期，乙方将不予报销其交通费用，同时提供甲方带队老师及回访老师报销学校至实习地的交通费(高铁二等座)。并负责珠海车站到工作地的抵离接送。

5、乙方在甲方实习生实习结束离开前支付实习生活补贴给学生，实习期间补贴为每人每月2000元人民币(第一个月培训期按补助费的90%发放)。

6、甲方实习生的每日实习时间原则上为8小时，如遇特殊情况超时实习，乙方应按公司规定另付超时实习补助或补休。甲方实习生享有每月带薪假期5-7天及国家法定假日的休假。

7、实习期间，甲方派人前往公司探望学生或组织相关考试，乙方应给予配合及提供方便。

8、实习期结束时，乙方负责为甲方实习生做好实习鉴定。

9、在实习期内，乙方可根据实习生的条件和表现，将其安排在餐饮部、商品部、景点营运部、游客服务部等部门，在保证整体管理及服务需要的前提下给予实习生轮岗机会。

10、乙方对甲方实习生有依公司规章制度进行管理及处罚权：

(1)实习期间，如甲方实习生被证实严重违反公司规章制度或多次违反公司规章制度，乙方有权将实习生退回甲方；

(2)甲方实习生实习期未满而提出终止实习；

如出现以上两种情形之一者，乙方有权不予发放该实习生的往返车费，甲方将对违反规定之甲方实习生按甲方管理制度予以处分。

11、实习期间，甲方实习生工作制服由乙方按公司规定免费提供。

12、乙方仅为甲方实习生提供实习场所，乙方与甲方学生间非雇佣关系，也不属于劳动关系。为保证甲方实习生在乙方实习的正常进行，乙方除提供安全的实习环境和劳动保护外，同时为甲方实习生购买商业保险(保险期内因岗位实习原因导致意外身故、残疾的最高理赔额为200000元，意外工伤医疗费最高报销限额为50000元)。实习生在实习期间实习岗位发生的意外或伤害，乙方按商业保险规定办理(超出上述乙方负责标准之外的费用，由实习生的个人人身意外保险解决)，甲方也应积极配合做好相关的工作。

六、本协议一经签订，甲、乙、丙三方必须严格遵守，任何一方不得单方修改。如有未尽事宜需更改协议时，须经三方另行协商同意，否则更改无效。

七、本协议在履行过程中出现争议，甲、乙双方应友好协商予以解决，协商不成，由乙方所在地的人民法院管辖。如因劳动争议问题发生纠纷，则由甲方所在地的劳动仲裁部门予以裁决。

八、本协议一式六份，甲方执六份，乙方执两份，经双方签章后即生效。

甲方：茂名职业技术学院
乙方：珠海长隆投资有限公司

甲方代表：
乙方代表：
签订日期：2018年6月20日

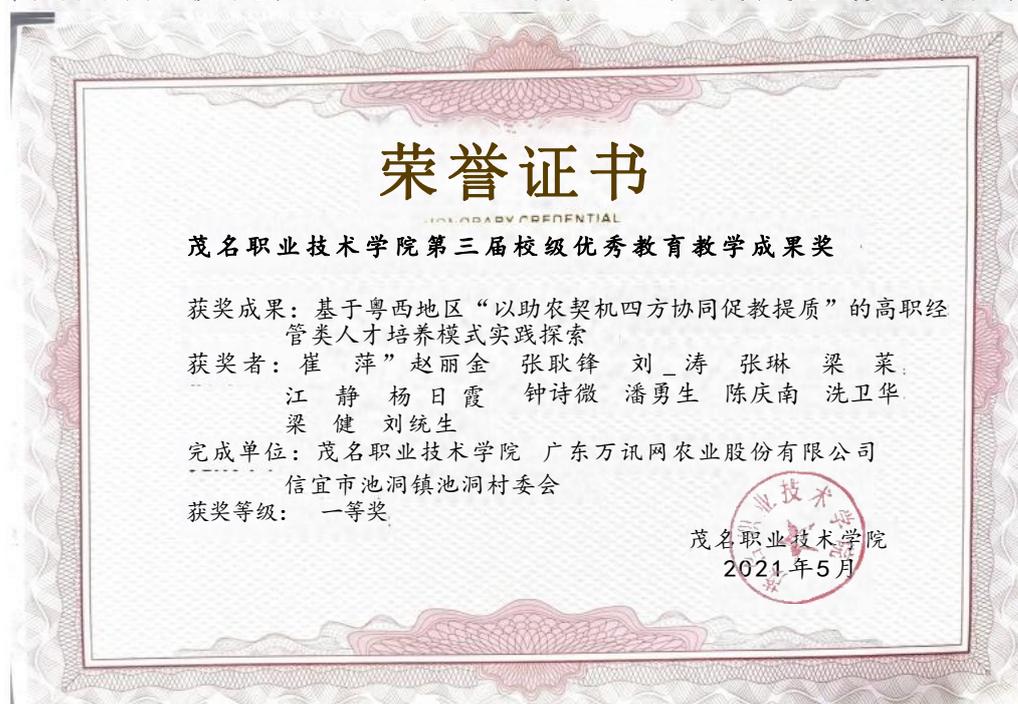
附：丙方(甲方实习生名单)

