

附件 1

# 行业企业分析报告 (2021)

茂名职业技术学院

## 目录

一、石油化工行业分析 .....	1
1.石油化工行业发展现状与趋势 .....	1
2.人才需求分析 .....	3
二、食品行业分析 .....	4
1.食品行业发展现状与趋势 .....	4
2.人才需求分析 .....	7
(1) 广东食品行业的人才需求 .....	7
(2) 茂名中小微食品企业发展对人才的需求 .....	8
三、建筑行业分析 .....	9
1.建筑行业发展现状与趋势 .....	9
2.人才需求分析 .....	11
四、电子商务（跨境电商）行业分析 .....	12
1.电子商务行业发展现状与趋势 .....	12
(1) 电子商务专业 .....	13
(2) 电子商务（跨境电商）方向 .....	14
2.人才需求分析 .....	15
(1) 电子商务专业 .....	15
(2) 电子商务（跨境电商）方向 .....	16
五、智能制造行业分析 .....	17
1.智能制造行业发展现状与趋势 .....	17
2.人才需求分析 .....	18
六、新能源汽车行业分析 .....	19
1.新能源汽车行业发展现状与趋势 .....	19

2.人才需求分析 .....	20
七、现代通信技术行业分析 .....	21
1.现代通信技术行业发展现状与趋势.....	21
2.人才需求分析 .....	22
(1) 现代通信技术专业人才现状分析 .....	22
(2) 广东省通信技术专业人才需求 .....	23
八、软件技术行业分析 .....	24
1.软件技术行业发展现状与趋势 .....	24
2.人才需求分析 .....	26
1.计算机网络技术行业发展现状与趋势.....	26
2.人才需求分析 .....	28
十、传媒行业分析.....	31
1.传媒行业发展现状与趋势 .....	31
2.人才需求分析 .....	31
十一、人力资源管理行业分析.....	32
1.人力资源管理行业发展现状与趋势.....	32
2.人才需求分析 .....	34

# 行业企业分析报告

## 一、石油化工行业分析

### 1. 石油化工行业发展现状与趋势

石油化工作为支柱产业，在践行“一带一路”伟大倡议中举足轻重。未来石油化工企业向大型化、一体化、智能化、清洁化发展。体现安全、健康、环保和循环经济的理念。石油化工产业链逐步形成从炼化到产品生产、销售，再到产业链下游高端化学品的生产，从根本上推进产业实现提质增效、转型升级。随着先进信息技术的广泛应用，石油化工产业链开始走向基地化、一体化、产业带发展的可持续发展成为必然趋势。

《广东省开发区总体发展规划（2019-2035年）》提出打造沿海经济带东西两翼重大产业集聚发展平台，西翼提升湛江、茂名两市经开区和高新区的龙头作用，打造沿海石油化工产业带，依托石化基地大型炼化一体化项目，多渠道引进境外先进技术，推动与粤港澳大湾区产业协同合作。规划提出延伸深加工产业链，形成各具特色的精细化工集聚区，逐步打造我省“一带、两翼、六基地、多园区协同发展”石化产业布局。《广东省人民政府关于培育发展战略性新兴产业集群和战略性新兴产业集群的意见（粤府函〔2020〕82号）》指出绿色石化产业是我省十大战略性新兴产业集群之一，具有坚实发展基础和增长趋势，是我省经济的重要基础和支撑，对推动我省产业链、创新链、人才链、资金链、政

策链相互贯通，加快建立具有国际竞争力的现代化产业体系意义重大。意见提出要充分发挥广东沿海“两种资源、两个市场”优势，扩大提升炼油化工规模和水平，延伸中下游产业链条，提升有机原料、电子化学品等高端精细化工产品和高性能合成材料、功能性材料、可降解材料等化工新材料占比，推动石化产业绿色化、智能化改造，提升安全环保水平。意见提出要打造以湛江、茂名、广州、惠州、揭阳等为核心的沿海石化产业带，打造国内领先、世界一流的绿色石化产业集群。意见要求，推动化工材料等先进材料向规模化、绿色化、高端化转型发展，优化产业布局、完善产业链供应链、稳步提升关键技术水平和高端产品，在茂名形成特色优势产业集群。《茂名年鉴 2021》指出茂名产业转移工业园是我市省级产业转移工业园、省级示范工业园。该园区多次被评为中国化工园区 20 强。园区依托茂石化龙头项目，发展石化中下游产业，已经形成了具有国际竞争力的石化特色高端产业集群。

学院地处全国最大的茂-湛炼化生产基地、华南沿海石化产业带中心位置，紧邻茂湛区域的大型央企中石化茂名石化公司、中石化中科炼化公司，化工巨头巴斯夫（中国）有限公司以及茂名高新技术产业开发区一批化工企业。专业群发展具有得天独厚的区位优势和产业优势。



## 2.人才需求分析

据统计，2020 年度茂名市石油化工业完成工业总产值 1227 亿余元，各类石化企业达 700 多家。石化产业产值占全市规模以上工业比重 73%。这样的外部环境让我们主动去适应石化产业转型升级对技术技能人才的需求，及时调整专业及方向，我校石油化工技术专业群以石油化工技术专业为核心，辐射群内各专业，面向华南沿海石化产业带乃至全国石油化工行业生产操作、分析检测、日化品生产等多个岗位群培养多元复合型高素质技术技能人才，满足区域经济发展急需人才和带动同类院校专业建设水平整体提升。我校以专业群人才培养方案设计为核心，以石化生产工艺控制与操作、石化产品分析与检测、高端化学品的生产控制为培养的核心专业能力，加强专业群内涵建设，提升人才培养质量，实现结构、质量和效益均衡发展，为服务地方经济和石化行业转型升级的提供技术技能型人才。

## 二、食品行业分析

### 1.食品行业发展现状与趋势

2020 年由于全球新冠肺炎的影响，这一年中发生的种种都烙印在人们的脑海中。在挑战面前，各行各业都在不断突破、寻求新生。对于食品行业来讲，2020 年也被赋予了不同的意义，前有餐饮堂食受到疫情影响后着力发展线上业务的灵活应变，后有加强冷链食品疫情防控工作的重任在肩。这一年来，食品行业并未停滞不前，而是逆流而上，保障食品供应、保证食品安全、肃清食品谣言，食品行业用实际行动兑现着民生承诺。新冠肺炎疫情给社会带来了不小的冲击，各行各业都受到了一定程度的影响。在疫情防控的关键阶段，保障人民群众的食品供给成为第一要务，在严格按照疫情防控要求进行相应部署的情况下，各食品企业尽最大努力保障食品供给和质量安全，确保安全放心的食品及时送达人们手中。

