

1-3 “强基固根”工程目录

《党员素质提升工程实施方案》	1
基层党建考核及党支部工作考评实施办法	7
省级、国家级党建品牌创建	36
教师党支部“双带头人”工作室	42
校级党建品牌孵育	77
省级党建研究成果	93
分类培训情况	103

茂名职业技术学院

茂职院党校〔2022〕3号

关于印发《茂名职业技术学院党员素质提升工程实施方案》的通知

各党总支（支部）：

为切实增强我校党员干部政策理论水平和业务素质，强化新时代党建工作的使命感和责任感，经研究决定，现将《茂名职业技术学院党员素质提升工程实施方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

中共茂名职业技术学院委员会党校

2022年10月31日



茂名职业技术学院党员素质提升工程实施方案

方案

为深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的二十大精神，根据《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中国共产党党员教育管理工作条例》《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》等文件要求，结合学校党委整体工作部署和我校干部队伍建设、党员学习教育需要，制定《茂名职业技术学院党员素质提升工程实施方案》。

一、培训目标

茂名职业技术学院各类培训将继续以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务和核心内容，以党的二十大精神为重点内容，认真落实中央关于干部教育和党员培训的指示要求，结合国家一系列关于高等教育改革方面以及学校发展实际需要，坚持学以致用、注重实效，全面提升我校党员和干部教育培训质量，以高标准、严要求加强和改进教育培训工作，完善培训体系，加强党校信息化建设，分类分级抓好教育培训，增强我校教育培训的时代性、针对性与有效性，为培养一支理想信念坚定、业务能力突出、综合素质优良的党员和干部队伍贡献力量。

二、培训内容

分级分类开展党建教育培训工作。举办党支部书记、党

务干部等培训班，在注重理论学习和党性教育的同时，结合工作需求、岗位需求和个人需求，紧紧围绕省域高水平高职院校建设，坚持问题导向、实践导向、效果导向，以党的百年奋斗重大成就和历史经验为生动教材，组织开展务实管用的专题培训，帮助党员干部练好内功、提升修养，不断锤炼适应学校发展要求的专业本领，提升干部队伍的整体治理能力与水平。

（一）党支部书记、组织委员培训班：依托国家教育行政学院网络教育平台，面向党支部书记开展集中学习专题培训班，围绕大会精神与学校发展实际开展主题读书分享会与结构化研讨，力求把党员干部思想和行动统一到党的二十大精神上来，全面提高党支部书记履职能力和提高党性修养，强化干部理论素养、提升党务工作者的综合素质和组织管理能力，全面扎实推进基层党组织工作，充分发挥基础党组织的战斗堡垒作用。（承办单位：党委办公室）

（二）干部培训班：通过学习党的二十大精神，学习习近平中国特色社会主义理论的最新理论成果。面对新时代、新使命、新矛盾、新目标，领导干部要率先垂范，坚定理想信念，勇于担当，提升履职能力，凝心聚力开创高水平高职院校建设新局面。（承办单位：党委办公室）

（三）纪检委员培训班：为深入学习贯彻党的二十大精神，持续推动学校全面从严治党工作向纵深发展，切实加强纪检干部队伍建设，保障和促进党（总）支部纪检委员履职

尽责。（承办单位：纪检监察室）

（四）党建与思想政治工作研讨班：以党建研究为重点，结合课程思政，深入贯彻落实党的二十大精神，抓好学院党建和思想政治工作队伍建设，切实培养一支高素质、高水准的党建和思想政治工作队伍，不断提升学院党建和思想政治工作质量。（承办单位：党委办公室、思政部）

（五）宣传与舆情应对培训班：通过专业学习，全面提升了我校业务干部对网络安全重要性的认识，增强了网络安全意识、网络安全防护及网络舆情应对处置能力，为筑牢学校网络安全及舆情应对处置屏障夯实了良好基础。（承办单位：党委办公室）

（六）入党发展对象培训班：根据省教育工委、市教育工委等上级部门的统一部署安排，采取集中学习与分散自学形式，通过专题讲座、集中学习、分组讨论、社会实践等形式开展培训，着重引导党员发展对象坚定理想信念，加强自身建设，打牢思想根基，端正入党动机，促使入党发展对象在个人理论、党性修养等方面有一个新的全面提升，确保发展党员教育培训工作规范有序。（承办单位：党委办公室）

（七）入党积极分子培训班：重点进行党的基本理论、基本路线、基本知识、基本经验，以及党的优良传统作风教育，使学员懂得党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，懂得党员的义务和权利，帮助学员端正入党动机，树立为共产主义事业奋斗终身的信念。（承办单位：

各系学生党支部，时间自行安排）

（八）中层干部、党务干部党性锤炼培训班：以学校中层干部、党务干部为主体，制定培训方案，组织一期为期 5-7 天的集中式、线下式培训，力求把党员干部思想和行动统一到党的二十大精神上来，全面提高党支部书记履职能力、提高党性修养，强化干部理论素养、提升党务工作者的综合素质和组织管理能力，全面扎实推进基层党组织工作，面对新时代、新使命、新矛盾、新目标，领导干部要率先垂范，坚定理想信念，勇于担当，提升履职能力，凝心聚力开创高水平高职院校建设新局面，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。参训学员每人至少提交一篇培训总结、心得体会或培训相关论文，并取得培训合格证书。（承办单位：党委办公室）

（九）教师思想政治素质和师德素养提升专题培训班：为深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和教师队伍建设的重要指示精神，贯彻落实党的二十大报告中提出的“加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，弘扬尊师重教社会风尚”的重要战略部署，持续加强和推进教师思想政治素质和师德师风建设，引导广大教师不断提高自身道德修养，努力造就一批新时代立德树人的“大先生”，在系（部）领导、辅导员、教务员、专任教师及 2024 年新招聘教师及辅导员群体中开展教师思想政治素质和师德素养提升专题培训。（承办单位：人事处）

（十）加强和改进二级院系党组织建设研讨班：落实中共广东省委教育工委印发的《关于开展进一步加强和改进全省高校二级院（系）党组织建设的工作方案》各项要求，抓好二级院系党组织建设，切实增强二级院系党组织的组织力和政治功能。（承办单位：党委办公室）

（十一）课程思政专题培训班：以专任教师为培训主体，重点培训培养教研室主任、学科带头人、高职称教师及青年骨干教师群体，通过一个半月左右的时间、每周至少一次的专题讲座或研讨，学员对课程思政的认识更深更广，教学思路更加开拓、教学设计更加丰富、专业课程融入思政元素更平滑、红色文化育人效果更加凸显。（承办单位：马院）

（十二）舆情应对与处置培训班：通过专业学习，全面提升我校微宣讲员、安全员、信息员、宣传员、网评员对网络安全重要性的认识，增强了网络安全意识、网络安全防护及网络舆情应对处置能力，为筑牢学校网络安全及舆情应对处置屏障夯实良好基础。（承办单位：党委办公室）

（十三）教职工党员培训班：做到党内培训全覆盖。（承办单位：党委办公室）

茂名职业技术学院党委办公室文件

茂职院党办〔2023〕2号

关于开展党支部书记 2022 年度抓党建工作 现场述职评议的通知

各党总支（支部）：

根据省委教育工委关于 2022 年度述职评议考核和《关于开展党支部书记 2022 年度抓党建工作述职评议考核的通知》（茂职院党办〔2023〕1号）工作要求，结合我校实际，现就开展党支部书记 2022 年度抓党建工作现场述职评议通知如下。

一、述职对象、内容和形式

（一）述职对象

全体党支部书记。党支部书记暂时空缺的，由党支部副

书记或者党支部临时负责人进行现场述职。

（二）述职内容

围绕《关于开展党支部书记 2022 年度抓党建工作述职评议考核的通知》中的重点内容进行述职。

（三）述职形式

现场述职采用头口汇报和 ppt 展示相结合的方式进行，每个支部发言时间为 6 分钟。

二、述职时间和地点

（一）述职时间：2023 年 2 月 16 日上午 9:00.

（二）述职地点：北校区图书馆多功能报告厅

三、参会人员

学校领导、各党总支副书记、各党支部书记；各单位（部门）负责人、党办全体人员；“两代表一委员”和基层党员代表。

四、会议议程

（一）机关党支部书记述职发言

（二）专任教师党支部书记述职发言

（三）学生党支部书记述职发言

（四）学校领导点评

五、其他要求

全体参会人员佩戴党徽、戴口罩，提前 10 分钟到达会场签到。如会前出现发烧等新冠病毒感染症状，提前向党委

办公室请假，不得到现场参加述职。

联系人：党良；联系电话：13927539571。



中共茂名职业技术学院委员会办公室
2023年2月10日

2022年党支部党建工作考核评价表

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	责任单	需要提供的材料
一、落实党建主体责任（18分）					
	1.2落实高校党委主体责任，认真履行“一岗双责”（4分）	1. 高校党委专题研究党建工作情况。（1分）	高校党委专题研究党建工作会议每学期不少于1次，班子成员分别召集分管部门研究党建工作会议每年不少于1次。落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。	党办、各单位（部门）	党办提供党建工作会议记录等材料；各单位（部门）提供领导参加部门会议专题研究党建工作会议记录、新闻截图等材料
		2. 高校领导干部“一岗双责”落实情况。（1分）	未制定全面从严治党责任清单的扣0.5分。落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。党员领导干部每年到分管院系和部门，亲自研究、部署、检查党建工作。根据实际情况酌情扣分。	党办、纪检监察、各单位（部门）	党办提供党建年度工作任务清单和完成情况佐证材料；纪检监察提供全面从严治党（纪委）工作年度任务清单和完成情况佐证材料；各单位（部门）提供学校领导到本单位研究、部署、检查党建工作会议记录、谈话记录、新闻截图等佐证材料
		3. 党员领导干部参加基层联系单位党组织集体学习情况。（2分）	高校党委书记、校长和院（系）党组织书记、院长（系主任）党组织书记带头讲党课和思想政治理论课，每学期不少于1次。党员领导干部参加双重组织生活，每年参加基层联系单位党组织集体学习不少于1次并点评。根据实际情况酌情扣分。	党办、各级党组织、基层联系单位和学校领导	党办提供思政第一课情况；各级党组织提供党课记录复印件（支部一年最少4次）；基层联系单位和学校领导所在党支部提供学校领导参加“三会一课”、组织生活会会议记
	1.4加强全面从严治党，加强作风建设和纪律建设（6分）				
		2. 抓早抓小谈心谈话情况。（1分）	校院二级未开展谈心谈话的，扣1分。谈心谈话工作不扎实，制度不健全的，根据实际情况酌情扣分。	纪检监察、各单位（部门）	纪检监察提供抓早抓小谈话（谈心谈话）制度文件；各单位（部门）提供谈心谈话记录本

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	责任单	需要提供的材料
	1.5教育系统疫情防控工作（1分）	在疫情防控工作中充分发挥基层党组织战斗堡垒和广大党员先锋模范作用情况。（1分）	党组织和党员参与高校疫情防控工作作用发挥不突出，被有关部门通报或批评的，根据实际情况酌情扣分。	各级党组织	新闻、照片、会议记录、表彰等
二、学习习近平新时代中国特色社会主义思想情况					
	2.2落实各级党组织会议“第一议题”制（2分）	各级党组织把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党中央重大决策部署、重要会议和文件精神作为各级党组织会议“第一议题”执行情况。（2分）	高校院（系）党组织、党支部落实“第一议题”不到位的，根据实际情况酌情扣分。	各级党组织	三会一课记录本
	2.3学习贯彻党的二十大精神情况（2分）	高校党委学习宣传贯彻党的二十大精神摆上重要议事日程，加强组织领导，制定工作方案，明确任务分工，加大指导、督促、检查力度，确保学习宣传贯彻工作落地落实。	高校党委未制定工作方案的，扣1分。学习宣传贯彻不到位的，根据实际情况酌情扣分。	党办	文件及各类佐证材料
	2.4党史学习教育常态化长效化（1分）	建立党史学习教育常态化、长效化制度机制，推动党史更好进教材、进课堂、进头脑，巩固拓展党史学习教育成果。（1分）	未根据制度机制开展党史学习实际活动的，未建立“我为群众办实事”长效机制的，根据实际情况酌情扣分。	党办、各级党组织	党办提供文件；各级党组织提供党史学习会议记录复印件、党员学习笔记本、年度办实事汇总表和佐证
三、落实意识形态工作主体责任（20分）	3.1落实意识形态工作和意识形态工作责任制情况（20分）	具体观测点详见附件3。	具体扣分说明详见附件3，对照附件3观测点打分，100分为满分，扣减相应分数后再行折算“落实意识形态工作主体责任”指标分数，折算公式为 $X \div 100 \times 20$ （X为附件3观测点的总得分）。如按附件3观测点打分，某校得90分，则该校“落实意识形态工作主体责任”指标折算分数为 $(90 \div 100 \times 20=18)$ 18分，以此类推。	见附件3	见附件3
四、加强基层党组织建设（25分）					

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	责任单	需要提供的材料
		2. 建立和完善高校支部书记工作例会制度。（2分）	高校未实行支部书记工作例会制度，或执行不到位的，根据实际情况酌情扣分。	党办、各党支部	党办提供文件、各党支部提供会议记录（或在三会一课记录本中体现出来）
		4. 建立二级院（系）领导班子成员联系师生情况。（2分）	未建立联系制度的，扣1分。建立了相关制度，执行不到位的，根据实际情况酌情扣分。	党办、各系部	党办提供文件，各系部提供执行佐证材料
四、加强基层党组织建设（25分）	4.2 基层党支部建设情况（9分）				
		2. 监督党的教育方针贯彻落实情况，党支部在重要事项上把好政治关。（1分）	教师党支部在单位工作规划、干部人事、年度考核、提职晋级、评奖评优等重要事项中的政治把关作用，落实不到位的，根据实际情况酌情扣分	各党支部	三会一课会议记录中相关内容复印出来
		3. “三会一课”和主题党日活动落实情况。（2分）	党支部委员会会议一般每月召开1次，党小组会一般每月召开1次，党支部党员大会一般每季度召开1次，党支部主题党日活动一般每月召开1次，支部书记每年至少讲1次党课，落实情况不到位的，支部会议记录本记录不清晰的，根据实际情况酌	各党支部	三会一课记录本、主题党日活动方案、照片等
		4. 党支部民主评议党员落实情况。（1分）	党支部党内民主评议党员一般每年开展1次，每年谈心谈话一般不少于1次，开展情况不到位的，根据实际情况酌情扣分。	党办、各党支部	各党支部提供日常谈心谈话记录；党办提供汇总的民主评议党员材料
	4.3 党建宣传和党建荣誉情况（6分）	1. 党建工作立项和党组织、个人荣誉情况（2分）	未获得地市级以上党建工作立项或党组织、个人取得荣誉的得0分，获得1-5个的得1分，获得5个以上的得2分。	各级党组织	今年立项文件、荣誉证书复印件等（含党团工学等）
		2. 开展党建示范创建和质量创优工作情况。（2分）	未在本校内开展党建示范创建和质量创优工作评选，或未报送材料参加全国、全省党建示范创建和质量创优工作评选的，根据实际情况酌情扣分	党办	立项材料

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	责任单	需要的材料
五、规范党员发展、教育与管理（10分）	5.1 规范党员发展程序，完成党员发展计划情况（6分）	1. 完成党员发展年度计划数（含高知群体党员计划数）。（2分）	未完成当年党员发展计划总数的扣2分，完成计划总数但未完成分类指标数的扣1分。	党办	发展党员名册
		2. 规范党员发展程序。（2分）	查看发展党员程序是否规范，发现一例不规范扣0.5分。	本年发展党员支部	全体预备党员材料（学生党支部每个支部抽5本）
		3. 健全高校领导干部联系优秀青年教师入党积极分子机制。（2分）	未健全高校领导干部联系优秀青年教师入党积极分子机制的，扣1分，落实机制情况不到位的，根据实际情况酌情扣分。	学校领导、党办、各党支部	党办制定相关制度；学校领导积极联系优秀青年教师入党积极分子；相关支部提供谈话记录、照片等
六、做好统一战线工作（5分）					
七、促进党建带群团建设（5分）	7.1 加强群团组织建设，重视党建带群团阵地建设（3分）	1. 高校党委专题研究群团建设工作部署。（2分）	高校党委每年未召开专题会议研究群团工作的，扣1分。落实不到位的根据实际情况酌情扣分。	工会、团委	相关佐证材料
		2. 开展党建带群团建设保障机制完善和工作落实情况。（1分）	高校党委不重视党建带群团建设，活动不丰富、工作制度不健全、经费和阵地不到位的，根据实际情况酌情扣分。	工会、团委	制度文件、活动新闻照片、获奖证书、群团经费等

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	责任单	需要提供的材料
八、完善保障体系（10分）					
	8.2强化党建工作保障，贯彻落实相关政策（4分）	1.明确核定党支部工作和活动经费标准、列入年度党建经费预算。（2分）	党支部活动经费，列入高校年度经费预算，其中教师党员不低于300元、学生党员不低于100元，配备不足的，根据实际情况酌情扣分。	党办	经费情况
	8.3高校党组织落实固定的党员活动场所（3分）				
		3.创新活动载体和平台。（1分）	党建活动载体和平台不完善，方式方法吸引力不强的，根据实际情况酌情扣分。	各级党组织	特色活动文件、方案、照片等
九、负面清单（凡高校出现负面清单内容的，考核不得评为“好”）		1.发生有较大影响或中央领导、省委、省政府领导批示的涉政案事件及较大以上涉政舆情事件的。	无		
		2.因没有履行好意识形态工作责任，导致出现严重意识形态事件或重大舆情事件，造成极为恶劣影响的。	无		
总分					

2022年党总支党建工作考核评价表

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	责任单	需要的材料
一、落实党建主体责任（18分）					
	1.2落实高校党委主体责任，认真履行“一岗双责”（4分）	1. 高校党委专题研究党建工作情况。（1分）	高校党委专题研究党建工作会议每学期不少于1次，班子成员分别召集分管部门研究党建工作会议每年不少于1次。落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。	党办、各单位（部门）	党办提供党建工作会议记录等材料；各单位（部门）提供领导参加部门会议专题研究党建工作会议记录、新闻截图等材料
		2. 高校领导干部“一岗双责”落实情况。（1分）	未制定全面从严治党责任清单的扣0.5分。落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。党员领导干部每年到分管院系和部门，亲自研究、部署、检查党建工作。根据实际情况酌情扣分。	党办、纪监审、各单位（部门）	党办提供党建年度工作任务清单和完成情况佐证材料；纪监审提供全面从严治党（纪委）工作年度任务清单和完成情况佐证材料；各单位（部门）提供学校领导到本单位研究、部署、检查党建工作会议记录、谈话记录、新闻截图等佐证材料
		3. 党员领导干部参加基层联系单位党组织集体学习情况。（2分）	高校党委书记、校长和院（系）党组织书记、院长（系主任）党组织书记带头讲党课和思想政治理论课，每学期不少于1次。党员领导干部参加双重组织生活，每年参加基层联系单位党组织集体学习不少于1次并点评。根据实际情况酌情扣分。	党办、各级党组织、基层联系单位和学校领导	党办提供思政第一课情况；各级党组织提供党课记录复印件（支部一年最少4次）；基层联系单位和学校领导所在党支部提供学校领导参加“三会一课”、组织生活会会议记
		2. 抓早抓小谈心谈话情况。（1分）	校院二级未开展谈心谈话的，扣1分。谈心谈话工作不扎实，制度不健全的，根据实际情况酌情扣分。	纪监审、各单位（部门）	纪监审提供抓早抓小谈话（谈心谈话）制度文件；各单位（部门）提供谈心谈话记录本