序号	学号	姓名	性别	签名、盖手印
1	31703220101	陈佳瑜	女	陈佳瑜
2	31703220102	陈璇妹	女	陈璇妹
3	31703220103	古冰村	女	古冰村
4	31703220104	江瑶	女	江瑶
5	31703220105	柯玫吟	女	柯玫吟
6	31703220106	赖银燕	女	赖银燕
7	31703220107	巫丽芬	女	巫丽芬
8	31703220108	吴悦琪	女	吴悦琪
9	31703220109	谢水冰	女	谢水冰
10	31703220110	许佳焯	女	许佳焯
11	31703220111	尤宝炜	女	尤宝炜
12	31703220112	张铃敏	女	张铃敏
13	31703220113	张敏贤	女	张敏贤
14	31703220114	钟子欣	女	钟子欣
15	31703220115	周小娟	女	周小娟
16	31703220116	邹彩芳	女	邹彩芳
17	31703220117	陈楠锋	男	
18	31703220118	高预峰	男	高预峰
19	31703220119	李旭庆	男	李旭庆
20	31703220120	廖雁希	男	廖雁希
21	31703220121	林明	男	林明
22	31703220122	刘冠聪	男	刘冠聪
23	31703220123	饶炜山	男	饶炜山
24	31703220124	杨成福	男	杨成福

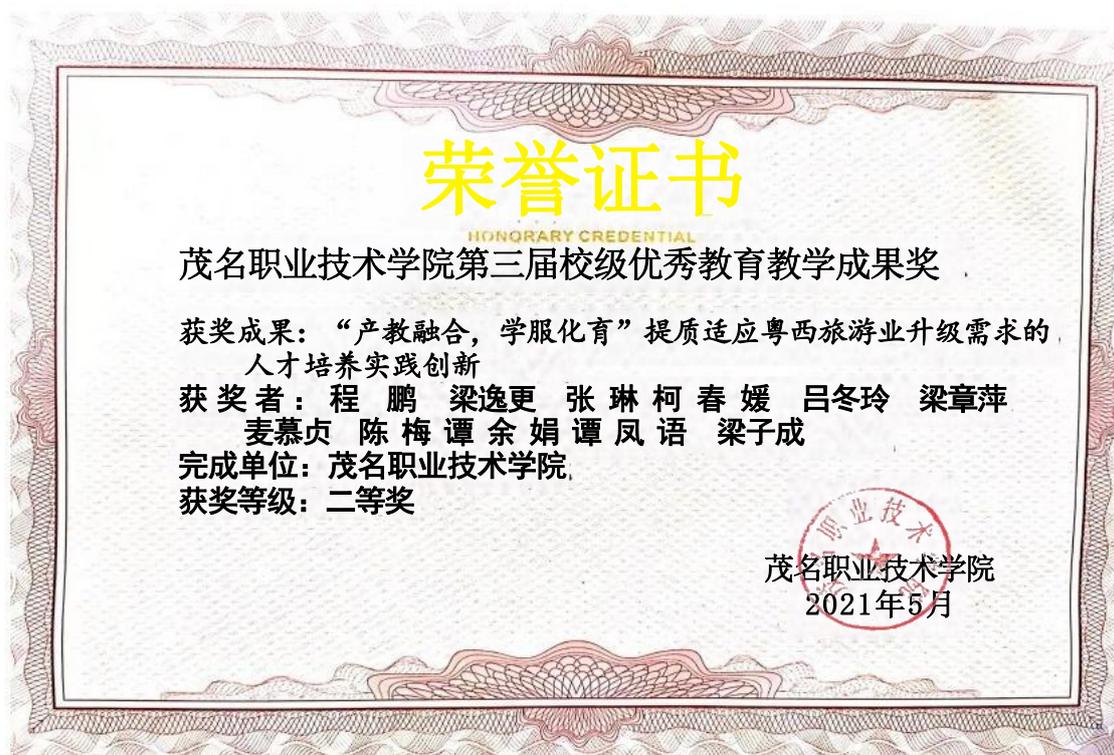
4.2 省级教育教学成果奖一等奖：服务粤西乡村振兴的“校村共育、学用一体”人才培养模式实践探索



4.3 教育教学成果奖一等奖：基于粤西地区“以助农契机四方协同促教提质”的高职经管类人才培养模式实践探索



4.4 教育教学成果奖二等奖：“产教融合，学服化育”提质适应粤西旅游业升级需求的人才培养实践创新



4.5 指导学生比赛获奖：2017-2018年广东省职业院校技能大赛导游服务(英语导游服务组)赛项(高职组)一等奖



4.6 指导学生比赛获奖：2017-2018年广东省职业院校技能大赛导游服务(普通话导游服务组)赛项(高职组)二等奖



4.7 指导学生比赛获奖：2018-2019年广东省职业院校技能大赛市场营销赛项(高职组)二等奖



4.8 指导学生比赛获奖：2019-2020年广东省职业院校技能大赛市场营销赛项(高职组)二等奖



4.9 2020年广东省职业院校技能大赛教师教学能力比赛专业课程一组(高职组)三等奖



4.10 茂名职业技术学院2019-2020学年度教学能力比赛二等奖



4.11 茂名职业技术学院2020-2021 学年度教学能力比赛二等奖

附件

茂名职业技术学院文件

茂职院〔2021〕87号

关于公布2020-2021学年度教师教学能力比赛评审结果的通知

各系(部)、机关各处(室)：

根据《广东省教育厅关于举办2021 年全省职业院校技能大赛教学能力比赛的通知》《茂名职业技术学院关于举办2020-2021 学年度教学能力比赛的通知》的文件要求，学校组织开展了2020-2021学年度教师教学能力比赛，经专家组评审，共评审出获奖作品12项，其中一等奖2项、二等奖4项、三等奖6项，经公示无异议后，现将获奖名单予以公布。