目前，常态化的疫情防控工作已经逐渐融入人们的生活、工作和学习之中，人们的消费、饮食等习惯也随之发生变化。疫情时代食品发展的特点和趋势，涵盖了食品安全、消费、监管等多个方面。从食品消费和食品安全建设两个方面来看，消费习惯既有所变化，也有所保留。“网红”食品、外卖食品的食品安全体系仍需完善，在后疫情时代，家庭购买成为主要消费重心，所以，网购的习惯将被保持。另外，值得注意的是，在现有的“网红”食品企业中，诸多企业品牌之下有数百个不知名的代加工厂。虽然这些中小企业的生

存和创新意识激活了其产品创新，为食品工业带来活力，但与之伴生的是，品牌企业对代加工企业产业链安全的把控尚未到位，快而不稳，有重大风险与空白。对半生鲜食品、餐饮店外卖产品及休闲食品的标准制定和安全体系建设，对网红食品安全的全过程管控是世界性难题，应成为 2021 年食品安全的重点。“新一代”食品将逐渐进入市场，融入人们生活，但其安全性和相关监管需逐步提高和完善。以植物基肉为代表的新一代食品，因具有健康内涵，已经形成被全球市场追捧而快速发展的格局。在我国，功能食品、植物基肉制品等面向未来、具有健康内涵的食品仍处于谨慎观望中，对于这一类新食品的监管，相关配套的标准、法规等需同步推进。

后疫情时代食品安全整体形势依然严峻，个别品类食品抽检不合格率仍然较高。值得关注的是，农兽药残留超标、微生物污染和食品添加剂超标三大问题仍是当前食品安全面临的主要问题，且农残、药残及土地污染导致的原料污染，短期内难以化解。

因此，纵观食品工业发展方面，有如下几个特点：

(1) 常规食品稳定，健康食品发展快；创新推动发展，龙头企业成为行业支撑。国内最大的问题就是创新不足，企业在研发的投入不够。

(2) 消费者对食品产业需求：消费者对食品安全高度关注，对食品加工的要求更加严格；营养缺乏与营养过剩并存，健康食品成为最佳选择；生活方式以及节奏的改变，驱



动食品产品向方便化转型。比如日本的速冻食品消费和 GDP 相关联，方便食品或者速冻食品会提高；收入增长和生活水平提高，追求美食和享受饮食文化成为趋势。

(3) 食品行业面临的机遇：一带一路助推食品制造全球化；信息技术推动产业形态和组织形式转变；大数据有助于掌握食品需求动态；大数据帮助及时准确掌握食品产业发展与食品安全动态；物联网技术使得食品产业链全过程透明，保障食品安全；基因测序大众化让精准营养食品成为可能；老龄化推动保健食品、特殊膳食快速发展。据说到 2025 年，老年人会突破 3 个亿；厨房革命加剧，推动方便食品快速发展。

(4) 食品企业面临的挑战：资源不足，食品原料供应国际依存度越来越高。以牛奶为例，没有这么多的奶源来供应这么多的人口，这就是一个客观情况；环保的要求越来越高，压力越来越大。很多的“三废”排放企业以前客观考虑不够，现在、以后会更加注重。食品安全很大的一块是环境污染给带来的压力：水质污染、土壤污染、空气污染等；国家战略的需求与挑战；食品安全要求不断提升；劳动力结构性矛盾凸显，人口红利正在丧失。当然现在很多的企业都在往机械化、智能化方向发展，这应该是大家看得比较清楚的。

(5) 食品行业发展趋势：食品工业需求很大，预计还会有比较高的速度增长。同时食品安全应该是成为基本保障；营养健康成为消费者首选。现在很多的食品就是因为很多年轻人，特别是孩子一代过敏的问题明显增加，所以脱敏食品以

后也是很重要的一个方面；集约化程度大幅度提高，流通的模式会更加便捷。很多企业注重全产业链的管理和创新；食品装备自动化、智能化和信息化程度更高；注重传统与现代的结合，食品与文化的融汇。食品产业的从业人员，最重要的一个任务或者是一个很重要的机会就是怎样把中国传统的食品工业化；发展绿色天然的食品以满足消费者对健康、口感的需求；食品行业发展也要满足国家战略性需求。

## 2.人才需求分析

### (1) 广东食品行业的人才需求

《广东省人民政府关于培育发展战略性新兴产业集群和战略性新兴产业集群的意见（粤府函〔2020〕82号）》指出食品产业是我省十大战略性新兴产业集群之一。数据显示，2020年1-6月，全国食品行业营业收入达到8992.1亿元，累计增长1%，行业实现利润总额达到801.2亿元，累计增长4%。



2019年7月-2020年6月食品行业销售费用及增长情况，数据来源：国家统计局

中国的食品消费将持续增长，其中主要动力来源于城镇

化进程的持续推进和消费者可支配收入的平稳增长。与此同时，受益于国家扩大内需政策的推进、城乡居民收入水平持续增加、食品需求刚性以及供给侧结构性改革红利的逐步释放，未来食品产业仍将平稳增长，产业规模稳步扩大，继续在全国工业体系中保持“底盘最大、发展最稳”的基本态势。

广东作为食品药品产业大省，食品药品生产经营单位约110万家，居全国首位。当前，广东省传统食品产业改造升级不断加快，新兴技术不断产生，经济发展新动能不断增强，科技创新驱动产业发展。加快食品加工技术升级改造、营销水平提升，有利于盘活旧有的产业格局，把旧有存量转化为新的增量，不仅能够巩固壮大传统产业优势，提高产能，提升产品附加值，增强市场竞争力，同时还保障人们“舌尖上的美食安全”。食品产业的转型升级离不开人才的支持。

通过对广东省内食品企业进行调研发现，食品企业对高职学历人才的需求量最大，其次为本科，对人才需求量较大的岗位分别为食品检验、食品品质管理、品控、生产管理。我院食品检验检测技术专业群的毕业生较适应的工作岗位为生产技术及管理、质量体系工作、车间现场及产品品质控制、分析检验等，应该具备常规生产操作能力、产品检测能力、产品品质控制能力、质量体系的实施能力和检测结果统计汇报等能力。