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	责任单	需要提供的材料
二、学习习近平新时代中国特色社会主义思想情况	1.5教育系统疫情防控工作（1分）	在疫情防控工作中充分发挥基层党组织战斗堡垒和广大党员先锋模范作用情况。（1分）	党组织和党员参与高校疫情防控工作作用发挥不突出，被有关部门通报或批评的，根据实际情况酌情扣分。	各级党组织	新闻、照片、会议记录、表彰等
	2.2落实各级党组织会议“第一议题”制（2分）	各级党组织把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、党中央重大决策部署、重要会议和文件精神作为各级党组织会议“第一议题”执行情况。（2分）	高校院（系）党组织、党支部落实“第一议题”不到位的，根据实际情况酌情扣分。	各级党组织	三会一课记录本
	2.3学习贯彻党的二十大精神情况（2分）	高校党委学习宣传贯彻党的二十大精神摆上重要议事日程，加强组织领导，制定工作方案，明确任务分工，加大指导、督促、检查力度，确保学习宣传贯彻工作落地落实。	高校党委未制定工作方案的，扣1分。学习宣传贯彻不到位的，根据实际情况酌情扣分。	党办	文件及各类佐证材料
	2.4党史学习教育常态化长效化（1分）	建立党史学习教育常态化、长效化制度机制，推动党史更好进教材、进课堂、进头脑，巩固拓展党史学习教育成果。（1分）	未根据制度机制开展党史学习实际活动的，未建立“我为群众办实事”长效机制的，根据实际情况酌情扣分。	党办、各级党组织	党办提供文件；各级党组织提供党史学习会议记录复印件、党员学习笔记本、年度办实事汇总表和佐证
	三、落实意识形态工作主体责任（20分）	3.1落实思想政治工作和意识形态工作责任制情况（20分）	具体观测点详见附件3。	具体扣分说明详见附件3，对照附件3观测点打分，100分为满分，扣减相应分数后再行折算“落实意识形态工作主体责任”指标分数，折算公式为 $X \div 100 \times 20$ （X为附件3观测点的总得分）。如按附件3观测点打分，某校得90分，则该校“落实意识形态工作主体责任”指标折算分数为 $(90 \div 100 \times 20=18)$ 18分，以此类推。	见附件3
四、加强基层党组织建设（25分）	4.1 二级院（系）党组织发挥作用情况（10分）	1.规范执行院（系）党组织会议和党政联席会议，完善议事决策规则。（2分）	未修订完善二级院（系）党组织会议和党政联席会议制度文件的，扣2分。制定了但执行不到位的，根据实际情况酌情扣分。	党办、各系部	党办提供文件；各系部提供党政联席会议记录本

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	责任单	需要提供的材料
		3. 院（系）党组织在重大问题上把好政治关。（2分）	院系党组织在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重要事项中未能发挥政治把关作用的，根据实际情况酌情扣分。	各系部	各系部把相关会议内容复印出来
		4. 建立二级院（系）领导班子成员联系师生情况。（2分）	未建立联系制度的，扣1分。建立了相关制度，执行不到位的，根据实际情况酌情扣分。	党办、各系部	党办提供文件，各系部提供执行佐证材料
		5. 二级院（系）党组织指导下一级党支部建设情况。（2分）	二级院（系）党组织指导下一级党支部工作不到位的，根据实际情况酌情扣分。	各系部	佐证材料
四、加强基层党组织建设（25分）	4.2 基层党支部建设情况（9分）				
	4.3 党建宣传和党建荣誉情况（6分）	1. 党建工作立项和党组织、个人荣誉情况（2分）	未获得地市级以上党建工作立项或党组织、个人取得荣誉的得0分，获得1-5个的得1分，获得5个以上的得2分。	各级党组织	今年立项文件、荣誉证书复印件等（含党团工学等）
		2. 开展党建示范创建和质量创优工作情况。（2分）	未在本校内开展党建示范创建和质量创优工作评选，或未报送材料参加全国、全省党建示范创建和质量创优工作评选的，根据实际情况酌情扣分	党办	立项材料
五、规范党员发展、教育与管理（10分）	5.1 规范党员发展程序，完成党员发展计划情况（6分）				
五、规范党员发展、教育与管理（10分）					

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	责任单	需要提供的材料
六、做好统一战线工作（5分）					
七、促进党建带群团建设（5分）					

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	责任单	需要提供的材料
八、完善保障体系（10分）					
	8.2强化党建工作保障，贯彻落实相关政策（4分）				
	8.3高校党组织落实固定的党员活动场所（3分）	1. 党员活动场所规范化建设情况。（1分）	高校各级党组织标牌悬挂在醒目位置，党员活动室符合“六有”标准，落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。	各系部	文件、活动、设施照片等
		2. 党务信息公开情况。（1分）	党务公开栏设置不规范，公开内容不清晰，党内信息公布不及时，根据实际情况酌情扣分。	党办	公开信息上墙
		3. 创新活动载体和平台。（1分）	党建活动载体和平台不完善，方式方法吸引力不强的，根据实际情况酌情扣分。	各级党组织	特色活动文件、方案、照片等
九、负面清单（凡高校出现负面清单内容的，考核不得评为“好”）		1. 发生有较大影响或中央领导、省委、省政府领导批示的涉政案事件及较大以上涉政舆情事件的。	无		
		2. 因没有履行好意识形态工作责任，导致出现严重意识形态事件或重大舆情事件，造成极为恶劣影响的。	无		
总分					

中共茂名职业技术学院委员会

茂职院党〔2024〕4号



关于开展2023年度基层党组织书记抓党建工作 述职评议考核的通知

各党总支（支部）：

根据《中共广东省委教育工委关于做好2023年度高校党组织书记抓基层党建工作述职评议考核的通知》（粤教工委组函〔2023〕12号）的要求和工作部署，结合我校工作实际，现就做好2023年度基层党组织书记抓党建工作述职评议考核工作通知如下：

一、基本工作安排

党总支（支部）党建工作考核分为三个部分：（一）检查党建工作台账资料。（二）基层党组织书记书面述职报告。（三）会议述职。

党组织书记空缺的，由党组织负责人参加述职。人文与传媒

系党总支由思政部教工党支部和人文系学生党支部参加支部层面述职评议考核。

二、工作要求

(一)检查党总支、党支部年度工作台账，检查内容以《2023年度基层党组织党建工作考核评价表》为准，各级党组织按一、二、三级标题整理好台账资料，按时间要求送交组织人事部检查并打分。

(二)述职报告字数不超过3000字，应包括四个部分：开篇语、主要工作、存在问题、认识体会和下一步思路举措。述职报告重点围绕2023年度学校党委工作要点，总结抓党总支（党支部）党建工作的主要做法和成效，包括以下内容：一是突出学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记对广东和茂名系列重要讲话和重要指示精神，深入扎实开展主题教育，推动基层党组织和广大党员坚持“两个确立”、做到“两个维护”的做法成效；二是突出增强基层党组织政治功能和组织功能，贯彻落实省委、市委和学校党委具体工作部署，在推进落实双高建设、党建双创、党建品牌建设、“双带头人”党支部书记工作室建设、党建研究、思政课和课程思政、一站式学生社区建设、三全育人工作、思政名师工作室建设、辅导员工作室建设、创文巩卫、乡村振兴等工作中发挥基层党组织作用的做法成效；三是突出提升党的组织体系建设整体效能，深

入推进抓党建促事业发展、以党建引领校园治理，把坚持和加强党的全面领导落实到办学治校全过程各方面，加强基层党建工作的做法成效；四是突出发挥党员先锋模范作用，在发展党员上严格把关、优化结构、提高质量，抓好党员经常性教育，深化“我为群众办实事”，引导党员在维护校园安全稳定、联系服务群众、急难险重工作中发挥作用的做法成效；五是突出落实基层党建责任制，党组织书记履行第一责任人职责、其他支委各司其职有所作为；六是回应 2022 年度抓基层党建述职评议考核结果和存在问题整改落实情况。述职的书记用第一人称述“我”，讲清履行第一责任人职责抓基层党建的硬招实招、问题不足、认识体会和改进措施，要讲出本年度亲力亲为、牵头解决党建工作中的 1-2 个突出问题和困难的做法成效和履行第一责任人职责抓党建存在的不足。

三、抓好结果运用整改落实

1. 学校党委根据基层党组织年终考核结果并结合日常工作情况，对各级党组织书记抓党建工作情况形成综合评价意见，并按“好、较好、一般、差”确定等次，评价为“好”的比例一般不超过 30%。

2. 综合评价意见及等次经学校党委研究后，向被评议考核人反馈，在一定范围内通报，并按照干部管理权限，由组织人事部门根据有关规定归入干部人事档案。

3. 把抓基层党建工作情况作为各级党组织书记工作实绩评定的重要内容，作为领导干部选拔任用、培养教育和奖励惩戒的重要依据，作为评价所在单位年度党建工作情况的重要依据。对述职考核综合评价等次未达到“好”的，其年度考核不得评定为“优秀”等次；对综合评价等次为“一般”和“差”的，要约谈提醒、限期整改，问题严重的要依照有关规定严肃追责问责。

4. 各级党组织书记应针对述职评议考核中指出的问题，列出整改清单，认真抓好整改落实。

四、工作要求

报送述职材料。各级党组织于2024年1月19日当天报送以下材料：（1）述职报告：纸质版党组织书记（负责人）签字，电子版发电子邮箱：collegem@126.com；（2）党组织工作台账。联系人：党良；联系电话：13927539571。

中国共产党茂名职业技术学院委员会

2024年1月16日

附件一：2023年度基层党组织党建工作考核评价表（党总支）

附件二：2023年度基层党组织党建工作考核评价表（党支部）

附件三：茂名职业技术学院意识形态工作考核指标

2023年度基层党组织党建工作考核评价表（党支部）

被检查单位：

检查组成员：

总分：

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	提供证明材料要求	评分
一、落实党建主体责任方面（8分）	1.1领导班子成员严格履行“一岗双责”情况（4分）	1.领导干部参加基层联系单位组织生活情况。（2分）	邀请学校领导讲党课和思想政治理论课；学校领导参加双重组织生活，每年参加和点评基层联系单位党组织生活不少于1次。落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。	会议记录和其他佐证材料	
		2.基层党建述职评议考核整改落实情况。（2分）	未完成2022年度基层党建述职评议考核所提问题整改的，根据实际情况酌情扣分。	提供2022年度党建考核总结中提出的问题整改情况	
	1.2加强全面从严治党、作风建设和纪律建设情况（4分）	1.纪律教育学习月活动开展情况。（2分）	未开展纪律教育月学习活动的，扣2分。	佐证材料	
		2.开展师德师风建设情况。（2分）	发生违反师德师风违规事件造成影响或舆情的，扣1分；未开展师德师风教育活动的，扣2分。	佐证材料	
二、学习习近平新时代中国特色社会主义思想（主题教育）情况（8分）	2.1开展情况（8分）	1.开展专题学习，特别是深入学习习近平总书记关于党的建设的重要思想情况。（4分）	未及时开展相关专题学习的，扣4分；开展专题学习不扎实的，根据实际情况酌情扣分。	会议记录本	
		2.调研和问题整改情况。（4分）	提供问题清单和整改措施、整改情况。问题不深不实、整改不到位的，根据实际情况酌情扣分。	佐证材料	
三、落实“百千万工程”或服务社会发展情况（8分）	3.1落实“百千万工程”情况（4分）	1.落实《关于印发茂名职业技术学院联系对接信宜市池洞镇开展“百县千镇万村高质量发展工程”工作实施方案的通知》情况。（4分）	按通知要求开展工作，卓有成效的满分，成效不明显的酌情扣分。未参与此项工作的党组织不得分。	佐证材料	
	3.2服务地方社会发展情况（4分）	1.工作形成典型案例情况。（4分）	提供开展相关工作过程性材料，积极参与得3分。服务社会发展工作取得创新成效、形成典型案例，帮扶项目获得市级奖项或市级认可具有推广、示范价值的，1个案例加1分；帮扶项目相关成果作为省、市级科研项目结项或在市级以上报刊发表或报道的，每项/篇加0.5分。未开展相关工作不得分。	佐证材料	
四、落实意识形态工作主体责任方面（20分）	4.1评价指标见附件4（20分）	1.具体观测点见附件三。（20分）	具体扣分说明见附件三。本项目针对二级单位（部门）党组织打分，各二级院系党总支得分即认定为下属支部得分。	按附件三提供材料（专任教师党支部、学生党支部不需要提供）	
		1.党支部在重要事项上把好政治关情况。（5分）	教师党支部在单位工作规划、干部人事、年度考核、提取晋级、评奖评优等重要事项中的政治把关作用，落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。机关、学生党支部参照上述要求。	会议记录本	

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	提供证明材料要求	评分
五、加强基层党组织建设方面（30分）	5.1 基层党组织建设情况（28分）	2. 教育管理监督党员情况。（15分）	党支部委员会会议一般每月召开1次，党小组会一般每月召开1次，党支部党员大会一般每季度召开1次，党支部主题党日活动一般每月召开1次，支部书记每年至少讲1次党课；监督党员履行义务、遵纪守法等。落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。	会议记录本	
		3. 党支部书记和“双带头人”发挥作用情况。（4分）	党支部书记和“双带头人”在组织政治学习、召开会议、谈心谈话、讲党课等支部建设与管理方面履职尽责。作用发挥不明显的，根据实际情况酌情扣分。	佐证材料	
		4. 凝聚和服务师生情况。（4分）	组织引领凝聚师生，常态化了解师生困难诉求、倾听师生意见建议，师生有困难找支部、有问题找党员的帮扶机制健全，落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。	佐证材料	
	5.2 党建工作荣誉情况（2分）	1. 党建研究和党组织（个人）获得荣誉情况。（2分）	获得地市级及以上党建课题研究立项、党组织（个人）取得地市级及以上党内相关荣誉的，获得1项得2分；校级党建研究课题立项成功的，获得1项得1分。	佐证材料	
六、规范党员发展、教育与管理方面（10分）	6.1 规范党员发展程序，完成党员发展计划情况（4分）	1. 完成党员发展年度计划数。（2分）	未完成当年党员发展计划总数的，扣2分；本年度没有发展党员的，不得分（部门人员100%为中共党员的，此项满分）	发展党员备案登记表	
		2. 规范党员发展程序。（2分）	本年度有发展、转正党员的，抽查党员党籍材料，档案材料不规范酌情扣分。支部本年度有党员转正的，转正后一个月内未能移交党员党籍材料的，发现一例扣1分。本年度没有发展、转正党员的不扣分。	党员档案材料	
	6.2 党员组织关系转接及管理（2分）	1. 党员组织关系转接及管理。（2分）	及时转入转出党员组织关系，避免产生失联党员；及时处置不合格党员。出现不合规情况酌情扣分。	由组织人事部根据党务管理系统党员名册核准并打分	
	6.3 党员发挥先锋模范作用的情况（4分）	1. 充分发挥党员先锋模范作用情况。（4分）	双报到双报告制度落实情况、创文巩固、志愿者服务、基层治理、急难险重等工作参与情况。落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。	佐证材料	
七、完善保障体系方面（8分）	7.1 强化党建工作保障，贯彻落实相关政策情况（8分）	1. 党费收缴情况。（4分）	支部每季度最后一个月15号前收齐并交纳党费。晚交或不足额交纳酌情扣分。	由组织人事部根据各支部交党费情况直接打分	
		2. 党员活动费使用情况。（4分）	按每名教工党员每年300元活动经费计划。年度申请使用经费不到预算50%的支部，酌情扣分；未使用经费的支部不得分。	由组织人事部根据各支部年度报销申请情况评分	
八、高质量党建引领学校高质量发展方面（8分）	8.1 党建创新工作（4分）	1. 党建“双创”工作评选成果情况、校级党建项目立项及开展情况。（4分）	开展省级及以上党建示范创建和质量创优工作的，得2分；开展校级党建+品牌创建、校级教师党支部“双带头人”工作室创建、校级思政名师、辅导员、班主任工作室创建，并提供创建阶段性成果的，每个项目得1分。	佐证材料	
	8.2 党建引领中心工作情况（4分）	1. 党建推动学校中心工作发展成效。（4分）	推进学校高质量发展、落实“十四五”规划、完成“双高”建设年度任务、完成年度党委工作要点和学校年度工作计划、人才培养、科学研究、制度建设、文化传承创新、国际交流合作等方面发挥“两个作用”情况，成效不显著酌情扣分。	佐证材料	
九、负面清单（凡出现负面清单内容		1. 党政班子成员严重违法违纪，造成恶劣影响的。		由纪检室提供相关情况	
		2. 发生有较大影响或中央领导、省委、省政府、市委、市政府领导批示的涉政案件及较大以上涉政舆情事件和重大安全责任事故的。		由纪检室提供相关情况	

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	提供证明材料要求	评分
	的，考核不得评为“好”）		3. 因没有履行好意识形态工作责任，导致出现严重意识形态事件或重大舆情事件，造成极为恶劣影响的；涉政不规范表述整治攻坚行动后，被上级部门通报3次以上的。	由宣传部提供相关情况	
			4. 因没有履行好党管保密工作责任，导致发生失泄密事件，造成严重后果的。	由党政办提供相关情况	