附件：2020-2021学年度教学能力比赛评审结果一览表



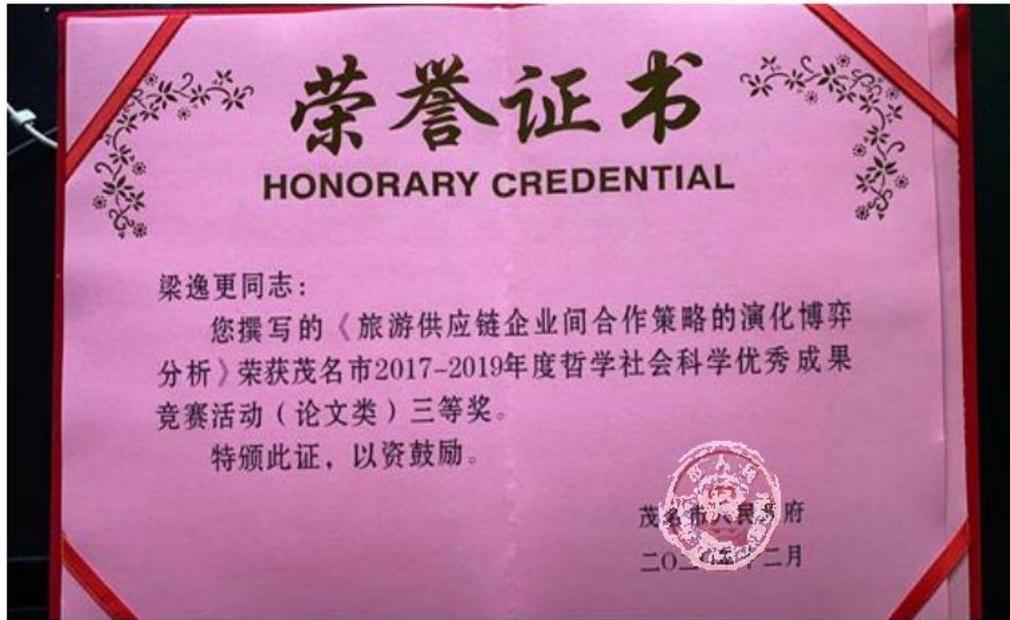
2020-2021学年度教学能力比赛评审结果一览表

序号	教学单位	参赛课程名称	团队成员	获奖级别
1	思想政治课教学部	心理健康教育	周海雨、张加裘、杨木兰	一等奖
2	机电信息系	逆向工程与快速成型技术	李晚敏、梁字明、赖辉 吴质杰	一等奖
3	化学工程系	动品分析	张小风、王春晚、邓小对 侯兰凤	二等奖
4	经济管理系	导游业务	张淋、梁速更、麦基贞、程鹏	二等奖
5	计算机工程系	Javi 程序设计	付玉珍、张围妹、何寡寡 沈大曜	二等奖
6	计算机工程系	电商视觉设计	陈耕君、张亚测、梁蒸	二等奖
7	社科基础部	应用数学	彭件元、黄云暖、赫英迪	三等奖
8	经济管理系	商务英语视听说	阮斯烟、钟诗微、陈冠宇	三等奖
9	土木工程系	居住空间设计	吴枕春、杨振宇、吴嘉露	三等奖
10	计算机工程系	计算机应用基础	料情、吕晚梅、梁风燕 吴红梅	三等奖
11	化学工程系	食品微生物检测技术	左肤平、甘判生、杨聘鸣	三等奖
12	机电信息系	汽车电气检测与检修	工住、钟云耀、英建联 徐燕	三等奖

公开方式：主动公开

茂名职业技术学院办公室 2021年1月14日印发

4.12 2017-2019年茂名哲学社会科学(论文类)优秀成果
三等奖



4.13 2019年茂名哲学社会科学重大决策项目优秀成果

荣誉证书

HONORARY CREDENTIAL

满

(证书号：201904)

项目类别：重大决策项目
项目编号：2018 ZD02
项目名称：海洋经济视角下的茂名湾区产业发展策略研究
负责人：陈科
主要参加者：张琳、刘涛、谭小燕、谢星德
鉴定等级：优秀