## **(2) 茂名中小微食品企业发展对人才的需求**

茂名市国民经济和社会发展的第十四个五年规划和2035年远景目标纲要中将“大健康”、“现代农业”发展列入重

点发展产业，这也是我院食品检验检测技术专业群发展的机遇。2021年实施的《中华人民共和国食品安全法》中的第33条明确规定：食品生产经营应当符合食品安全标准，并要求具有专职或者兼职的食品安全专业技术人员、食品安全管理人員和保证食品安全的规章制度。茂名地区的食品企业以中小微企业为主，既具有专业理论知识又具有娴熟技能并能稳定地工作于第一线的高端技术技能型人才相当缺乏，随着国家食品安全工作不断的深化改革，企业需要配备的食品质量与安全人才也会越来越多。我校食品检验检测技术专业、食品智能加工技术专业、食品质量与安全专业培养的人才可以帮助中小微食品企业改善高端专业人员不足的现状。

### 三、建筑行业分析

#### 1. 建筑行业发展现状与趋势

我国正处在工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展的重要时期，供给侧改革的潜力和机遇巨大，但同时也面临着经济增速放缓、产业结构调整、经济发展动能转换及挑战增多等颇为复杂的形势变化。建筑业作为国民经济的重要组成部分和支柱产业，面对当前人口红利的消失，建筑业生产方式粗放、劳动力短缺、劳动生产率低下、国际竞争力不强等突出问题，困扰了我国建筑业企业和行业的整体发展。

2021年5月10日，广东省政府办公厅印发了《广东省促进建筑业高质量发展的若干措施》（以下简称《若干措施》），构建了广东省建筑业高质量发展的实现路径。其中

《若干措施》强调先进建造方式的应用，重点推行智能建造，要求加大新技术的集成与运用、加强智能建造应用场景建设、推进 BIM 技术应用等，同时要大力推进新型建筑工业化，发展绿色建筑，同时还要求增加产业人才供给，并通过建设产业工人训练基地，深化职普融通、产教融合、校企合作，探索建筑业现代学徒制，改革建筑用工制度。《若干措施》从政策层面为广东省建筑行业转型升级及建筑人才培养指明了方向和路径。

茂名作为北部湾城市群及湛茂都市圈的一个重要城市，将被打造成沿海经济带新的增长极，同时将为粤港澳大湾区建设成为国际一流湾区提供重要支撑。随着茂名市域范围及周边高速、高铁、机场等一批重大交通基础设施及城乡建设项目的相继投用和开工建设，建筑产业化及智慧建造将成为茂名建筑行业转型升级的重要着力点。同时，也为处于建筑产业化发展阶段的粤西地区，带来新的历史机遇和挑战。而茂名市电白区作为“中国建筑之乡”，在电白注册的建筑企业就有 348 家，也必将抓住所面临的发展机遇，成为促进地区建筑产业发展的主力军。据统计，2021 年 1-9 月，电白区建筑业产值 739.93 亿元，同比增长 17.5%，税收收入 25.52 亿元，同比增长 64.0%，占全区税收收入比重 72.8%。可见，茂名建筑行业在服务区域经济发展方面的作用和优势尤为突出。

为了弥补建筑行业劳动力供求缺口、持续提升“十四五”期间我国建筑行业的质量安全水平，建筑业必将迈向智能

化、机械化、自动化的发展时代，通过信息技术、数字化技术的应用，大幅提升行业生产效能与工人人均效率。随着 BIM 技术、智能建筑、智慧工地、无人机等技术在建设工程中的逐步运用，国家、省、市对高技能建筑产业人才的需求将会进一步加大。

## 2.人才需求分析

据统计，截至 2021 年 9 月末，全国范围内，建筑人才需求同比增长 11.7%。一线地区中，广东对建筑人才需求增长较快，同比增长达到 15%；北京对建筑人才需求同比增长 13.5%；上海对建筑人才需求同比增长 13.2%。；二线地区中，江苏、浙江、湖北、四川、河北、天津、河南、山东、重庆、湖南十个省市对建筑人才需求较为旺盛，同比增长均超过 12%。随着国家经济水平的提升及建筑行业改革的不断深入，产业结构的不断调整,建筑行业新材料、新设备、新工艺、新技术的不断涌现，建筑行业对技能型建筑人才的需求也将不断增长。

目前，广东省建筑行业从业人员超过 337 万人，从业人数位列国民经济行业第三。而粤西作为“建筑之乡”，拥有建筑企业 709 家,在本地区建筑业从业人数就超过 35 万人。且粤西地区的建筑施工企业大部分都在市外设立了分支机构或项目部，外出施工从业人员超 100 万人，企业承担的项目遍布全国各地及“一带一路”各国。“十三五”期间广东省建筑业产值年均增率为 9.985%，每年对建筑类人才需求达 6.3 万人，仅粤西地区每年建筑类人才缺口就达 4200 人，

且随着乡村振兴战略实施，城镇供水、污水和垃圾处理、燃气、公共交通、老旧小区改造以及高速公路、机场、水利工程等基础工程建设，都迫切需要建筑类人才，这一缺口也将随着建筑业的发展仍在不断增大。

《广东省人民政府关于培育发展战略性新兴产业集群和战略性新兴产业集群的意见（粤府函〔2020〕82号）》指出推动现代建筑材料向规模化、绿色化、高端化转型发展。从粤西地区的职业教育专业群结构来看，学院建设工程管理专业群是粤西地区高职院校中唯一的土木建筑类专业群，而阳江市、云浮市、湛江市都是以农、医、师为主的高职院校，所培养人才远远未能满足粤西地区作为“建筑之乡”对相应建筑类专业人才和产业集群的需求。今后应加大力度加强茂名职业技术学院建设工程管理专业群的建设，使到粤西地区高职院校专业结构合理化、完整化，以培养更多满足建筑行业发展和转型升级的建筑类专业技术人才，助力区域经济发展。

#### 四、电子商务（跨境电商）行业分析

##### 1. 电子商务行业发展现状与趋势

随着互联网普及率的不断提高，中国电商稳步发展。中国电商发展的基础环境正不断完善，如物流配送覆盖的地域、购物支付的便利性等，逐渐完善的基础设施也有助于电商平台对更多地区和人群的渗透加强。《茂名市国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》提出推动现代物流业、电子商务等现代服务业高品质发展。

## (1) 电子商务专业

为推动和规范电子商务发展，国家层面相继出台了《关于大力发展电子商务加快培育经济新动力的意见》、《关于加快发展农村电子商务的意见》等文件，从政策、资金上扶持电子商务发展。此外，还出台了政府贴息小额担保贷款、免费工商登记、提供创业资助款和大学生创业一次性补贴等系列优惠政策，营造良好的电商创业就业环境。在国家“一带一路”、“互联网+”和“乡村振兴”的战略背景下，茂名市高度重视乡村振兴人才工作，深入推进三大工程和农村电商、乡村工匠等工程。茂名市印发《关于印发进一步加强我市农村电商培训推动创业就业工作的实施方案的通知》

