

广东省高职院校高水平专业群建设项目 自评报告

学校名称： _____ 茂名职业技术学院 _____

专业群名称： _____ 建设工程管理专业群 _____

专业群代码： _____ 440502 _____

专业群负责人： _____ 冯川萍 _____

填表日期： _____ 2021 年 3 月 26 日 _____

广东省教育厅

2021 年

目录

| | |
|---------------------------------------|----|
| 一、专业群自评结果与等级..... | 1 |
| 二、专业群定位..... | 3 |
| (一) 依托省级重点专业“建设工程管理”为龙头，整合相关专业资源..... | 3 |
| (二) 符合学校发展定位，获得学院大力支持..... | 6 |
| 三、专业群组建逻辑..... | 9 |
| (一) 群内专业相关度高，优势互补..... | 9 |
| (二) 群内特色鲜明，社会影响力强..... | 10 |
| 四、专业群人才培养模式..... | 13 |
| (一) 专业群创新人才培养模式，校企共创“交叉立体三共”育人模式..... | 13 |
| (二) 借鉴成果导向理念，优化人才培养方案和课程标准..... | 14 |
| 五、专业群教学资源与改革..... | 15 |
| (一) 专业群群内共建课程教学资源 and 标准、持续更新融合..... | 15 |
| (二) 践行“三教”改革、推动课堂革命..... | 17 |
| 六、专业群师资队伍..... | 18 |
| (一) 带头人与负责人综合能力强，专业水平高..... | 18 |
| (二) 师资队伍结构合理，“双师型”教师业务能力强..... | 20 |
| 七、专业群教学条件..... | 21 |
| (一) 实践教学基地实力雄厚，管理规范..... | 22 |
| (二) 企业合作深度融合，订单培养显成效..... | 22 |
| 八、专业群招生与就业质量..... | 24 |
| (一) 进口旺，生源质量好..... | 24 |
| (二) 出口畅，满意度高..... | 24 |
| 九、专业群科研与社会服务..... | 26 |
| (一) 科研成果丰硕，服务企业科技转型升级..... | 26 |
| (二) 社会服务能力突出，助推成果转化和职业培训..... | 27 |
| 十、专业群对外交流与合作..... | 29 |
| (一) 交流与合作有待加强..... | 29 |
| (二) 国际合作项目有待加强..... | 29 |
| 附件一：2020年专业群师资情况..... | 30 |
| 附件二：校外实训基地一览表..... | 42 |

一、专业群自评结果与等级

本专业群共 18 个自评点，其中 15 个为 A 级， 2 个为 B 级， 1 个为 C 级，自评等级为优秀。

表 1 专业群自评等级一览表

| 指标 | 观测点 | 自评标准 | 自评等级 |
|-----------|-----------------|--|------|
| 1. 定位 | 1.1 对接服务区域产业（链） | A: 专业群定位准确，紧密对接区域经济建设急需、社会民生领域紧缺的专业领域、重点产业。 B: 专业群定位基本准确，能够对接区域经济建设急需、社会民生领域紧缺的专业领域、重点产业。 C: 专业群定位模糊，未精准对接区域经济建设急需、社会民生领域紧缺的专业领域、重点产业。 | A |
| | 1.2 符合学校发展定位与规划 | A: 符合学校办学定位，是学校“十四五”拟重点建设且已发文立项的校级专业群。 B: 基本符合学校办学定位，是学校重点建设的校级专业群。 C: 与学校办学定位有较大差距。 | A |
| 2. 组建逻辑 | 2.1 群内专业相关度 | A: 教学资源共享度、就业相关度高，优势互补、协同发展性强。 B: 教学资源共享度、就业相关度较高，优势互补、协同发展性较强。 C: 教学资源共享度、就业相关度一般，优势互补、协同发展性一般。 | A |
| | 2.2 群内专业特色与影响力 | A: 群内专业特色鲜明，行业优势明显，社会影响力大。 B: 群内专业特色较鲜明，行业优势较明显，社会影响力较大。 C: 群内专业特色一般，行业优势一般，社会影响力较弱。 | A |
| 3. 人才培养模式 | 3.1 人才培养模式改革 | A: 人才培养模式特色鲜明，改革力度大，成效显著。 B: 人才培养模式特色较鲜明，改革力度较大，成效较显著。 C: 人才培养模式特色不鲜明，改革力度一般，成效一般。 | A |
| | 3.2 课程等教学标准建设 | A: 建设理念先进、起点高，对人才培养模式改革的支撑程度高。 B: 建设理念较先进、起点较高，对人才培养模式改革的支撑程度较高。 C: 建设理念落后、起点低，对人才培养模式改革的支撑程度低。 | A |

| | | | |
|------------|---------------|--|---|
| 4. 教学资源与改革 | 4.1 资源建设与更新 | A: 专业群课程体系科学规范, 专业课相通性好, 及时吸纳行业新技术、新工艺、新规范, 线上线下课程资源丰富。 B: 专业群课程体系较规范, 专业课相通性较好, 能够吸纳行业新技术、新工艺、新规范, 线上线下课程资源较丰富。 C: 专业群课程体系条理性一般, 专业课相通性一般, 线上线下课程资源少。 | A |
| | 4.2 教师教材教法改革 | A: “三教”改革措施得力, 成效显著。 B: “三教”改革措施较得力, 成效较显著。 C: “三教”改革措施不得力, 成效一般。 | A |
| 5. 师资队伍 | 5.1 专业带头人与负责人 | A: 专业带头人与负责人专业能力强, 社会影响力大。 B: 专业带头人与负责人专业能力较强, 社会影响力较大。 C: 专业带头人与负责人专业能力一般, 社会影响力较弱。 | A |
| | 5.2 团队结构 | A: 团队结构合理, “双师型”素质高。 B: 团队结构较合理, “双师型”素质较高。 C: 团队结构不合理, “双师型”素质较低。 | B |
| 6. 教学条件 | 6.1 校内外实践教学基地 | A: 设施先进、管理规范, 基地建设完全适应实践教学需要。 B: 设施较先进、管理较规范, 基地建设适应实践教学需要。 C: 设施陈旧、管理不规范, 基地建设不适应实践教学需要。 | A |
| | 6.2 产教融合 | A: 企业合作内容丰富, 订单培养成效显著。 B: 企业合作内容较丰富, 订单培养成效较显著。 C: 企业合作内容少, 订单培养成效一般。 | A |
| 7. 招生与就业质量 | 7.1 招生规模与质量 | A: 群内专业生源质量好, 有一定规模。 B: 群内专业生源质量较好, 有一定规模。 C: 群内专业生源质量一般, 未形成规模。 | A |
| | 7.2 就业出口与满意度 | A: 学生就业对口率、用人单位满意度、学生就业满意度高。 B: 学生就业对口率、用人单位满意度、学生就业满意度较高。 C: 学生就业对口率、用人单位满意度、学生就业满意度低。 | A |
| 8. 科研与服务 | 8.1 科研成果 | A: 科研项目和专利等技术成果数量多, 成果转化能力强。 B: 科研项目和专利等技术成果数量较多, 成果转化能力较强。 C: 科研项目和专利等技术成果数量少, 成果转化能力弱。 | A |
| | 8.2 社会服务能力 | A: 校企合作开展技术服务覆盖面广, 社会服务能力强。 B: 校企合作开展技术服务覆盖面较广, 社会服务能力较强。 C: 校企合作开展技术服务覆盖面窄, 社会服务能力弱。 | A |

| | | | |
|--------------------|--------------------|--|---|
| 9. 对外 交流与 合作 | 9.1 对外交流与 合作覆盖面 | A: 交流与合作形式多样、师生覆盖面广。 B: 交流与合作形式较多、师生覆盖面较广。 C: 交流与合作形式少、师生覆盖面窄。 | B |
| | 9.2 对外交流与 合作内涵 | A: 交流与合作项目层次高、内涵丰富、成效显著。 B: 交流与合作项目层次较高、内涵较丰富、成效一般。 C: 交流与合作项目层次低、成效不明显。 | C |

二、专业群定位

（一）依托省级重点专业“建设工程管理”为龙头，整合相关专业资源，服务区域建筑建造全产业链（链）发展，以一个核心、两大任务为抓手，创广东省一流高质量特色专业群，是学校“十四五”重点建设且已发文立项的校级专业群。

以提高人才培养质量为核心，服务粤西地区建筑产业、推动“BIM”和“装配式”两大新技术任务为抓手，以满足行业企业需求、服务地方经济社会发展为宗旨，全面实施内涵提升建设。

专业群建设依托建设工程管理专业为龙头，建筑工程技术、工程造价、建筑设计、建筑室内设计等专业为支撑，服务粤西地区“建筑之乡”美誉的产业发展，配合地区建筑产业转型升级需要，培养紧跟行业发展方向的高技能应用型人才，特别是打造广东省一流的“装配式”、“BIM”信息技术领域的应用型人才培养基地，目前，已将这两项新技术融入整个专业群，并带动整个专业群的全面发展，为行业培养能够适应社会需求的高技能应用型人才。

1、自评结果：A

地区产业需求大，自身基础过硬。

从国家新型城镇化规划，到广东省建筑产业“十三五”发展规划纲要中指出，建筑产业从业人员占社会从业人员总数3%—3.3%左右，广东建筑总产值占全国5%左右。而粤西素有“建筑之乡”的美称，建筑行业在全国享有良好声誉，特别是电白区在2016年荣获“中国建筑之乡”称号，2014年吴川市获“中国建筑装饰之乡”，均属全省首例获此殊荣的地区。

茂名职业技术学院的土木工程系始建于2004年，前身是创建于1986

年的国家重点中专学校“茂名市建设中等专业学校”，至今已有 35 年的历史，与建筑相关专业已毕业的校友超 3 万人，遍布全国各地建筑企业。土木工程系又经过十七年的发展，拥有了完善的基础设施，实验实训条件、教学资源丰富，拥有一批年龄结构合理、既有扎实的理论基础又有丰富的实践经验的专业教师。

2、主要依据

(1) 行业发展趋势及人才需求分析

与对接重点产业相符。[关于深化产教融合的若干意见(国办发(2017)95号)]指出：“加强智慧城市、智能建筑等城市可持续发展能力相关专业建设”。在广东省对接重点产业中，“十三五”时期我省十大产值(或附加值)超万亿元产业。而在《广东省建筑产业“十三五”发展规划纲要》中指出：“十三五”期间，在 2020 年，全省建筑产业总产值达到 15000 亿元，超过万亿元产业。

在《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》、《国家新型城镇化规划(2016-2020)年》指出，从 2016 年至 2025 年，我国常住人口城镇化率要达 65%，实现约 2 亿农业转移人口和其他常住人口在城镇落户。推进以人为核心的新型城镇化。实施城市更新行动，推进城市生态修复、功能完善工程，统筹城市规划、建设、管理，合理确定城市规模、人口密度、空间结构，促进大中小城市和小城镇协调发展。

行业转型升级需要。住建部 2015 年发布《关于推进建筑信息模型应用的指导意见》中特别指出两个加快：加快产业技术进步，推广应用 BIM 等信息技术领域最新成果，加快产业转型升级，大力发展装配式建筑，培育装配式建筑基地。2017 年住建部印发《“十三五”装配式建筑行动方案》、《装配式建筑示范城市管理办法》、《装配式建筑产业基地管理办法》三大文件，全面推进装配式建筑发展。在 2020 年，全国装配式建筑占新建建筑的比例达到 15%以上，到 2025 年，使装配式建筑占新建建筑的比例达到 30%。