本项目经审核予以结项，特发此证。

茂名市哲学社会科学规划领导小组办公室

2019年11月8日



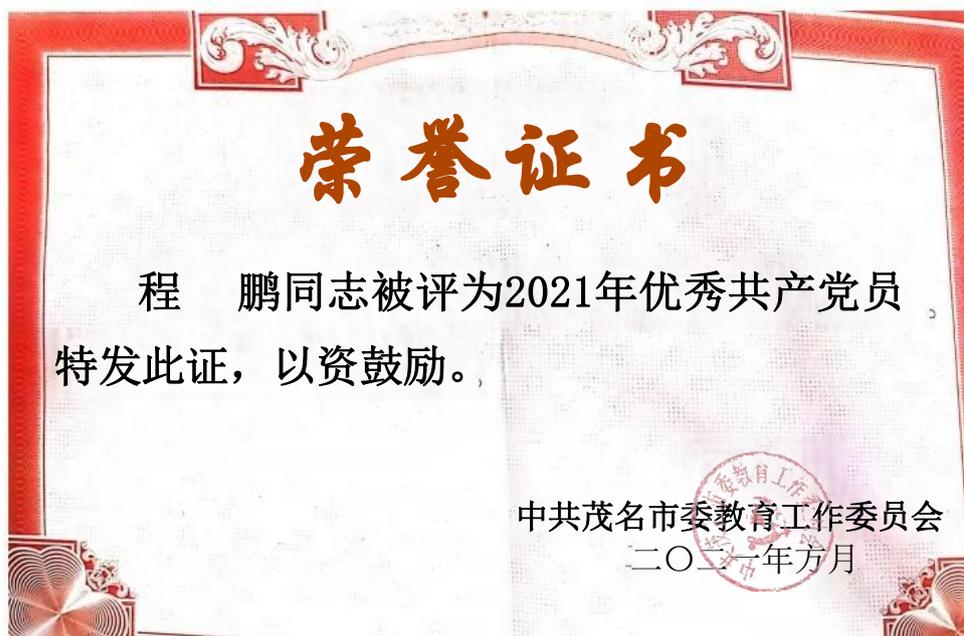
4.14 2019年茂名哲学社会科学重大决策项目优秀成果



4.15 好心茂名最美导游季军



4.16 2021年度茂名市优秀共产党员



4.17 茂名市第九批市管优秀专家和拔尖人才



5 产学研服务平台打造

5.1 茂名职业技术学院-茂名滨海新区管委会战略合作协议

书

战略合作协议



二〇一八年一月二十九日

茂名职业技术学院茂名滨海新区管委会 战略合作协议

为进一步贯彻落实《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》（国办发〔2017〕95号）文件精神，为进一步推动茂名滨海新区的发展，提升高等职业教育为地方经济社会发展服务的功能，培养具有良好专业知识、实际操作技能和职业素质的高端技能型专门人才，茂名职业技术学院（以下简称甲方）与茂名滨海新区管委会（以下简称乙方）经友好协商，现就合作事项达成如下协议：

一、合作总则

以培养装配式建筑、石化、海洋、旅游、物流等产业高端技能型专门人才为目标，遵循“立足产业、携手行业、服务企业、成就职业”的合作机制，按照“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，双方建立战略合作伙伴关系，通过政校间的交流与合作，优化人才培养质量，推动区域经济社会发展。

二、合作内容

1. 共建研究中心

双方根据茂名滨海新区发展需求，确定研究项目，充分利用双方资源，以科研项目转化和运用为努力方向，双方共同建立研究中心。通过定期互访，项目对接、成果推介等形式，双方共建信息交流平台，及时了解对方需求，开展项目合作。

2. 就业推荐与招聘

甲乙双方加强毕业生供求信息交流。乙方每年适时通报行业、企业发展状况，提供面向甲方的毕业生需求计划；甲方每年及时通报招聘活动的安排情况，邀请乙方组织滨海新区企业参加甲方毕业生供需洽谈会。

3. 技术支持与社会服务

根据乙方经济社会发展对人才的需求和企事业单位人力资源现状，发挥甲方教育资源优势，为乙方培养(培训)生产、管理、服务一线的高技能、应用性专业人才。结合乙方经济建设和社会发展实际需求，甲方组织专家团队，开展不同形式、不同层次的专题调研，为乙方的决策提供咨询服务。

4. 人才交流与培养

甲方聘请乙方高级专业人才为甲方客座教授或兼职教师，对甲方相关专业学生的实践教学进行指导。甲方派出相关专业教师到乙方挂职锻炼，乙方提供相应条件。乙方聘请甲方相关专业的教师为相关企事业单位的兼职研究人员、



技术顾问或管理顾问。双方开展多体系、多方位、多元化培训等项目的合作。

5. 专业智库

根据区域经济发展需求，双方组建专业智库，为学院专业建设、区域经济建设提供政策咨询。

三、合作期限

合作期限为-土-年，本协议未尽事宜双方协商解决，具体合作项目按照一项目一议的原则，双方根据具体情况协商并签订补充协议。本次合作结束后，双方可共同商议开拓新的合作领域，建立新的合作意向。

四、附则

本协议正本一式捌份，双方各执肆份，自签字盖章之日起生效，协议期满后再根据双方合作情况进行修订。

甲方：(盖章)

茂名职业技术学院

代表(或授权)人：

年 月 日

乙方：(盖章)

茂名滨海新区管委会

代表(或授权)人：

年 月 日

5.2 茂名职业技术学院-茂名市信宜市人民政府校地共建实践育人基地协议书

校地共建实践育人基地协议书

甲方：茂名职业技术学院

乙方：茂名市信宜市人民政府

为贯彻落实中央和省委有关实施乡村振兴战略的部署要求，推动我省区域协调发展，更好落实高校“四个服务”职责任务，不断强化实践育人，甲、乙双方本着共建共享、合作共赢的原则，经友好协商，就合作共建实践育人基地事宜，达成如下协议。



一、共建目标

发挥高校人才荟萃、智力资源密集的优势，为粤东西北县(市、区)经济社会发展提供智力支持和人才服务，助力广东实施乡村振兴战略，推动我省区域协调发展；利用粤东西北县(市、区)的广阔天地和丰富的教育资源，更好履行高校人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新等职能使命，为强化实践育人、落实立德树人根本任务创造良好条件、建设优质平台。

