

十一、人力资源管理行业分析

1.人力资源管理行业发展现状与趋势

改革开放尤其是社会主义市场经济体制目标模式的确立以来，中国经济的市场化程度迅速提高，国内企业开始面临竞争日趋激烈的生存环境。在残酷的市场竞争中，越来越多的企业管理者逐步认识到加强人力资源管理是企业获取市场竞争优势的关键，因此人力资源管理受到越来越多企业的重视，该专业近三年的就业趋势充分说明了该专业的巨大生存空间和发展前景。

发展改革委修订发布《产业结构调整指导目录（2019年本）》，共涉及行业48个，条目1477条，其中鼓励类821条、限制类215条、淘汰类441条。与上一版相比，从行业看，鼓励类新增“人力资源与人力资本服务业”等行业。

目前，我国人力资源管理学科建设及人才培养尚滞后于社会发展需要。在过去相当长的一段时间里，广东人力资源管理服务行业的专业化水平较低，很难满足快速发展的市场需求，这也限制了人力资源管理服务机构的发展，这是因为，本科院校的人力资源管理专业的培养方向和企业需求是矛盾的，同时广东大多数高职院校的人力资源管理专业没有设立或持有观望态度。随着市场竞争的加剧和经济形势的快速发展，越来越多的企业意识到人力资源管理部门专业化建设的重要性。与此同时，依托人力资源行业为契机的盈利性模式，正在相继涌现出一批针对某一领域、地域、人群、企业

以及具体行业提供服务的专业化水平较高的人力资源管理队伍或服务团队。他们不但提供细分的专门服务，也提供依据需求的整合服务。随着市场的发展，未来广东人力资源管理行业只有不断提升自己的专业化水平，才能在激烈的市场竞争中获得生存和发展。

2.人才需求分析

截至到 2021 年 3 月，在“茂名招聘网”、“茂名人才网”和“58 同城”等茂名本地人才招聘网中人力资源相关岗位需求 360+个，说明本地企业对人力资源人才需求量还是比较大。

过去广东经济的快速发展所依靠的是资源、政策和地理位置等外在因素。当外在优势逐渐消失时，经济的持续增长靠的就是人力资源，特别是高素质人才。人力资源是生产要素中最活跃和最关键的要素，人力资源的有效开发利用是实现经济发展和社会进步的重要源泉。要提高人力资源的质量，教育是最关键的因素。

随着经济发展，面对东部沿海地区产业结构升级、劳动密集型产业向中西部转移速度加快的社会经济发展新形势，高等教育承担着改善人力资源结构、调整人力资源布局和促进人力资源向人力资本转化的重要责任。就目前的企业来讲，企业急于从招聘专员团体中去培养企业自己的人力资源管理队伍。现在，高、中级的人力资源管理者（跳槽）更换企业频繁，使得企业开始强调培养自身具有较高企业忠诚度的原始人才。所以，这些需求都适应了广东省高职院校应为

企业输入应用型人才的指导精神。