广东省住建厅发布的《广东省住房城乡建设事业“十三五”规划纲要》《广东省新型城镇化规划(2016-2020)年》、《广东省建筑产业“十三五”发展规划纲要》、2014 年发布的《关于开展建筑信息模型 BIM 技术推广应用工作的通知》等政策强调推进建筑信息模型(BIM)技术在工程设计、施

工和运行维护全过程的应用，在 2020 年，全省建筑面积 2 万平方米及以上的工程普遍应用 BIM 技术。

地区产业发展需要。广东省建筑业法人单位从业人数位列国民经济行业第三，而粤西作为“建筑之乡”，在本地区建筑业从业人数约 35 万人。粤西地区的施工企业大部分都在市外设立了分支机构或项目部，外出施工从业人员超 100 万人，企业承担的项目遍布全国各地及“一带一路”各国。

表 2 2020 年建筑产业从业人员需求一览表

| | 全国 | 广东 | 粤西 |
|---------|----------|----------|--------|
| 从业人数 | 5536.9 万 | 337.54 万 | 135 万 |
| 高职类人才缺口 | 36 万 | 6.3 万 | 0.42 万 |

本专业群的建设能体现学院的历史渊源，茂名职业技术学院是 2004 年从原来的“茂名市建设中等专业学校”升级而来。既有利于人才平台的优化，吸引更多的优秀人才加盟，加速高层次人才聚集，又有利于学院吸引优质的生源，培养高素质人才，使学校有更加广阔的发展空间，提高学校的知名度和社会影响力。此外，对学校发挥建设工程管理专业群的特色优势，提升社会服务能力，更好地进行国内外交流合作等也有帮助，切实为广东建筑行业的发展做出新的更大的贡献。

从粤西职业教育专业群结构来看，公办高等职业教育结构中，除本学院设有建筑相关专业以外，阳江市、云浮市、茂各市(其他三所)和湛江市都是以农、医、师为主的高职院校，未能满足粤西地区对建筑类专业人才的需求。

综上所述，建设工程管理专业群建设是满足粤西地区对建筑类专业人才的需求、适应广东经济社会发展和学院自身发展的迫切需要。

(2) 专业群的专业动态设置，结构合理，启动 5+1+2 模式，适应行业转型升级的发展趋势。

本专业群由 5 个专业组成（见下表 3），包含建筑生产过程全产业链，其中建筑工程管理全过程连接建筑产生生命周期，从建筑规划、设计—施工前准备—建筑施工阶段—到竣工验收阶段。在 2020 年，增加 1 个“销”的专业“房地产经营与管理”，逐形成“设计、生产及管理、营销”扩大产业链。在 2016-2019 期间，新增“装配式建筑工程技术”和“建筑经济信

息化管理”（BIM）智能建筑等 2 个专业，契合行业发展、企业转型升级的需要。

基于《广东省建筑产业“十三五”发展规划纲要》中的“两个加快”，加快推广应用 BIM 等信息技术领域最新成果；加快产业转型升级，大力发展装配式建筑，培育装配式建筑基地。本专业群已在“十三五”的建设过程中新增了三个专业方向，分别是：2017 年新增“建筑设计与 BIM 方向”、“建设项目信息化管理”方向，2019 年已新增“装配式施工”方向，为广东培养新技能人才，走在前列。

目前专业群招生形势良好，在校学生总人数达 3732 人。

表 3 各专业设置情况一览表

| 专业名称 | 专业设置时间 (年) | 各专业包括的方向（或出自原专业） | 在校生 人数 (人) |
|--------|---------------|------------------|------------------|
| 建设工程管理 | 2006 | 工程造价、工程监理 | 618 |
| | 2017 | 建设项目信息化管理 | |
| 建筑工程技术 | 2004 | 建筑工程技术 | 625 |
| | 2015 | 三二分段 | |
| | 2019 | 装配式施工 | |
| 工程造价 | 2018 | 出自原建设工程管理专业 | 503 |
| 建筑设计 | 2005 | 建筑设计技术、景观设计、室内设计 | 822 |
| | 2017 | 建筑设计与 BIM | |
| | 2019 | 规划设计 | |
| 建筑室内设计 | 2017 | 出自原建筑设计专业 | 1164 |
| 在校生总人数 | 2020 | | 3732 |

（二）符合学校发展定位，获得学院大力支持，为学校“十四五”规划重点建设专业群，平均每年对本专业群投入超 300 万元，其中 2019 年投入 350 万元建设资金、2020 年投入 315 万元资金。（见下表 4）。

1、自评结果：A

茂名职业技术学院 2004 年经广东省人民政府批准成立，是茂名市第一所全日制公办高等职业技术学院，学校前身是创建于 1986 年的国家重点中专学校茂名市建设中等专业学校。

为了能体现学院的历史渊源，在学院的“十三五”规划中强调“扩容”的任务，在人才培养、专业建设、实训室等建设中，一直以建设工程管理专业群为龙头进行建设，投入资金充足，平均每年超 300 万元以上。师资队伍实力雄厚，在职专任教师为 70 人，其中副高以上职称 23 人，中级以上职称 56 人，占 80%。毕业生就业专业对口率高，以服务广东省建筑产业发展为主。

2、主要依据

本学院的“十三五”规划之扩容计划各项目指标，对本专业群所在土木工程系的支持力度非常大，且本专业群在规定时间内高质量完成各项指标。

表 4 2019 年-2020 年投入实训室项目建设资金

| 2019 年项目名称 | 建筑设计公共实训室 | 楼宇综合实训室 | 装配式建筑实训室 | | 汇总（万元） |
|--------------|------------------------|------------|---------------|----------------|--------|
| 资金来源 | 专项资金 | 专项资金 | 专项资金 | 广东永和建设集团有限公司捐赠 | |
| 2019 年资金（万元） | 120 | 80 | 130 | 20 | 350 |
| 2020 年项目名称 | 建筑设计模型实训室 | 装配式构件生产实训室 | 室内装饰施工工艺展示实训室 | 智能环境设计实训室 | |
| 资金来源 | 2020 年现代职业教育质量提升计划专项资金 | | | | |
| 2020 年资金（万元） | 44 | 100 | 87.5 | 83.5 | 315 |

表 5 十三五期间人才培养规模发展预期指标与 2020 实际对比

| 系部名称 | 在校生人数 | | | | | 2020 年实际人数 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|------------|
| | 2016 年 | 2017 年 | 2018 年 | 2019 年 | 2020 年 | |
| 土木系 | 3560 | 3360 | 3420 | 3550 | 3730 | 3732 |

表 6 十三五期间新增专业建设规划及完成对比情况表

| 系部名称 | 新增专业个数 | 新增专业个数名称 | 完成情况说明 |
|------|--------|----------|-----------------------------------|
| 土木系 | 4 | 道路桥梁工程技术 | 已完成。道路桥梁工程技术、室内设计技术、工程造价、房地产经营与管理 |
| | | 室内设计技术 | |
| | | 房地产经营与估价 | |
| | | 工程造价 | |

表 7 十三五期间校内实训室建设预期指标

| 系部名称 | 校内实训室总数量（个） | | | | | 2020 年实际 |
|------|-------------|--------|--------|--------|--------|----------|
| | 2016 年 | 2017 年 | 2018 年 | 2019 年 | 2020 年 | |
| 土木系 | 26 | 32 | 40 | 46 | 50 | 55 |

毕业生就业集中在建筑业，扎根服务地方。本校近三届就业的毕业生均主要服务于茂名地区建筑业（分别为 27.8%、24.6%、28.7%）。从毕业生的用人单位类型来看，民营企业、个体是吸纳本校毕业生就业的主体（近 3 届分别为 75%、76%、74%）。同时，近 3 届在广东省就业的毕业生比例呈上升趋势（82%、89%、初次在广东就业 85%）（见图 1）。可见，本校“区域性”和“行业性”内涵建设取得了积极效果，为本省输送了大量专业应用型人才。

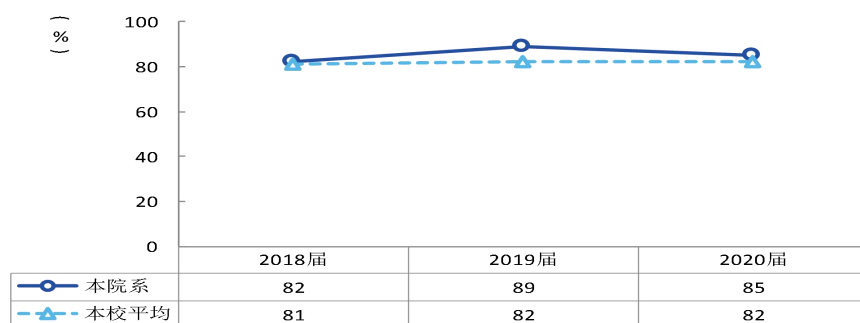


图 1 毕业生在广东省就业的比例变化趋势(麦可思提供)

三、专业群组建逻辑

(一) 群内各专业相关度高，优势互补

1、自评结果：A

本专业群的五个专业均属于“土木建筑大类”，本专业群各专业紧扣建造过程管理的产业链，从设计到施工、包括施工过程的管理，各专业的关联度非常高。

建筑建造过程包括四个阶段：从建筑规划、设计—施工前准备—施工阶段—竣工验收阶段，每个阶段至少有 3 个专业参与该阶段的工作，建筑生产全过程，建设工程管理专业中的（工程监理、项目信息化管理）两个方向全过程参与管理，对质量、安全、进度、成本等进行全方位控制。（逻辑见图 2）

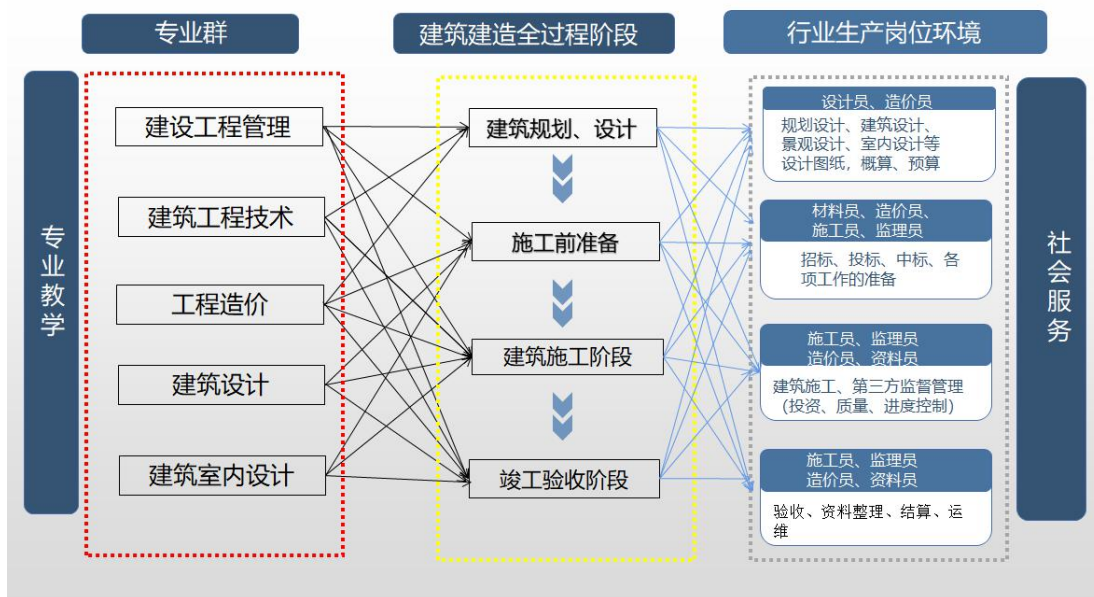


图 2：各专业与建筑生产全生命周期过程关系

2、主要依据

(1) 基于产业链，构件现代建造技术管理专业群

建设工程管理专业群与智慧城市、智能建造产业链高度吻合，基于建设产业链全过程的需要，构建以建设工程管理为核心，建筑工程技术、工程造价、建筑设计、建筑室内设计于一体，重点拓展“建设经济信息化管理”（BIM）、“装配式建筑工程技术”2 个新专业，融入智慧城市、智能建