二、共建内容

(一)项目名称：共建茂名旅游学院实践育人基地

2018年1月学院与茂名市旅游局共建“茂名旅游学院”，该学院的成立将有力推动茂名市旅游经济发展，为茂名旅游业的快速发展提供人才保障。依托茂名旅游学院，整合信宜市作为历史文化名城和水果大市等资源，建设一批大学生校外实践教育基

地，努力建设教学与科研紧密结合、专业与行业密切合作、课程与岗位精准对位的实践教学基地，强化现场教学环节

1. 共同推动乡村旅游发展

为贯彻落实乡村振兴战略的部署要求，落实高校“四个服务”职责任务，不断强化实践育人，推动乡村与旅游融合，发挥乡村旅游在稳增长、促消费、减贫困、惠民生等方面的积极作用。校地双方共选有建设条件的乡村，共同建设乡村旅游。为乡村旅游建设输送高素质专业人才，共同研发、设计、建设美丽乡村旅游产品，为转型到服务业的农民提供相关服务技能和职业素养培训，为村干部及相关管理人员提供旅游企业管理、旅游市场营销、旅游电子商务等相关培训，在旅游旺季组织学生到乡村开展旅游志愿者服务，组织和推荐旅游管理、酒店管理、景区开发与管理、电子商务、市场营销等相关专业的学生到合作乡村开展实习和就业等。

2. 共建信宜银妃三华李田园综合体

充分利用信宜钱排镇区位、资源优势，推进区域合作，加快低碳生态型田园小镇建设，构建银妃三华李特色田园综合体。大力发展现代农业，促进区域农业结构调整和产业升级，通过产业互融互动和相互渗透融合，把休闲娱乐、养生度假、文化艺术、农业技术、农副产品等结合，实现乡村就地城镇化，落实乡村振兴战略，提高农民生活质量。

3. 共建乡村电子商务服务平台



乡村电子商务服务平台提供网上农贸市场、数字农家乐、特色旅游、特色经济等内容。

(1) 网上农贸市场。进行农产品市场行情和动态快递、商业机会撮合、产品信息发布等内容。

(2) 特色旅游。依托当地旅游资源，通过宣传推介来扩大对外知名度和影响力。从而全方位介绍属地旅游线路和旅游特色产品及企业等信息，发展属地旅游经济。

(3) 特色经济。通过宣传、介绍各个地区的特色经济、特色产业和相关的名优企业、产品等，扩大产品销售通路，加快地区特色经济、名优企业的迅猛发展。

(4) 数字农家乐。为属地的农家乐(有地方风情的各种餐饮娱乐设施或单元)提供网上展示和宣传的渠道。通过运用地理信息系统技术，制作全市农家乐分布情况的电子地图，同时采集农家乐基本信息，使其风景、饮食、娱乐等各方面的特色尽在其中，一目了然。既方便城市百姓的出行，又让农家乐获得广泛的客源，实现城市与农村的互动，促进当地农民增收。

(二) 项目名称：共建乡村专业人才实践育人基地

1. 根据“双百计划”，在信宜市共建社工服务站，开发5个专业社会工作岗位，孵化1个志愿服务组织，培育250名志愿者。一方面学院与社工站点形成协同、合作同盟，输送社会工作人才；另一方面通过社工站点为学院提升专业建设。



2. 与信宜市协同，形成与各镇具体抓落实的“三级联动”工作机制，党政部门、行业协会、学校“三方协同”有效融合，建立多主体办学示范点，改革人才培养方式，实施人才精准培养，改善农村人才结构，切实为信宜市培养一批符合农村需求、“适销对路”、高素质的应用型村镇管理人才。

(三)项目名称：共建社会主义新农村规划建设实践育人基地

依托学院专业优势，结合为高州市、化州市创建社会主义新农村示范村规划编制工作的经验，为信宜市创建社会主义新农村乡村规划的编制、社会主义新农村乡村规划的实施、社会主义新农村乡村建设项目(道路、房屋、给水、排水、污水处理、供电等)的实施进行指导，并组织 and 推荐建筑工程技术、建筑设计、建筑工程管理等相关专业的学生到合作乡村开展实习和就业等，

(四)项目名称：共建农产品深加工实践育人基地

信宜市政府推荐农产品加工优质企业，与学校共同开展产教融合、校企合作，建立校外实训基地，实现精准对接、精准育人，服务地方产业发展。

(五)项目名称：共建职业教育服务平台

通过信宜市政府引导及学校宣传，鼓励属地高中、中职类学校学生通过三二分段、3+证书、学业水平考试等方式进入学校开展职业教育。

三、组织实施

1. 双方在协议签订后一个月内成立两地共建实践育人基地领导小组，由校长和对方负责人担任组长。

2. 领导小组负责统筹协调相关项目实施工作，协商解决项目实施过程中存在的问题，以确保项目落实到位。领导小组根据项目建设要求，不定期召开工作协调会，检查项目进度、解决项目实施过程中存在的问题。

3. 建立信息沟通平台，双方指定专责联系人，负责双方工作进展的上报工作。一方变更项目联系人时，应当及时通知另一方。

4. 甲方负责组织经管系、思政部、土木系、化工系和教务处等部门，牵头落实第二点所述五个项目的建设工作的。

5. 乙方负责为甲方开展上述五个项目的建设工作的提供必要的政策条件、环境条件以及项目共建点的人力物力支持。

6. 共建项目成果由甲乙双方共享。

四、合作期限

合作期限暂定3年，自2018年7月10日起至2021年7月10日止。期满可续签。

五、其他规定

1. 本协议自双方签字盖章之日起生效。

2. 本协议未尽事宜，双方通过友好协商，另行制定补充协议。

3. 本协议一式柒份，双方各持叁份，另有一份报省教育厅留存。



甲方(盖章): 茂名职业技术学院

负责人签字:

2018年7月20日



乙方(盖章): 茂名市信宜市人民政府

负责人签字:

2018年7月20日

5.3 茂名职业技术学院-茂名市电白区沙琅镇人民政府-战略合作协

茂名职业技术学院 茂名市电白区沙琅镇人民政府

战略合作协议



二〇一八年十一月九日

茂名职业技术学院茂名市电白区沙琅镇人 民政府战略合作协议

为进一步贯彻落实《国务院办公厅关于深化产教融合的若干意见》（国办发〔2017〕95号）文件精神，为推动茂名市电白区县域副中心的全面发展，提高沙琅镇城市建设和管理水平，提升高等职业教育为地方经济社会发展服务的功能，培养具有良好专业知识、实际操作技能和职业素质的高端技能型专门人才，茂名职业技术学院（以下简称甲方）与茂名市电白区沙琅镇人民政府（以下简称乙方）经友好协商，现就合作事项达成如下协议：

一、合作总则

以培养全国特色小镇建设、新农村建设、装配式建筑、旅游、物流、加工业等产业高端技能型专门人才为目标，遵循“立足产业、携手行业、服务企业、成就职业”的合作机制，按照“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，双方建立战略合作伙伴关系，通过政校间的交流与合作，优化人才培养质量，推动县域副中心经济社会发展。

二、合作内容

1. 共建电白区县域副中心研究中心

电白区县域副中心研究中心主要进行前期调研、规划、可行性报告等。双方根据茂名市电白区沙琅镇县域副中心发展需求，确定研究项目，充分利用双方资源，以科研项目转化和运用为努力方向，双方共同建立研究中心。通过定期互访，项目对接、成果推介等形式，双方共建信息交流平台，及时了解对方需求，开展项目合作。

主要研究方向课题：（1）全国特色小镇建设；（2）新农村建设；（3）县域副中心生态旅游建设；（4）县域副中心产业园建设；（5）一村一品项目建设。

2、建立校外实训基地

甲方在乙方县域副中心产业园和新农村建设示范基地挂牌设立“茂名职业技术学院校外实训基地”，乙方在甲方挂牌设立“电白区县域副中心人才培养基地”。双方均同意在对外发布信息中使用共建基地的名称，并开展实习、培训、慈善义工活动合作。

3. 就业推荐与招聘

甲乙双方加强毕业生供求信息交流。乙方每年适时通报行业、企业发展状况，提供面向甲方的毕业生需求计划；甲方每年及时通报招聘活动的安排情况，邀请乙方组织电白区县域副中心企业参加甲方毕业生供需洽谈会。

4. 技术支持与社会服务

根据乙方经济社会发展对人才的需求和企事业单位人力资源现状，发挥甲方教育资源优势，为乙方培养生产、管理、服务一线的高技能、应用性专业人才。甲方根据乙方经济建设和社会发展，组织专家团队，开展不同形式、不同层次的专题调研，为乙方的决策提供咨询服务。

甲方每年为乙方定期组织专业技术人员培训班，主要培训内容有：（1）工程规划建设管理人员（2）金融管理人员培训（3）经济管理人员培训。其他视乙方具体需求双方议定。

5. 人才交流与培养

甲方聘请乙方高级专业人才为甲方客座教授或兼职教师，对甲方机关、事业单位、企业生的工作人员实践教学进行指导。乙方聘请甲方相关专业的教师为相关企事业单位的兼职研究人员、技术顾问或管理顾问。双方开展多体系、多方位、多元化培训等项目的合作。

6. 专业智库

根据区域经济发展需求，双方组建专业智库，为学院专业建设、县域副中心区域经济建设提供政策咨询。

三、合作期限

合作期限为3年，本协议未尽事宜双方协商解决，具体合作项目按照一项目一议的原则，双方根据具体情况协商并

签订补充协议。本次合作结束后，双方可共同商议开拓新的合作领域，建立新的合作意向。

四、附则

本协议正本一式捌份，双方各执肆份，自签字盖章之日起生效，协议期满后根据双方合作情况进行修订。

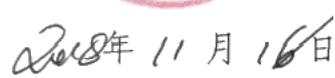
甲方：(盖章)
茂名职业技术学院
合同专用章

代表(或授权)人：

2018年 11月 16日

乙方：(盖章)
茂名市电白区沙琅镇人民政府

代表(或授权)人：

 2018年 11月 16日

5.4 教学团队受聘为茂名市旅游景区质量等级评定委员会主任、委员

茂名市旅游产业商会

茂旅商【2019】7号

关于成立茂名市旅游景区质量等级 评定委员会的通知

各旅游景点、各相关单位：

经过茂名市旅游景区质量等级评定职能转移的公开报名、评审、公示等程序，茂名市旅游产业商会承接茂名市辖区内的旅游景区质量等级评定工作，时间从2019年3月1日到2021年2月28日。为做好我市的旅游景区质量等级评定工作，现决定成立茂名市旅游景区质量等级评定委员会，组成人员如下：