(茂人社〔2020〕56号)。进一步明确分工任务，各部门共同推进工作，推进6所技工院校加强建设电商专业。目前，茂名市各区（县级市）现设有多个电子商务实训中心和培训机构，90多个农村电商服务站点，注册的电商平台共有三百多个，村级活跃的电商、微商平台约有三四百家。《中国农产品网络零售市场暨重点单品分析报告(2020)》显示，过去的一年当中农村电商总零售额17057亿元，同比增长26.6%。农村地区农产品网络零售总额约971.9亿元，占全网农产品网络零售总额的23.3%，同比增长35.9%，而城市农产品网络零售额同比增长21.7%，农村地区农产品电商发展增速略高于城市地区，农村地区农产品电商发展正在加速崛起。

目前，茂名市积极推进农村电商培训和创业就业基地建设



设和农村电商服务站点（平台）建设等工作，扶持认定一批农村电商就业扶贫基地和创业孵化基地，省级促进就业创业发展专项资金按规定给予奖补。对按实际孵化成功户数每户3000元标准给予创业孵化补贴。对符合条件的农村电商服务站点（平台）按每个不超过10万元给予一次性补助。这些政策极大刺激了对电子商务人才的需求。“洪冠镇电商孵化基地”和“高州市泗水镇电子商务服务站”已被评为省级第一批“E网兴农”农村电商示范站。随着高速公路、铁路、港口、机场等立体交通体系的不断完善，茂名有望和发达地区站到同一起跑线上，为电商实现“买全国、卖全国”提供强大的基础支撑。

## **(2) 电子商务（跨境电商）方向**

2020年5月，国务院发布《关于同意在雄安新区等46个城市和地区设立跨境电子商务综合试验区的批复》，同意在茂名市等46个城市地区设立跨境电子商务综合试验区。截至2021年9月，我国共有105个跨境电商综合试验区。其中，广东省跨境电商综合试验区数量增加至13个，数量全国第一。《广东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》提出加快建设跨境电子商务综合试验区和国家数字服务出口基地。

2020年9月，茂名首家跨境电商清关监管中心在电白区建成运营，物流、电子商务、住宿、餐饮、批发、零售等行业迎来加快发展机遇，也意味着粤西地区在跨境电商领域将快速崛起。2020年，广东省跨境电商总额占据全国首位，

尤其是海港、空港等资源集中型城市，成为了跨境贸易的主要城市，经济发展水平较高。按跨境电商的现有发展速度，我国跨境电商人才需求正在以每年 20% 以上的速度增长。从我国关于跨境电商的政策发布轨迹来看，无论是中央还是地方，对跨境电商产业的扶持是具有高度持续性的。

根据对跨境电商企业的调查，跨境电商企业在引进和使用人才时，对职业道德与素养的要求和对专业技能的要求一样重视，大多企业认为应届大学毕业生具有吃苦耐劳的精神，勤奋好学，服从管理，容易接受新知识，理论功底较强，职业道德较好且忠诚于公司。调查数据显示，部分中小民营企业采取“一脚踢”的岗位设置方式，即由外销业务员兼做其他岗位的工作；少量企业只设置外销业务员、跟单员等个别重要业务岗位，单证、报关工作采取委托或外包形式。综上所述，企业最受欢迎的一岗多用的复合型人才。

## 2.人才需求分析

### (1) 电子商务专业

虽然广东省开设电商专业群的高职高专院校众多，但主要集中在珠三角地区。企业对电子商务人才需求的结构分高、中、低三个层次。高层次的电子商务人才主要来自于研究生和本科层次，这类人才的培养大多注重理论水平的提升，因而他们的就业趋向更多地面向宏观管理、教学和科研，相对而言就不能满足企业对从事电子商务运营及管理工作的应用型高级电商人才的大量需求。低营销人才的培养主要来自于中专、职高层次，该层次的人才培养受学生自身素质

的影响，往往只具有单一操作技能，只能从事基层工作，而不能从事相对复杂的电子商务业务与管理工作。基层工作准入门槛较低，市场上供给较多。三个层次中最缺乏的是中间层次，也就是具有扎实理论基础、也具有较强实践活动能力的电商运营与管理人才。建设广东省农业农村大数据应用服务平台。广东省人民政府发布关于印发《广东省推进农业农村现代化“十四五”规划》中提到：将建设 30 个数字农业试点(示范)县,分别在珠三角和粤东粤西粤北地区建设 4 个数字农业农村大数据分中心(中枢)和 4 个农产品跨境电商试验区；支持农业产业园建设运营“一县一园一云展会”；建设不少于 10 个“互联网+”农产品出村进城试点县、1000 个益农信息示范社和 40 个县级运营示范中心；支持做强广东农产品“保供稳价安心”数字平台和广东线上农博会“优农云展”平台。我校适应社会发展和地方经济建设的需要，培养更多电商管理及实务操作人才，这满足了茂名市，乃至广东省对电商相关专业人才的需求。

## **(2) 电子商务（跨境电商）方向**

《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》第四篇第十三章第一节“推动进出口协同发展”中提到：加快发展跨境电商、市场采购贸易等新模式，鼓励建设海外仓，保障外贸产业链供应链畅通运转。首次将“数字经济”纳入经济社会发展主要指标，这将进一步促进我国跨境电商产业的快速发展。“十三五”期间，我国跨境电商始终保持高速增长，尤其是 2020 年，

面对错综复杂的国内外形势和突如其来的新冠肺炎疫情考验，我国跨境电商进出口达到 1.69 万亿，逆势增长 31.1%，成为促进外贸增长的重要力量和构建新发展格局的主要抓手。据初步统计显示，广东省跨境电商的商家已经有 8 万-10 万家；包括物流、金融、经销商等在内，从业人员已经过百万。目前全国的跨境电商进出口额度在千亿美元的级别，其中广东的市场份额占据了 6-7 成，当之无愧是中国跨境电商第一大省，虽然不及一般进出口贸易的零头，但是其每年 30% 的增长速度让众人眼红，可以说跨境电商将成为下一轮经济的引爆点。不过，在蓬勃增长的背后，人才缺口却十分大，初步调查发现，广东跨境电商的人才缺口不少于 30 万。