得分：

2023年度基层党组织党建工作考核评价表（党总支）

被检查单位：

检查组成员：

总分：

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	提供证明材料要求	评分
一、落实党建主体责任方面（8分）	1.1 领导班子成员严格履行“一岗双责”情况（4分）	1. 高校领导干部落实分管领域管党治党主体责任情况。（2分）	邀请学校领导到分管领域研究、部署、检查党建工作，每年不少于1次，落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。	提供领导到支部开展工作的会议记录、讲话记录、新闻、照片等	
		2. 基层党建述职评议考核整改落实情况。（2分）	未完成2022年度基层党建述职评议考核所提问题整改的，根据实际情况酌情扣分。	提供2022年度党建考核总结中提出的问题整改情况	
	1.2 加强全面从严治党、作风建设和纪律建设情况（4分）	1. 纪律教育学习月活动开展情况。（2分）	未开展纪律教育月学习活动的，扣2分。	佐证材料	
		2. 开展师德师风建设情况。（2分）	发生违反师德师风违规事件造成影响或舆情的，扣1分；未开展师德师风教育活动的，扣1分。	佐证材料	
二、学习习近平新时代中国特色社会主义思想（主题教育）情况（8分）	2.1 开展情况（8分）	1. 开展专题学习，特别是深入学习习近平总书记关于党的建设的重要思想情况。（4分）	未及时开展相关专题学习的，扣4分；开展专题学习不扎实的，根据实际情况酌情扣分。	会议记录本	
		2. 调研和问题整改情况。（4分）	提供问题清单和整改措施、整改情况。问题不深不实、整改不到位的，根据实际情况酌情扣分。	佐证材料	
三、落实“百千万工程”或服务社会发展情况（8分）	3.1 落实“百千万工程”情况（4分）	1. 落实《关于印发茂名职业技术学院联系对接信宜市池洞镇开展“百县千镇万村高质量发展工程”工作实施方案的通知》情况。（4分）	按通知要求开展工作，卓有成效的满分，成效不明显的酌情扣分。未参与此项工作的党组织不得分。	佐证材料	
	3.2 服务地方社会发展情况（4分）	1. 工作形成典型案例情况。（4分）	提供开展相关工作过程性材料，积极参与得3分。服务社会发展工作取得创新成效、形成典型案例，帮扶项目获得市级奖项或市级认可具有推广、示范价值的，1个案例加1分；帮扶项目相关成果作为省、市级科研项目结项或在市级以上报刊发表或报道的，每项/篇加0.5分。未开展相关工作不得分。	佐证材料	
四、落实意识形态工作主体责任方面（20分）	4.1 评价指标详见附件三（20分）	1. 具体观测点详见附件三。（20分）	具体扣分说明详见附件三。本项目针对二级单位（部门）党组织打分，各二级院系党总支得分即认定为下属支部得分。	按附件三提供材料	
		1. 发挥政治把关作用情况。（5分）	院（系）党组织在教师引进、课程建设、教材选用、学术活动、宣传文化阵地等重要事项中未能发挥政治把关作用的，根据实际情况酌情扣分。	会议记录本	
		2. 思想政治工作情况。（5分）	院（系）党组织理论学习制度、师生政治理论学习制度健全，师生思想政治工作有亲和力 and 针对性，积极推进社会主义核心价值观培育践行，落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。	制度、会议记录本等	

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	提供证明材料要求	评分
五、加强基层党组织建设方面（30分）	5.1院（系）党组织建设情况（28分）	3. 建立和完善高校党支部书记工作例会制度情况。（4分）	院（系）党组织对下一级党支部工作指导推动不到位，未建立党支部书记工作例会制度，或执行不到位的，根据实际情况酌情扣分。	制度、会议记录本等	
		4. 院（系）领导班子成员联系师生情况。（4分）	未建立领导干部联系师生制度的，扣2分；建立了相关制度，执行不到位的，根据实际情况酌情扣分。	制度、会议记录本等	
		5. 党总支会议、党政联席会议召开和工作落实情况。（10分）	会议次数符合规定、会议记录规范，会议决定事项及时落实得10分，不到位酌情扣分。	会议记录本及佐证材料	
	5.2党建工作荣誉情况（2分）	1. 党建研究和党组织（个人）获得荣誉情况。（2分）	获得地市级及以上党建课题研究立项、党组织（个人）取得地市级及以上党内相关荣誉的，获得1项得2分；校级党建研究课题立项成功的，获得1项得1分。	佐证材料	
六、规范党员发展、教育与管理方面（4分）	6.1开展党员教育培训活动情况（4分）	1. 制定二级学院学习培训年度计划及提供实施情况佐证。（4分）	制定年度计划得2分，提供实施情况佐证材料充分得2分，不充分酌情扣分。	佐证材料	
七、促进党建带团建方面（4分）	7.1重视党建带团建工作（4分）	1. 完善党建带团建保障机制和相关工作落实情况。（4分）	提供开展党建带团建工作佐证材料，根据开展情况和取得实效情况评分。	佐证材料	
八、完善保障体系方面（8分）	8.1强化党建工作保障，贯彻落实相关政策情况（6分）	1. 党员活动场所规范化建设情况。（4分）	党组织标牌悬挂在醒目位置，党员活动室符合“六有”标准，落实不到位的，根据实际情况酌情扣分。提供照片佐证	照片等佐证材料	
		2. 党务信息公开情况。（2分）	党务公开栏设置不规范的，公开内容不清晰的，党内信息公布不及时，根据实际情况酌情扣分。提供照片佐证	照片等佐证材料	
	8.2党建信息化建设情况（2分）	1. 准确报送统计信息、及时更新党务管理系统信息情况。（2分）	报送党统信息不及时、不准确的，根据实际情况酌情扣分；网络版党务管理系统信息更新不及时不准确的，由组织人事部根据实际情况直接打分。	根据年度工作情况由组织人事部直接评分	
九、高质量党建引领学校高质量发展方面（10分）	9.1党建创新工作（4分）	1. 党建“双创”工作评选成果情况、校级党建项目立项及开展情况。（4分）	开展省级及以上党建示范创建和质量创优工作的，得2分；开展校级党建+品牌创建并提供创建阶段性成果的，每个项目得1分。	佐证材料	
	9.2完成大学毕业生征兵任务，落实国家和省有关大学生参军入伍优惠政策情况（2分）	1. 完成大学毕业生征兵任务，落实国家和省有关大学生参军入伍优惠政策情况。（2分）	完成年度征兵任务数不足的，扣2分	由保卫科提供相关情况	
	9.3党建引领中心工作情况（4分）	1. 党建推动学校中心工作发展成效。（4分）	推进学校高质量发展、落实“十四五”规划、完成“双高”建设年度任务、完成年度党委工作要点和学校年度工作计划、人才培养、科学研究、制度建设、文化传承创新、国际交流合作等方面发挥“两个作用”情况，成效不显著酌情扣分。	佐证材料	
		1. 党政班子成员严重违法违纪，造成恶劣影响的。		由纪检室提供相关情况	

一级指标	二级指标	观测点	扣分说明（酌情扣分以0.5分为扣分单位）	提供证明材料要求	评分
十、负面清单（凡出现负面清单内容的，考核不得评为“好”）		2. 发生有较大影响或中央领导、省委、省政府、市委、市政府领导批示的涉政案事件及较大以上涉政舆情事件和重大安全责任事故的。		由纪检室提供相关情况	
		3. 因没有履行好意识形态工作责任，导致出现严重意识形态事件或重大舆情事件，造成极为恶劣影响的；涉政不规范表述整治攻坚行动后，被上级部门通报3次以上的。		由宣传部提供相关情况	
		4. 因没有履行好党管保密工作责任，导致发生失泄密事件，造成严重后果的。		由党政办提供相关情况	

得分：

茂名职业技术学院 2024 年度 基层党组织书记抓党建工作述职评议安排

一、时间：

2025 年 1 月 3 日（星期五）8:30—11:30

二、地点：

北校区图书馆多功能报告厅

三、参加人员

学院领导，各党总支书记、副书记，各二级党支部书记，各单位（部门）主要负责人，中层干部（正科级及以上干部，各系、马院、基础部副主任）。副高级及以上职称教师。

四、述职评议对象

各二级党组织书记（各系党总支副书记，各二级党支部书记）

五、相关工作安排

1. 述职顺序：机关部门党支部、各教学单位党总支或党支部、教辅部门党支部。（附表）

2. 述职形式及时间：采用 PPT 进行述职汇报，每个汇报时长不超过 8 分钟。

3. 评分：向参会人员发放述职评议打分表，根据党组织书记述职情况及工作实效进行评价，在评分栏打分。

附表

茂名职业技术学院 2024 年度基层党组织书记抓党建工作述职顺序表

序号	二级党组织	汇报人 (党总支副书记/党支部书记)
1	党政办公室党支部	陈景宜
2	宣传(统战)部党支部	梁晓
3	纪检室党支部	梁亚成
4	组织人事部党支部	吴木兴
5	教务部党支部	陈平清
6	学生工作部党支部	罗青
7	招生就业部党支部	林映武
8	后勤部党支部	吴栋
9	财务部党支部	朱颖颖
10	保卫部党支部	黄焕宝
11	群团党支部	李锋成
12	土木工程系党总支	李振潭
13	化学工程系党总支	黄小翰
14	经济管理系党总支	黄劲
15	机电信息系党总支	彭树福
16	计算机工程系党总支	何林
17	人文与传媒系党总支	蒋南牧
18	马克思主义学院党支部	宋舒
19	基础课部党支部	黄丽
20	继续教育学院党支部	吴家豪
21	图书馆党支部	周华君
22	教育技术与网络中心党支部	叶永利

中共茂名职业技术学院委员会

茂职院党〔2026〕3号

关于开展2025年度基层党组织书记抓党建工作述职评议会议的通知

各基层党组织：

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，夯实基层党建基础，根据市委教育工委关于2025年度述职评议考核工作要求，结合我校实际，现就开展2025年度基层党组织书记抓党建工作述职评议会议通知如下：

一、述职对象、内容和形式

（一）述职对象

全校各二级单位党组织书记。基层党组织书记暂时空缺的，由主持基层党组织工作的主要负责同志参加述职。

（二）述职内容

重点围绕学习贯彻党的二十届四中全会精神、开展深入

贯彻中央八项规定精神学习教育、推进实施强基工程行动计划以及贯彻落实学校党建工作部署要求等方面，认真梳理总结、形成书面述职报告，主要分为三部分。

1. 主要工作成效。总结 2025 年度抓党建工作的主要做法和亮点。

2. 存在问题。突出问题导向。

3. 认识体会和下一步思路举措。重点谈抓党建引领高质量发展的实践感悟，并结合工作实际确定 1—2 个明年需要解决的重点、难点问题，集中推动解决。

（三）述职形式

述职采取现场述职和书面述职形式进行，其中教务部党支部、学工部党支部、后勤部党支部、土木工程系党总支、化学工程系党总支、机电信息系党总支、经济管理学院党总支、计算机工程系党总支、人文传媒系党总支、马克思主义学院党支部、继续教育学院党支部现场述职，其他基层党组织进行书面述职。现场述职采用口头汇报的方式进行（若有 PPT 可以提交）。述职时间每人 8 分钟以内。

二、述职时间和地点

（一）述职时间：2026 年 1 月 23 日（星期五）上午 9:00，如有变化另行通知。

（二）述职地点：北校区图书馆多功能报告厅。

三、参会人员

（一）学校领导；

- (二) 全校各二级单位（部门）党组织书记；
- (三) 学校中层副职及以上党员干部、正高职称以上党员。

四、其他要求

(一) 请各二级单位党组织于 2026 年 1 月 21 日前将述职报告发组织人事部邮箱，述职报告以党组织书记第一人称撰写，字数为 2500 字左右，若有述职 PPT 一并提交。

(二) 请各基层党组 1 月 21 日前将参加现场述职人员名单报到组织人事部。

联系人：党良，联系电话：13927539571。组织人事部邮箱：mzyrsc@126.com。

附件：茂名职业技术学院2025年度基层党组织书记抓党建工作现场述职评议打分表

中共茂名职业技术学院委员会

2026年1月19日



公开方式：主动公开

茂名职业技术学院党政办公室

2026年1月19日印发

中共广东省委教育工作委员会

粤教工委组函〔2023〕7号

中共广东省委教育工委关于公布第三批新时代 高校党建示范创建和质量创优工作 验收评审结果的通知

各高校党委：

近期，省委教育工委组织开展了第三批广东省新时代高校党建示范创建和质量创优工作（以下简称“双创”工作）创建期满验收评审，现将有关情况公布如下。

一、评审结果

全省第三批高校党建“双创”工作期满验收的226个培育创建单位、第二批高校党建“双创”工作“暂缓通过”的1个培育创建单位参加创建期满验收评审。经学校党委审核把关，教育工委组织专家评审，研究决定，223个培育创建单位评审结果为“通过验收”，4个培育创建单位评审结果为“暂缓通过”。评审结果详见附件。

二、工作要求

各培育创建单位坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过示范高校“六个过硬”、标杆院系“五个到位”、样板支部“七个有力”的建设，整体提升了学校党建工作质量和水平，不断将党建工作优势转化为学校事业发展的强大动力。“通过验收”培育创建单位，要继续深化巩固建设成果，持续推进党建工作与教育教学、科学研究、师资队伍、人才培养、社会服务等深度融合，进一步推进党建模式、内容创新。“暂缓通过”培育创建单位，要认真查找不足，进一步加大培育建设力度，抓好整改落实，迎接一年后第二次验收评审。

各培育创建单位要认真总结创建过程中的经验做法，以评审结果为契机，强化特色凝练，打造特色品牌，充分发挥辐射带动作用，着力健全完善党对高校全面领导的组织体系、制度体系和工作机制，推动全省高校各级党组织全面进步全面过硬，以高质量党建推动教育事业高质量发展。

附件：第三批广东省新时代高校党建示范创建和质量创优工作创建期满验收评审结果名单

中共广东省委教育工委

2023年5月19日

公开方式：不予公开

校对入：陈瑞锋

序号	类型	创建单位名称	验收结果
49	标杆院系	广东职业技术学院轻工与材料学院党总支	通过验收
50	标杆院系	广东科学技术职业学院计算机工程技术学院（人工智能学院）党总支	通过验收
51	标杆院系	广东农工商职业技术学院管理学院党总支	通过验收
52	标杆院系	广州番禺职业技术学院现代物流学院党总支	通过验收
53	标杆院系	广东工程职业技术学院财经学院党总支	通过验收
54	标杆院系	深圳信息职业技术学院微电子学院党委	通过验收
55	标杆院系	珠海城市职业技术学院旅游管理学院党总支	通过验收
56	标杆院系	汕头职业技术学院计算机系党总支	通过验收
57	标杆院系	东莞职业技术学院电子信息学院党总支	通过验收
58	标杆院系	中山火炬职业技术学院装备智造学院党总支	通过验收
59	标杆院系	江门职业技术学院人文教育学院党总支	通过验收
60	标杆院系	茂名职业技术学院化学工程系党总支	通过验收
61	标杆院系	广东白云学院大数据与计算机学院党委	通过验收
62	标杆院系	广东科技学院财经学院党委	通过验收
63	标杆院系	广州商学院外国语学院党总支	通过验收
64	标杆院系	电子科技大学中山学院电子信息学院党总支	通过验收
65	标杆院系	珠海科技学院药学与食品科学学院党委	通过验收
66	标杆院系	广州南洋理工职业学院智能工程学院党总支	通过验收
67	标杆院系	广州华夏职业学院信息工程学院党总支	通过验收
68	标杆院系	广州体育学院运动训练学院党委	通过验收
69	标杆院系	中山大学肿瘤防治中心党委	暂缓通过
70	样板支部	中山大学孙逸仙纪念医院急诊科教职工第一党支部	通过验收
71	样板支部	中山大学附属第五医院党委感染病防治中心教职工党支部	通过验收
72	样板支部	中山大学电子与信息工程学院教职工第一党支部	通过验收
73	样板支部	中山大学旅游学院旅游管理与规划系党支部	通过验收
74	样板支部	中山大学中山眼科中心临床师生第六党支部	通过验收

序号	类型	创建单位名称	验收结果
179	样板支部	广东开放大学（广东理工职业学院）文化传播与设计学院学生第一党支部和学生第二党支部共建党支部	通过验收
180	样板支部	哈尔滨工业大学（深圳）材料科学与工程学院教工党支部	通过验收
181	样板支部	广东轻工职业技术学院艺术设计学院教师第二党支部	通过验收
182	样板支部	广东省外语艺术职业学院外语外贸学院教工第一党支部	通过验收
183	样板支部	广东机电职业技术学院电气技术学院教工党支部	通过验收
184	样板支部	广东建设职业技术学院机关第二党支部	通过验收
185	样板支部	广东科学技术职业学院商学院第一教工党支部	通过验收
186	样板支部	广东交通职业技术学院运输与经济管理学院教师第二党支部	通过验收
187	样板支部	广东科贸职业学院党委园林园艺学院党总支教师第一党支部	通过验收
188	样板支部	广东食品药品职业学院中药学院教学党支部	通过验收
189	样板支部	广东女子职业技术学院教育学院教师党支部	通过验收
190	样板支部	广东文艺职业学院设计与工艺美术学院党总支学生党支部	通过验收
191	样板支部	广东农工商职业技术学院财经学院学生党支部	通过验收
192	样板支部	广东南华工商职业学院应用法学与公共事业学院党支部	通过验收
193	样板支部	广州番禺职业技术学院珠宝学院第一教工党支部	通过验收
194	样板支部	广州番禺职业技术学院艺术设计学院第一教工党支部	通过验收
195	样板支部	广州铁路职业技术学院机车车辆学院车辆党支部	通过验收
196	样板支部	深圳职业技术学院材料与环境工程学院霍夫曼团队、材料工程专业教师党支部	通过验收
197	样板支部	深圳职业技术学院电子与通信工程学院电子信息工程技术专业教师党支部	通过验收
198	样板支部	深圳信息职业技术学院数字媒体学院数字媒体技术教工党支部	通过验收
199	样板支部	深圳信息职业技术学院交通与环境学院教辅管理党支部	通过验收
200	样板支部	珠海城市职业技术学院人工智能党总支教师支部	通过验收
201	样板支部	佛山职业技术学院机电工程学院智能控制系党支部	通过验收
202	样板支部	东莞职业技术学院智能制造学院第一党支部	通过验收
203	样板支部	中山火炬职业技术学院健康产业学院教师党支部	通过验收
204	样板支部	茂名职业技术学院思政部教工党支部	通过验收

中共广东省委教育工作委员会

中共广东省委教育工委转发教育部办公厅关于 公布第三批全国党建工作示范高校、 标杆院系、样板支部培育创建 单位名单的通知

各高校党委：

教 育 部 办 公 厅

教思政厅函〔2022〕4号

教育部办公厅关于公布第三批全国党建工作 示范高校、标杆院系、样板支部 培育创建单位名单的通知

各省、自治区、直辖市党委教育工作部门，新疆生产建设兵团教育局，部属各高等学校党委、部省合建各高等学校党委：

根据《教育部办公厅关于开展第三批新时代高校党建示范创

756	广州番禺职业技术学院艺术设计学院第一教工党支部
757	广州铁路职业技术学院机车车辆学院车辆党支部
758	广州卫生职业技术学院药学院党支部
759	深圳职业技术学院电子与通信工程学院电子信息工程技术专业教师党支部
760	佛山职业技术学院机电工程学院智能控制系党支部
761	中山火炬职业技术学院健康产业学院教师党支部
762	茂名职业技术学院思政部教工党支部
763	珠海城市职业技术学院人工智能学院教师党支部
764	顺德职业技术学院能源与汽车工程学院能源教研室党支部
765	广州软件学院外语系学生党支部