主任：梁逸更 茂名职业技术学院旅游学院副院长

副主任：林汉升 茂名市旅游产业商会执行会长

骆尚德 广东茂名森林公园营销中心主任

成员：武旭峰 旅游文学作家、旅游策划专家、广州大学旅游学院客座教授

甘巧林 华南师范大学旅游管理学院教授、硕士生导师，广东省旅游景区质量等级评定委员会检查员

黄宜良 广东省旅游资源开发质量评定委员会专家

李赢铭 玉林师范学院历史文化旅游学院讲师、旅游管理硕士

刘影虹 广东石油化工学院历史与旅游文化系系主任、硕士

李事明 广东石油化工学院历史与旅游文化系进师

李翠芬 茂名职业技术学院园林学教授、园林高级工程师

张琳 茂名职业技术学院旅游学院旅游教研室主任

麦慕贞 茂名职业技术学院旅游学院景区开发与管理专业带头人

陆燕飞 信宜市职业技术学校老师、旅游学士

董德强 茂名市旅游协会秘书长、高级导游

简杏昌 浪漫海岸旅游度假区副总经理

王飞瑶 广垦(茂名)国家热带农业公园副总经理、高级导游

毛成林 御水古温泉总经理

裘建德 冼太夫人故里文化旅游区常务副总经理

李 鸣 放鸡岛度假公园行政总监

林永波 西江温泉度假村总经理

评定委员会下设办公室，组成人员为：

主任：曾庆森(联系电话：0668 - 2886589,
15521393420)

成员：江乐、余文君、曾群芳、吴光风



抄报：广东省旅游景区质量等级评定委员会，茂名市文化广电旅游体育局

抄送：各区、县级市文化广电旅游体育局，滨海新区经发局，高新区社会事务局、水东湾新城规划环保局

5.5 教学团队受聘为茂名市旅游饭店星级评定委员会委员

茂名市饭店协会

茂饭协[2018]10号

关于成立茂名市旅游饭店星级评定委员会的通知

各区(县级市)文体旅游局(旅游局)、滨海新区经济发展局,各星级饭店,各相关单位:

经过茂名市旅游饭店星级评定职能转移的公开报名、资料审查和答辩、评审、公示、审定等程序,2018年9月15日茂名市旅游局公告将旅游饭店星级评定职能转移到市饭店协会。为按要求做好我市旅游饭店星级评定工作,经我会研究,决定重新成立茂名市旅游饭店星级评定委员会,组成人员如下:

主任:车健明

副主任:潘海涛 茂名国际大酒店总经理

委员:黎坤容 熹龙国际大酒店总经理

齐前芳 高州乐天温泉酒店副总经理

周桂安 茂名浓漫海岸温德姆酒店总经理

王 刚 茂名碧桂园凤凰酒店总经理

陈 必 茂名华海酒店总经理

黎 迎 茂名威利国际酒店总经理

陈 冰 茂名南越印象酒店总经理

陈 明信宜新城国际大酒店总经理

吕 经阳羚私房菜总经理

甘 字茂名安泰大酒店总经理

黄 超海景湾国际大酒店副总经理

黄 宁海云雁酒店总经理

丁伟湘熹龙国际大酒店行政总监

魏建萍茂名温德姆至尊酒店营销总监

李燕棚阳江维纳斯皇家温泉度假酒店副总经理

刘影虹广东石油化工学院历史学系主任

王 瑜广东石油化工学院历史系博士

崔 萍茂名职业技术学院旅游学院院长

梁逸更茂名职业技术学院旅游学院副院长

评定委员会下设办公室，组成人员为：

主任：吴陈鹏(联系电话：0668-2873366、13432315865)

成员：刘付明州、李珊、蔡海琼、影桂清、余文君



2018年10月17日

抄报：广东省旅游饭店星级评定委员会，茂名市旅游局

茂名市饭店协会办公室

2018年10月17日印发

5.6 教学团队受聘为茂名市旅游资源规划开发质量评定(认定)委员会副主任、委员

茂名市文化广电旅游体育局

茂文广旅体通(2021)64号

关于成立茂名市旅游资源规划开发质量 评定(认定)委员会的通知

各区(县级市)文化广电旅游体育局、滨海新区行政服务局、高新区政法和社会事务局、水东湾新城文化旅游局:

为进一步推动我市A级旅游景区高质量发展,促进我市A级旅游景区扩容提质增效,提升旅游资源规划开发的咨询、评审和业务指导,现成立“茂名市旅游资源规划开发质量评定(认定)委员会”,有关事项通知如下:

一、委员会主要职责

受茂名市文化广电旅游体育局委托,组织开展茂名市文化和旅游资源规划、开发等方面质量评定(认定)工作,包括对A级旅游景区创建的咨询、业务指导工作;对1A、2A、3A级旅游景区,市文化和旅游特色村等的评定(认定)工作;对4A级旅游景区,省级以上旅游度假区、全域旅游示范区、生态旅游示范区等的初评和推荐工作,以及国家、省、市文旅主管部门委托的其他工作。