造产业链的延伸与拓展。构建现代建造管理技术完整专业群体系，工程管理、工程设计、工程造价、工程施工贯穿建造全过程的质量、安全、进度、成本、使用、维护各环节。

(2) 基于岗位链，确定人才培养定位

基于建筑全生命周期，以建造管理过程为主线产业链，形成以施工员、测量员、资料员、预算员、监理员、质量员、安全员、材料员、机械员、建筑设计员、室内设计员为主线的岗位链，培养拥护党的基本路线，德智体美劳全面发展，具有扎实基础理论、丰富专业知识，较强实践能力、创新能力和可持续发展能力，“擅识图、精施工、会核算、懂管理、能创新”的“一专多能”复合型人才。毕业生可从事建筑工程施工管理全过程技术链相关工作，包括施工员、安全员以及建筑信息模型技术员等相关工作岗位。

(3) 基于任务链，形成专业群资源贯通、融合

专业群以建设工程管理为核心，建筑工程技术、工程造价、建筑设计、建筑室内设计为支撑，创新“一岗多能”人才培养模式，构建模块化课程体系，使课程资源、教师资源、实训资源、社会资源、文化资源等实现共建共享，并配套开发活页式和工作手册式教材。学生除主修本专业课程外，自主辅修其他专业的拓展模块。通过培养和学习，学生既具备本专业相关技术技能又掌握其他专业相关知识，群内各专业紧密关联、相互支撑、优势互补，共育现代建造技术复合型人才。

(二) 群内特色鲜明，社会影响力强

1、自评结果：A

本专业在近年的建设中，特色鲜明，标志性成果较多，社会影响力强。

2、主要依据

近年专业群建设中，得到中央财政、广东省财政直接资金支持：904.5万，用于专业群建设，获省级以上奖 272 项（人次）。包括：建成中央支持重点专业 1 个，省级重点专业 1 个，省级实训基地或省级公共实训中心 5 个，省级协同创新中心 1 个，省级精品（在线开放）课程 2 门，广东省教师信息化技术大赛、广东省青年教师能力大赛各获二等奖 2 人次，学生参加省级以上技能大赛获奖 234 人次，市级研究中心 5 个。

本专业群首次获得本学院“10个第一”的省级以上质量工程：中央财政支持的重点专业、省级重点培育专业、省级重点专业、省级公共实训中心、省级协同创新中心、省级教育教学改革研究项目、省级精品课程、广东省教师信息化教学大赛二等奖、广东省青年教师能力大赛二等奖、省级创新创业项目等均为本学院首次获得。

表8 省级以上标志性成果一览表

| 级别 | 项目类别 | 数量 | 项目名称 | 立项年份 | 经费万元 |
|-----|--------------|----|---|-----------|------|
| 国家级 | 专业建设 | 1 | 央财支持重点专业：中央财政支持高职院校提升专业服务产业发展能力项目--建筑工程技术专业 | 2011.12 | 240 |
| | 技能大赛获奖人次 | 26 | BIM技能大赛 | 2013-2020 | |
| | | 2 | “中国建设杯”全国总决赛构件深化设计三等奖 | 2020 | |
| | | 1 | 2020机械行业职业教育技能大赛“三向杯”制冷设备安装与调试技能大赛三等奖 | 2020 | |
| 省级 | 专业建设 | 1 | 重点培育专业：建设工程管理 | 2016.05 | 150 |
| | | 1 | 重点专业：建设工程管理 | 2017.12 | |
| | 广东省校内、外实训基地 | 2 | 校内实训基地：建设工程管理专业实训基地 | 2014.12 | |
| | | | 校内实训基地：建筑设计专业实训基地 | 2015.06 | 120 |
| | | 1 | 校外实训基地：广东星艺装饰集团建筑室内设计专业校外实践教学基地 | 2019.12 | |
| | 省级公共实训中心 | 2 | 土木工程公共实训中心 | 2016.03 | 260 |
| | | | 建筑设计公共实训中心 | 2019.12 | 120 |
| 省级 | 省级协同创新中心 | 1 | 广东BIM技术应用协同创新中心 | 2019.05 | 3 |
| | 省级精品（在线开放）课程 | 2 | 建筑工程测量 | 2014.10 | 5 |
| | | | BIM计量与计价 | 2017.10 | 5 |

| | | | | | |
|------------|---------------|-----------------|--|-------------|-----|
| 省 级 | 省级创新创业项目 | 3 | 广东省团委攀登计划广东大学生科技创新培育专项资金科研项目立项 | 2018.11 | 1.5 |
| | | | 化州那务镇田心村社会主义新农村整治规划 | 2019.12 | |
| | | | 基于 BIM 技术 VR 建筑全景虚拟现实展示在新农村建设规划中的应用 | 2019.12 | |
| | | 2 | 作品《白电环保再生服务项目》、《智建新农村》荣获第十二届“挑战杯”广东大学生创业大赛大学生创业计划竞赛铜奖 | 2020.07 | |
| | 省级及以上技能大赛获奖人次 | 205 | 学生技能大赛：工程测量、景观设计、建筑识图、BIM 建模、心理手绘、广联达预算、城市标志设计、线上建筑施工仿真应用、“卓衡杯”装配式建筑应用等技能大赛等 | 2008-2020 | |
| | 省级教育教学改革研究项目 | 1 | 建筑类中高职三二分段人才培养模式的研究与实践—以茂名职业技术学院为例 | 2015.5 | |
| | 主编参编教材 | 18 | | 2004-2020 | |
| 省级教师能力比赛获奖 | 3 | 广东省教师信息化教学大赛二等奖 | 2017.05 | | |
| | | 广东省青年教师能力大赛二等奖 | 2018.05 | | |
| | | 教师信息化教学竞赛三等奖 | 2018.09 | | |
| 汇总 | 272 | | | 904.5 万元 | |

四、专业群人才培养模式

(一)专业群创新人才培养模式，校企共创“交叉立体三共”育人模式、校企共建产业学院2个、开展现代学徒制试点招生、启动“1+X”建筑信息模型(BIM)、建筑工程识图等职业技能等级证书试点

专业群分别与两家大型企业合作，共建了2个产业学院，专业群各专业开展同步交叉立体式教学模式(线上可随时学习，空间上可按计划到项目现场教学)，结合线上、线下教学资源；实现三共享“校企信息共享、师资共享、实训基地共用”教学资源。建成粤西地区装配式人才培养基地。现代学徒制班学生高职阶段三年共6个学期的人才培养计划，其中4.5个学期在校进行理论与实践相结合的学习及实训，0.5学期在企业进行毕业设计，1学期在企业进行顶岗实习。前2年在学校学习为主，利用假期时间，穿插企业导师上实践课程。

2020年，开展“建筑工程技术”专业现代学徒制试点招生，校企共同精准育人；成功申报2项“1+X”职业技能等级证书试点，完成100名在校生的“1+X”建筑信息模型(BIM)考评工作。

1、自评结果：A

企业对人才需求趋于综合化、专业群化，培养“懂管理、擅识图、精施工、会核算、能创新”的“一专多能”复合型人才。

2、主要依据

2020年广东省百强企业中有19家是房地产业，而位于粤西地区的只有3家且均在茂名，分别是广东电白建设集团、广东永和建设集团和广东电白二建，其中2家已和本校签订了《校企合作协议书》。这些实力雄厚的企业，业务范围包括设计、施工、监理、招投标等综合性业务，所需人才横跨多个专业，企业到我校进行招聘的顶岗实习生，也包括了专业群的所有专业。

2017年5月，本学校与广东省2019年、2020年度“百强企业”之一的广东永和建设集团有限公司合作，共建产业学院——“永和建筑学院”，该学院制定了完整的管理制度和章程，为本学校其他的产业学院提供了参考。同年11月，本专业群与广东星艺装饰集团股份有限公司共建第二个产

业学院——“星艺学院”。

表9 与著名企业合作情况表

| 广东百强企业 | 签订合同时间 | 企业经营范围 | 到我校招聘人才的专业 | 合作项目 |
|--------------|---------|--------------------|-------------------------------------|--|
| 广东电白建设集团有限公司 | 2019.05 | 设计、施工、监理、工程咨询、劳务输出 | 建设工程管理、建筑工程技术、工程造价 | 订单班式招聘 56 人 |
| 广东永和建设集团有限公司 | 2017.05 | 设计、施工、监理、招投标、培训、建材 | 建设工程管理、建筑工程技术、工程造价、建筑设计、室内设计、路桥、市政等 | 2020 年成为广东第一批“产教融合”型培育企业，共建产业学院、共建茂名市研究中心、共建装配式实训室、BIM 培训、订单班 265 人、招聘 146 人，等 |

（二）借鉴成果导向理念，优化人才培养方案和课程标准

1、自评结果：A

专业群开展了对行业、企业进行了人才需求作了调研，与行业精准对接，与企业深度合作，精准育人，开展了“三共”（校企信息共享、师资共享、实训基地共用）的资源共享育人模式。

2、主要依据

校企共建首个产业学院：“永和建筑学院”；再建第 2 个产业学院“星艺学院”，报读产业学院学生人数增加。订单班学生来自各专业，以“永和订单班”为例（见下表 10），初具专业群的教学模式，从人才培养计划、课程设置、学生管理等方面已完成相关订单班的人才培养方案。

表 10 永和订单班人员数据表

| 年份\专业 | 建筑工程技术 | 建设工程管理 | 工程造价 | 建筑设计 | 建筑室内设计 | 总人数 |
|--------|--------|--------|------|------|--------|-----|
| 2017 年 | 4 | 10 | 4 | 17 | 23 | 58 |
| 2018 年 | 20 | 15 | 6 | 19 | 13 | 73 |
| 2019 年 | 4 | 7 | 20 | 10 | 34 | 75 |
| 2020 年 | 32 | 11 | 9 | 5 | 2 | 59 |
| 汇总 | 60 | 43 | 39 | 51 | 72 | 265 |

利用已有的省级协同创新中心“广东 BIM 技术应用协同创新中心”，为行业、企业培养 BIM 紧缺人才，为企业员工开展订单式 BIM 技术培训。

利用已有的 2 个省级公共实训中心，3 个省级实训基地，专业群统筹融合实训资源，统一编制实训课程标准，统一编制任务书、指导书。

对于已共享的课程：建筑信息模型（BIM）、建筑工程测量、建筑材料、建筑 CAD、建筑工程制图、信息技术应用、建筑力学等课程，优化相关课程标准。

广东永和建设集团有限公司在 2020 年招聘的岗位有：施工员、资料员、监理员、预算员、设计人员、招投标人员等来自各专业，从企业的订单学生来源来看，企业对人才的需求与订单班专业人才相吻合。优化人才培养方案、课程标准是必然的结果。

与广东衡达检测工程有限公司合作，开展现代学徒制的人才培养方案，以企业要求为出发点，校企双导师制育人模式。开展“1+X”职业技能等级证书试点，开启教学标准与考证标准统一。