中共茂名职业技术学院委员会

茂职院党〔2023〕19号



关于开展校级“双带头人”教师党支部书记工作室建设工作的通知

各党总支、教师党支部：

为进一步加强学校教师党支部书记队伍建设，结合教育部办公厅、省委教育工委有关通知精神，现就开展学校“双带头人”教师党支部书记工作室（以下简称“双带头人”工作室）建设工作通知如下：

一、建设目的

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面贯彻党的教育方针，按照新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以教师党支部为依托，完善建设标准，强化教育培养，深化改革创新，严格监督问责，健全完善符

合我校实际、兼顾学科专业特点、可示范可推广的“双带头人”教师党支部书记培育工作体制机制，引领带动我校党建和思想政治工作质量提升，为省域高水平高职院校建设提供组织保证。

二、建设对象

面向全校所有教师党支部，以3年为一个周期支持建设若干个“双带头人”工作室。“双带头人”工作室依托教学科研一线、成立3年（含）以上的教师党支部建立，由符合“双带头人”条件的教师党支部书记作为负责人主持开展工作。申请建立“双带头人”工作室应符合《茂名职业技术学院“双带头人”教师党支部书记工作室建设标准》（见附件1，以下简称《建设标准》）。

三、建设任务

“双带头人”工作室重点围绕以下建设任务，创新工作方法，创建平台载体，创立典型示范，着力发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

（一）强化党支部政治功能

坚持把党的政治建设摆在首位，充分运用学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育建立起来的学习体系、学习载体、学习制度，扎实开展党的创新理论学习，积极探索、总结凝练加强支部政治建设、开展支部政治生活、组织教师政治学习、发挥政治把关作用等方面的经验举措，引领带动高校基层党组织

全面进步、全面过硬，教育引导支部党员不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，深刻领悟“两个确立”的决定性意义。

（二）抓好党建主责主业

认真宣传执行党的路线方针政策和上级党组织的决议，严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，做好在高层次人才、优秀青年教师、海外留学归国教师中发展党员工作，做好党员组织关系管理、党费收缴、党员激励关爱帮扶和党纪处分、组织处置等基础性工作，加强调查研究，探索解决党支部建设重点难点问题。

（三）提升思想政治工作质量

发挥“双带头人”教师党支部书记在党建、学术方面的独特优势，增强思想政治工作亲和力和针对性，按照“四有好老师”“四个引路人”“四个相统一”的要求，着力做好教师思想政治工作和新时代知识分子工作，引领带动学生思想政治工作质量的提升，使高校教师成为先进思想文化的传播者、党执政的坚定支持者、学生健康成长的指导者。

（四）促进学校事业发展

把党的建设作为落实立德树人根本任务、建设高水平人才培养体系的重要牵引，推动党建工作与教学科研工作相互融合、相

互促进，及时把政治素质好的骨干教师培养发展为党员，把专业基础好的党员教师培养发展为教学科研骨干，做好组织师生、宣传师生、凝聚师生、服务师生工作，把党组织的领导力和组织力转化为推进中心工作的强大动力，实现基层党建工作与教学科研工作双促进双提高。

（五）加强党支部班子建设

着力健全和配强支部班子，完善“双带头人”教师党支部书记后备人才长效培养机制，注重配备熟悉和热爱党务工作的青年党员学术骨干担任支部副书记或委员。强化班子政治、业务学习，加强教育引导、搭建锻炼平台、拓宽发展空间。支部书记以身作则当好“领头雁”，指导支委提升履职尽责能力，增强班子凝聚力，提升支部战斗力。

四、组织实施

（一）申报认定（2023年6月-2023年7月）

1. 组织申报。学校“双带头人”工作室的申报工作由党委办公室组织实施并指导符合建设标准的教师党支部，对照建设任务，统筹谋划3年建设周期和各年度工作目标、实施计划、预期成果，编制经费预算，填写《茂名职业技术学院“双带头人”教师党支部书记工作室申报书》（附件2），并准备支撑材料。

请各党支部于2023年7月31日前将《茂名职业技术学院“双

带头人”教师党支部书记工作室申报书》及有关支撑材料纸质版（一式两份）、电子版（发党办邮箱）一并报送党委办公室。支撑材料按《建设标准》的三级指标来分类制作目录并提供材料。

2. 评审遴选。学校党委将组织专家评选，择优确定“双带头人”工作室入选名单，入选党支部优先推荐参加全省、全国评审。

（二）创建达标（2023年9月-2026年5月）

1. 建设任务。入选的“双带头人”工作室要围绕建设目标，坚持软件建设和硬件建设相结合、统筹规划和分步实施相结合、整体提升和品牌塑造相结合，按计划、分步骤开展建设工作。建设期内，各“双带头人”工作室每年要至少形成1项代表性成果，成果形式包括但不限于：（1）成熟有效的教师党支部建设制度体系、机制办法；（2）优秀教师党支部工作法、典型案例；（3）教师思想政治工作品牌、育人载体；（4）有较大影响力的“双带头人”工作室宣传平台、网络阵地；（5）相关高水平研究成果；（6）经验推广示范、辐射带动成效等。

2. 管理考核。“双带头人”教师党支部工作室建设的单位，建设经费由学校支持。考核工作按年度开展，以审阅材料、实地抽查、过程监管等方式进行。考核合格的，拨付下一年度建设经费；考核不合格的，限期整改，视情决定是否继续予以支持。专项经费应严格管理、专款专用，不得用于“双带头人”工作室建

设无关的开支。

（三）验收推广（2026年6月-8月）

建设期满，“双带头人”工作室提交工作总结报告和成果汇编。学校党委在过程跟踪评估的基础上，通过审查总结报告和成果材料、听取专题汇报、实地考察验收等进行综合评定。评定达标的，予以结项，深化宣传推广；评定不达标的，予以通报，严格追责问责。

五、工作要求

党委办公室及相关单位高度重视，认真组织好“双带头人”工作室的申报、推荐、建设工作，要健全完善组织机构，进一步细化建设方案，确定任务书、路线图、时间表和责任人，加强常态化跟踪指导，及时解决建设过程中遇到的困难和问题，推进取得建设成效。要结合实际，为“双带头人”工作室建设提供必要的配套经费、资源条件等支持，促进“双带头人”工作室更好地开展理论研究和实践探索。要建立激励保障机制，对做出突出业绩的工作室和党员骨干予以表彰奖励。要及时发掘、凝炼、宣传“双带头人”工作室的探索经验、培育成果、创建成效，充分发挥其引领示范、辐射带动作用，有计划有步骤地把点上的经验做法推广到面上去，引领带动教师党支部建设和教师思想政治工作质量整体提升。

六、联系方式

联系人：党良，联系电话：13927539571。

党办邮箱：collegem@126.com。

附件 1：茂名职业技术学院“双带头人”教师党支部书记工作室建设标准

附件 2：茂名职业技术学院“双带头人”教师党支部书记工作室申报书

中共茂名职业技术学院委员会

2023年6月16日



(公开方式：主动公开)

茂名职业技术学院党委办公室

2023年6月20日印发

中共茂名职业技术学院委员会

茂职院党〔2023〕50号



关于公布校级“双带头人”教师党支部书记工作室立项名单的通知

各党支部：

为深入贯彻落实以习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的二十大精神和习近平总书记视察广东重要讲话重要指示精神，推动我校党建质量创优全面提升，根据《关于开展校级“双带头人”教师党支部书记工作室建设工作的通知》（茂职院党〔2023〕19号）要求，经教师党支部自主申报、党委会议审议通过，确定机电信息系教工党支部、土木工程系教工党支部、化学工程系教工党支部和思政部教工党支部4个教师党支部为校级“双带头人”教师党支部书记工作室创建单位。现予以公布，

并作如下工作要求：

一、加强培育，引领带动质量提升

各立项党支部要高度重视，加强组织领导，按计划、分步骤组织实施创建工作，充分发挥引领示范作用。要及时总结挖掘，宣传推广经验和创建成效，有计划有步骤地把经验做法推广出去，进一步引领带动学校党建工作质量整体提升，为学院成功创建省域高水平高职院校和高质量发展贡献力量。

二、加强管理，推进取得建设成效

校级“双带头人”教师党支部书记工作室建设期限为（2023年11月-2026年5月）。各立项党支部要以目标管理和过程管理相结合的方式，及时解决遇到的困难和问题，及时总结、推广经验和成果，确保创建取得成效。党委将开展创建期中评估和期满验收，未通过期中评估的将停止拨付经费，期满验收不通过的将予以通报，并取消立项。

三、加强支持，确保培育创建有保障

党委将给立项党支部给予一定的经费支持。各党总支要结合实际，为“双带头人”工作室创建提供相关场地、人员、资源等方面支持，并加强对资金的管理使用，做到专款专用。

附件：

茂名职业技术学院校级“双带头人”教师党支部书记工作室
立项名单

中国共产党茂名职业技术学院委员会

2023年11月15日

附件

茂名职业技术学院校级“双带头人”教师党支部书记工作室立项名单

1. 机电信息系教工党支部
2. 土木工程系教工党支部
3. 化学工程系教工党支部
4. 思政部教工党支部

(公开方式：依申请公开)

茂名职业技术学院党委办公室

2023年11月29日印发

2024年化工系“双带头人”教师工作室工作总结

化工 王春晓

2024年化工系“双带头人”教师工作室围绕学校中心工作，以省域高水平高职院校建设任务、年度学校教学、科研和人才培养等专项任务为落脚点，开展支部工作室建设规划，提升与党总支工作结合的有效性。以“四带动”深化党建+业务双融双促建设模式开展工作，支部书记带动支部委员，支部委员带动党员，党员带动全员，以具体业务为抓手锻炼队伍，提升凝聚力，在“关键点”发挥党员的先锋模范作用，在“困难面”发挥党组织战斗堡垒作用，攻坚、克难，带领系部整体工作快速推进，同时将支部打造成“聚是一团火，散是满天星”的优秀支部。具体情况如下：

一、主要建设工作及成果

（一）主要建设工作

1. 党建+育人

（1）以党建为引领，筑牢师德根基

党支部定期组织专题学习研讨，深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想，将党的教育方针细化到化工专业教学的每一处细节。党员教师带头剖析化工行业楷模事迹，从老一辈化工专家隐姓埋名攻克关键技术，为国家建设无私奉献中，汲取精神力量，明确肩负的为党育人、为国育才使命，在心底厚植教育情怀，让忠诚党的教育事业成为师德的核心底色。包括党员教师甘钊生的征文在内的两篇文章在2023年师德主题征文中获奖，2024年3名党员教师参加征文比赛。

（2）党建+人才培养模式改革

发挥党建引领作用，研究推进人才培养模式改革，实施新型学徒制人才培养改革试点项目，在化工类专业开展《化工危险与可操作性(HAZOP)分析》，在食品类专业开展《可食食品快速检验》“1+X”证书制度试点工作，促进课证融通。

（3）将党+安全育人，深抓化工系学生安全教育

以“扣好安全的第一粒扣子”为主题，开展多元安全教育活动。党员教师发挥先锋模范作用，走进课堂、实验室，结合化工专业特点，讲解危化品规范使用、仪器安全操作知识，以真实事故案例剖析强化学生安全意识。同时，组织安全知识

竞赛、应急演练等趣味活动，激发学生参与热情。通过系列举措，将安全理念融入学生学习日常，为专业学习筑牢安全根基，实现党建引领下的全方位安全育人成效。

2. 党建+教学

(1) 创新“课程思政”研究，推动立德树人任务落地

工作室号召党员行动起来，在日常教学实践里，党建活动与师德锤炼紧密交织。开展“党员先锋示范课”，鼓励党员教师将思政元素巧妙融入专业课程，将“课程思政”作为各科教学中专业知识与思想政治教育之间的纽带，积极组织党员教师参与“课堂思政”的研究与教学，通过专业渗透的方式达到思想政治教育的目的。2024年两名党员教师的课程《EHS管理》、《化妆品原料》立项成为课程思政示范课。

(2) 注重思想建设，改革评价体系

将党建和教法改革相结合，通过探讨学习新时代职业教育思想，推进任务驱动、项目导向等学做一体的教学模式改革，积极开展理论、仿真、实训一体化教学改革，注重将真实生产项目、典型工作案例等为内容组织教学单元。通过开展校企党建共建和党建交流等方式进一步深化校企合作关系，将职业道德教育贯穿于理论教学、实习实训活动之中，将职业道德、职业素养纳入学生的评价考核体系。党员教师侯兰凤的“‘二元融入，三维融合，四位融通’的石油加工生产技术课程一体化思政教学设计与评价”立项成为院级课程思政教育案例。

3. 党建+科研/学科竞赛

(1) 提升教师科研工作水平

工作室发起党员教师学术交流活动，带领党员教师提升科研水平。工作室统筹谋划，全体党员教师参与，安排教授或副教授党员指导青年教师。通过交流活动，促进党支部科研氛围改变，提升党员教师的科研能力，服务地方经济发展能力提升。以党支部委员为主组建科研团队，发挥专业特点和科研能力，与青年教师一起提升科研水平。2024年共安排4名党员教师对新进教师进行专业研究及教学指引。

(2) 党员教师带头指导学生参加学科竞赛

鼓励党员教师根据学科专业形成团队，指导学生参加各级各类型竞赛，引导学生参与教师科研或组成团队申请各种学生主持的科研项目，系部提供场地、药品、耗材等支持。2024年获得国家级银奖1项，省级一等奖2项，二、三等奖若干。

(二) 主要成果

化学工程系党总支教工党支部将以提升组织力为重点，突出政治功能，以激发党员积极性、主动性、创造性为着力点，以党支部标准化建设为抓手，坚持“围绕岗位职责抓党建、抓好党建促发展”的原则，通过完善工作机制、拓展工作载体、创新工作方法，增强工作实效，促进支部建设与专业建设深度融合、互促共进，主要成果包括：

(1) 党建工作与系部发展紧密结合、相互促进，增强支部的战斗堡垒作用

① 石油化工技术省级高水平专业群顺利通过省教育厅中期检查；

② 石油化工技术教学团第成功申请省级优秀教学团队 1 项；

③ 发表相关论文 6 篇，分别为：

- ✧ 新质生产力视域下工程教育认证驱动的化工识图与 CAD 绘图课程思政改革；
- ✧ “微生物检测技术”课程思政教育探索；
- ✧ “食品营养与卫生”课程思政融入路径探索与实践；
- ✧ 课程思政在“基础化学”教学中的研究与实践；
- ✧ 课程思政融入高职石油加工生产技术课程的教学设计研究与探索。
- ✧ 课程思政融入化妆品原料课程设计的探索与实践

④ 归纳总结形成“党建引领，师生携手，同研共创，融合成长”典型案例。

(2) 支持支部党员教师指导学生参加各类型比赛和活动

荣获 HSE 与现代化工安全技术国赛银奖 1 项，生物化学实验技术大赛等省级一等奖 2 项，职业院校技能大赛化学实验技术、化工生产技术、农产品检测技术等省级二等奖 3 项，“挑战杯”广东省大学生创新创业大赛等三等奖 5 项。

(3) 支持支部党员教师开展教科研工作

支部党员教师建成省级精品课程 1 门，院级课程思政示范课程 2 门，两门课程获得省级课程思政示范课程推荐。出版工学结合教材 2 部，发表学术论文 14 篇，发表党建、课程思政相关论文 6 篇，申请国家专利 2 项，主持教科研课题 10 项，参与社会服务 5 项。

二、存在问题

1. 理论学习深度不足

学习形式多为集中读文件、听讲座，教职工被动参与，对政策、理论理解浮于

表面，难以将理论与复杂多变的化工专业教学、科研实践深度融合，导致理论指导实际乏力。

2. 党员教师模范作用发挥不均衡

部分党员专注个人教学任务，在课程思政融入、帮扶年轻教师成长、带领学生竞赛等拓展领域作为较少，未形成全方位带头示范效应。

3. 校企党建联动薄弱

与化工企业党组织交流合作停留在偶尔参观走访层面，未构建常态化互动机制，在联合攻克化工技术难题、共享党建资源促进人才共育等方面作为欠缺，使专业发展与产业需求衔接不紧密。

三、未来发展方向

1. 持续深化 “扣好安全的第一粒扣子” 安全教育活动

一方面，拓展教育广度，联合化工企业打造校外安全实践基地，定期安排学生实地观摩安全生产流程，亲身体验行业一线的严谨规范。另一方面，挖掘教育深度，邀请安全专家与党员教师共同开发专业安全课程，融入虚拟现实等技术，模拟化工事故场景，提升学生应急处理能力。同时，设立安全先锋岗，鼓励学生党员带头排查校园、实验室安全隐患，以点带面营造人人讲安全的浓厚氛围。

2. 深耕校企党建融合

搭建校企党建联盟，定期开展技术交流党日、联合培养党员骨干等活动，让党建成为校企深度合作、产教协同升级的红色引擎，推动化工专业紧跟产业前沿发展。

3. 深入企业合作，创新学习模式

引入案例研讨、实地调研化工企业党建促生产案例等形式，激发学习主动性，组织教师围绕化工新工艺研发探讨理论应用，提升理论学习实效。

2025 年化工系“双带头人”教师工作室工作总结

化工 王春晓

2025 年，化工系“双带头人”教师工作室在学院党委与系党总支领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣职业教育高质量发展主线，深化“三会一课”规范化建设，推进“党建+”品牌创建，以实际行动服务人才培养、专业建设与地方产业发展，为系部工作提供坚实政治保障。

一、主要建设工作及成果

（一）主要建设工作

1. 持续开展“扣好安全的第一粒扣子”党建引领安全教育项目，开展多元安全教育活动。组织党员教师发挥先锋模范作用，在课堂讲安全，在实验室示范安全防护方法，讲解危化品规范使用、仪器安全操作知识，以剖析真实案例强化学生安全意识。在学生中开展安全知识竞赛、应急演练等趣味活动，将安全理念融入学生学习日常，将此项活动打造成党建+品牌的重要组成部分。

2. 带领党员教师发挥先锋模范作用，组建竞赛指导团队斩获佳绩。8 月 30 日，在党员教师李世林的带领下，与年轻教师丁计超共同指导学生荣获 2025 年世界职业院校技能大赛化工技术赛道（高职组）铜奖；3 月 17 日，团队卫冕广东省职业院校技能大赛“现代化工 HSE 技能”赛项一等奖（全省 19 所院校 70 名选手参赛）；3 月 19 日、21 日，学生分获“化工生产技术”“化学实验技术”省赛二等奖；4 月 19-20 日，党员教师吕秋洁与年轻教师何镇熹老师带领学生获全国轻工行业职业技能竞赛食品营养与安全检测师生组金奖、职工组铜奖，充分体现“以赛促教”成效。

3. 深度拓展科研与社会服务。车文成教授引领，党员教师左映平等作为主要成员参与的“荔枝规模化保鲜关键技术研发与集成应用”获“国内领先”评价，超细绒毛布袋技术解决传统保鲜安全与成本问题，实现荔枝冷藏期超 25 天、室温货架期 48 小时，已规模化商业应用；3 月 19 日与广东京橘药业，6 月 15 日与广东金阳生物科技有限公司共建实训基地，获批广东省教育厅教科研项目“岭南特色水果混合发酵制备功能性酵素的工艺研究”、茂名市科技局项目“化州柚中果皮活性成分研究”，服务茂名“五棵树一条鱼一桌菜”产业行