二、委员会机构及人员设置

主任:陈研茂名市文化广电旅游体育局局长

副主任:黄中坤茂名市文化广电旅游体育局副局长

梁逸更茂名职业技术学院旅游学院副院长

委员：郭柳纤茂名市委党校行政学教研室主任

陈朝晖茂名市博物馆馆长

刘影虹广东石油化工学院历史与旅游文化系
系主任、硕士

李事明广东石油化工学院历史与旅游文化系
讲师

李翠芬茂名职业技术学院园林学教授、因林
高级工程师

张琳茂名职业技术学院旅游学院旅游教研
室主任

麦慕贞茂名职业技术学院旅游学院景区开发
与管理专业带头人

岑 琴茂名市二职政教处主任、旅游讲师

林汉升茂名市旅游产业商会执行会长

刘青青茂名华侨城投资发展有限公司助理总
经理

何建国浪漫海岸国际旅游度假区副总经理

简杏昌 御水古温泉常务副总经理

王飞瑶广垦(茂名)国家热带农业公园副总经理

骆尚德广东茂名森林公园营销中心主任

李 明放鸡岛海洋度假公园行政总监

周 钰茂名市钩享文化旅游发展有限责任公
司文旅项目副总经理

董德强茂名市国旅国际旅行社总经理助理

杨国良 茂名市中国旅行社副总经理
余文君 茂名市交投旅游集散中心副主任
梁健 茂名市文化广电旅游体育局资源开发科科长

委员会下设办公室，负责处理日常工作，办公室设在茂名市文化广电旅游体育局资源开发科。主任、副主任由该科科长、副科长兼任。

三、委员会工作机制

委员会根据工作需要定期或不定期召开委员会会议，由主任或主任委托的副主任或办公室正副主任主持。会议以会议纪要形式明确会议议定事项；在评定(认定)相关资质过程中，涉及评定(认定)名单确定、重大质量问题处理等重大事项的审议结果，须按程序报批。为确保各项工作公开、公平、公正，委员会将对委员实行动态管理，明确准入和退出机制。

特此通知，

茂名市文化广电旅游体育局

2021年2月11日



抄报：省文化和旅游厅、省旅游资源规划开发质量评定(认定)委员会

抄送：各A级景区

5.7 教学团队受聘为茂名市饭店行业服务技能大赛裁判长、 裁判组长

寻找“好心茂名·最美饭店服务质量标兵” 暨2021年茂名市饭店行业服务技能大赛组委会

关于邀请参加寻找“好心茂名·最美饭店服务质量标兵” 暨2021年茂名市饭店行业服务技能大赛的函

茂名职业技术学院：

为在常态化疫情防控和经济社会发展中充分发挥广大职工和工会组织作用，结合茂名实际，茂名市劳动竞赛委员会决定在全市部署围绕“建功十四五、奋进新征程”主题，开展“创造新业绩献礼新征程”劳动和技能系列竞赛。根据茂名市创建省级全域旅游示范区的工作部署，为推动茂名全域旅游示范区的创建工作再上新台阶，进一步提升茂名市饭店员工的业务知识和操作技能、规范服务礼仪，增强服务意识，促进员工之间的交流和学习，提高饭店整体服务质量水准，我市将于2021年11月19日举办“创造新业绩献礼新征程”寻找“好心茂名·最美饭店行业服务标兵”暨2021年茂名市饭店行业服务技能大赛，并于11月17日上午召开裁判和选

现诚邀贵院旅游学院副院长、副教授梁逸更担任大赛裁判长；邀请贵院讲师、学校酒店技能比赛指导老师程鹏担任中式铺床项目裁判组组长。

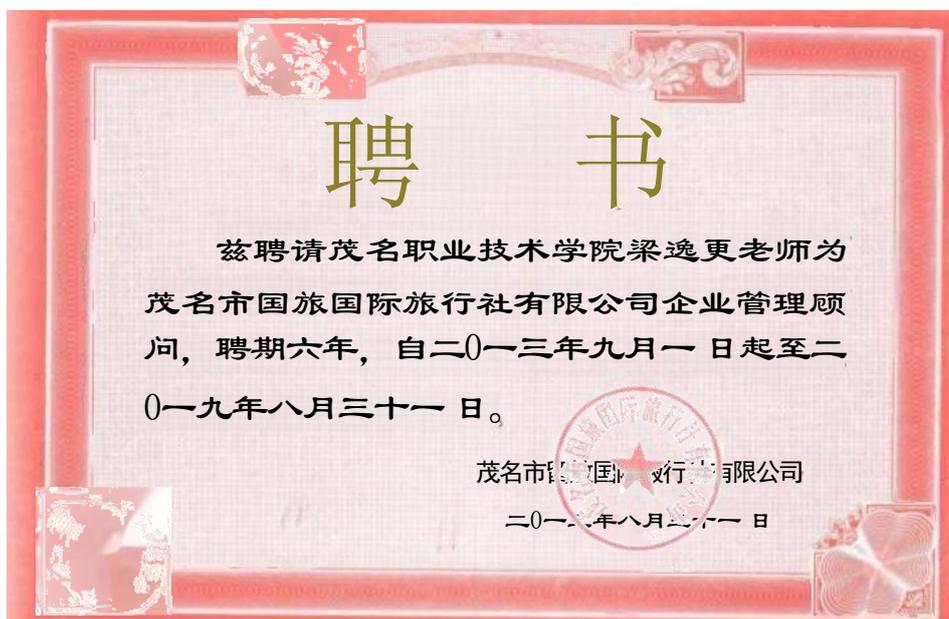
特此致函，请大力支持！

寻找“好心茂名·最美饭店服务质量标兵”
暨2021年茂名市饭店行业服务技能大赛组委会

2021年11月16日

(联系人：卢茵，联系电话：13727811372)

5.8 教学团队受聘为茂名国旅企业管理顾问



5.9 教学团队受聘为茂名高新区圆梦园电子商务孵化园暨大学生创业孵化基地创业导师(专家)