## 五、智能制造行业分析

### 1. 智能制造行业发展现状与趋势

推动石化产业绿色化，智能化改造是方向，智能制造则是关键，智能制造是一种由智能机器和人类专家共同组成的人机一体化智能系统，它在制造过程中能进行智能活动，诸如分析、推理、判断、构思和决策等。通过人与智能机器的合作共事，去扩大、延伸和部分地取代人类专家在制造过程中的脑力劳动。智能制造把制造自动化的概念更新，扩展到柔性化、智能化和高度集成化。智能制造产业链涵盖智能装备，工业机器人、工业互联网、工业软件、3D 打印以及将上述环节有机结合的自动化系统集成及生产线集成等。随着工业智能化及《中国制造 2025》推进，智能制造在生产各

领域的应用越来越普及，机器换人、精益化、系统化等理念深入人心。各企事业单位通过对生产线进行技术改造和引进，向机器化、自动化、集成化、智能化、生态化发展，有效的减少低素质劳动用工量，节约劳动力成本，提高全员劳动生产率，提升产品优良品质率，确保安全环保生产，为企业带来了较大的经济效益。近年来，国家不断加大对智能制造的政策支持，智能制造装备技术水平不断提高，智能制造的市场需求也在快速增长。我国智能制造市场发展较快，是全球重要的工业机器人、工业互联网、工业软件、3D 打印的应用市场，随着生产制造智能化改造的需求日益凸显，自动化升级的应用更加深入，同时伴随着下游制造业更新换代速度加快，智能制造装备产业的发展速度将再次提速。2019 年我国工业机器人市场规模达到 57.3 亿美元，2020 年我国工业机器人销售额超过 60 亿美元，预测 2021 年我国工业机器人销售额将达 66 亿美元。

## 2.人才需求分析

智能制造工程技术人员是指从事智能制造相关技术的研究、开发，对智能制造装备、生产线进行设计、安装、调试、管控和应用的工程技术人员。智能制造工程技术人员分布在机械与自动化、国防与交通运输设备制造、信息技术、新材料制造、新兴医疗制造和能源与环保这六大类行业。通过领英（中国）数据统计，其拥有超过 1300 万的会员中与制造业相关的六大类行业人才数目达到 248 万，其中机械与自动化人才、信息技术人才相对最多。

人社部发布的《智能制造工程技术人员就业景气现状分析报告》显示：我国目前智能制造行业约占高端装备制造业20%左右。我国智能制造行业增速快于高端装备制造业增速，占高端装备制造业的比重将会逐渐增大。预计未来5年智能制造领域人才需求量将到达900万人。

通过对智能制造装备企业进行调研，高职学生占比最高为39.48%，紧随其后的是本科及以上学历的，所占比例为38.1%；中职学生占比11.8%；剩余10.62%则为内部转型、社会外招。据调研，根据个人岗位和职责的区分，智能制造工程技术人员年薪最高可达30万。

## 六、新能源汽车行业分析

### 1. 新能源汽车行业发展现状与趋势

2015年5月《中国制造2025》文件中提出“节能与新能源汽车”作为重点发展领域，明确了继续支持电动汽车发展，掌握信息化、智能化核心技术等的发展战略。广东省人民政府印发《广东省制造业高质量发展“十四五”规划》中提出到2025年，广东汽车制造业营业收入超过1.1万亿元，打造具有国际影响力的汽车产业集群。特别提出，加速新能源汽车整车发展，提升混合动力系统、纯电动汽车、氢燃料电池汽车研发水平，重点加大电机、电池和电控系统的研发力度，加快新能源汽车相关配套基础设施建设。发展新能源汽车，是我国由汽车大国迈向汽车强国的必由之路。2020年10月国务院办公厅印发《新能源汽车产业发展规划（2021-2035年）》，要求坚持电动化、网联化、智能化发

展方向，推动我国新能源汽车产业高质量可持续发展，加快建设汽车强国。这些政策都表明国家要大力发展新能源汽车产业的决心。

广东是全国重要的汽车生产基地，新能源汽车已列入广东战略性新兴产业专业目录。位于广东的比亚迪汽车、广汽等新能源汽车龙头企业，通过技术创新，改变着全国乃至全球的新能源汽车格局。《广东省人民政府关于培育发展战略性新兴产业产业集群和战略性新兴产业集群的意见（粤府函〔2020〕82号）》指出汽车产业集群是十大战略性新兴产业集群之一。《广东省制造业高质量发展“十四五”规划》中提出对汽车细分领域的城市分布为：新能源汽车以茂名市为依托。广东省积极推进新能源汽车的发展和充电基础设施建设。中汽协数据显示，2021年1-6月，全省新能源汽车产量增长230.8%，新能源汽车产量增速超过全国整体增速。同时，中国电动汽车充电基础设施促进联盟数据显示，从公共类充电桩区域分布来看，公共充电桩数量前五省市分别为广东、上海、北京、江苏、浙江，其中，广东公共充电桩最多，达11.9万台。

## 2.人才需求分析

新能源汽车检测与维修技术技能型人才的现状是：一方面，由于是全新的产业，新能源汽车核心零部件企业、整车厂及售后服务企业对新能源汽车的装调人员、质量检验人员、试验维护人员、检测维修人员异常渴求，人才需求量很大；另一方面，新能源汽车检测与维修技术人员的稀缺导致

目前各车企的 4S 店大都无法独立进行新新能源汽车故障的诊断和维护，只能依靠车企自派工程师或返厂维护，大大降低了新能源汽车的维护效率。

随着政策扶持力度的加大，新能源汽车保有量必定逐步加大，而对应的新能源汽车服务的人才需求也将同步加大。按照汽车工业发达国家惯例，汽车产能与汽车制造从业人员比例为 1:0.6，汽车保有量与直接从事汽车技术服务的人数比例约为 30:1。茂名市规划建设共创新能源汽车城、南方国际汽车城。茂名乃至广东新能源汽车产业的不断壮大将产生大量技术技能型人才需求。

## 七、现代通信技术行业分析

### 1.现代通信技术行业发展现状与趋势

作为中国改革开放的排头兵、先行地、试验区和数字经济大省，广东在中国移动等国内信息通信业领军企业的支持下，持续加大信息通信基础设施建设的力度，大力实施了 5G 产业发展三年行动计划，初步形成了全球最大的 5G 产业集聚区。

通信技术的日新月异和产业的持续高速发展，提出了对通信专业人才，特别是高素质技能型专门人才的急迫需求。5G 时代的到来，6G 白皮书的出台，通信行业面临着通信基础设施升级、产品创新、新增长点等重点工作。广东是全国信息通信产业大省，广东省信息基础设施建设加速推进，互联网骨干网和城域网不断扩容升级，窄带物联网（NB-IoT）基站的建立，全省通信管线、通信基站、机房等信息基础设



