

一、成果主要解决的教学问题：

(1) 解决了产教研对接体系薄弱、易合难融问题

(2) 解决了校企双赢机制乏力、共育难持续问题

二、解决教学问题的方法：

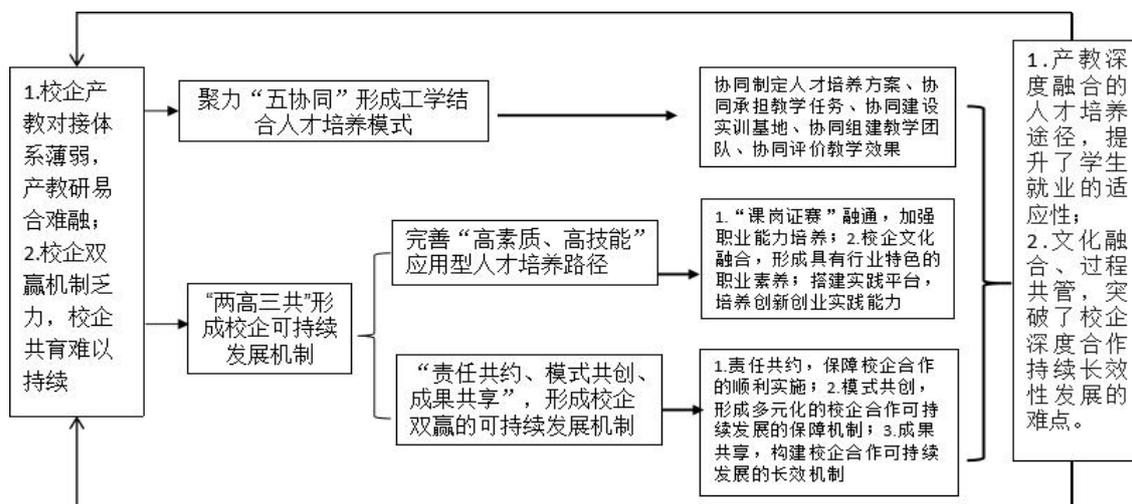


图1 产教融合校企双赢可持续发展的有效机制

(1) 聚力“五协同”，形成工学结合人才培养模式

聚焦岗位核心能力的培养，协同优化人才培养方案，形成产教研深度融合课程体系；校企协同开发工学结合课程，共同承担教学任务，强化学生职业能力培养；协同组建教学团队，优化师资结构；

协同共建校内外实训基地，提升专业办学实力；通过建立完善的实习档案，实行双班主任、双导师管理，协同评价教学效果，保障人才培养质量。

(2) “两高三共”，保障校企可持续发展机制

①完善“高素质、高技能”应用型人才培养路径

“课岗证赛”融通，探索基于“1+X”制度的课证融合人才培养模式，建立基于专业教师“创新创业导师制度”的双创体系，构建“以赛促学、以赛促改、以赛促教”的技能竞赛体系，强化

职业能力培养；加强校企文化融合，形成具有行业特色的职业素养；搭建实践平台，培养创新创业实践能力。

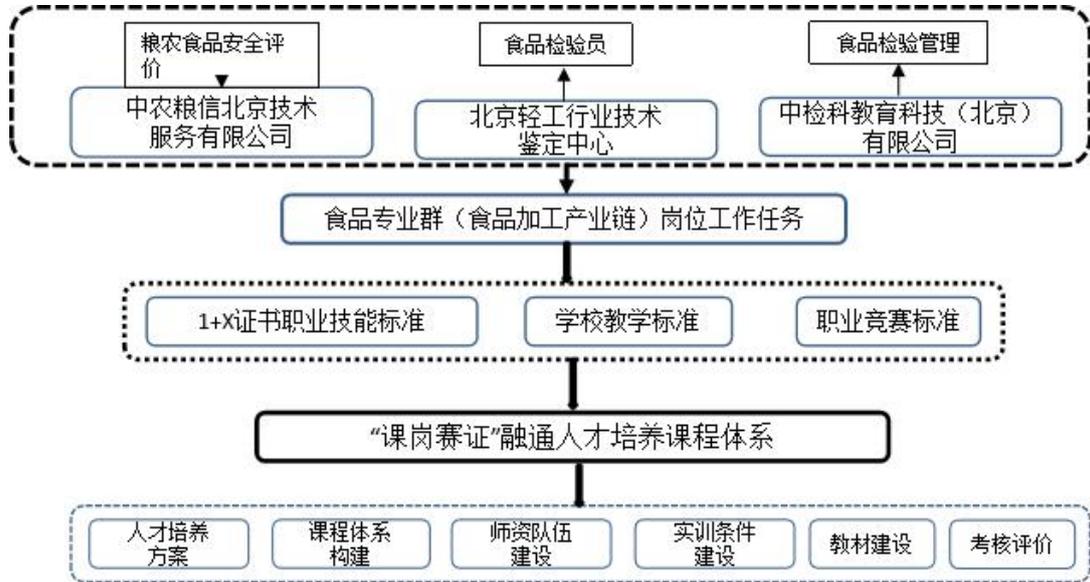


图2 课岗赛证融通人才培养课程体系的形成

② “责任共约、模式共创、成果共享”，形成校企合作可持续发展机制

通过刚性的签订协议进行校企权益责任共约，形成校企合作可持续发展的保障机制；通过不断创新校企合作模式，实现产学研无缝融合，形成可持续发展的运行机制；通过成果共享，构建校企合作可持续发展的长效机制。