动；组织教师、学生党、团员参与“乡村振兴技术服务”等志愿服务 4 次。

4. 助推校企合作纵深发展，9 月 26 日与广东省茂名市质量计量监督检测所共建大学生联合实习基地并揭牌（该所为茂名唯一政府授权第三方检测机构，获 CMA、CAL、CNAS 资质）；4 月 8 日、3 月 18 日分别与德纳新材料、广东奥克化学签订合作协议，共建实训基地；5 月 26 日，党员教师团队为广东奥克化学开展为期一周的分析技术人员培训，解决碘值测定误差难题，获企业好评。同时，深化“订单班”建设，5 月 29 日开展 2023 级益海嘉里订单班端午主题活动，5 月 14 日、22 日分别推动“湘辣辣订单班”宣讲、“海天味业订单班”招聘，覆盖食品、化工类专业，实现校企协同育人。

（二）主要成果

1. 延续“扣好安全的第一粒扣子”系列活动，筑牢校园安全防线。2 月 22 日，联合教务部开展实验室安全大检查，排查危化品库房、仪器设备等关键环节，整改隐患 12 项；5 月 15 日，组织化工实训楼与学生宿舍消防安全演练，200 余名师生参与，涵盖消防器材使用、火灾疏散、危化品泄漏处置；9 月新生入学教育中融入实验室安全、消防安全专题培训，覆盖率 100%，强化“安全第一”底线思维。

2. 课程思政建设成果丰硕。3 名教师在学校课程思政示范课说课比赛中获奖，其中一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 1 项；《石油加工生产技术》持续深化省高职院校课程思政示范课程建设，相关教学改革论文在《食品工业》《化工设计通讯》等期刊发表。

3. 协助支部规范党员发展与管理，2025 年培养入党积极分子 4 名，建立党员积分考核制度；开展“老党员带新党员、党员带群众”结对帮扶，助力新教师成长与困难学生进步；召开新教师座谈会与师生座谈会，收集教学建议 20 余条，当场解决 15 条，优化实验课程与教学进度；组织教学检查，确保新学期教师到岗率 100%、学生出勤率优良，夯实教学质量根基。

二、存在问题及原因剖析

（一）存在问题

1. 2025 年化工系教工支部坚持党建与业务深度融合，将“红色基因 + 安全素养 + 专业技能”融入人才培养全流程，形成“党建 + 教学 + 科研 +

技能竞赛” 协同发展模式。依托行业资源深化产教融合，通过校企共建实训基地、举办技能竞赛，有效提升学生实践能力。

2. 本年度的不足之处在于，党员教师科研项目与教学成果奖突破不足，省级以上课题立项数量偏少；产教融合共同体建设深度不够，校企合作生产性实践项目覆盖面需进一步扩大；青年教师科研创新能力有待提升，高水平学术论文与专利产出较少。

（二）剖析不足根源

1. 工作室作用发挥不充分，科研与教学融合不够紧密，科研成果向教学资源转化不足，对青年教师科研能力的系统性培训和激励机制不完善。

2. 党员教师科研团队结构不合理，缺乏领军人才引领，青年教师科研方向分散，资源整合能力不足。

三、未来工作计划

1. 深化“党建 + 安全”育人体系，持续深化“扣好安全的第一粒扣子”安全教育活动，组织应急处置演练 2 次，新增 2 家校企合作企业党组织共建“化工安全党建联建基地”。

2. 延续党员指导模式，继续推进“党员名师带徒”工程，将结对帮扶深入下去。牵头组建跨专业竞赛团队，建立人才储备库，针对世赛、国赛重点赛项开展专项实训与模拟演练，力争新增国家级奖项 1-2 项、省级一等奖 2-3 项。

3. 引领党员教师深化教学改革，提升培养质量。党员骨干教师牵头开发 2-3 门“党建 + 课程”特色课程模块，完成 1-2 门校级规划教材立项。

4. 组建“党员科研攻关小组”，聚焦科技帮扶乡村振兴、清洁生产等领域，深化“百千万工程”对接工作，完成企业横向课题 3 项以上。

机电信息系教师党支部书记“双带头人”工作室 2024-2025 年建设情况总结

2024-2025 年，机电信息系教师党支部书记“双带头人”工作室紧紧围绕茂名职业技术学院“双带头人”教工党支部书记工作室建设标准，以政治建设为引领，以能力提升为核心，以党建与业务融合为抓手，扎实推进各项建设工作，充分发挥工作室在支部建设、队伍培育、教学科研、社会服务等方面的示范带动作用，现将两年建设情况总结如下：

一、强化组织保障，夯实工作室建设基础

（一）高度重视双带头人工作室建设

机电信息系党组织高度重视双带头人工作室建设，将其纳入基层党组织建设重点工作范畴，每学期专门研究一次工作室及所属党支部的建设工作，及时协调解决建设过程中遇到的各类困难和问题，为工作室高质量发展提供了坚实的组织保障。2025 年顺利完成教工党支部换届选举，选优配强支部班子，选举王开同志为党支部书记，配备梁志成同志为副书记及组织委员、宣传委员、纪检委员各 1 名，支委成员覆盖各教研室，与全体党员教师形成紧密联系，进一步增强了基层党组织的凝聚力，保障了工作室所在党支部和支部班子的相对稳定。

（二）规范组织生活制度执行

工作室严格对标“双带头人”党支部建设标准，扎实规范落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本制度，推动组织生活常态化、制度化、实效化。两年来，累计组织集中学习 18 次，支部书记讲授专题党课 4 次，开展专题研讨 12 次，召开组织生活会 4 次；全面推行支部主题党日制度，丰富活动载体与内涵。充分衔接运用学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育形成的长效学习体系和实践载体，将纪律规矩教育融入组织生活全过程，切实把纪律和规矩挺在前面，引导支部党员教师强化党性修养，模范遵守新时代教师职业行为十项准则，践行师德规范，以党建引领师德师风建设走深走实。

（三）条件保障落实到位

学校及机电系高度重视工作室建设，提供了全方位的支持保障。2024 年，学校专项配套 5000 元建设经费，系部专门划拨独立办公室作为固定活动场地；经费用于工作室文化墙的设计打造，以及打印机、办公桌等办公设备的采购，切实补齐了工作室硬件短板。在完善的保障体系支撑下，工作室得以扎实开展理论与实践探索工作。同时，我们依托学校与系部资源，统筹搭建起研究、实践、宣传三位一体的工作平台，为工作室充分发挥示范引领作用营造了良好环境。

二、聚焦政治引领，筑牢党员思想根基

（一）深化理论武装建设

工作室坚持把党的政治建设摆在首位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格执行“第一议题”制度。精心组织开展系列主题党日活动，包括专题学习习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神、深入推进“党建+品牌”特色创建工作、全面系统学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、开展“铭记历史 砥砺前行”电白历史革命馆参观学习、围绕“总体国家安全观 创新引领十年”主题开展研讨交流等。活动中，着力引导党员教师提高政治站位、强化师德修养、坚持求真务实，通过深化理论研究、实地感悟红色文化等多元形式，有效推动支部党员的思想认识持续提升，切实把学习成效转化为教书育人的责任担当。

（二）加强意识形态与师德师风建设

在工作中始终把意识形态工作摆在突出位置，以“时时放心不下”的责任感抓实抓牢教师、教材、教学三大主阵地建设。2024 年，建立常态化排查研判机制，每月开展网络新

媒体内容专项排查，每季度组织意识形态工作专题分析研判，及时排查风险隐患；2025年，持续深化各类阵地规范化管理，严格落实意识形态工作责任制，切实筑牢思想防线，坚决防范各类错误思想文化侵蚀。同时，将师德师风建设作为教师队伍建设的第一标准，以党纪学习教育为抓手，通过组织典型案例研讨、常态化廉政提醒等活动，引导党员教师坚定理想信念、筑牢思想防线。督促全体党员教师严格恪守《新时代高校教师职业行为十项准则》，以身作则、率先垂范，争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有好老师”。

三、突出示范引领，推动党建与业务深度融合

（一）引领“三教”改革与专业建设

工作室充分发挥教师党支部书记“双带头人”引领作用，推动党建与教学改革深度融合。近两年，工作室锚定改革方向，聚焦提质增效，取得了一系列扎实成果。

一是深化教学改革与资源建设。积极推进“1+X”证书制度教学改革，组织446名学生参与7类职业技能证书考证，通过率超95%；深化课程思政改革，牵头获批7项校级课程思政及党建项目，组织教师撰写课程思政及教改论文5篇；成功立项4门校级精品在线开放课程，主编出版校企合作教材、数字化教材各1本，在教材开发领域收获系列成果。

二是强化师资建设与专业发展。组织教师参与国家级、省级培训及企业实践锻炼，认定高职初级“双师型”教师5名；举办4场高质量师资培训讲座，搭建校企协同研修长效机制。依托系列举措，电气自动化技术专业顺利通过省级品牌专业验收，斩获校级教学成果奖特等奖1项，在教科研项目申报、成果转化等领域均取得显著成效。

（二）推动产教融合、社会服务与科研创新协同发展

工作室以党建为引领，统筹推进产教融合、社会服务与科研创新工作，实现成果转化与价值赋能双向发力。一方面，拓展校企合作“红色朋友圈”，组织骨干教师深入20多家企业开展学习调研，与欣旺达电子股份有限公司共建新能源智造产业学院；新增多家知名企业合作单位，引入资金设备并组建订单班，扎实开展“访企拓岗”专项行动。同时积极响应“百千万工程”，组建“荔智兴农”实践团等党员突击队，研发并推广应用荔枝采摘机器人，组织第二代智能荔枝采摘机开展科技助农实践；带领师生走进乡村小学，开展“科技启蒙、点亮梦想”公益活动，精准对接社会需求。另一方面，依托专业优势与软硬件资源，引导教师深耕科研创新，两年来成功申报省教育厅立项项目1项、茂名科技局立项项目7项及多项学院立项项目，撰写论文10篇，获发明专利1项、实用新型专利3项；2025年，教工党支部书记王开同志牵头申报3项校级党建与思政研究课题，党员教师在技能竞赛、校企合作等工作中冲锋在前，团队科研能力与业务水平显著提升。

四、锤炼骨干队伍，提升工作室建设成效

（一）支部书记“双带头人”作用凸显

工作室负责人政治立场坚定，党性修养好，自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真履行政治责任，将党支部主体作用贯穿于教育教学、科学研究全过程。2025年，教工党支部书记王开同志切实履行“双带头人”职责，在党建与科研领域同步发力，引领支部党员担当作为；在2025年10月基孔肯亚热疫情防控行动中，带领全体党员师生和入党积极分子圆满完成防控任务，展现了较强的政治担当。

（二）党员先锋模范作用充分发挥

在工作室的引领带动下，党员教师在日常教学、科研与生活中主动亮明党员身份、立起模范标尺，争当“四有”好老师的先锋表率。两年间，支部党员主动担当作为，在教学改革、科研创新、社会服务等领域带头攻坚克难，推动多项工作取得突破性进展，成功打造“党

建 + 品牌”特色创建模式。其中，《地空联合智能采摘机器人助力荔枝等水果产业高质量发展》《“荔”智采摘：荔枝检测与采摘点计算》等项目，先后斩获省级优秀社团精品项目、校级“挑战杯”特等奖等多项荣誉；工作室的建设经验示范引领效应初步彰显，为系部教育事业高质量发展筑牢了坚强保障。

五、存在不足与改进方向

两年来，工作室建设虽取得一定成效，但仍存在不足：一是党建品牌影响力有待进一步提升，创新性和辐射力需加强；二是高层次成果转化不足，省级重大课题和教学成果奖等方面尚未实现突破；三是“双师型”教师队伍建设需深化，部分教师技术技能更新与企业需求存在差距。

下一步，工作室将继续对照建设标准，补齐短板弱项：一是强化品牌创建，丰富“党建+”模式内涵，培育有全省影响力的党建典型案例；二是聚焦高层次成果培育，加大科研创新和成果转化力度；三是深化“双师型”教师队伍建设，完善校企协同培养机制，进一步拓展社会服务功能，提升服务产业发展的能力和水平，推动工作室建设再上新台阶。

马克思主义学院党支部书记“双带头人”工作室 2024—2025 年建设情况总结

为深入贯彻新时代党的建设总要求，全面落实高校“双带头人”教师党支部书记培育工程，2024-2025 年，马克思主义学院党支部书记“双带头人”工作室立足思政育人主阵地，紧紧围绕茂名职业技术学院“双带头人”教工党支部书记工作室建设标准，强化政治功能与组织建设，发挥党支部书记在党建引领与学术带头上的示范作用，聚焦党支部标准化规范化建设、思政课改革创新、青年教师培养、理论宣讲实践等重点任务，着力打造政治过硬、业务精湛、作风优良的基层党建与思政育人标杆平台，以高质量党建引领学院事业高质量发展，现将两年建设情况总结如下：

一、健全机制强保障，筑牢工作室建设根基

（一）始终把“双带头人”工作室建设摆在重要位置

马院党组织高度重视双带头人工作室建设，将其纳入基层党组织建设重点工作范畴，每学期专门研究一次工作室及所属党支部的建设工作，及时协调解决建设过程中遇到的各类困难和问题，为工作室高质量发展提供了坚实的组织保障。2025 年顺利完成教工党支部换届选举，选优配强支部班子，选举梁辉良同志为党支部书记，配备梁谢义涛同志为副书记及组织委员、宣传委员、纪检委员各 1 名，支委成员覆盖各教研室，与全体党员教师紧密联系在一起，进一步增强了基层党组织的凝聚力，保障工作室所在党支部和支部班子的相对稳定。

（二）严格规范落实组织生活制度

工作室严格对标“双带头人”党支部建设标准，严格规范落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本制度，推动组织生活常态化、制度化、实效化。两年来，累计组织集中学习 18 次，支部书记讲授专题党课 8 次，开展专题研讨 12 次，召开组织生活会 4 次；全面推行支部主题党日制度，丰富活动载体与内涵，每学期举办一次。紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育长效机制建设，用好理论学习与实践育人载体，将纪律规矩教育贯穿“三会一课”、主题党日全过程，严明纪律要求、强化规矩意识。教育引导支部党员教师提升党性修养，严守职业规范，践行师德承诺，推动党建工作与师德师风建设深度融合、同向发力。

（三）各项条件保障落实有力

学校及马院高度重视工作室建设，提供了全方位的支持。2024 年学校专项配套经费 5000 元，用于工作室建设，专门建设独立工作室，经费用于工作室文化墙的建设，打印机、办公桌等软、硬采购，切实补齐了工作室软、硬短板。在完善的保障体系支撑下，工作室扎实开展系列理论研究与实践探索工作。同时，依托学校与马院资源，统筹搭建起研究、实践、宣传三位一体的工作平台，为工作室充分发挥党建示范引领作用营造了良好环境。

二、强化政治引领，切实夯实全体党员思想根基

（一）深化政治理论武装建设

工作室坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度。扎实开展系列主题党日活动，深入学习总书记关于党纪学习教育的重要讲话精神，推进“党建+品牌”创建，系统学习党的创新理论，组织赴高州柏桥、化州柑村、露天矿生态公园、电白历史革

命馆等开展红色教育，围绕总体国家安全观开展专题研讨。通过理论学习、红色践学、交流研讨等多种形式，引导党员教师提高政治站位、涵养师德师风、强化责任担当，推动党员强化遵守纪律的自觉，真正把遵规守纪刻印在心，加强自我约束、提高免疫能力，不断提升思想理论水平，切实将学习成果转化为立德树人、教书育人的实际行动。

（二）严守意识形态阵地，抓实师德师风建设

以高度负责的态度始终将意识形态工作置于重要位置，抓实教师、教材、教学关键阵地管理。2024年以来，健全常态化风险排查与分析研判机制，坚持每月开展网络及新媒体内容专项检查，每季度进行意识形态形势分析，及时排查化解各类风险隐患。2025年持续推进阵地规范化建设，压紧压实意识形态工作责任制，坚决守住思想阵地，抵御错误思潮影响。同时，坚持把师德师风作为教师队伍建设的首要标准，结合党纪学习教育，通过典型案例学习、常态化廉洁教育等方式，引导党员教师坚定理想信念、严守纪律底线。督促全体教师努力争做“四有”好老师，严格遵守新时代高校教师职业行为十项准则，带头示范、严于律己。

二、发挥党建领航示范效应，实现党建与教育教学业务深度融合、协同发力

（一）党建引领工程，成果丰硕

工作室充分发挥教师党支部书记“双带头人”引领作用，推动党建与教学改革深度融合。近两年，工作室锚定改革方向，聚焦提质增效，取得了一系列扎实成果。

一是在省级“党建双创”样板支部顺利通过验收的基础上，2024年11月马克思主义学院党支部“党建双创”样板支部顺利通过教育部验收，是我校首个支部获全国、全省样板支部；党员指导的参赛团队在“我心中的思政课”第七届全国高校大学生微电影展示活动中荣获三等奖，这是我校在教育部开展领航计划系列比赛中的首个国家级奖项。

二是是力促党建与业务更紧密结合，开展课堂革命工程，建设精品课程，确保思政必修课的全面覆盖和教学质量的提升，完成了课程思政资源库建设、《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》与《思想道德与法治》精品课程的建设方案。新开设了“四史”课《中国共产党简史》作为全校一年级学生限选课。

三是加强“大思政课”建设。“大思政课”实践育人基地项目顺利完成项目立项、招标，目前已经完成并通过验收了。组织申报了广东省教育科研项目“‘大思政课’视域下地方红色文化资源融入高校思政课的路径探究”，广东省高校思想政治教育课题《基于“红荔吧”融媒体矩阵的思政课实践教学创新与实践》，有效拓展思政教育的深度和广度。

四是开展“一支部一特色”建设，打造党建品牌项目：“走进柏桥，与党同心同行”追寻习近平总书记视察茂名的足迹，今年已开展3期，建设党建文化走廊、持续开展党员先锋岗活动和开展党员示范教学活动。

五是党建引领扎实推进“三全育人”。一方面统筹各育人资源和育人力量，引导学生听党话、跟党走。利用茂名本地的红色资源开展课堂革命，把课堂搬到红色教育基地；组建创新教学团队，探索“以学生为中心”分工协作的模块化教学组织方式，以任务为驱动，提升课堂教学的针对性与实效性。另一方面，加强思政课实践教学，通过举办“新时代·强国有我——茂名乡村振兴与‘红色故事’”的思政社会实践作品大赛，“我心中的思政课”微电影展示等活动，增强了学生

的实践能力和创新精神。是通过举办“新时代·强国有我——茂名乡村振兴与‘红色故事’”的思政社会实践作品大赛、“我心中的思政课”微电影展示等活动，培养“红色讲解员”共35名；