施共建共享，“一带一路”政策，这些都将极大程度促进信息通信产业的发展。

在“碳达峰、碳中和”的背景下，通信行业在三大方向有望迎来发展新机遇，一是国家对 IDC（互联网数据中心）产业能耗和电力控制更加严格，一批高技术高能效“碳中和数据中心”将会有序实行扩张；二是工业互联网、智慧制造、智能网联汽车等应用端助力经济转型升级，5G 应用大有可为；三是海上风电需求持续提升，海上风电发展的关键部件为海底光缆，海底光缆需求将助推通信行业的发展。

根据《茂名市 5G 产业发展行动计划(2020-2022 年)》，至 2022 年底，茂名市将新建成 5G 宏基站 1880 座、累计建成 4873 座，新建和改造智慧杆累计 4058 杆，全市实现 5G 网络连续覆盖和商用，形成先进的 5G 产业集聚区和 5G 融合应用区，全力推进茂名水东湾数字城市 5G 移动物联网全景应用产业开发试验区项目；茂名市政府的举措将令基础电信运营商为有效应对市场竞争并提升未来的竞争力而对网络维护投入不断增加，以支撑持续稳定增长的业务需求。通信业市场需求和投资规模的增长，将为茂名本地通信行业开拓广阔的市场空间，加大了对通信行业人才的需求。

由此可见，国家和广东省，以及茂名本地对通信人才的需求缺口极大，使得我院现代通信技术专业人才培养与毕业生就业前景美好、市场广阔、大有作为。

## 2.人才需求分析

### (1) 现代通信技术专业人才现状分析

近年来，信息技术发展日新月异。特别是 5G 技术的全面铺开，通信网络技术服务行业进入新一轮的增长；通信技术服务主要包括：网络工程服务、网络维护服务、网络优化服务以及相关系统解决方案，因此未来通信技术产业业务量将持续增长，产业大有可为，由此带来人才的需求将大幅扩张，就业前景极佳。通信业不仅是一个技术密集型产业，而且还是一个技术快速革新的产业。这决定了它对人才的要求不仅需要扎实的专业基础知识，而且需要根据技术的变革迅速进行知识更新和技能提升。

随着通信技术的进一步发展及通信市场竞争激烈程度的不断加深，通信企业越来越深刻地意识到，高素质的工程管理人员对提高工程项目的管理水平，确保工程的质量与安全，有效控制项目成本，起着非常重要的作用。因此，近年来通信企业对工程管理人才的需求一直处于十分旺盛的态势。从全国各地人才市场需求信息看，一方面社会对工程管理专业人才存在着大量需求，而另一方面工程管理专业毕业生却不能顺利实现就业，高职工程管理专业人才存在供需矛盾。

## **(2) 广东省通信技术专业人才需求**

随着通信技术的突飞猛进，通信产业已成为全球发展速度最快的产业之一。近几年来，我国通信行业飞速发展，在历经数十年的自主创新和实践之后，在技术专利、产业链成熟度上均达到了世界领先的水平。宽带、大数据及云计算都进入了快速发展期。随着国家对通信行业的重视程度不断升

高，为通信行业提供了良好的发展环境。尤其是“一带一路”政策的出台，为通信行业创造了更大的发展机遇，“一带一路”倡议的落实，“新基建”发展的契机，将极大程度上推动我国通信行业前进的步伐。这些新契机都会给通信行业带来大量人才的新需求。

通信技术属于信息产业的核心组成，具有举足轻重的作用，广东省的移动通信一直处于飞速发展之中。《广东省加快5G产业发展行动计划（2019-2022）》、《广东省人民政府关于加快数字化发展的意见》（粤府〔2021〕31号）等文件对全面推进新一代信息化建设都出了要求。随着网络的建设和扩容，后期维护和优化也不断扩大，业务不断多样化、差异化，一大批新的通信服务企业孕育而生，带来大量的就业机会。通信企业除了需要大量的高素质技术型维护人才，还需要大量的高素质技术复合型的工程管理人才，只有不断地提升工程项目的管理水平，确保工程质量，有效地控制工程成本，才能提高通信企业的盈利能力。未来的电信市场对通信技术型人才需求量不断提高的同时，对工程管理人才的需求量也不断提高，技术复合型工程管理人才将成为市场的新宠儿。

## 八、软件技术行业分析

### 1. 软件技术行业发展现状与趋势

计算机软件在现代社会经济生活中占有极其重要的地位，在各个领域中发挥着越来越重要的作用。随着计算机应用领域的不断扩大及我国经济建设的不断发展，特别是政府

大力推行国民经济信息化建设及电子商务的发展，为软件和信息服务业带来良好的发展机遇。

近年来我国计算机行业政策密集出台，大力支持计算机产业发展，涉及包括互联网医疗、金融科技、智慧交通、教育信息化、物联网、人工智能、云计算、大数据、信息安全等等，驱动行业不断转型升级。政策已经向支持基础软件、工具软件、工业软件等重点领域转变，反映了国家对软件产业发展的新导向新要求。“中国制造 2025”提出，以信息技术与制造技术深度融合为主线，以新一代人工智能技术的产业化和集成应用为重点，推动人工智能与实体经济深度融合。2020 年，5G 技术带来的新应用、云计算 IaaS 拐点到来、数字货币 DC/EP 演进、信息安全需求和医疗信息化等推进了软件行业的加速发展。

广东省将软件与信息服务产业集群列为重点发展的万亿级战略性支柱产业集群之一，软件产业综合实力和规模连续多年位居全国前列，已经形成以广州、深圳两个中国软件名城为中心、珠三角地区为主体的产业发展格局。广东是国内的 IT 大省之一，IT 产业占了 GDP 最大的比重。2020 年一季度，我国软件产业受疫情影响较大，广东省软件产业积极应对新冠肺炎疫情影响，从 4 月起迅速扭转负增长局面且增速逐月提高，全年实现软件业务收入 13631 亿元，同比增长 14.8%，高于全国软件业务收入增速，其中软件产品收入 2667.9 亿元、信息技术服务收入 8836.3 亿元、嵌入式系统软件收入 2057.2 亿元、信息安全收入 69.4 亿元，为全省