五、专业群教学资源与改革

（一）专业群群内共建课程教学资源和标准、持续更新融合

1、自评结果：A

专业群各专业目前已实行了“三共享”。部分模块课程共享、校内校外实训基地共享、专业群内专业教师共享等。

2、主要依据

2.1 课程共享。在专业群课程建设中，打破了专业界限，各专业人才培养计划有 7 个课程体系模块，其中基本素质、素质拓展、专业基础课、专业拓展、创新创业课程、美育相关课程、独立实践环节等模块课程各专业可共享。由专业统筹组成教学团队，统筹安排教师上课。

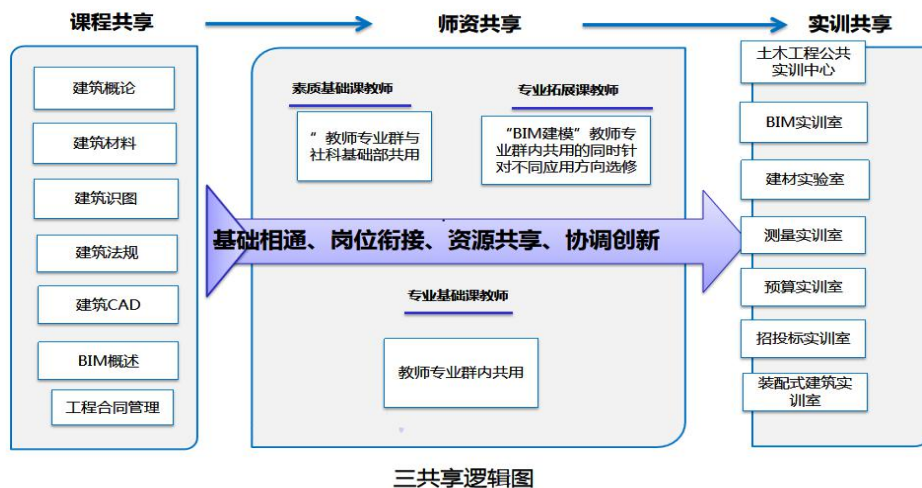


图 3 教学资源共享图

表 11 专业群共享课程、共享教师、共享实训基

| 课程体系 模块 | 课程（项目）名称 | |
|------------|-----------------------------------|---|
| | 选修课 | 必修课（含专业限选课） |
| 基本素质课程 | 体育、应用数学、大学英语、信息应用技术基础、应用写作 | 思想道德修养与法律基础、廉洁修身、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论、形势与政策、大学生职业发展与就业指导、心理健康教育 |
| 素质拓展课程 | 羽毛球, 乒乓球、网球、篮球、武术、书法、美术、唱歌、乐器、舞蹈等 | |
| 职业核心能力课程 | | 岗位 1 模块课程 |
| | | 岗位 2 模块课程 |
| | | 岗位 3 模块课程 |
| 专业拓展学习课程 | 跨专业选课 | 有限选课程 |
| 创新创业课程 | 跨专业选课 | 职业发展与就业指导, 大学生创新创业教育公共选修课程、小型企业创办与经营 |
| 美育相关课程 | 跨专业选课 | 部分相同课程 |
| 独立实践环节 | | 认识实习、劳动技能实践周、建筑信息化设计实训、毕业设计（作品）、顶岗实习 |

| | |
|------------|---|
| 专业基础课程共享7门 | 建筑信息模型（BIM）、建筑工程测量、建筑材料、建筑CAD、建筑工程制图、信息技术应用、建筑力学等 |
| 已共享教师21位 | 邱锡寅、吴镇荣、曾浩、李翠芬、谭小燕、吴宏彪、古栋列、张大勇、何之加、苏艳丽、陈阳、郑金睿、植红梅、吴涛、万娜娜、程肖琼、尹好、欧春明、苏茂琼（企业）、张兆龙（企业）、陈守洪（企业）等。 |
| 已共享实训基地 | 土木工程公共实训中心、BIM实训室、建材实验室、测量实训室、装配式展示基地、预算实训室、招投标模拟实训室、建筑设计公共实训中心、衡达检测实验室、装配式实训室等 |

2.2 实训基地共享。

已建成3个省级实训基地，2个省级公共实训中心，校内共有55间实训室。本专业群已和50家企业签订了校企合作协议，有39家地处粤西地区。为专业群学生进行认识实习、课程实习、顶岗实习等提供了97个校外实训基地，满足了实训课程的教学需求。（详见附件二）

2.3 师资共享。

本专业群共有在校专任教师70位，从任课、技能大赛、项目申报、课程建设等，均采用跨专业组团模式，有相对固定的项目申报团队—工作室2个，有开放式的师资团队—建筑设计协会、测量协会、BIM协会、装配式建筑协会等4个。开放式团队，可为项目建设随时组团，人人可当项目负责人。（详见附件一）

（二）践行“三教”改革，推动课堂革命

1、自评结果：A

资源共享出标志性成果，三教改革成果显著。

2、主要依据

教师：南粤优秀教师1人；**教材：**出版教材18本；发表论文77篇。
教法：以工程研究中心、协同创新中心推动项目法教学；以赛促教、促学

获奖多。

1 个省级协同创新中心：广东 BIM 技术应用协同创新中心，配套有 BIM 工作室、BIM 培训中心、茂名 BIM 技术研究中心等推动了 BIM 技术技的发展。

2 门省级课程：精品课程《建筑工程测量》、精品在线开放课程《BIM 计量与计价》，学生通过线上学习、做题及与教师互动，教学效果好。

5 个市级研究中心：茂名市土木工程技术研究中心、茂名 BIM 技术研究中心、茂名市工业与民用制冷工程技术研究中心、茂名市装配式建筑技术工程技术研究中心、茂名市智慧环境设计工程技术研究中心。推动师生联动，培养学生的动手能力，完成技能大赛、新农村规划、创新创业等多类项目。

表 12 三教改革成果一览表

| | 教师 | 教法 | 教材 |
|----|--|---|----------------------------------|
| 成果 | 李翠芬 获南粤 优秀教师， 曾浩、 贲雯为千 百十培 养人才 | 广东省 BIM 技术应用协同创新中心 | 主编、副 主编或 参编出 版教 16 本 |
| | | 2 门省级课程：《建筑工程测量》、《BIM 计量与计价》 | |
| | | 5 个市级研究中心：茂名市土木工程技术研究中心、茂名 BIM 技术研究中心、茂名市工业与民用制冷工程技术研究中心、茂名市装配式建筑技术工程技术研究中心、茂名市智慧环境设计工程技术研究中心 | |
| | | 3 项省级教师能力大赛奖：曾浩获广东省教师信息化教学大赛二等奖、曾浩获广东省青年教师能力大赛二等奖、黄进禄获教师信息化教学竞赛获省级三等奖 | |

六、专业群师资队伍

（一）带头人与负责人综合能力强，专业水平高

1、自评结果：A

各专业带头人专业能力强，有两个共同特征，一是全部专业带头人均为副高以上职称，二是企业工作时间超过 4 年以上。

专业负责人全部是院级以上优秀教师代表。

2、主要依据

专业群负责人：冯川萍，女，土木建筑工程副教授，二级建造师，建筑管理工程师，4年企业经历，双师型教师，广东省土木建筑与水利类专业教学指导委员会委员，茂名市招投标专家库成员，茂名市土木建筑大类中级职称评审专家；广东省城市规划协会、广东省工程勘察设计行业协会、广东省注册建筑师协会、广东省建筑业协会等的“规划师、建筑师、工程师”专业志愿者；学校双高人才（副高职称、土木工程系教工党支部书记），茂名市建筑学会会员。

主要成就：

(1) 专业建设：建设工程管理专业**带头人**、系副主任，主持“省高等职业教育**重点专业**（建设工程管理专业）建设项目”；主持“**省级实训基地**（建设工程管理专业实训基地）”项目，获省150万元支持。

(2) 课程建设：组织并参与建成一门**省精品在线开放课程**《BIM计量与计价》。组建粤西第一个“中国建设教育协会BIM考评中心”。主持“1+X”建筑信息模型（BIM）、建筑工程识图等职业技能等级证书试点成功申报，并开展培训。

(3) 主持**省级教改项目**：“建筑类中高职三二分段人才培养模式的研究与实践”；组织并主要参与建成省级“BIM协同创新中心”；

(4) 科研：发表论文15篇（其中2篇国家核心论文、1篇国外EI源刊论文）；出版教材6本；专利发明2项；主持1项市级工程研究中心建设项目。

表 13 专业带头人情况一览表

| 序号 | 姓名 | 学历 | 学位 | 职称 | 第二职称 | 考取的专业技能资格证 | 职务 | 企业工作时间 |
|----|-----|----|----|-------------|-----------|------------|--------------------------|--------|
| 1 | 冯川萍 | 本科 | 无 | 土木建筑工程副教授 | 建筑工程管理工程师 | 二级建造师 | 系副主任、 建设工程管理专业带头人 | 4年 |
| 2 | 陈列 | 本科 | 硕士 | 建筑结构设计高级工程师 | 工民建讲师 | 一级建造师 | 系主任、 建筑工程技术专业带头人 | 10年 |
| 3 | 蓝维 | 本科 | 学士 | 无 | 建筑施工高级工程师 | | 工程造价专业带头人 | 15年 |

| | | | | | | | | |
|---|-----|----|----|--------|-------------|--|-------------|----|
| 4 | 李翠芬 | 本科 | 学士 | 园林学教授 | 园林高级工程师 | | 建筑设计专业带头人 | 8年 |
| 5 | 张卓辉 | 本科 | 硕士 | 艺术设计讲师 | 建筑装饰施工高级工程师 | | 建筑室内设计专业带头人 | 9年 |

表 14 专业负责人情况一览表

| 序号 | 姓名 | 学历 | 学位 | 职称 | 第二职称 | 考取的专业技能资格证 | 专业负责人 |
|----|-----|----|----|-----------|-------|-----------------------|--------|
| 1 | 谭小燕 | 本科 | 学士 | 城乡规划高级工程师 | | 注册规划师 | 建设工程管理 |
| 2 | 胡大河 | 本科 | 学士 | 建筑工程高级讲师 | 建筑工程师 | 一级建造师、注册造价工程师、注册监理工程师 | 建筑工程技术 |
| 3 | 钟庆红 | 本科 | 硕士 | 建筑学讲师 | 建筑学助工 | | 工程造价 |
| 4 | 杨胤 | 本科 | 学士 | 建筑学讲师 | | | 建筑设计 |
| 5 | 吴桃春 | 本科 | 硕士 | 室内艺术设计讲师 | | | 建筑室内设计 |

（二）师资队伍结构合理，“双师型”教师业务能力强

1、自评结果：B

本专业群共 169 位教师，其中正高职称 2 个，副高职称 47 人，中级以上职称 112 人。校内专任教师 70 人，其中有 1 位南粤优秀教师，有 2 位省“千百十”工程人才培养对象。企业兼职教师中 37 人（占 37.37%）为企业中高级管理人员（项目经理、经理、副总裁、总裁、总经理、副董事长、董事长等）。为本学院专业群中师资力量较强的一个专业群。

本专业群师资队伍近年成果：省级以上教科研项目 44 项，发明专利 18 项，出版教材 18 本，发表论文 77 篇，社会服务 5 类共 10417 人（户）。（见表 20-21）

2、主要依据

具体师资情况见（附件一）

师资年龄结构合理，中、高级职称比例较高，年龄为中青年居多，见下表 15。

表 15 在校专任教师队伍结构表

| 专职师资人数 | 双师素质比： (%) | 高级职称人数及比率 | 中、高级职称人数及比率 | 平均年龄 (岁) |
|--------|---------------|-----------|-------------|-------------|
| 70 | 59.57 | 23 | 56 | 40.86 |
| | | 32.86% | 80% | |