（二）推动社会服务与科研创新协同发展

工作室以党建为引领，统筹推进产教融合、社会服务与科研创新工作，开展党建+乡村振兴+社会服务。党支部推进“党建+社会服务”，党员参与社会服务有25项。参加广东省党史宣讲团茂名第二分团，茂名市委理论宣讲团等，完成2325人次宣讲任务，提升了学院的社会影响力。心理教师应茂名市团委邀请，为茂名的中考生、高考生开展系列活动服务3784人次，为广州科技职业技术大学滨海校区的学生开展活动服务823人次。组织党员到“百千万工程”帮扶镇进行调研活动。参与承办市委组织部“头雁工程”村干部培训班、粤桂致富带头人培训等。支部多次组织全体党员教师到电白那花社区开展创文创卫活动，谱写社区文明新篇章。两年来成功申报省教育厅立项项目1项、茂名科技局立项项目3项及多项学院立项项目，撰写论文5篇；2024年，教工党支部书记牵头申报校级党建与思政研究课题，党员教师在申报课题、技能竞赛等工作中冲锋在前，团队科研能力与业务水平显著提升。

四、锻造高素质骨干力量，提升工作室整体建设质效

（一）支部书记“双带头人”“领头雁”作用凸显

工作室负责人政治立场坚定，党性修养好，自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，认真履行政治责任，将党支部主体作用贯穿于教育教学、科学研究全过程，工作室负责人带领支部在顺利通过省级“党建双创”样板支部验收的基础上，在2024年带领马克思主义学院党支部顺利通过“党建双创”样板支部教育部验收。2025年新当选党支部书记梁辉良同志在党建与科研领域同步发力，引领支部党员担当作为，展现了较强的政治担当。

（二）充分发挥党员先锋模范作用

在工作室的引领带动下，党员教师在日常教学、科研与生活中主动亮明党员身份、立起模范标尺，争当“四有”好老师的先锋表率。两年间，支部党员主动担当作为，在教学改革、科研创新、社会服务等领域带头攻坚克难，推动多项工作取得突破性进展，成功打造“党建+品牌”特色创建模式。支部书记先后荣获市直工委“优秀党务工作者”荣誉称号，获学校“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”荣誉称号，党支部委员荣获2024年学校“优秀党员”荣誉称号；以党支部书记“双带头人”工作室培育建设为抓手，工作室负责人获2024年广东省教工委高校“双带头人”教师党支部书记“广东行”立项以及参与2025年广东省教学成果奖获二等奖。党员教师成功立项省级项目6项，市级2项，校级3项，《心理健康教育》课程获得广东省精品在线开放课程立项，在发表党建、思政方面等论文有18篇，核心论文1篇；参加省、学校教学比赛共计14个奖项。支部教师党员通过教学竞赛、课程建设、思政研究、学术交流等提升了专业技能，提高教书育人水平。

五、存在不足与改进方向

两年来，工作室在建设过程中取得了阶段性成效，但对照更高标准仍存在一些短板与不足：一是党建品牌示范效应与辐射带动作用有待进一步增强，创新力度仍需加大；二是高水平科研与教学成果偏少，在省级以上重大课题等方面尚未取得标志性突破。

下一步，工作室将紧扣建设目标，精准补齐短板弱项：一是持续打造特色党

建品牌，丰富“党建+”工作内涵，力争培育形成具有区域影响力的典型经验；二是聚焦高水平成果培育，强化科研攻关与成果转化，着力提升学术与育人质量；三是健全校企协同育人机制，加快推进“双师型”教师队伍提质升级，不断增强社会服务能力与服务地方产业发展水平，推动工作室建设提质增效、再攀新高。

土木工程系教工党支部书记工作室建设成果

自土木工程系教工党支部书记工作室 2023 年 11 月立项建设以来，土木工程系教工党支部紧密围绕“党建引领、业务融合”的工作思路，充分发挥党支部书记“双带头人”作用，将党建工作与教学科研、社会服务深度融合，形成了具有土木工程特色的“党建引领筑匠心，社会服务显担当”党建品牌。

在党建引领方面，党支部充分发挥支部书记“领头雁”作用和党员先锋模范作用，依托“‘百千万工程’服务先锋行”主题党日活动，组织师生开展乡村建筑工匠与智建乡村调研，摸清乡村建筑工匠现状与需求，为乡村建设规划提供依据；开展“红色铸魂，青春助农”“三下乡”活动，师生走进田间地头，提供技术咨询与帮扶，发挥专业优势助力乡村发展；与校企合作企业党建结对，联合举办技能培训、技术推广等社会服务活动，提升师生实践能力，解决企业难题，实现校企校地共赢，增强党支部凝聚力与战斗力。

在业务融合方面，党支部积极探索“党建+”模式，将党建工作与教学科研、人才培养、社会服务紧密结合。通过开展“党员带头担当打造标志性成果”活动，推动党建工作与重点业务深度融合，实现了党建与业务的双提升。近三年工作室成员获省级教学成果奖 1 项、校级教学成果奖 3 项，立项省市级项目 16 项，编写广东省“十四五”规划教材 2

本，1人获评南粤优秀教师，1人获评广东省生产力促进协会科技创新促进奖二等奖。







结题证书

梁宇明老师：

你承担的课题《坚持制造业当家，加快培养我校适应产业发展急需的产教融合型教学团队研究》已完成了预定的研究任务。研究成果通过鉴定，准予结题。

特发此证

茂名职业技术学院党建和思想政治工作研究会
2025年5月



结题证书

林静老师：

你承担的课题《新时代提高高校基层党组织和党员凝聚群众的能力研究——以机电系教工党支部为例》已完成了预定的研究任务。研究成果通过鉴定，准予结题。

特发此证

茂名职业技术学院党建和思想政治工作研究会
2025年5月



茂名职业技术学院党建和 思想政治工作研究会文件

茂职院党研文〔2025〕11号

关于公布茂名职业技术学院党建和思想政治 工作研究会 2025 年度课题立项情况 的通知

各党总支、党支部：

经个人申报、专家评审和学院研究会审定批准，确定对《探索 AI 在高校宣传思想文化工作中的创新应用路径》等 18 个研究课题立项（名单见附件）。现就有关事项通知如下：

一、各课题负责人要立足实际、勇于探索，以认真、科学、严谨、规范的态度，认真细化课题实施方案，切实解决课题实施过程中的具体问题，探索出具有推广价值的做法经验和形成高质量的研究成果，以进一步提升我校党建和思想政治工作科学化水平。

二、各课题负责人要认真履行研究课题组织实施第一责任人职责，切实加强管理，既要保证质量、又要按计划有序

推进，确保研究项目顺利完成。党建和思想政治工作研究会将积极跟踪项目进展情况，做好督导工作。

三、所有的立项课题要在规定时间（原则上一年内）完成，并最终形成研究成果。实践创新性课题要形成工作机制和制度的创新，在推动本单位或全校党建工作方面发挥切实有效的作用，能在全校范围内推广应用。理论探索性课题要在期刊发表 1 篇论文。党建和思想政治工作研究会将组织专家对立项课题完成情况进行考核验收。

四、各立项课题的组织实施要严格按照《茂名职业技术学院党建研究课题管理办法》相关规定及本通知要求执行。课题经费使用须严格按照学校相关财务规定，不得违规使用或挪作他用。

附件：茂名职业技术学院党建和思想政治工作研究会 2025 年度课题立项情况汇总表

茂名职业技术学院党建和思想政治工作研究会
2025 年 6 月 30 日



茂名职业技术学院党建和思想政治工作研

究会 2025 年度课题立项汇总表

序号	课题名称	负责人	课题类型	经费(元)	项目编号
1	探索 AI 在高校宣传思想文化工作中的创新应用路径	何林	优秀课题	1000	DJ202501
2	高校学生党支部标准化规范化工作体系构建研究——基于土木书院构建“党建+专业+服务”三维融合育人模式的实践探索	高林海	优秀课题	1000	DJ202502
3	思政要素深度融入工业机器人技术专业建设的路径研究	燕美丹	优秀课题	1000	DJ202503
4	党建引领高职院校“一站式”学生社区思政育人体系构建研究	戴琼娟	优秀课题	1000	DJ202504
5	地方红色文化资源在思政教育中的深度挖掘与应用研究	梁志成	一般课题	自筹	DJ202505
6	高校党建和思想政治工作融入“一站式”学生社区建设与管理研究	杨木兰	一般课题	自筹	DJ202506
7	大思政视域下高校师生党支部结对助力思政教育的实践探索	伍应洪	一般课题	自筹	DJ202507
8	高校辅导员队伍建设与思政工作质量提升研究——以茂名职业技术学院辅导员队伍建设为例	李振潭	一般课题	自筹	DJ202508
9	全媒体时代高校思政工作面临的新形势新任务研究	江莹莹	一般课题	自筹	DJ202509

茂名职业技术学院党委办公室文件

茂职院党办〔2023〕26号

关于开展基层党组织“一系部一活动、一支部一特色”党建+品牌创建活动的通知

各党总支（支部）、各单位（部门）：

为深入学习贯彻党的二十大精神，充分发挥党建引领优势，打造党建工作新格局，培育创建一批有特色、有创新、有影响力的党建+品牌，学院党委决定在全院开展“一系部一活动、一支部一特色”基层党建+品牌创建工作。现将有关事项通知如下：

一、创建目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，推进落实“党建三年行动计划”，

铸牢事业发展根基，以政治建设为统领，以思想建设为基础，以组织建设为根本，充分发挥基层党组织优势特色，积极探索符合新时代要求、特色鲜明、内涵丰富的党建+工作新路径，打造基层党建+工作品牌，为推动学校高质量发展贡献力量。

二、创建内容

各党总支（支部）、各单位（部门）要坚持围绕中心、服务大局，突出问题导向、效果导向，要将部门党建工作与政治思想教育、纪律作风建设、三全育人、服务教学科研、学生工作、招生就业、平安校园建设、后勤服务保障、党风廉政建设等工作深度融合，立足中心工作，在充分调研论证基础上，找准支部党建工作特色，可以是工作理念、机制体制、方式方法、平台载体等，经过培育与创建，力争塑造出有影响、上水平的党建品牌和特色活动，形成党建工作创新型举措和推广性做法，发挥好示范引领作用。

三、创建要求

（一）主题特色鲜明。要精炼概括出品牌名称，要求主题鲜明、简短有力、形象贴切，朗朗上口、易懂易记。

（二）内涵丰富深刻。能够充分反映新时代学校党建工

作服务宗旨、工作精神、核心价值观，以及在推动发展、凝聚人心等方面的重要作用。

（三）理念与时俱进。特色品牌创建工作与新时期、新形势、党的建设总要求、目标任务相一致，与中心工作相契合。

（四）内容突出特色。具有鲜明的创建主题和创新的实践载体，围绕各党总支（支部）、各单位（部门）日常工作并结合实际情况开展活动，内容要求突出支部特色、党建特色、时代特色。

（五）培育突出品牌。坚持问题导向，以探索解决党建工作中一个方面的问题为重点，有创建特色党建+工作品牌的规划和措施，操作性强，易于落实。

四、组织实施

（一）调研酝酿。各党总支（支部）、各单位（部门）结合通知要求，立足党建工作实际，通过深入调查研究和广泛听取意见，总结党建工作现状，凝练工作特色亮点，找准“切入点”和“着力点”，经过充分酝酿，精心选定拟申报的基层党建+品牌名称和内容。

（二）申报立项。填写《茂名职业技术学院基层党组织

“一系部一活动、一支部一特色”党建+品牌创建申报书》(附件), 每个党总支、党支部至少申报 1 项。

(三) 建设实施。“一系部一活动、一支部一特色”党建+品牌创建项目, 基层党组织主要负责人要树牢主责主业意识, 将创建项目纳入年度重点工作安排, 保证充足时间和精力, 亲力亲为抓好统筹谋划、组织推动、跟进指导, 确保创建项目有序推进、按期落实, 切实履行好第一责任人职责。

五、有关要求

(一) 加强组织领导。各党总支(支部)、各单位(部门)要高度重视党建品牌建设工作, 纳入重要议事日程, 列为基层党建工作的主要内容, 加强领导, 精心组织, 周密部署, 有序推进。

(二) 提升工作质量。各党总支(支部)、各单位(部门)要从实际出发, 把党建品牌建设与推动事业改革发展结合起来, 统筹安排, 一体推进, 通过创新工作途径、载体和手段, 不断完善体制机制, 形成完整的党建品牌建设思路、目标模式和运行体系。

请各党总支(支部)、各单位(部门)高度重视, 认真挖掘, 于 10 月 31 日前将报申报书纸质版报送党委办公室,

电子版发送至邮箱 collegem@126.com。联系人：党良，联系电话：2920292。

附件：茂名职业技术学院基层党组织“一支部一活动、一支部一特色”党建+品牌创建申报书

中共茂名职业技术学院委员会办公室
2023年10月13日



附件：

茂名职业技术学院
基层党组织“一系部一活动、一支部一特色”
党建+品牌创建申报书

申报单位： _____

品牌名称： _____

负责人： _____

联系电话： _____

中共茂名职业技术学院委员会

2023年10月

一、党建+品牌创建负责人基本情况

姓 名		性 别		(彩色登记照)
出生年月	年 月	民 族		
职称/职务		入党时间 /党龄	年 月 / 年	
所在支部		任职时间	年 月	
手 机 号		电子邮箱		
通信地址				
本人履历 (工作和 党内任职 经历)				
获得的主要奖励 (党建和 学术方面)				

二、工作基础

(一) 支部工作

【包括：党组织基本情况，在履行教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务师生职责，发挥政治引领、规范党的组织生活、团结凝聚师生、促进学校中心工作主体作用方面的情况等。】

1.党组织基本情况（包括支委基本信息，党员队伍构成等。限 200 字。）

2.工作开展情况（限 400 字）

(二) 党建+品牌创建负责人

[包括：负责人在思想政治素质、党建工作能力、教学科研水平和师德师风等方面的基本情况。限 400 字。]

(三) 已取得的成果

[包括：党组织及所在单位、建设负责人近**3**年在党建工作和业务工作等方面取得的校级（含）以上成果和奖励，以及在推动党的建设、重点学科建设、“双高”重点项目建设或教学改革项目建设等方面做出的重大贡献等。限**400**字。]

三、建设计划

[包括：思路、目标和举措要科学合理，重点明确。限 1000 字。]

四、预期成果

[限 200 字。]

五、审批意见（各级党组织应明确说明是否同意申报。）

党支部意见:

负责人（签章）:

（加盖公章）

年 月 日

党总支意见:

负责人（签章）:

（加盖公章）

年 月 日

党委意见:

负责人（签章）:

（加盖公章）

年 月 日

如有支撑材料另附。

中共茂名职业技术学院委员会

茂职院党〔2023〕34号



关于公布基层党组织“一系部一活动、一支部一特色”党建+品牌创建活动立项名单的通知

各党总支、支部：

为深入学习贯彻党的二十大精神，充分发挥党建引领优势，打造党建工作新格局，培育创建一批有特色、有创新、有影响力的党建+品牌，经学院党委审核，现公布基层党组织“一系部一活动、一支部一特色”党建+品牌创建活动立项名单如下：

一系部一活动、一支部一特色党建+品牌创建活动立项 名单

序号	支部	品牌名称	负责人	电话
1	党委办公室党支部	结对共建 助力“百千万”工程	梁晓	18000936992
2	纪检党支部	新时代廉洁文化建设	梁亚成	13535928701
3	人事处党支部	建设坚强堡垒 强化师德建设	周智	13927532058
4	教务处党支部	党旗领航 服务育人	陈平清	15986203070
5	学生处党支部	心向阳光 心悦成长	梁燕	13068500003
6	总务处党支部	党建引领促发展 后勤工作更高效	吴栋	13380825108
7	财务处党支部	抓党建 促业务 强服务	陈亮	13922033311
8	土木系党总支	“书香”土木 筑梦青春	冯川萍	13809762500
9	土木系教工支部	党建引领筑匠心，社会服务显担当	冯川萍	13809762500
10	土木系学生支部	党建引领创建“一站式”学生社区服务中心	杨木兰	18813378501
11	化工系党总支	发挥头雁领航作用，助推党建与业务双提升	黄小翰	13727778620
12	化工系教工支部	扣好安全的第一颗扣子——安全意识培养系列活动	王春晓	13432327095
13	化工系学生支部	筑梦青春——积极分子培养系列活动	王丹菊	13535917535

14	机电系党总支	党建+123N 高职价值引领人才培养模式的探索与实践	彭树福	13824899288
15	机电系教工支部	党建业务双向赋能 助推新机电高质量发展	林静	15089645770
16	机电系学生支部	心香一瓣，点亮职场微光——基于岗位实习期的学生党员“心香”工作坊建设	张汉军	13727774682
17	计算机系党总支	解忧杂货箱	蒋南牧	15820171288
18	计算机系教工支部	解忧杂货箱	蒋南牧	15820171288
19	计算机系学生支部	树德增智润心“331”创造性教劳结合的实践探索——以计算机工程系学生党支部为例	于振华	19868528195
20	经管系党总支	党建引领齐助农 电商赋能助振兴	崔萍	13929705511
21	经管系教工支部	党建引领地方服务，电商赋能乡村振兴	崔萍	13929705511
22	经管系学生支部	青春护航 数商赋能	陈伟霞	13926706467
23	社科基础部党支部	党建引领聚合力 结对共建促发展	黄丽	13927543606
24	思政部教工党支部	走进“柏桥讲堂” 与党同心同行	宋舒	13692603021
25	人文系学生党支部	党建铸红心 红荔心连心	潘坤才	18718822566
26	成教党支部	党建引领助力学生专本同读	杨海	13686799191
27	教信中心党支部	立学为先 服务发展	叶永利	15915299938
28	群团党支部	党建带团建（群团） 共筑志愿服务	李锋成	13592992799

(此页无正文)

中国共产党茂名职业技术学院委员会

2023年12月30日



(公开方式：依申请公开)

茂名职业技术学院党委办公室

2023年12月30日印发

广东省党的建设研究会

结题证明

课题类别：广东省党的建设研究会 2022 年度自选调研课题

课题名称：党建引领乡村振兴效能研究——以茂名地区农村
基层党建为例

课题承担单位：省委教育工委（茂名职业技术学院）

课题组组长：扶 国

课题组成员：宋 舒、谢小兰、陈珍珍

此课题经评审准予结题，特此证明。



荣誉证书

省委教育工委（茂名职业技术学院）：

你单位撰写的课题报告《党建引领乡村振兴效能研究——以茂名地区农村基层党建为例》被评为广东省党的建设研究会2022年度自选课题

优秀奖

广东省党的建设研究会
2023年10月

广东省教育厅

粤教科函〔2023〕8号

广东省教育厅关于公布 2023 年度普通高校 认定类科研项目立项名单的通知

各有关高校：

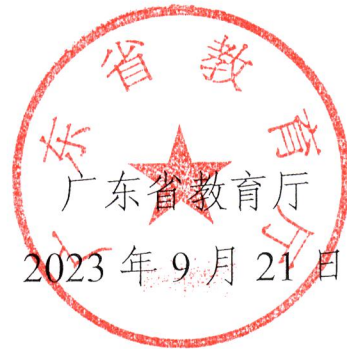
为深入贯彻党的二十大精神，进一步提升全省高校科研创新能力，省教育厅组织开展了 2023 年度普通高校科研项目认定工作。经学校推荐、省教育厅组织审核，现将批准立项的 2023 年度普通高校认定类科研项目立项名单（见附件）下达各高校。