经济高质量发展提供有力支撑。

## 2.人才需求分析

随着计算机的应用,尤其是网络应用的普及,软件技术应用的范围越来越广,直接促进了软件人才的需求。在当代社会,各个行业部门几乎都融入了计算机软件应用,如三大支柱产业、政府部门等。软件应用不仅促进了经济和社会的发展,还使得人们的生活与工作更为方便高效。由于IT技术已经进入通信、医疗、教育、金融、航空、电力、能源系统等各个领域,不断地促进软件技术的进步。从架构、编程、测试,再到AI、VR等新兴技术的迅猛发展,以及各行业各领域对大数据的需求,国内市场对软件人才的需求在与日俱增。未来很长一段时间,随着新兴技术的进一步渗透,我国对计算机软件专业人才具有巨大的需求量。由于软件技术应用的广泛性,软件专业人才在技术、管理、市场甚至其它非IT领域也都有着良好的发展前景。随着全球化的发展趋势和全球化市场竞争压力的增加,软件行业发展趋势将朝着全球化和模块化方向发展壮大,从而更好地服务于计算机技术相关行业领域。当前,我国软件行业正逐渐成熟,软件及IT服务收入将持续提高,发展空间广阔。未来几年,软件开发及相关岗位需求仍然很大,软件技术专业毕业的学生拥有庞大的就业市场和广阔的发展空间。

## 九、计算机网络技术行业分析

### 1.计算机网络技术行业发展现状与趋势

新一代信息技术是我国七个战略性新兴产业之一,《广

东省 2021 年国民经济和社会发展规划》中指出要强化科技战略支撑，着力建设数字经济强省，建设一批人工智能、大数据、数字创业特色产业园。大力发展新一代信息基础设施，物联网应用与智能化改造。茂名市 2019 和 2020 年连续两年政府工作报告均指出加速培育新兴产业，《茂名市 5G 产业发展行动计划（2020-2022 年）》指出加快推进 5G 基站及智慧杆建设，实现全市 5G 网络连续覆盖和商用，形成先进的 5G 产业集聚区和 5G 融合应用区，具备了数字经济的基础设施，而 5G+智能制造、智慧农业、智慧文旅、智慧教育、智慧医疗、智慧交通、智慧政务、智慧城市、智慧社区等重点项目建设，急需高级技术岗位人才，具有技术研发和商用解决方案复合背景的人才尤为抢手，而计算机网络技术是这类产业人才主要来源。推动物联网、云计算、区块链和人工智能等技术向各行业全面融合渗透，构建万物互联、融合创新、智能协同、安全可控的新一代信息技术产业体系，专业群将面向“AI+”这一战略性新兴产业，抢抓新形势下对数字化技能人才需求，培养“一专多能”的高素质复合型技术技能人才与之匹配。

“以信息化带动工业化、以工业化促进信息化”，这是我国已经确定的长远战略发展目标。如何通过广泛应用互联网，并对企业现有业务流程进行现代化改造，是企业实现信息化发展的重要内容之一。《茂名市国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》提出构建“五横四纵”智慧城市。（“五横”指基础网络、云数据中心、城

市数字平台、城市运营中心、城市智慧应用)。有关调查数据显示,我国 830 万家中小企业,目前只有 47%的企业把业务接入互联网,并且大多数的企业只是在网上开设了主页和 Email 地址,网站的信息长期得不到更新,而在网上进行电子交易的企业则只有 11.1%。这种现象在许多国内重点企业中,表现得相当明显,据一份针对国内 500 多家重点企业的调查显示,虽有 98.6%的企业已经接入互联网,83.7%的企业建立了自己的网站,但企业网上的应用重点,主要集中在发布产品服务信息、企业新闻以及收集客户信息等较低的层面。很明显,目前,我国的企业信息化应用,离既定的目标还有很长的一段距离。距离的背后,有关专家认为,网络应用人才的普遍缺乏,是一个不容忽视的重要因素。专家指出,目前我国信息化建设正处在初级阶段,其中有占八成的企业,其信息化发展,面临着网络应用人才缺乏的困境。

计算机网络技术专业的高职毕业生的就业前景看好,从近些年的就业情况来看,计算机网络技术专业毕业生的就业面比较广泛,岗位适应能力也相对较强,在 5G 通信等技术的促进下,未来网络技术专业的就业前景非常广阔。

## 2.人才需求分析

由于 IT 技术已经进入通信、医疗、教育、金融、航空、电力、能源系统等各个领域,不断地促进软件技术的进步。从架构、编程、测试,再到 AI、VR 等新兴技术的迅猛发展,以及各行业各领域对大数据的需求,国内市场对网络人才的需求在与日俱增。电子信息产业的快速发展和旺盛的人才需

求为我们专业群的建设和发展带来了良好的机遇和挑战。我们专业群的建设发展将为“数字广东”的建设，茂名的电子商务、信息服务、科技服务、文化创意、工业设计、5G 物联网全景应用等行业提供技术人才输出和技术服务。

目前，我国网络人才培养方式，主要包括传统学历教育、短期的网络速成培训和课程内容较单一的厂商培训三大类，缺乏成系统的、面向更大众化的网络培训课程。网络技术本身是一种应用技术，只有在全社会得到广泛而实际的应用，才能够发挥出其所固有的，对社会发展的推动效能，而这种效能的发挥，首先必须有赖于大批高素质网络技术应用人才的培养和出现。

随着传统企业的网络化改造逐渐深入，大量的传统企业也需要各种网络人才，相关岗位的数量也是比较庞大的。与IT行业内的要求不同，传统企业对于网络人才的要求更注重知识结构的全面性，除了要掌握各种网络相关知识之外，还需要掌握企业内部使用的信息化相关技术，主要涉及到操作系统、数据库、办公类软件等等。随着大数据、云计算、物联网和人工智能的高速发展，这些领域也会逐渐释放出大量的就业岗位，对于网络技术专业的学生来说，如果未来想进入这些新兴领域，要积极学习相关知识，增加自身的动手实践能力。

我院计算机网络技术专业特色既区别于研究生、本科教育培养的网络计算机网络技术开发师、网络系统集成师，更不同于中技类学校培养的网络操作员、网络维护员，而是培



养面向中小型企业、公司、学校、行政事业单位的网络管理员、网站开发设计员、网络安全与维护员，同时具备一定的网络工程设计能力、网络软件的阅读能力和初步的开发能力，经过几年的实践锻炼将成为面向应用领域的网络工程师。网络工程重在网络技术原理、网络互联技术、网络产品与技术的销售、培训、网络管理与安全以及工程设计与实施等知识的应用；网站建设重在网页制作技术、网络数据库技术、网络编程技术、网站管理与安全、信息发布等知识的应用；网络编程重在程序的阅读、程序调试与简单程序开发等知识的运用。具有创新和实践精神、良好的职业道德和健全体魄的综合素质高的人才。