七、专业群教学条件

（一）实践教学基地实力雄厚，管理规范

1、自评结果：A

专业群校内实训场地、校外实训基地充足，满足师生实习实训需要。

2、主要依据

已建成 2 个省级公共实训中心（土木工程公共实训中心、建筑设计公共实训中心），3 个省级实训基地（建筑工程管理专业实训基地、建筑设计技术专业实训基地、广东星艺装饰集团建筑室内设计专业校外实践教学基地）。已于 2017 年建成土木实训楼一幢，建筑面积达 8380.82 平方米，目前在建面积为 7000 平方米第二幢土木实训楼，估计 2021 年内能投入使用。共计 55 间实训室，包括信息化 BIM 考评实训室、装配式综合实训室、室内装饰施工工法实训室、建筑材料实训室、工程测量数字化实训室、GPS 实训室、土工实训室、招投标实训室、施工仿真实训室、工程预算实训室、装饰施工实训室、工程造价实训室、设计专业机房等。

校园内室外实训场所面积达 1000 亩以上，能满足：工程测量、园林施工等实训及技能大赛。

与 50 家企业签订了合作协议，企业提供校外实训基地 97 个，大部分均分布在茂名地区。（详见附件二）

（二）企业合作深度融合，订单培养显成效

1、自评结果：A

专业群与2家大型企业合作，共建2个“产业学院”，与多家企业开展订单班人才培养。校企合作共建成：1个省级协同创新中心，3个省级实训基地，2个省级公共实训中心，5个市级研究中心。（见上表12），校企合作发明专利2项。

2、主要依据

2.1 校企共建产业学院，产教融合精准育人

于2020年，广东永和建设集团有限公司由广东省发改委、省教育厅、工业和信息化厅、人力资源社会保障厅、国家开发银行广东省分行等部门评选成为第一批省级“产教融合型”培育企业。2017年5月，与广东永和建设集团有限公司共建“茂名职业技术学院—永和建筑学院”以来，已开展了：订单班共育人才、对企业员工进行技术帮扶、共同助学、共建实训室、文化交流等。设立“永和建筑学院助学基金会”，该基金会为更多的学子提供助学机会。该集团在3年来对产业学院投入了81.661万元，合作项目如下表16。

表16 企业投入永和建筑学院资金及项目建设一览表

| 序号 | 项目用途 | 资金（万元） | 时间（年.月） |
|----|--|--------|-----------------|
| 1 | 共建装配式实训室配件生产线设备资金 | 20 | 2017.05 |
| 2 | BIM培训 | 2.3 | 2018.05 |
| 3 | 多媒体课室配套设备、永和共建实训室装配式展示配件一套 | 20.21 | 2018.10 |
| 4 | 支助土木工程2017级2名贫困学生在校3年的学费和住宿费、2017、2018、2019级订单班奖学金 | 14.116 | 2017.9--2020.12 |
| 5 | 三届“永和杯”篮球比赛 | 6 | 2017.11-2018.12 |
| 6 | 校园文化建设资金 | 10 | 2019.06 |
| 7 | 南校区8号楼永和产业园 | 9.035 | 2021.01 |
| | 汇总 | 81.661 | |

与广东星艺集团股份有限公司合作，成立“星艺学院”，目前已开展订单班、企业到校招聘等活动，建成1个省级基地：广东星艺装饰集团建筑室内设计专业校外实践教学基地。

2.2 订单班报读人数众多。

与企业开展订单人才培养共18个班，达717人次。

表 17 近 5 年订单班一览表

| 序号 | 合作企业名称 | 订单班（冠名班）名称 | 年份 | 人数 |
|----|-------------------|------------|------|-----|
| 1 | 上海明鹏建设集团有限公司东莞分公司 | 明鹏班 | 2016 | 10 |
| 2 | 广州鑫桥建筑劳务有限公司 | 鑫桥班 | 2015 | 14 |
| 3 | 广州鑫桥建筑劳务有限公司 | 鑫桥班 | 2016 | 56 |
| 4 | 广州鑫桥建筑劳务有限公司 | 鑫桥班 | 2017 | 36 |
| 5 | 广州天玑房地产咨询服务有限公司 | 天玑班 | 2016 | 20 |
| 6 | 广州天玑房地产咨询服务有限公司 | 天玑班 | 2017 | 23 |
| 7 | 鸿霖股份有限公司 | 鸿霖班 | 2016 | 20 |
| 8 | 鸿霖股份有限公司 | 鸿霖班 | 2017 | 42 |
| 9 | 广东中基伟业房地产有限公司 | 中基伟业班 | 2017 | 20 |
| 10 | 广东星艺装饰集团股份有限公司 | 星艺班 | 2010 | 26 |
| 11 | 广东星艺装饰集团股份有限公司 | 星艺班 | 2011 | 44 |
| 12 | 广东星艺装饰集团股份有限公司 | 星艺班 | 2017 | 83 |
| 13 | 广东星艺装饰集团股份有限公司 | 星艺班 | 2018 | 26 |
| 14 | 广东星艺装饰集团股份有限公司 | 星艺班 | 2020 | 29 |
| 15 | 广东永和建设集团有限公司 | 永和班 | 2017 | 76 |
| 16 | 广东永和建设集团有限公司 | 永和班 | 2018 | 58 |
| 17 | 广东永和建设集团有限公司 | 永和班 | 2019 | 75 |
| 18 | 广东永和建设集团有限公司 | 永和班 | 2020 | 59 |
| 总数 | | | | 717 |

八、专业群招生与就业质量

(一) 进口旺，生源质量好

1、自评结果：A

本专业群的学生人数逐年增加，在校生达 3732 人，报到率稳步提升，近 3 年平均报到率超 87%以上。

2、主要依据

近 3 年新生报到率稳步上升，其中工程造价专业平均报到率达 93.23%。高考录取的学生，多年来均为第一志愿第一专业录取，具体情况见下表 18。

表 18 各专业近三年新生报到率一览表

| 专业名称 | 2018 年 | 2019 年 | 2020 年 |
|--------|--------|--------|--------|
| 建设工程管理 | 86.99% | 87.50% | 90.83% |
| 建筑工程技术 | 91.51% | 85.63% | 87.27% |
| 工程造价 | 91.47% | 92.21% | 96.02% |
| 建筑设计 | 83.05% | 85.98% | 84.98% |
| 建筑室内设计 | 84.27% | 85.55% | 87.19% |
| 平均报到率 | 87.46% | 87.37% | 89.26% |

(二) 出口畅，满意度高

1、自评结果：A

本专业群有 35 年历史，为全国输送 3 万多名建设工程管理专业群的高技能人才，且近 3 年我校本专业群毕业生的就业率达 98.5%以上，具体情况如下表 19，高出我省同类专业 3 个百分点。毕业生专业对口率高（见下图 5）。

2、主要依据

往届校友中有过千名的企业董事长、总经理、行业协会会长、副会长，在广东省及华南地区的建筑产业有较大的社会影响力。

下面列举 3 位优秀校友代表：

谭俭荣，男，村镇建设 91 届毕业生。任阳江市英雷发展有限公司任董

事长；任阳西县恒生贸易发展有限公司董事长；阳江市房地产业协会会长、阳江市江城区工商联主席、阳江市第六届、第七届人大代表。

杨奎章，男，1994 届毕业生，现就职于广西柏兴建设投资有限公司，任董事长职位。任南宁茂名商会常务副会长、党委副书记，广西县域经济研究会常务副会长。

谢达明，男，工民建专业，90 届毕业生，现为广东永达建筑有限公司总经理、广东永达建筑有限公司广州分公司负责人、广东穗得建设工程有限公司总经理、广州明声建筑劳务分包有限公司总经理。茂名市茂南区第五届政协常委。

（注：因为工程造价成立于 2018 年，未有毕业生，所以没有就业率。）

表 19 各专业近年毕业生就业率一览表

| 专业名称 | 2018 年 | 2019 年 | 2020 年 |
|--------|--------|--------|--------|
| 建设工程管理 | 98.27% | 99.76% | 98.32% |
| 建筑工程技术 | 97.75% | 97.73% | 97.99% |
| 建筑设计 | 99.73% | 99.76% | 95.58% |
| 建筑室内设计 | 未有毕业生 | 未有毕业生 | 95.48% |
| 平均就业率 | 98.58% | 99.08% | 96.84% |

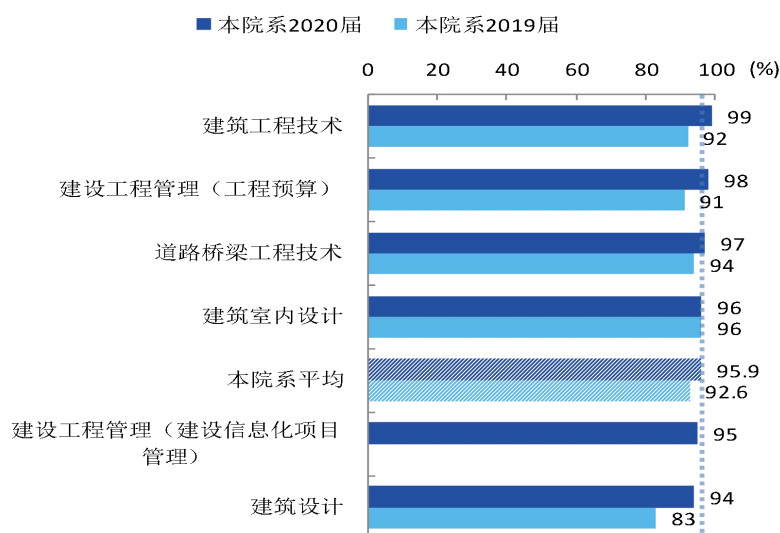


图 4 本系近 2 年毕业生就业情况如上图

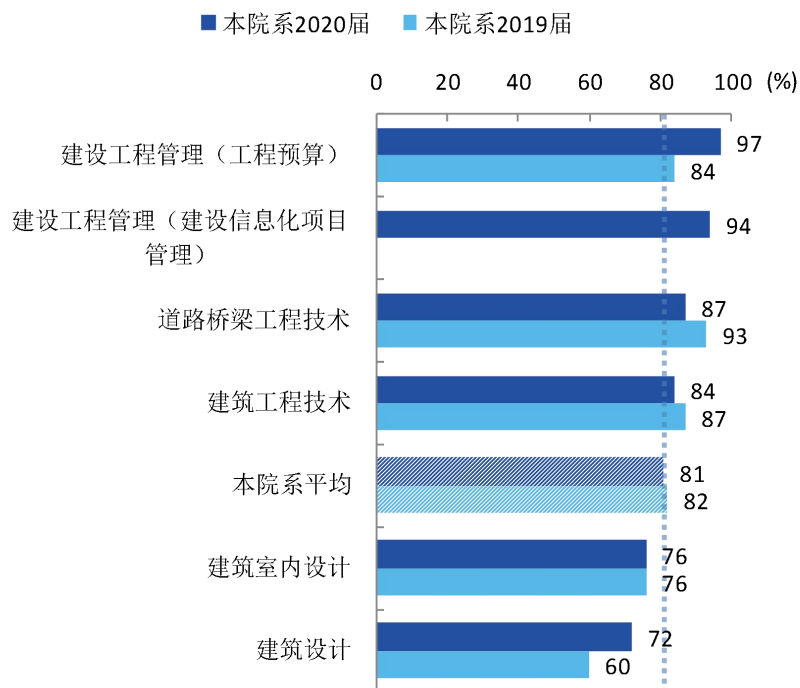


图5 麦可思（2019年、2020年）对本校各专业就业相关率的调查报告表。本专业群毕业生就业专业对口率高，平均超82%以上，用人单位满意度92.00%。

九、专业群科研与社会服务

（一）科研成果丰硕，服务企业科技转型升级

1、自评结果：A

申报各级科研项目共44项（见上表8），申请专利18项（见下表20）。

2、主要依据

本专业群已建成5个市级研究中心：茂名市土木工程技术研究中心、茂名BIM技术研究中心、茂名市工业与民用制冷工程技术研究中心、茂名市装配式建筑技术工程技术研究中心、茂名市智慧环境设计工程技术研究中心。发明专利、工法18项。本专业群所在的土木工程系，在2016年成立BIM培训中心，在2019年建成装配式实训室，着力推动“BIM”信息应用技术、“装配式”技术发展。