请各高校按照国家 and 省相关科研平台项目管理办法，统筹安排项目资金，督促项目承担人按照项目申请书开展研究工作，协助解决项目实施过程中遇到的困难和问题，加强项目管理和经费使用管理，确保研究项目如期完成目标任务。

附件：1.2023 年度广东省普通高校特色创新类项目立项
名单

2.2023 年度广东省普通高校青年创新人才类项目

立项名单



(自然科学类联系人及电话：钟振原、王朕，020-37628043、020-37629319；人文社科类联系人及电话：曾俊伟、马思思，020-37627742、020-37628271)

公开方式：主动公开

校对入：马思思

2023年广东省普通高校特色创新类项目立项名单

1. 自然科学类

序号	项目编号	项目名称	所属学校	负责人姓名
1	2023KTSCX001	模块化上转换基纳米颗粒自组装探究及其一体化肿瘤诊疗	中山大学	张振
2	2023KTSCX002	可见光无线通信与定位感知融合的基础理论研究	中山大学	周炳朋
3	2023KTSCX003	全球变暖和城市化下华南洪涝旱复合灾害演变机理与风险调控研究	中山大学	谭学志
4	2023KTSCX004	零功耗随机不确定网络的鲁棒通信理论与方法研究	中山大学	李兰花
5	2023KTSCX005	光滑粒子流体动力学及高性能船海数值水池技术研究	中山大学	孙鹏楠
6	2023KTSCX006	智能体复杂技能的自主学习	华南理工大学	齐雯
7	2023KTSCX007	动态光散射粒度检测方法开发与数据库建设	华南理工大学	柳青
8	2023KTSCX008	碳化硅基自适应变流器阻抗结构的设计、控制及应用	华南理工大学	邓文扬
9	2023KTSCX009	声响应电活性植入材料动态抗菌成骨研究	华南理工大学	于鹏
10	2023KTSCX010	面向高密度电子电路板的超精微缺陷检测技术研究	华南理工大学	刘艳霞
11	2023KTSCX011	甘油二酯胶体颗粒基皮克林乳液共负载体系构建与控释特性研究	暨南大学	仇超颖
12	2023KTSCX012	功能型个性化组织工程骨修复重度颌骨缺损研究	暨南大学	石海山
13	2023KTSCX013	玻纤复材固废粗纤维化回收及其增强混凝土的高值化利用机理研究	暨南大学	付兵
14	2023KTSCX014	考虑冠层叶面湿润时间异质性分布的柑橘溃疡病预警系统	华南农业大学	胡洁
15	2023KTSCX015	MCT4胞膜转位介导的乳酸外排对急性心梗后心肌损伤的保护机制	南方医科大学	李进晶
16	2023KTSCX016	基于心脏平扫的冠状动脉周围脂肪影像组学特征模型对低钙化积分患者冠状动脉斑块的临床价值	南方医科大学	梁健华
17	2023KTSCX017	关节腔注射SM04690阻断颞下颌关节骨关节炎进展的分子机制研究	南方医科大学	刘显文

280	2023WTSCX280	教育人类学视野下粤西民间故事传承价值与应用研究--以阳江民间故事为例	阳江职业技术学院	李圣博
281	2023WTSCX281	基于学前教育专业核心素养的奥尔夫音乐教学法在儿歌弹唱中的应用研究	湛江幼儿师范专科学校	王桂凤
282	2023WTSCX282	非遗进校园视阈下高职学前儿童语言教育课程教学的创新策略研究	湛江幼儿师范专科学校	陈彩
283	2023WTSCX283	党建引领推进高职院校“三全育人”工作实效性研究	茂名职业技术学院	扶国
284	2023WTSCX284	课程思政与高校体育课程融合创新实践研究	广东茂名健康职业学院	付爱丽
285	2023WTSCX285	红色经典音乐中的党史印记及其思政育人功能研究	广东茂名幼儿师范专科学校	姜明程
286	2023WTSCX286	共产党人“心学”研究	广东茂名幼儿师范专科学校	葛翠茹
287	2023WTSCX287	基于岗课融通师专院校中国古代文学教学改革创新研究	广东茂名幼儿师范专科学校	覃素安
288	2023WTSCX288	粤港澳大湾区基层协商制度优势及治理效能研究	肇庆医学高等专科学校	徐学绥
289	2023WTSCX289	基于职业决策自我效能感的中介作用下大学生心理资本对就业压力的影响研究	肇庆医学高等专科学校	梁洁
290	2023WTSCX290	“游客凝视”视角下清远旅游品牌形象提升策略研究	清远职业技术学院	孙方一
291	2023WTSCX291	产教融合背景下高职计算机类专业现场工程师培养实施路径研究	罗定职业技术学院	宁建飞
292	2023WTSCX292	汉语网络流行语变异研究	罗定职业技术学院	杨冬梅
293	2023WTSCX293	数字体育赋能粤港澳大湾区学校体育高质量发展研究	罗定职业技术学院	黄汉池
294	2023WTSCX294	粤港澳大湾区产业链供应链韧性评价指标体系构建及实证研究	罗定职业技术学院	潘意志
295	2023WTSCX295	中华经典诵讲研究与实践	罗定职业技术学院	黄晓娟
296	2023WTSCX296	“双碳”目标下粤港澳大湾区碳减排影响协同治理路径：环境规制工具视角的研究	顺德职业技术学院	周蓉
297	2023WTSCX297	刑民交叉案件诉讼衔接机制研究	顺德职业技术学院	林培晓
298	2023WTSCX298	以RCF理念指导老年康复治疗技术人才培养模式研究	顺德职业技术学院	唐晓琳
299	2023WTSCX299	“大思政课”背景下高职院校思想政治理论课教学高质量发展路径研究	顺德职业技术学院	徐婷婷

结项证书

项目类别：广东省普通高校特色创新类项目（人文社科）

批准号：2023WTSCX283

单位名称：茂名职业技术学院

项目名称：党建引领推进高职院校“三全育人”工作实效性研究

负责人：扶国

课题组成员：宋舒 周海丽 谭余娟 车小玲 谢小兰 韩伟琦 梁燕

证书号：202423WT134

该项目经审核，准予结项。



广东省教育厅科研处

二〇二四年十二月

广东省教育科学规划领导小组办公室

关于 2025 年度广东省教育科学规划课题 (党建研究专项) 立项的通知

各地级以上市委教育工委，市教育局党委(党组)，各高校党委，省属中小学校党组织：

广东省教育科学规划领导小组办公室组织开展了 2025 年度广东省教育科学规划课题(党建研究专项)申报和评审工作。经各地各高校推荐、专家评审，现将批准立项的 200 个项目予以公布(详见附件)。课题立项时间自立项通知发布之日起算起，研究周期为 1 年，项目经费自筹，学校给予支持。各地各学校要根据相关科研项目管理办法，认真做好项目管理工作，加强对课题研究过程及验收结项的检查和督促，按时保质完成研究工作，多出成果，推动工作。

联系人：欧华鹏、徐鹏飞，联系电话：020-37626696。

附件：2025 年度广东省教育科学规划课题(党建研究专项)
立项名单

广东省教育科学规划领导小组办公室

2025 年 8 月 26 日



附件:

2025 年度广东省教育科学规划课题（党建研究专项）立项名单

高校党建研究项目立项名单

序号	项目编号	项目名称	负责人	所属单位	备注
1	2025JKDJ001	高校教师“领航工作站”建设实施路径研究——以中山大学为例	杨晓萌	中山大学	重点课题
2	2025JKDJ002	加强和改进合作办学高校党建工作研究	戴玉洁	暨南大学	重点课题
3	2025JKDJ003	公办高校与民办高校党建“组团式”帮扶工作评价指标体系的构建	王岩	华南师范大学	重点课题
4	2025JKDJ004	新时代高校开展党内集中教育的实践经验与深化路径研究	欧华鹏	华南师范大学	重点课题
5	2025JKDJ005	学校党务工作者职务职级“双线”晋升制度和保障激励机制研究	李峰	广东技术师范大学	重点课题
6	2025JKDJ006	学查改一体化机制的实践范式研究——基于深入贯彻中央八项规定精神 学习教育的延伸探索	郝郡红	广东技术师范大学	重点课题
7	2025JKDJ007	高校深入贯彻中央八项规定精神常态化长效化路径研究	王义刚	韩山师范学院	重点课题

107	2025JKDJ1107	数字赋能高职院校基层党组织战斗堡垒作用发挥的机制与实践研究——以马克思主义学院党支部为例	欧阳效升	珠海城市职业技术学院	
108	2025JKDJ1108	新时代高校党员教育管理数字化转型路径研究	欧幸福	佛山职业技术学院	
109	2025JKDJ1109	数字化转型驱动下高职院校校实习期学生党员教育管理模式创新研究	周琳	惠州卫生职业技术学院	
110	2025JKDJ1110	人工智能对高校组织工作的影响研究	李欣璐	惠州工程职业学院	
111	2025JKDJ1111	云平台·红基因·制度赋能——新时代高校党员教育管理数字化转型的实践进阶研究	刘伊	东莞职业技术学院	
112	2025JKDJ1112	数字赋能视域下高职学生党建质量动态评价体系构建研究	张亚男	中山职业技术学院	
113	2025JKDJ1113	数字赋能专业群党建高质量发展研究	唐灏	江门职业技术学院	
114	2025JKDJ1114	高校基层党建结合“强国行”专项行动协同赋能地方发展的实践研究	李叶青	广东江门中医药职业学院	
115	2025JKDJ1115	“全国党建工作样板支部”创建视角下高职院校院系党组织功能发挥路径研究	王晶	广东江门幼儿师范高等专科学校	
116	2025JKDJ1116	高校教师党建和思想政治工作研究	陈永强	阳江职业技术学院	
117	2025JKDJ1117	高校学生党支部规范化建设的实践成效与提升策略研究——基于土木书院构建“党建+专业+服务”三维融合育人模式的实践探索	高林海	茂名职业技术学院	

我校举办网络安全与舆情应对处置培训班

文章来源: 更新时间: 2022-12-17 16:30:04 点击次数: 352

为加强校园网络安全工作，全面提升党员干部网络舆情应对处置的专业能力，进一步提高舆论引导和风险化解能力，夯实我校宣传和意识形态主阵地，12月16日下午，我校在北校区2号教学楼105室举办了网络安全与舆情应对处置培训班。各党支部安全员暨舆情信息员、网络评论员，微宣讲员暨宣传员共40多人参加培训。



此次培训班邀请茂名市委网信办网络舆情中心负责人、高级信息系统项目管理师张树丹授课。张树丹结合大量国内的社会热点案例，从舆情风险和敏感信息预警、网络舆情分析与研判、网络舆情应对处置等方面进行了深入浅出的讲解；详细阐述了网络舆情管理的工作原则，工作流程、重点工作内容，具有很强的实用性、指导性和可操作性。





茂名职业技术学院

茂职院党校〔2022〕2号

关于印发《茂名职业技术学院党校 2022 年党务工作者培训方案》的通知

各党总支（支部）：

为切实增强我校党务工作者政策理论水平和业务素质，强化新时代党建工作的使命感和责任感，经研究决定，现将《茂名职业技术学院党校 2022 年党务工作者培训方案》印发给你们，请认真贯彻执行。

中共茂名职业技术学院委员会党校

2022 年 10 月 31 日



茂名职业技术学院党校 2022 年党务工作者

培训方案

为进一步加强基层党建工作，提高党务工作者的政策理论水平、业务素质能力和创新能力，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，决定举办 2022 年党务工作者培训班，方案制定如下。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕我校党建工作实际，以增强素质、提升能力为目标，用党的先进理论武装党务工作者，用党的优良传统教育党务工作者，用实用科学技术充实党务工作者，全面提高党务工作者的综合素质和能力，为基层党建工作提供坚强的人才支持和保障。

二、培训目的

1. 认真学习《习近平谈治国理政》第四卷、党的二十大报告、《中国共产党章程》，贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的先进理论和政策；
2. 学习和熟悉基层党建工作的基本内容、程序和要求；
3. 增强新时代党务工作者党建工作的使命感和责任感。

三、培训对象

各党总支副书记，党支部书记、副书记，党支部组织委员、宣传委员。

四、培训安排

时间	地点	内容	备注
11月3日 下午	北校区礼堂	集体学习《习近平谈治国理政》 第四卷	邀请市委宣讲团 专家到校宣讲
11月10日 下午	北校区图书馆 多功能报告厅	党建工作会议	
11月17日 下午	北校区图书馆 多功能报告厅	1. 党支部规范化建设 2. 党建工作业务培训	党委办负责人主 讲；思政部教工支 部党建工作台账 展示、交流
11月24日 下午	北校区图书馆 多功能报告厅	1. 集体学习党的二十大报告、 《中国共产党章程》 2. 各党支部提交1份学习体会	

五、培训要求

（一）培训工作由党校办公室具体负责组织实施，加强组织领导和考勤管理。原则上不得请假，确因特殊情况不能参加培训，需提前以书面形式向党校办公室报批。

（二）各位学员要理论联系实际，紧密联系新的形势和任务，联系党务工作者的思想和工作实际，把学习理论同解决问题、总结经验、推进工作结合起来，加强调研，学以致用，注重实效。

茂名职业技术学院

关于举办 2023 年茂名职业技术学院党校党务干部培训班的通知

各党支部:

为进一步提高我校党务干部的综合素质和业务能力,不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力,推动党建工作再上新台阶,为学校高质量发展提供坚强的政治和组织保障。根据学校 2023 年党校工作计划安排,拟在 2023 年 7 月上旬举办 2023 年党务工作者培训班,具体通知如下。

一、培训的内容

1. 学习党的二十大,坚定不移从严治党;
2. 党史党章党风专题学习;
3. 新形势下党的基层党组织建设。

二、培训对象

党委委员、党总支副书记、党支部书记。

三、培训安排

1. 培训时间：2023年7月6日---7月10日。

2. 培训地点：梅州市委党校。

3. 住宿地点：梅州市委党校。

四、相关事宜

1. 请各党支部于6月26日上午将报名回执报党委办公室，电子邮箱：collegem@126.com。联系人：黎海翼。

2. 培训期间为便于事项通知与人员管理，特建立班级微信群（二维码见附件），请参训人员及时加入，该群将在培训结束后予以解散。

3. 请参训人员在培训结束后，撰写1500字以内的学习体会，并于7月底前提交党委办，电子邮箱：collegem@126.com。

中共茂名职业技术学院委员会办公室

2023年6月20日

附件

2023 年茂名职业技术学院党校党务干部培训班 报名回执

单位：经济管理系

姓名	性别	职务	手机	电子邮箱	身份证号

注：1. 请于 2023 年 6 月 26 日将回执发至 collegem@126.com。

2. 请参加培训人员扫码入群。

群聊：2023 党校党务干部培训班



该二维码7天内(6月26日前)有效，重新进入将更新

茂名职业技术学院

关于举办网络舆论生态变革与舆情应对处置专题讲座的通知

各党支部、各单位（部门）：

为进一步加强校园政治安全和网络安全工作，增强党员干部政治意识，提升网络舆情应对与处置工作水平，根据学校工作安排，我校拟举办网络舆论生态变革与舆情应对处置专题培训班。

一、讲座题目：网络舆论生态变革与舆情应对处置

二、主讲人：张树丹（茂名市委网信办网络舆情中心负责人、高级信息系统项目管理师）

三、时间：11月9日（星期四）15:00

四、地点：北校区图书馆多功能报告厅

五、参加人员：各党支部书记、副书记；“一支部一安全全员”暨舆情信息员、网络评论员；“一支部一微宣讲员”暨宣传员；各部门通讯员。

六、注意事项

（一）这次培训是提升意识形态领域的工作能力和舆情应对处置业务水平的一次重要培训，请各党支部、各部门高度重视，认真对待，安排专职人员按时参加，原则上不得请假，确保培训全覆盖。本次培训的考勤情况将列入年底党建考核的内容。

（二）在培训期间，要严格遵守意识形态专题讲座保密纪律，全程不得拍照和录音、录像。可携带笔记本，做好记录。

中共茂名职业技术学院委员会办公室

2023年11月8日

办公室



中共茂名职业技术学院纪律检查委员会

关于举办学校纪检干部“学习贯彻党的二十大精神 做忠诚干净担当纪检干部” 专题培训班的通知

纪委委员、党支部纪检委员、纪检室全体干部：

根据学校纪检干部队伍教育整顿工作安排，现就举办学校纪检干部专题培训班有关事项通知如下：

一、培训主题

学习贯彻党的二十大精神，做忠诚干净担当纪检干部

二、参加人员

学校纪委委员、党支部纪检委员、纪检室全体干部

三、培训时间

2023年5月25日下午15:30

四、培训地点

北校区1号教学楼202室

五、培训内容

- 1.学习党的二十大精神；
- 2.学习二十届中央纪委二次全会精神；
- 3.解读《中国共产党纪律检查委员会工作条例》、《中国共产

党纪处分条例》、《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》;

4.警示教育:传达学习《关于微信群发布涉政有害言论案件
教训警示的通报》;

5.传达学习全市纪检监察干部队伍教育整顿检视整治工作推
进会精神;

6. 学习习近平总书记关于意识形态工作的重要讲话精神。

7.钟茹纪委书记讲话。

中共茂名职业技术学院纪律检查委员会

2023年5月25日



我校举办网络舆论生态变革与舆情应对处置专题讲座

文章来源: 更新时间: 2023-11-10 11:07:25 点击次数: 327

为进一步加强校园政治安全意识形态安全和网络安全工作，增强党员干部的风险意识，提升网络舆情应对处置工作水平，夯实我校宣传和意识形态主阵地，11月9日下午，我校在北校区图书馆多功能报告厅举办了网络舆论生态变革与舆情应对处置专题讲座。学校各党支部书记、副书记，各党支部安全员暨舆情信息员、网络评论员，微宣讲员暨宣传员及各部门通讯员共50多人参加学习。



茂名市委网信办网络舆情中心负责人、高级信息系统项目管理师张树丹受邀授课。张树丹引领与会人员共同学习了习近平总书记关于网络强国的重要思想，强调了网络安全的重要意义；随后从网络舆情的定