就业方向主要集中在三个领域，三个领域包括：一是 IT 行业领域内的岗位，比如网络运维类岗位；二是传统行业的信息化岗位，有机房的单位往往都需要网络技术人才；三是新兴领域，包括云计算、物联网、大数据等相关领域，这些领域也需要大量的网络技能人才。毕业生到相关行业公司、校企合作的企业、珠三角及茂名市中小型 IT 企业、网络系统集成企业就业，具体企业包括：星网锐捷股份有限公司、中锐网络技术有限公司、广州明点信息科技股份有限公司、广州国为信息科技有限公司、广州粤嵌通信科技股份有限公司、神州数码、茂名市茂思电脑软件有限公司、茂名市优然电脑软件开发服务有限公司、茂名市理想软件开发有限公司、广东长盈信息科技有限公司、茂名蓝宇电脑公司等。

## 十、传媒行业分析

### 1.传媒行业发展现状与趋势

新媒体产业作为文化创意产业的重要组成部分，是第三产业的重要分支，也是国民经济发展不可分割的有机成分。现如今，新媒体平台作为新型快速崛起的行业之一，以时效快、涉及广、影响大的特点被无数个人、企业所热捧。如今，受众在新媒体上所花费的时间占所有时间的 70%以上，从新媒体入手，更容易让用户看到你的内容。新媒体的优势就在于能够让品牌与用户之间频繁交流，打破品牌与用户之间的隔墙，快速获取用户的想法与需求点信息，从而让新产品的的设计更能满足用户的要求。

2005-2020 年中国文化创意产业规模年均复合增长率持续上升，文化产业的发展也带动了传媒行业的发展。传媒行业新旧媒体的发展分化持续提速。电影、互联网、移动互联网相关的新兴领域则展现出了旺盛的生命力，市场容量增幅普遍在 30%以上。根据 2020 年第 46 次中国互联网络发展状况统计报告：2020 年网络新闻用户规模为 7.43 亿，网络视频（含短视频）用户规模为 9.27 亿，网络直播用户规模达 6.17 亿。新媒体的崛起和发展已经成为传媒行业发展的大趋势。

### 2.人才需求分析

随着 5G 时代的到来和人工智能等技术的不断进步，新媒体商业的前景越来越广阔，短视频平台，直播平台，内容电商的崛起，未来对传媒人才发展前景广阔，但与之不相称

的是广东传媒人才依旧匮乏，呈现了供需数量不平衡。整个广东高校有 23 所开设了传媒专业，其中本科 11 所，高职 23 所，高校毕业生从数量上来说，传媒专业毕业生就业压力相对较低。茂名地区高校中还没有开设传媒类专业，更没有相应的毕业生。

新、旧媒体岗位招聘数量相差悬殊。传统媒体离职率逐步增高，对传统媒体岗位人才数量需求较少，但对新传媒岗位的人才需求较多，新媒体招聘职位数往往是传统媒体招聘职位数的数倍以上。另外媒介策划管理的工资待遇方面，超过 35% 的招聘工资在 8000 元以上，其中 15% 的招聘工资在 10000 元以上。

传媒专业人才素质需求呈复合型趋势。在调研中，我们发现：各个单位、企业对传媒人才的需求趋向于复合型人才，要求知识面广与能力强，综合素质高，而不仅仅限于具备相关工作经验。虽然传媒的岗位有分工，但是由于每个单位、企业传媒部门的人数都是较少的，所以他们对传媒人才的要求都是综合性的。以媒介策划管理为例，该职位除了在通用能力要求较为综合性以外，在专业能力方面要求具有摄制能力、撰写文案能力、网络编辑能力、市场调查和分析能力、市场营销能力和管理能力。传统传媒类专业很难培养这种复合型的新媒体人才。

## 十一、人力资源管理行业分析

### 1. 人力资源管理行业发展现状与趋势

改革开放尤其是社会主义市场经济体制目标模式的确

立以来，中国经济的市场化程度迅速提高，国内企业开始面临竞争日趋激烈的生存环境。在残酷的市场竞争中，越来越多的企业管理者逐步认识到加强人力资源管理是企业获取市场竞争优势的关键，因此人力资源管理受到越来越多企业的重视，该专业近三年的就业趋势充分说明了该专业的巨大生存空间和发展前景。

发展改革委修订发布《产业结构调整指导目录（2019年本）》，共涉及行业48个，条目1477条，其中鼓励类821条、限制类215条、淘汰类441条。与上一版相比，从行业看，鼓励类新增“人力资源与人力资本服务业”等行业。

目前，我国人力资源管理学科建设及人才培养尚滞后于社会发展需要。在过去相当长的一段时间里，广东人力资源管理服务行业的专业化水平较低，很难满足快速发展的市场需求，这也限制了人力资源管理服务机构的发展，这是因为，本科院校的人力资源管理专业的培养方向和企业需求是矛盾的，同时广东大多数高职院校的人力资源管理专业没有设立或持有观望态度。随着市场竞争的加剧和经济形势的快速发展，越来越多的企业意识到人力资源管理部门专业化建设的重要性。与此同时，依托人力资源行业为契机的盈利性模式，正在相继涌现出一批针对某一领域、地域、人群、企业以及具体行业提供服务的专业化水平较高的人力资源管理队伍或服务团队。他们不但提供细分的专门服务，也提供依据需求的整合服务。随着市场的发展，未来广东人力资源管

理行业只有不断提升自己的专业化水平，才能在激烈的市场竞争中获得生存和发展。

## 2.人才需求分析

截至到 2021 年 3 月，在“茂名招聘网”、“茂名人才网”和“58 同城”等茂名本地人才招聘网中人力资源相关岗位需求 360+个，说明本地企业对人力资源人才需求量还是比较大。

过去广东经济的快速发展所依靠的是资源、政策和地理位置等外在因素。当外在优势逐渐消失时，经济的持续增长靠的就是人力资源，特别是高素质人才。人力资源是生产要素中最活跃和最关键的要素，人力资源的有效开发利用是实现经济发展和社会进步的重要源泉。要提高人力资源的质量，教育是最关键的因素。

随着经济发展，面对东部沿海地区产业结构升级、劳动密集型产业向中西部转移速度加快的社会经济发展新形势，高等教育承担着改善人力资源结构、调整人力资源布局和促进人力资源向人力资本转化的重要责任。就目前的企业来讲，企业急于从招聘专员团体中去培养企业自己的人力资源管理队伍。现在，高、中级的人力资源管理者（跳槽）更换企业频繁，使得企业开始强调培养自身具有较高企业忠诚度的原始人才。所以，这些需求都适应了广东省高职院校应为企业输入应用型人才的指导精神。