表20 专利、工法一览表

| 序号 | 专利、软著名称 | 发明人 | 专利获取时间 |
|----|---------|---------|---------|
| 1 | 纺织胶合压层板 | 邱锡寅、钟庆红 | 2014.12 |

| | | | |
|----|-------------------------|--------|---------|
| 2 | 自动注浆系统 | 陈列、冯川萍 | 2015.01 |
| 3 | BIM 建筑项目管理软件 V1.0 (软著) | 曾浩 | 2016.10 |
| 4 | 一种新型可持续建筑模型 | 曾浩 | 2016.11 |
| 5 | 一种装配式建筑工作平台 | 曾浩 | 2016.11 |
| 6 | 一种积木式建筑模型 | 曾浩 | 2017.02 |
| 7 | 一种绿色建筑多功能墙体 | 曾浩 | 2017.05 |
| 8 | 一种节能通风的绿色建筑房屋 | 曾浩 | 2017.06 |
| 9 | 一种用于绿色建筑的外遮阳结构 | 曾浩 | 2017.06 |
| 10 | 一种基于 BIM 技术的风管安装平台 | 曾浩 | 2017.09 |
| 11 | 一种基于 BIM 的预制一体化装配式组合支架 | 曾浩 | 2017.09 |
| 12 | 一种基于 BIM 的 VR 虚拟感受装置 | 曾浩 | 2017.10 |
| 13 | 一种基于 BIM 和 VR 的建筑设计管理装置 | 曾浩 | 2017.10 |
| 14 | 用于绿色建筑的门窗结构 | 曾浩 | 2017.10 |
| 15 | 一种建筑用瓷砖填缝装置 | 冯惠 | 2017.10 |
| 16 | 一种适用于装配式建筑的支撑装置 | 曾浩 | 2017.12 |
| 17 | 一种装配式建筑抗震基础及建筑 | 曾浩 | 2017.12 |
| 18 | 一种空调施工用安全绳 | 黄进禄 | 2018.12 |

(二) 社会服务能力突出，助推成果转化和职业培训

1、自评结果：A

参与茂名地区新农村规划建设，八大员证培训达 3200 人次以上，为地区企业员工、在校生开展了“BIM”技术培训 480 人次。

2、主要依据

专业群已由校企共建产业学院 2 个，与行业、企业精准对接，以人才需求为导向开展了“校企合作、工学交替、双证融通”的人才培养模式，探索以服务地区经济、产业、行业发展为宗旨，培养行业、企业紧缺人才。为地区政府、行业、企业服务达 10417 人（户）次（见表 21）。参与茂名地区新农村规划建设，曾受茂名市规划局表扬。

表 21 专业群社会服务一览表

| 序号 | 服务项目内容 | 人次或费用 | 委托单位或来源 | 时间 |
|----|--|-------------|----------------------|-----------------------|
| 1 | “八大员”（施工员、质量员、安全员、标准员、材料员、机械员、劳务员、资料员）培训 | 3200 人次 | 茂名市建设培训学校、本学校在校生 | 2006. 12— 2019. 12 |
| 2 | 危房核查 | 5662 户 | 茂名市住房和城乡建设局、茂名滨海新区 | 2015. 04、2016. 04 |
| 3 | BIM 信息应用培训及考证 | 480 人 | 企业员工、在校生 | 2016. 11-2020. 12 |
| 4 | 茂名地区的高州、化州等市新农村规划 | 44.6 万元 | 茂名市城乡规划局、化州市那务镇田心村委会 | 2016. 07-2018. 12 |
| 5 | 乡村振兴：新时代新农民新技能培训 | 1075 人次 | 茂名市城乡规划局、茂名市科技局 | 2017. 05-2020. 12 |
| 汇总 | | 10417 人次（户） | | |

十、专业群对外交流与合作

（一）交流与合作有待加强

1、自评结果：B

专业群的教师有 2 人出国参加教学改革项目的培训，已派出贲雯老师到境外（澳门）攻读博士；骨干教师 8 人参加了海峡绿色建筑论坛活动，双方还会继续交流，学生参加国际交流活动较少。

2、主要依据

建筑工程技术专业带头人陈列同志曾到过德国、新加坡参加“双元制”“校中厂”等的办学理念培训。建筑工程技术专业负责人胡大河老师曾到过德进行教学改革项目培训。培训回来后，开展了一系列的教学改革，有初步的成果，建成省级公共实训中心、省级协同创新中心、省级精品课程、信息化教学大赛二等奖、市级研究中心等项目。2018 年 5 月，本专业群核心成员 8 人参与海峡绿色建筑论坛，并加入海峡绿色建筑论坛，交流与合作初显成效。

（二）国际合作项目有待加强

1、自评结果：C

目前合作项目未开展，正在协商过程中。

2、主要依据

与境外的合作项目正在协商推进中；建设工程管理专业的 IETT 认证工作正在筹备中。

附件一

2020 年专业群师资情况

专业群在职教师 70 人，兼职教师 99 人。

表一：在职专职教师资情况一览表

| 序号 | 姓名 | 学历 | 学位 | 职称 | 第二职称 | 考取的专业技能资格证 | 职务 |
|----|-----|----|----|-----------------|---------------|---------------------------|------------|
| 1 | 陈列 | 本科 | 硕士 | 建筑结构设计 高级工程师 | 工民建讲师 | 一级建造师 | 系主任、专业带头人 |
| 2 | 冯川萍 | 本科 | 无 | 土木建筑工程 副教授 | 建筑工程管理 工程师 | 二级建造师 | 系副主任、专业带头人 |
| 2 | 李翠芬 | 本科 | 学士 | 园林学教授 | 园林高级工程 师 | 无 | 专业带头人 |
| 4 | 胡大河 | 本科 | 学士 | 建筑工程高级 讲师 | 建筑工程师 | 一级建造师、注册造 价师、注册 监理师 | 教研室主任 |
| 5 | 蓝维 | 本科 | 学士 | 建筑施工高级 工程师 | 无 | 无 | 专业带头人 |
| 6 | 钟庆红 | 本科 | 硕士 | 建筑学专业讲 师 | 建筑学助工 | 无 | 教研室主任 |
| 7 | 邱锡寅 | 本科 | 硕士 | 园林规划讲师 | 园林工程师 | 无 | 实训室主任 |
| 8 | 吴桃春 | 本科 | 硕士 | 室内艺术设计 讲师 | 无 | 无 | 教研室主任 |
| 9 | 杨胤 | 本科 | 学士 | 建筑学讲师 | 无 | 无 | 教研室主任 |
| 10 | 张淑红 | 本科 | 无 | 给水排水设计 高级工程师 | 无 | 注册监理 工程师 | 专业带头人 |
| 11 | 张卓辉 | 本科 | 硕士 | 建筑装饰施工 高级工程师 | 艺术设计高 级工程师 | 无 | 专业带头人 |
| 12 | 谭小燕 | 本科 | 学士 | 城乡规划高级 工程师 | 无 | 国家注册 城市规划 师 | 教研室主任 |

| | | | | | | | |
|----|-----|-----|----|-------------|-------------|-----------|----|
| 13 | 吴镇荣 | 本科 | 无 | 建筑施工高级工程师 | 无 | 无 | 教师 |
| 14 | 苏艳丽 | 本科 | 学士 | 高级工程师 | 无 | 二级建造师 | 教师 |
| 15 | 何之加 | 本科 | 学士 | 高级工程师 | 无 | | 教师 |
| 16 | 曾浩 | 本科 | 硕士 | 建筑施工管理高级工程师 | 讲师 | 无 | 教师 |
| 17 | 宁芬 | 本科 | 硕士 | 建筑工程高级讲师 | 建筑工程技术管理工程师 | 注册造价工程师 | 教师 |
| 18 | 程肖琼 | 本科 | 硕士 | 建筑工程高级讲师 | 建筑施工工程师 | 一级建造师 | 教师 |
| 19 | 田德武 | 本科 | 硕士 | 建筑工程专业高级讲师 | 建筑工程师 | 二级建造师 | 教师 |
| 20 | 吴宏彪 | 本科 | 无 | 建筑施工高级工程师 | 无 | 二级建造师 | 教师 |
| 21 | 邵洪清 | 本科 | 无 | 道路桥梁高级工程师 | 无 | 无 | 教师 |
| 22 | 肖红 | 本科 | 学士 | 工程造价高级工程师 | 无 | 造价师 | 教师 |
| 23 | 刘云 | 本科 | 学士 | 建筑施工高级工程师 | 无 | 二级建造师 | 教师 |
| 24 | 何光灿 | 研究生 | 硕士 | 建筑施工高级工程师 | 讲师 | | 教师 |
| 25 | 汪阳 | 本科 | 学士 | 讲师 | 工程师 | 一级注册建造师 | 教师 |
| 26 | 王喜华 | 本科 | 无 | 高级讲师 | 高级工程师 | 高级工程师 | 教师 |
| 27 | 钟球 | 本科 | 无 | 高级工程师 | 讲师 | 注册监理工程师 | 教师 |
| 28 | 吴栋 | 本科 | 硕士 | 讲师 | 工程师 | 二级注册结构工程师 | 教师 |
| 29 | 陈阳 | 研究生 | 硕士 | 管理科学与工程讲师 | 无 | 无 | 教师 |

| | | | | | | | |
|----|-----|-----|----|----------|---------|-------|----|
| 30 | 宫素芝 | 本科 | 硕士 | 建筑工程讲师 | 建筑施工工程师 | 一级建造师 | 教师 |
| 31 | 古栋列 | 本科 | 硕士 | 土木工程讲师 | 结构工程师 | 二级建造师 | 教师 |
| 32 | 李晓 | 本科 | 硕士 | 建筑工程讲师 | 建筑施工工程师 | 一级建造师 | 教师 |
| 33 | 陈娜 | 研究生 | 硕士 | 无 | 无 | 无 | 教师 |
| 34 | 郑金睿 | 研究生 | 硕士 | 无 | 无 | 无 | 教师 |
| 35 | 贲雯 | 研究生 | 硕士 | 讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 36 | 何悦宁 | 研究生 | 硕士 | 讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 37 | 冯惠 | 本科 | 硕士 | 室内环境设计讲师 | 城乡规划工程师 | 无 | 教师 |
| 38 | 陈小惠 | 本科 | 无 | 城市规划工程师 | 讲师 | 无 | 教师 |
| 39 | 植红梅 | 本科 | 无 | 工民建讲师 | 建筑施工工程师 | 二级建造师 | 教师 |
| 40 | 冯平娟 | 本科 | 学士 | 工程师 | 无 | 无 | 教师 |
| 41 | 陈连云 | 本科 | 无 | 土木建筑工程讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 42 | 张大勇 | 本科 | 学士 | 建筑结构讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 43 | 韩晓娟 | 本科 | 学士 | 环境艺术讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 44 | 吴涛 | 本科 | 学士 | 讲师 | 无 | 二级建造师 | 教师 |
| 45 | 万娜娜 | 本科 | 学士 | 讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 46 | 黄进禄 | 本科 | 硕士 | 讲师 | 无 | 二级建造师 | 教师 |
| 47 | 刘松霖 | 本科 | 学士 | 环境艺术设计讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 48 | 彭仲元 | 本科 | 硕士 | 讲师 | 无 | 无 | 教师 |