提升党性修养 筑牢党建工作堡垒---我校顺利举办2023年党务干部培训班

文章来源: ©更新时间: 2023-07-11 16:54:34 ●点击次数: 401

为进一步加强学校各级党组织建设，提升党务干部的综合素质和业务能力，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，7月6日至10日，我校在梅州市委党校举办了2023年党务干部培训班。党委委员、副院长谈毅，党委委员、副院长曾萍，党总支副书记、党支部书记及机关党务干部共30余人参加了此次培训。



开班仪式

谈毅在开班仪式上作了动员讲话，要求全体学员要充分认识到党务干部培训的重要意义，珍惜培训机会，遵守学习纪律，努力做到学有所获、学有所成、学有所用。



本次培训班课程内容安排得丰富、紧凑，采取专题辅导、现场教学相结合的方式，教学效果良好。专题课设置紧扣理论学习、党史学习教育、党组织建设为主题，安排了《实现高质量发展，推进中国式现代化进程——深入学习党的二十大精神》《梅州苏区革命斗争史》《加强党的组织建设 厚植党的组织优势》专题讲座，授课老师结合实际为党务干部做了精心辅导，讲解细致，内容充实，深入浅出，学员们都非常珍惜这次学习机会，严守纪律，认真听课，做好笔记，补短板、补不足，取得了良好的学习效果。



在三河坝革命纪念碑前重温入党誓词



在三河坝革命纪念馆参观

在结业仪式上，谈毅就如何把所学内容在实际工作中充分运用好、贯彻好、落实好提出了三点意见，一是要强化主责主业，落实“两个责任”，推进从严管党治党；二是要注重创新，以问题为导向，提升党建水平；三是要学以致用，学用结合，激发工作活力。

新时代、新任务、新要求。通过此次培训，大大提升了党务干部的业务能力和综合素质，激励党务干部把学到的知识、感悟的体会转化为推动工作落实的强大动力，转化为促进学校高水平建设、高质量发展的实际行动，转化为争创优秀党支部的具体表现，推动学校党建工作再上新台阶，为学校高质量发展做出新的贡献。（文/图：党委办）



茂名职业技术学院

茂职院党校〔2024〕2号

转发《中共中央组织部 中共中央宣传部 中共中央党校（国家行政学院）关于开展科级及以下干部、党员学习贯彻党的二十届三中全会精神培训的通知》的通知

各党总支、党支部：

现把《中共中央组织部 中共中央宣传部 中共中央党校（国家行政学院）关于开展科级及以下干部、党员学习贯彻党的二十届三中全会精神培训的通知》（组通字〔2024〕30号，以下简称《通知》）印发给你们，请结合以下要求，抓好贯彻落实。

一、培训目的

这次培训是深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革重要论述的重要举措，是进一步推动党的二十届三中全会精神落到基层的具体行动。

二、培训对象和内容

培训对象是学校科级及以下干部和全体党员，这次培训依托中国干部网络学院、共产党员网、“学习强国”、中央党校（国

家行政学院)“网上党校”等平台进行,培训内容详见《通知》精神。

三、培训形式和时间

各党总支、党支部主要结合党支部“三会一课”,结合实际情况通过视频课程开展集中学习,组织研讨交流,做好会议记录。培训工作总体于2025年1月底前完成。

请各党总支、党支部按照通知要求,认真组织好本次培训工作,确保培训取得实效。如有不明之处请咨询组织人事部。

联系人:曾蓓君 联系电话:18929727688

附件1:转发《中共中央组织部 中共中央宣传部 中共中央党校(国家行政学院)关于开展科级及以下干部、党员学习贯彻党的二十届三中全会精神培训的通知》的通知(粤组电传〔2024〕27号)

中共茂名职业技术学院委员会党校

2024年11月8日



茂名职业技术学院

茂职院党校〔2024〕3号

关于召开《领导干部、党务工作者学习贯彻党的二十届三中全会精神暨加强和改进二级院系党组织建设专题研讨班》的通知

各级基层党组织、各单位（部门）：

根据《中共茂名职业技术学院委员会关于认真学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神的通知》和党校年度工作计划，党校计划开办《领导干部、党务工作者学习贯彻党的二十届三中全会精神暨加强和改进二级院系党组织建设专题研讨班》，具体安排以本次研讨班工作方案为准，请相关人员按时参加培训研讨。

附件：《领导干部、党务工作者学习贯彻党的二十届三中全会精神暨加强和改进二级院系党组织建设专题研讨班工作方案》

中共茂名职业技术学院委员会党校

2024年11月15日



附件

领导干部、党务工作者学习贯彻党的二十届三中全会精神暨加强和改进二级院系党组织建设专题研讨班工作方案

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》（以下简称《决定》）精神，进一步加强学校二级院系党组织建设，充分发挥对口帮扶单位佛山职业技术学院师资力量，努力提升学校领导干部和党务工作人员业务水平和能力。现结合实际提出如下工作方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，组织和引导二级院系领导干部以及学校党务干部深入学习党的二十届三中全会精神，深刻领会全会精神实质，准确把握《决定》的丰富内涵、实践要求，深入领会把握进一步全面深化改革的主题、总目标、重大原则、重大举措和根本保证，切实把思想和行动统一到党的二十届三中全会精神上来，坚定不移对照全会明确的目标任务，结合我校实际抓好改革落实，把进一步全面深化改革的战略部署转化为推进中国式现代化茂职实践的具体举措和实际成效，为推动我校在省域

双高建设等中心工作中走在粤东西北高职院校前列提供坚强保证。

二、时间安排

专题研讨班安排于 2024 年 11 月 20 日下午举行，其中 15:00-16:30 集中授课，16:45-17:45 分组研讨。

三、地点

(一) 集中授课：北校区图书馆多功能报告厅

(二) 分组研讨：北校区图书馆多功能报告厅(机关组)、北校区一号教学楼 202 会议室(机关教学教辅组)、北校区综合楼三楼第一会议室(二级院系组)，分组情况见附件。

四、参加人员

学校领导，各二级单位(部门)负责人，各党总支书记、副书记、组织员，各党支部书记、副书记，学校党委专职党务工作人员(组织人事部、宣传部、纪监审室相关人员)。

五、主持人

(一) 集中授课主持人：学校党委书记 扶国

(二) 分组研讨：各组召集人

六、主要内容

(一) 集中授课，邀请佛山职业技术学院教师前来授课以及进行培训指导。

(二) 分组研讨，研讨主题：

1. 贯彻落实党的二十届三中全会精神，推进学校高质量发展。

2. 加强和改进二级院系党组织建设，进一步增强党总支的政治功能和组织功能。

附件：培训班分组研讨会分组表

附件

培训班分组研讨会分组表

讨论组	党组织名称
机关组（召集人：陈景宜，记录人：党良）	党政办公室党支部
	组织人事部党支部
	宣传部党支部
	纪检室党支部
	教务部党支部
	学生工作部党支部
	后勤部党支部
	财务部党支部
机关教学教辅组（召集人：林映武，记录人：陈景奕）	保卫部党支部
	招生就业部党支部
	教育技术与网络中心党支部
	图书馆党支部
	群团党支部

	马克思主义学院党支部
	基础课部党支部
	继续教育学院党支部
二级院系组（召集人： 陈少峰，记录人：谭语 乔）	化工系党总支
	土木系党总支
	机电系党总支
	计算机系党总支
	经管系党总支
	人文与传媒系党总支

茂名职业技术学院

关于举办“学习贯彻党的二十届四中全会精神、落实教育改革发展新部署新要求”专题网络培训的通知

各二级单位党组织：

现把《“学习贯彻党的二十届四中全会精神、落实教育改革发展新部署新要求”专题网络培训方案》印发给你们，请按培训方案名额分配落实好本单位（部门）参训人员和后续工作，请于12月22日前将培训学员信息汇总表PDF版和可编辑电子版发组织人事部邮箱：mzyrsc@126.com，不明之处请与曾蓓君老师联系，联系电话：18929727688。

中共茂名职业技术学院委员会党校

2025年12月19日



“学习贯彻党的二十届四中全会精神、落实 教育改革发展新部署新要求” 专题网络培训方案

为提升和引导我校党员业务骨干深入学习领会习近平总书记重要讲话精神和全会精神，系统理解全会关于推进中国式现代化的战略部署和任务要求，全面把握全会关于教育发展的新部署新要求，推动我校更好地落实立德树人根本任务，努力办好人民满意的教育，现依托中国教育干部网络学院学习平台开展网络培训，制定本培训方案。

一、培训对象

各二级单位党组织党员业务骨干（普通党员）共 50 人，具体培训名额分配见附件 1

二、培训时间

2025. 12. 25—2026. 01. 24

三、培训内容

培训紧密围绕学习领会全会精神，贯彻落实全会关于教育发展的新部署新要求设计，围绕“全会总体精神解读”、“全会对教育发展的新部署新要求”、“‘十五五’时期教育高质量发展与教育规划编制”三个模块提供系列辅导课程，确保广大党员干部教师把握准、领会透、落实好全会精神，助力各二级单位（部门）以全会精神为指导，科学谋划好、扎实推进好“十五五”时期学院各项工作。

四、培训安排

1、学习方式：学员实名注册并登录中国教育干部网络学院学习平台（网址：www.enaee.edu.cn），或下载中国教育干部网络学院移动客户端（学习公社 App）随时登录学习。

2、培训环节：培训主要围绕课程学习、主题研讨、心得撰写等环节开展。学员完成相应环节考核要求，可在线打印学时证明，参训单位可将其计入继续教育培训学时并纳入相关档案。

3、参训学员完成培训后，需按照《关于进一步加强和规范教职工外出学习培训工作的通知》要求，在本单位（部门）党组织会议中分享交流本次培训所学所获，助力学校“十五五规划”落地生根、促进学校各项教育事业高质量发展。

五、培训费用

培训各项费用从学校专项经费-党务培训费中列支，若因跨年封账等原因无法支付可改为党费支出。具体经费预算如下：200 元/人×50 人，合计 10000 元。

附件 1：培训学员名额分配表

附件 2：培训学员信息汇总表

附件 1:

培训学员名额分配表

序号	党组织名称	分配名额数	备注
1	化学工程系党总支	4	
2	土木工程系党总支	4	
3	机电信息系党总支	4	
4	计算机工程系党总支	4	
5	经济管理学系党总支	4	
6	人文与传媒系党总支	4	
7	党政办公室党支部	2	
8	组织人事部党支部	2	
9	宣传部党支部	1	
10	纪检室党支部	1	
11	教务部党支部	2	
12	学生工作部党支部	2	
13	后勤部党支部	2	
14	财务部党支部	1	
15	教育技术与网络中心党支部	2	
16	保卫部党支部	1	
17	图书馆党支部	1	
18	招生就业部党支部	2	
19	群团党支部	1	
20	马克思主义学院党支部	3	
21	基础课部党支部	2	
22	继续教育学院党支部	1	

茂名职业技术学院

关于开展科级及以下干部、普通党员学习贯彻党的二十届四中全会精神培训的通知

各二级单位党组织：

现把《关于开展科级及以下干部、普通党员学习贯彻党的二十届四中全会精神培训方案》印发给你们，请各二级单位党组织认真按照培训方案的要求，加强统筹，精心组织，确保培训以有组织的、集中的学习方式有序推进并取得实效。

中共茂名职业技术学院委员会党校

2026年1月4日



关于开展科级及以下干部、普通党员学习贯彻党的二十届四中全会精神培训方案

根据《中共中央组织部 中共中央宣传部 中共中央党校（国家行政学院）关于开展乡科级以下干部、党员学习贯彻党的二十届四中全会精神培训的通知》（组通字〔2025〕38号）和省委组织部、省委宣传部、省委党校《转发〈中共中央组织部 中共中央宣传部 中共中央党校（国家行政学院）关于开展乡科级以下干部、党员学习贯彻党的二十届四中全会精神培训的通知〉的通知》（粤组电传〔2025〕27号）要求，结合我校实际，制定本培训方案。

一、指导思想

落实本次培训是强化党的创新理论武装的重要举措，是推动党的二十届四中全会精神落到基层的具体行动。我校各二级单位党组织要增强政治自觉、强化责任担当，把学习贯彻党的二十届四中全会精神与学习贯彻习近平总书记视察广东和出席第十五届全国运动会开幕式重要讲话重要指示精神结合起来，有力有序地抓好培训工作，推动广大党员、干部切实把思想和行动统一到全会精神上来。

二、培训对象

学院科级及以下干部、普通党员共 320 多人

三、培训时间

2025.12.25—2026.06.30

四、培训内容

(一) 各二级单位党组织党员业务骨干、普通党员共50人在2025.12.25-2026.01.24参与中国教育干部网络学院学习平台开展的“学习贯彻党的二十届四中全会精神、落实教育改革发展新部署新要求”专题网络培训。

(二) 2026年3月底前，各二级单位党组织需集中开展培训分享会暨学习贯彻党的二十届四中全会精神学习研讨班，参加过上级党组织相关培训的党支部书记、党员业务骨干在学习分享会上进行专题报告，将培训所学所获结合部门工作传达到本单位每一名党员。

(三) 我校全体思政课教师统一参加由马克思主义学院开展的专题培训，具体通知及要求由马克思主义学院下达。

五、培训要求

(一) 各二级单位党组织要大力弘扬理论联系实际的优良学风，紧密结合党员、干部思想实际和工作实际，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，落实全体党员、干部参加教育培训。

(二) 各二级单位党组织要加强统筹，做好本单位（部门）的学习培训宣传报道，并认真撰写本单位（部门）的学习培训工作总结，并于2026年3月31日前发到组织人事

部邮箱：mzyrsc@126.com，不明之处请与曾蓓君老师联系，
联系电话：18929727688。

锤炼党性 筑牢根基——学校成功举办2024年度中层干部、党务干部培训班

文章来源: ©更新时间: 2024-07-20 08:36:33 ●点击次数: 570

为深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的二十大和一中、二中全会精神，全面提高中层干部和党务干部党性修养、履职能力，凝心聚力开创高水平高职院校建设新局面，7月11日至17日，学校中层以上干部、党务干部40多人赴金华职业技术大学参加了培训。



开班式

本次培训授课主题包括“双高”建设引领现代职业教育高质量发展的路径、师资队伍建设、课程思政建设、学生工作、专业建设与教学创新的载体设计、二级管理与目标责任制考核、大语言模

茂名职业技术学院

茂名职业技术学院基层党组织党务工作者 培训工作方案

为提升学校各级基层党组织标准化建设水平、促进党建与业务工作紧密结合、提升基层党组织党建研究和党建创新工作能力，加强和改进发展党员工作，根据《茂名职业技术学院基层党组织建设强基工程行动计划（2024—2026年）实施方案》《学校党校2025年度工作计划》等文件要求，制定本培训方案。

一、培训时间及地点

2025年10月30日全天 北校区图书馆多功能会议室

二、培训主题

增强基层党组织建设、加强和改进发展党员工作

三、培训形式及内容

10月30日上午9:00-11:40

（一）专题讲座：加强基层党组织建设思考，邀请市委党校刘艳教授作专题辅导。

（二）经验交流：国家级样板党支部创建经验分享，邀请广东石油化工学院生物与食品工程学院生物教工党支部书记黄新敏博士作分享授课。

10月30日下午15:00-17:30

(一) 专题讲座：规范发展党员工作，特邀市委组织部组织一科易梦蝶副科长作专题辅导。

(二) 经验交流：“党建双创”、支部书记工作室建设、“党建+”品牌建设、党建研究等先进经验做法分享，邀请茂名职业技术学院马克思主义学院副院长宋舒作分享授课。

四、培训对象

各党总支书记、副书记、专职组织员；各党支部书记、副书记、组织委员。

五、培训费用

授课讲师劳务费和组织学员外出交流学习产生的各项费用从学校专项经费-党务培训费中列支，经费预算如下：

授课费：2500元（最终以实际支出为准）

矿泉水：300元（最终以实际支出为准）

六、相关要求

(一) 请各二级单位党组织高度重视：一是核准培训对象名单，按要求组织人员参加本次培训。二是如个别培训对象因故不能参加培训的，会前提交请假人员名单和请假事由。

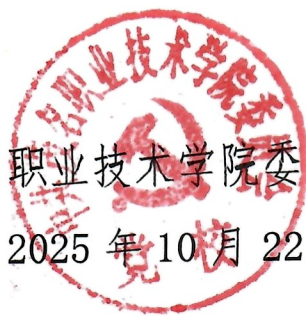
(二) 培训结束一周内，请参训人员每人结合自身工作写一篇培训心得体会（培训总结），由组织人事部汇总后报学校领导审阅。

(三) 本次培训由学校党校组织开展，如有不明之处请

与组织人事部曾蓓君老师联系。

中共茂名职业技术学院委员会党校

2025年10月22日



茂名职业技术学院

中共茂名职业技术学院委员会党校关于印发《新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学习贯彻中央八项规定精神暨践行正确政绩观教育专题培训班培训方案》的通知

各党总支、党支部：

现把《新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学习贯彻中央八项规定精神暨践行正确政绩观教育专题培训班培训方案》印发给你们，请组织好本单位（部门）相关人员按时参训。

中共茂名职业技术学院委员会党校

2025年6月7日



新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学习 贯彻中央八项规定精神暨践行正确政绩观 教育专题培训工作方案

为开展好我校深入贯彻中央八项规定精神学习教育，落实省委、市委工作安排，根据《茂名职业技术学院深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作方案》《学校党校 2025 年度工作计划》要求，进一步加强我校作风建设和干部队伍履职能力，为建设省域高水平高职院校提供坚强保障，推动中央八项规定精神在我校落地生根，结合学校实际，制定本培训方案。

一、培训时间及地点

2025 年 6 月 20 日 15:00-17:00 北校区图书馆多功能报告厅

二、培训主题

新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部学习贯彻中央八项规定精神暨践行正确政绩观教育专题培训

三、培训内容及形式

（一）培训内容

学习贯彻中央八项规定精神暨践行正确政绩观。

（二）培训形式

邀请佛山职院：吴奕标（党委委员、组织宣传统战部部长）、张芳（副教授、马克思主义学院副院长）到校授课。

四、培训对象

新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部共计 40 人左右。

五、培训费用

授课教师劳务费从学校劳务费中列支。

六、相关要求

（一）请各二级单位党组织高度重视：一是核准培训对象名单，按要求组织人员参加本次培训。二是如个别培训对象因故不能参加培训的，会前提交请假人员名单和请假事由。

（二）本次培训由学校党校组织开展，如有不明之处请与组织人事部曾蓓君老师联系。

附件 1：新提拔干部名单：梁 晓 何 林 陈景宜
吴家豪 林映武 李宇威 吴木兴 谭语乔 周华君
谭小燕 郑宗荣 高林海 李 叶 卢火艳

附件 2：年轻干部名单：陈景奕 练 岚 周昇媚
张 慧 朱 林 张 洁 高林海 柯亚剑 李梓萌
何 铮 陈 林 颜 靖 邬广钦 谭胜泽 陈 亮

附件 3：关键岗位干部名单：葛俏君 陈 耀 彭 丽
陈海平 曾 薇 陈俊澎 汪 阳 卢世强

