

茂名职业技术学院人事处文件

茂职院人事〔2022〕6号

茂名职业技术学院教师发展中心建设方案

以中共中央国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、教育部《关于深化高校教师考核评价制度改革的指导意见》（教师〔2016〕7号）以及教育部《高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进指导方案（试行）》（教职成司函〔2015〕168号）为指引，以服务教师为宗旨，指导教师科学规划职业发展，根据教师群体不同需求有针对性地开展培训、讲座、沙龙等活动，从而不断提升师资队伍的整体素质和能力。学校决定成立教师发展中心，现制定如下工作方案。

一、建设宗旨

教师发展中心是推动和促进教师教学能力提升与专业发展的服务性机构。教师发展中心围绕学校教育教学工作，以服务学

生成长成才，提高教育教学质量为目标，以提升中青年教师业务水平和教学能力为重点，通过形式多样的教学交流活动，搭建教师发展平台，推进教师发展工作的常态化、制度化，满足教师个性化、专业化发展要求，建设高素质教师队伍。

二、机构设置

（一）指导委员会组织架构及成员组成

主任：杨云

副主任：周智

成员：教师发展专家、教授、教学名师、行业企业专家、教务处、督导处、人事处、科研处负责人。

指导委员会职责：

1. 规划、指导中心工作，审定教师发展工作计划和工作方案。
2. 广泛调查，深入研究，对教师发展提供咨询和分析决策，对中心各项工作提出优化和改进意见。
3. 研究、解决教师发展重要事项和重大问题，保障中心工作平稳运行。

（二）教师发展中心组织架构及成员组成

主任：周智

副主任：李妍

成员：谭语乔、葛俏君

教师发展中心挂靠在学校人事处，在“教师发展中心指导委员会”（以下简称“指导委员会”）指导下开展工作。

教师发展中心职责：

1. 研究制订教师发展工作相关政策制度。
2. 制订并落实年度教师培训计划及方案。

3. 组织开展教学培训、教学研讨、教学咨询、教学观摩等活动，推动教师教学能力的提升，满足教师个性化、专业化发展需求；

4. 教师发展中心网站的建设和更新；

5. 负责中心场地、设备的监管、预约审批、设备维护、中心活动组织及管理服务等工作。

三、主要任务和措施

教师发展中心协调、整合学校各职能部门的培训资源，以打造资源共享平台、建立研讨交流平台、组织教师培训与进修等形式开展工作。

（一）建立资源共享平台。建立教师发展网站，为教师提供实时培训资讯；提供各类讲座和示范课的课件、视频等资料，并逐步建立信息化学习资源中心，开发各类数字化学习资源，供教师学习和借鉴；组建校内专家团队，为广大教师特别是青年教师开展网上咨询、答疑服务。

（二）研讨交流平台。开办“教学、学术论坛”、教师沙龙、“我与大师面对面”、青年教师公开课、教学督导听课观摩等专业交流品牌和组织各种主题沙龙。通过这些平台开展经验交流分享、教学诊断分析、工作问题研讨、专家学者讲座等活动。

（三）培训提升平台。为增强培训工作的针对性，适应广大教师的个性化需求，提高培训效率，在广泛征求意见的基础上，教师发展中心拟定培训项目供教师选择，由教师发展中心不定期地根据实际需要组织进行。

四、运行形式

（一）指导委员会每年定期或不定期举办 1-2 次教师发展研讨会，组织教师代表及指导委员会成员，就教师发展中心工作中

存在的问题进行研讨，寻找对策，提出促进全校教师发展的工作方向和任务。

（二）教师发展中心开发教师发展网站，及时发布教师发展动态新闻和消息，提供数字化资源共享服务；组织教师入职、专任教师企业实践等培训；组织和服务出国（境）或国内高校教学观摩和进修等；制定青年教师学历学位提升计划及实施等。学校办公室负责管理干部的专题培训；教务处负责组织示范课观摩和教师职（执）教能力培训；科研处负责科研与专利申报的指导、培训；教信中心负责微课制作、网络课程建设等现代教育技术应用能力培训等。

五、制度与保障

（一）学院高度重视。把教师发展工作纳入了《茂名职业技术学院省域高水平高职院校建设方案》，并积极探索建立健全教师发展活动与学院其他工作有效衔接的工作机制和运行制度。

（二）组织机构健全。依托人事处、教务处、科研处、系（部）等，设立了规模适当、富有特色、功能完备的教师发展中心组织机构，明确了工作职责。

（三）加强制度建设。学院将建立有效的中心管理制度，保障教师发展。结合教师发展规划与教师发展中心的的活动，逐步建立完善教师教学发展档案。

（四）基本建设保障。建设教师咨询室和研讨室，室内进行必要的装修和布置，营造温馨的环境，并配备开展活动所需要的设备设施。教师咨询室用于咨询、诊断服务，研讨室用于沙龙、小型培训等交流研讨活动；教师咨询室和研讨室还具备校际间来

访交流、教师发展成果展示等功能。

（五）活动经费保障。教师发展中心每年专项经费预算为 10 万元。主要用于讲座、沙龙及校内在线和线下答疑专家的酬金、教师咨询室与研讨室易耗品开支、校际间交流及教师拓展活动等费用。该专项经费随中心的发展需要逐年提高，为中心的工作持续发展提供经费保障。其他如由人事处组织的学历提升培养、组织的各种专项培训费用等费用均按原有开支渠道不变。

茂名职业技术学院人事处
2022年5月18日

A red circular official seal of the Human Resources Department of Maoming Vocational College. The seal features a five-pointed star in the center. The text '职业技术学院' (Vocational College) is written along the top inner edge, and '人事处' (Human Resources Department) is written along the bottom inner edge. The seal is stamped over the text of the document.

公开方式：主动公开