| | | | | | | | |
|----|-----|-----|----|-----------------|---|-------|----|
| 49 | 黄云骥 | 本科 | 硕士 | 讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 50 | 葛琳 | 本科 | 硕士 | 讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 51 | 梁凤燕 | 本科 | 硕士 | 讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 52 | 陈桥君 | 本科 | 硕士 | 讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 53 | 廖欣南 | 本科 | 学士 | 讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 54 | 杨昌金 | 本科 | 硕士 | 助工 | 无 | 无 | 教师 |
| 55 | 邓伟忠 | 本科 | 学士 | 讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 56 | 邓向飞 | 本科 | 学士 | 讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 57 | 杨振宇 | 本科 | 无 | 土木工程讲师 | 无 | 无 | 教师 |
| 58 | 胡木献 | 本科 | 学士 | 建筑工程技术 助理工程师 | 无 | 无 | 教师 |
| 59 | 欧春明 | 本科 | 学士 | 建筑结构总图 助理工程师 | 无 | 二级建造师 | 教师 |
| 60 | 吴伟 | 本科 | 学士 | 助讲 | 无 | 无 | 教师 |
| 61 | 尹好 | 本科 | 学士 | 无 | 无 | 无 | 教师 |
| 62 | 彭慧 | 大专 | 无 | 装饰施工 工程师 | 无 | 无 | 教师 |
| 63 | 朱达康 | 研究生 | 硕士 | 助工 | 无 | 无 | 教师 |
| 64 | 高林海 | 本科 | 学士 | 助讲 | 无 | 无 | 教师 |
| 65 | 吴嘉霖 | 本科 | 学士 | 助讲 | 无 | 无 | 教师 |
| 66 | 李敏才 | 本科 | 学士 | 助讲 | 无 | 无 | 教师 |
| 67 | 梁励志 | 本科 | 学士 | 助工 | 无 | 无 | 教师 |
| 68 | 刘天生 | 本科 | 学士 | 助工 | 无 | 无 | 教师 |
| 69 | 赖涛 | 本科 | 学士 | 无 | 无 | 无 | 教师 |
| 70 | 陈伟强 | 本科 | 学士 | 无 | 无 | 无 | 教师 |

表二：专业群师资队伍结构表

| 专职师资人数 | 硕士以上人数及占总人数比率 | 双师素质比例 | 高级职称人数及比率 | 中、高级职称人数及比率 | 平均年龄(岁) |
|--------|---------------|---------|-----------|-------------|---------|
| 54 | 21 | 26 | 21 | 44 | 40.86 |
| | 38.89% | 60.566% | 38.89% | 81.48% | |

表三：专业群兼职教师情况一览表

| 外聘教师信息一览表 | | | | | | | | |
|-----------|-----|----|-------------------|------|--------|-----|----|-------|
| 序号 | 姓名 | 性别 | 单位 | 职务 | 专业 | 学历 | 学位 | 职称 |
| 1 | 金勤可 | 男 | 广东石油化工学院 | 无 | 平面设计 | 研究生 | 硕士 | 工艺美术师 |
| 2 | 陈智聪 | 男 | 茂名市建设局 | 无 | 平面设计 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 3 | 叶浩军 | 男 | 茂名市规划设计研究院 | 无 | 建筑设计 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 4 | 谭金桃 | 女 | 茂名市风度广告室内装饰设计有限公司 | 无 | 建筑设计 | 大专 | 无 | 工程师 |
| 5 | 梁玉莹 | 女 | 深圳市界现创展有限公司 | 设计总监 | 环境艺术设计 | 本科 | 学士 | 助工 |
| 6 | 黎世豪 | 男 | 茂名市建筑工程监理有限公司 | 总经理 | 建筑工程管理 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 7 | 张兆龙 | 男 | 茂名建筑集团第八有限公司 | 经理 | 建筑工程 | 本科 | 无 | 高工 |
| 8 | 曾火荣 | 男 | 广东集盛建设工程有限公司 | 经理 | 建筑工程 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 9 | 陈金 | 男 | 广东华联项目管理咨询有限公司 | 经理 | 建筑工程 | 本科 | 无 | 高工 |
| 10 | 林华荣 | 男 | 茂名市建筑工程监理有限公司 | 项目经理 | 建筑工程 | 本科 | 无 | 高工 |

| | | | | | | | | |
|----|-----|---|-----------------|---------|--------------|----|----|-----|
| 11 | 邵新文 | 男 | 茂名市建设工程总公司 | 项目经理 | 建筑工程 技术管理 | 本科 | 无 | 工程师 |
| 12 | 罗玉武 | 男 | 茂名市第三建筑集团有限公司 | 项目经理 | 建筑工程 技术 | 大专 | 无 | 助工 |
| 13 | 黄红 | 男 | 茂名市华讯伟业投资有限公司 | 无 | 建筑工程 技术 | 大专 | 无 | 助工 |
| 13 | 吴铮 | 男 | 茂名市公路建设有限公司 | 监理工程师 | 道路桥梁 | 专科 | 无 | 工程师 |
| 14 | 冯秋桥 | 男 | 湛江市热电厂基建部 | 无 | 建筑工程 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 15 | 刘海腾 | 男 | 广州天玑房地产咨询服务有限公司 | 人力资源部经理 | 建筑工程 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 16 | 黎文龙 | 男 | 广州鑫桥建筑劳务公司 | 董事长 | 建筑工程 技术 | 本科 | | 高工 |
| 17 | 韦华平 | 男 | 广州鑫桥建筑劳务公司 | 总经理 | 建筑工程 技术 | 本科 | | 高工 |
| 18 | 莫劲 | 男 | 广州鑫桥建筑劳务公司 | 总工 | 建筑工程 技术 | 本科 | | 高工 |
| 19 | 邓志勇 | 男 | 广州鑫桥建筑劳务公司 | 项目经理 | 建筑工程 技术 | 大专 | | 助工 |
| 20 | 谢阳辉 | 男 | 广州鑫桥建筑劳务公司 | 项目经理 | 建筑工程 技术 | 大专 | | 助工 |
| 21 | 廖赵辉 | 男 | 广州鑫桥建筑劳务公司 | 无 | 建筑工程 管理 | 本科 | | 助工 |
| 22 | 黄秉峰 | 男 | 广东悉筑建筑设计有限公司 | 董事长 | 建筑学 | 本科 | | 高工 |
| 23 | 苏茂琼 | 女 | 茂名市市政工程总公司 | | 土木工程 | 本科 | | 高工 |

| | | | | | | | | |
|----|-----|---|---------------|-------|---------------|--------|----|-----|
| 24 | 关宪章 | 男 | 香港港合丰建筑科技有限公司 | 董事 | 建筑工业化、信息化、绿色化 | 博士 | | 高工 |
| 25 | 卢利 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 董事长 | 工业与民用建筑工程 | 本科 | | 高工 |
| 26 | 吴进 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 副总裁 | 工业与民用建筑工程 | 大专 | | 高工 |
| 27 | 黄剑文 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 副总裁 | 土木工程 | 硕士 | | 高工 |
| 28 | 马永鸿 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 副总工程师 | 建筑施工 | 本科 | | 高工 |
| 29 | 何明理 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 总裁 | 工业与民用建筑工程 | 大专 | | 高工 |
| 30 | 李春杰 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 项目总监 | 建筑施工 | 大专 | | 高工 |
| 31 | 谭伟平 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 项目总监 | 建筑施工 | 大专 | | 高工 |
| 32 | 倪小真 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 项目总监 | 建筑施工 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 33 | 倪雪民 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 副总裁 | 工程管理 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 34 | 雷刚 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 副总工程师 | 建筑工程/市政公用工程 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 35 | 刘洋 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 项目总监 | 结构工程 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 36 | 李明 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 项目总监 | 工业民用建筑工程 | 本科项目总监 | 学士 | 高工 |

| | | | | | | | | |
|----|-----|---|-----------------|-------|----------|----|----|-------|
| 37 | 张伟进 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 项目总监 | 建筑工程 | 本科 | 学士 | 教授级高工 |
| 38 | 罗强 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 副董事长 | 工业民用建筑工程 | 中专 | | 高工 |
| 39 | 彭勇胜 | 男 | 茂名市建银工程造价咨询有限公司 | 总经理 | 工民建 | 大专 | | 高工 |
| 40 | 郭忠元 | 男 | 茂名市建银工程造价咨询有限公司 | 副总经理 | 应用力学 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 41 | 吴毅雄 | 男 | 茂名市建银工程造价咨询有限公司 | 副总经理 | 工民建 | 本科 | | 工程师 |
| 42 | 陈绮婷 | 女 | 茂名市建银工程造价咨询有限公司 | 总工 | 工民建 | 大专 | | 工程师 |
| 43 | 王忠 | 男 | 茂名市建银工程造价咨询有限公司 | 总工 | 土木工程 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 44 | 卓达龙 | 男 | 茂名市建银工程造价咨询有限公司 | 部门经理 | 经济管理 | 大专 | | 工程师 |
| 45 | 林园艺 | 男 | 退休 | | 工艺拳术 | 专科 | 无 | 工艺美术师 |
| 46 | 周雁嫦 | 女 | 广东道衡建设工程有限公司 | 项目经理 | 土木工程系 | 本科 | | 高工 |
| 47 | 蔡健朝 | 男 | 广东协强建设集团有限公司 | 技术负责人 | 工程管理 | 本科 | | 工程师 |
| 48 | 李木欣 | 男 | 茂名市衡达工程检测有限公司 | 技术负责人 | 工程检测技术 | 大专 | | 高工 |
| 49 | 罗燕荣 | 男 | 茂名市衡达工程检测有限公司 | 技术部经理 | 工程检测技术 | 大专 | | 工程师 |

| | | | | | | | | |
|----|-----|---|----------------------------|------------------------|-------------|---------|----|---------|
| 50 | 周光 | 男 | 广东安邦项目 管理有限公司 | 总经 理 | 建筑学 | 本科 | | 高工 |
| 51 | 吴振雄 | 男 | 广东安邦项目 管理有限公司 | 技术 负责人、项 目总 监 | 工民建 | 本科 | | 高工 |
| 52 | 黄小平 | 女 | 广东安邦项目 管理有限公司 | 办公 室主 任 | 工业与民 用建筑 | 本科 | | 高工 |
| 53 | 陈雷雄 | 男 | 广东安邦项目 管理有限公司 | 项目 总监 | 建筑工程 管理 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 54 | 庾炳超 | 男 | 广东安邦项目 管理有限公司 | 项目 总监 | 土木工程 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 55 | 刘萍 | 女 | 广州城建职业 学院 | 专业 负责 人 | 建筑工程 | 本科 | 硕士 | 高工 |
| 56 | 杨树峰 | 男 | 广州城建职业 学院 | 专业 负责 人 | 建设工程 管理 | 本科 | 硕士 | 副教 授 |
| 57 | 陈勇 | 男 | 广州城建职业 学院 | 院长 助理 | 工民建 | | 硕士 | 高工 |
| 58 | 汪顺波 | 男 | 广州城建职业 学院 | 专业 负责 人 | 土木工程 | 研究 生 | 硕士 | 高工 |
| 59 | 方意 | 男 | 广州城建职业 学院 | 专业 负责 人 | 土木工程 | 研究 生 | 硕士 | 高工 |
| 60 | 陈冠斌 | 男 | 广东省茂名市 水电建筑安装 工程集团公司 | 总经 理 | 建筑工程 | 本科 | | 高工 |
| 61 | 章华光 | 男 | 深圳市佳泰机 电工程有限公 司 | 总经 理 | 建筑环境 与设备 | 本科 | 学士 | 工程 师 |

| | | | | | | | | |
|----|-----|---|--------------------------|--------|-------|----|----|-----|
| 62 | 陈明卓 | 男 | 江门市大方机电设备有限公司 | 技术负责人 | 建筑设备 | 大专 | 无 | 工程师 |
| 63 | 莫积波 | 男 | 茂名巨丰机电有限公司 | 总经理 | 建筑设备 | 大专 | 无 | 工程师 |
| 64 | 罗兴良 | 男 | 广东翔飞公路建设监理有限公司 | 副总监 | 道路与桥梁 | 本科 | | 高工 |
| 65 | 廖汉林 | 男 | 茂名市公路建设有限公司 | 副经理 | 道路与桥梁 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 66 | 梁庆东 | 男 | 广东科锐建设有限公司 | 总工 | 工程监理 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 67 | 杨国尚 | 男 | 广东高速公路管理有限公司-包茂高速茂名段养护中心 | 工程部主任 | 工程监理 | 本科 | | 工程师 |
| 68 | 林小兰 | 女 | 茂名市公路管理局质监站 | 试验室主任 | 道路与桥梁 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 69 | 林勇 | 男 | 茂名市交通设计院 | 设计部副经理 | 道路与桥梁 | 本科 | | 工程师 |
| 70 | 邹红艳 | 女 | 广东省茂名市水电建筑安装工程集团公司 | 项目监理 | 工民建 | 大专 | | 高工 |
| 71 | 卢海玲 | 女 | 广东省茂名市水电建筑安装工程集团公司 | 项目监理 | 工民建 | 大专 | | 高工 |
| 72 | 黄丽 | 女 | 广东省茂名市水电建筑安装工程集团公司 | 项目监理 | 工民建 | 大专 | | 高工 |

| | | | | | | | | |
|----|-----|---|--------------------|---------------|------|-----|----|----------|
| 73 | 黄晓 | 男 | 广东省茂名市水电建筑安装工程集团公司 | 项目 监理 | 工民建 | 大专 | | 高工 |
| 74 | 柯文基 | 男 | 广东省茂名市水电建筑安装工程集团公司 | 项目 监理 | 工民建 | 大专 | | 高工 |
| 75 | 王彪 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 副总 裁 | 建筑工程 | 研究生 | 硕士 | 高工 |
| 76 | 陈平川 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 项目 经理 | 建筑工程 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 77 | 李凌坤 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 副总 裁 | 工民建 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 78 | 梁江华 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 项目 经理 | 工民建 | 本科 | 学士 | 高工 |
| 79 | 张正山 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 部门 经理 | 工程造价 | 本科 | | 工 程 师 |
| 80 | 何伟林 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 项目 经理 | 工民建 | 本科 | | 工 程 师 |
| 81 | 麦广森 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 部门 经理 | 工民建 | 本科 | | 工 程 师 |
| 82 | 李大鹏 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 技术 顾问 | 工民建 | 研究生 | 硕士 | 高工 |
| 83 | 唐亚春 | 男 | 广东永和建设集团有限公司 | 部门 经理 | 建筑工程 | 本科 | | 工 程 师 |
| 84 | 冯春强 | 男 | 广东祺商创投投资集团有限公司 | 董事 长 | 工民建 | 本科 | | 高工 |
| 85 | 林伟元 | 男 | 鸿霖股份有限公司 | 副总 裁 | 工民建 | 本科 | | 高工 |
| 86 | 巢辉 | 男 | 鸿霖股份有限公司 | 总经 理助 理 | 工民建 | 本科 | | 高工 |

| | | | | | | | | |
|----|-----|---|----------------|------|--------|-----|----|-----|
| 87 | 冯春霖 | 男 | 鸿霖股份有限公司 | 董事长 | 工民建 | 本科 | | 高工 |
| 88 | 柯伟强 | 男 | 鸿霖股份有限公司 | 项目经理 | 工程造价 | 本科 | | 工程师 |
| 89 | 吴美晨 | 女 | 鸿霖股份有限公司 | 项目经理 | 建筑工程 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 90 | 李林村 | 男 | 广东省永和建设集团有限公司 | 施工员 | 工程造价 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 91 | 侯丹 | 男 | 广东电白建设集团有限公司 | 总经理 | 土木工程 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 92 | 杨广汉 | 男 | 广东电白建设集团有限公司 | 项目经理 | 土木工程 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 93 | 丘自强 | 男 | 广东电白建设集团有限公司 | 项目经理 | 土木工程 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 94 | 石嘉宁 | 男 | 广东电白建设集团有限公司 | 项目经理 | 土木工程 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 95 | 陈什绮 | 男 | 广东电白建设集团有限公司 | 总监 | 土木工程 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 96 | 黎文宪 | 男 | 广州东猴科技有限公司 | 总经理 | 建筑工程管理 | 本科 | 学士 | 工程师 |
| 97 | 孙师恒 | 男 | 广东星艺装饰集团股份有限公司 | 副总经理 | 室内设计 | 研究生 | 硕士 | 高工 |
| 98 | 李汉华 | 男 | 广东星艺装饰集团佛山分公司 | 副总经理 | 室内设计 | 研究生 | 硕士 | 高工 |
| 99 | 陈守洪 | 男 | 广东星艺装饰集团茂名分公司 | 总经理 | 室内设计 | 研究生 | 硕士 | 高工 |

附件二：校外实训基地一览表

| 序号 | 合作企业（单位）名称 | 合作开始时间 | 面向专业 |
|----|----------------|------------|---------------------------|
| 1 | 茂名市宾洋房地产开发有限公司 | 2005-4-10 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 2 | 茂名市建筑装饰工程有限公司 | 2005-4-15 | 建筑室内设计、建筑工程管理、工程造价、建筑设计 |
| 3 | 茂名市文宇房地产开发有限公司 | 2005-5-6 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 4 | 茂名市勘察测绘处 | 2005-5-10 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 5 | 茂名市茂南建筑工程有限公司 | 2005-6-6 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 6 | 广州新宇建筑工程有限公司 | 2005-6-8 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 7 | 茂名市市政工程总公司 | 2005-6-10 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 8 | 茂名市泽丰房地产发展有限公司 | 2005-6-10 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 9 | 广东省化州市建筑工程总公司 | 2005-6-10 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价、建筑设计 |
| 10 | 茂名市建设工程有限公司 | 2005-6-16 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 11 | 茂名市隆达房地产开发有限公司 | 2006-3-6 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 12 | 茂名市宁凯房地产开发有限公司 | 2006-3-10 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 13 | 茂名市建筑集团三公司 | 2006-5-20 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价、建筑设计 |
| 14 | 广东华茂装饰工程有限公司 | 2006-11-10 | 建筑室内设计、建筑工程管理、工程造价 |
| 15 | 茂名市住建局 | 2006-12-15 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价、建筑室内设计 |
| 16 | 茂名市第三建筑工程有限公司 | 2008-5-15 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |

| | | | |
|----|---------------------|-----------|----------------------------|
| 17 | 茂名市建工集团有限公司 | 2008-11-3 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价、建筑设计 |
| 18 | 茂名市水电建筑安装工程集团公司 | 2009-2-27 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 19 | 广东三浦重工有限公司 | 2013-7-18 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 20 | 广东中辰钢结构有限公司 | 2013-8-8 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 21 | 珠海市兆邦建筑工程有限公司 | 2013-11-5 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 22 | 广州鑫桥建筑劳务有限公司 | 2014-5-28 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 23 | 广东国信工程监理有限公司 | 2016-3-22 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 24 | 广东中基伟业房地产有限公司 | 2016-4-8 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 25 | 广东安业建设工程顾问有限公司茂名分公司 | 2016-4-28 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 26 | 上海明鹏建设集团东莞分公司 | 2016-5-18 | 建筑工程管理、建筑工程技术、工程造价 |
| 27 | 广州天玑房地产咨询服务有限公司 | 2016-5-26 | 建筑工程管理、建筑工程技术 建筑设计、工程造价 |
| 28 | 广东国信工程监理有限公司第二分公司 | 2016-6-20 | 建筑工程管理、建筑工程技术 建筑设计、工程造价 |
| 29 | 茂名市茂南财富置业开发有限公司 | 2005-5-8 | 建筑工程管理、建筑工程技术、建筑设计 |
| 30 | 茂名市市政广告装璜有限公司 | 2006-3-12 | 建筑室内设计、建筑工程管理、建筑设计 |
| 31 | 滢彩堂设计顾问有限公司 | 2006-4-5 | 建筑室内设计、建筑工程管理、建筑设计 |
| 32 | 茂名市金辉艺术建筑装饰工程部 | 2006-4-8 | 建筑室内设计、建筑工程管理、建筑设计 |
| 33 | 茂名市宏艺装饰工程有限公司 | 2006-4-10 | 建筑室内设计、建筑工程管理、建筑设计 |
| 34 | 茂名市茂南英袖装饰工程有限公司 | 2006-4-10 | 建筑室内设计、建筑工程管理、 |

| | | | |
|----|-------------------------|-----------|--------------------------------|
| | | | 建筑工程技术、建筑设计 |
| 35 | 茂名市茂南新动力广告装璜有限公司 | 2006-9-8 | 建筑室内设计、建筑工程管理、建筑工程技术、建筑设计 |
| 36 | 广东茂名森林公园 | 2006-9-19 | 建筑工程管理、建筑工程技术、建筑设计 |
| 37 | 茂名市设计院有限公司 | 2007-4-16 | 建筑工程管理、建筑工程技术、建筑设计 |
| 38 | 广东永和建设集团有限公司 (产业学院) | 2017-5-2 | 建筑工程管理、建筑工程技术、建筑设计、工程造价 |
| 39 | 广东协强建设集团有限公司 | 2017-5-19 | 建筑工程管理、建筑工程技术、建筑设计、建筑室内设计、 |
| 40 | 广州奔桥建筑科技有限公司 (现代学徒制) | 2017-6-7 | 建筑工程管理、建筑工程技术 工程造价 |
| 41 | 广东星艺装饰集团佛山有限公司 (订单班) | 2017-6-15 | 建筑室内设计、建筑工程管理、 建筑工程技术、建筑设计 |
| 42 | 茂名市衡达工程检测有限公司 | 2017-6-8 | 建筑工程管理、建筑工程技术 |
| 43 | 深圳市港合丰建筑科技有限公司 | 2017-6-28 | 建筑工程管理、建筑工程技术 |
| 44 | 广联达科技股份有限公司 | 2018-6 | 建筑工程管理、建筑工程技术、 工程造价 |
| 45 | 深圳链家房地产经纪有限公司 | 2018-9-30 | 建筑设计、室内设计 |
| 46 | 广东安邦项目管理有限公司 | 2019-5-30 | 建筑工程管理、建筑工程技术、 工程造价 |
| 47 | 广东万成建设有限公司 | 2019-5-30 | 建筑工程管理、建筑工程技术、 工程造价 |
| 48 | 广东电白建设集团有限公司 | 2019-5-30 | 建筑工程管理、建筑工程技术、 工程造价、建筑室内设计、 |
| 49 | 长沙远大教育科技有限公司 | 2019-5-30 | 建筑工程管理、建筑工程技术、 工程造价、建筑设计 |
| 50 | 北京国科天创建筑设计院有限责任 公司 | 2019-11 | 建筑工程管理、建筑工程技术、 工程造价、建筑设计 |